

浙江工运

LABOUR MOVEMENT OF ZHEJIANG

2018/5-6

总第407、408期

主办：浙江省总工会

浙江省工人运动研究会

承办：浙江工人日报社

浙江省基层工会 改革试点实践实录

○ 街道活力篇 ○





全省基层群团改革工作现场推进会在义乌召开

浙江新闻客户端
2017年9月22日



中共浙江省委办公厅关于做好市、县（市、区）基层群团
改革试点工作的通知(附名单)

中共浙江省委办公厅
2018年2月6日



卷首语

点亮一盏灯 照亮一大片

改革是推进工会工作创新发展的根本要求,基层工会是工会改革的重点和关键。搞试点、抓典型、推经验是抓好基层工会改革的重要方法。

经过一段时间的努力,我们欣喜地看到,2017年9月、2018年初在省委分别确定全省3家省级和288家市县级基层群团改革试点后,各试点单位工会在当地党委的领导统筹下,在上级工会的指导支持下,按照省委“以三建破四缺”的基层群团改革思路,在基层组建、制度建设、运行机制和队伍建设等多方面创新实践、不懈努力,取得了比较明显的成效,涌现出一批基层工会改革的典型和先进,为全省深化基层工会改革积累了宝贵的经验。

这些试点是全省基层工会改革的先行者,是浙江推进基层工会改革的生动实践,代表着我省基层工会改革探索和前进的方向。这些试点单位,无论是乡镇、街道还是新兴产业,都认真贯彻落实中央和省委群团改革的各项要求,自觉践行改革的精神,对症下药,从思想上、工作上、制度上认真落实强化“三性”的要求,着力解决“四化”问题,切实增强工会的凝聚力、向心力和号召力;从自身实际出发,紧密结合当地党政中心工作、职工队伍状况、产业分布状况等实际,积极想办法、出实招,找准工会工作结合点、切入点,努力发挥工会应有作用;始终坚持以职工群众为中心,想方设法为职工群众服务,不断提高服务质量和水平,不断增强服务能力和本领,当好职工的娘家人、贴心人。

今年10月,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调,工会改革是全面深化改革的重要组成部分。党的十九届三中全会对群团组织提出了新的要求,工会要认真贯彻落实,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。要树立大抓基层的鲜明导向,坚持眼睛向下、面向基层,把力量和资源向基层倾斜投放,把广大职工凝聚在党的周围。当前,我们虽然已经在基层工会改革上取得了一定进展,但还是阶段性和区域性的进展,要把盆景变风景,改革依然任重道远,不能有一丝一毫的懈怠。

“点亮一盏灯,照亮一大片”。典型和先进的价值在于借鉴,在于推广,在于引领、激励。全省的工会干部都要谨记习近平总书记大抓基层的要求,认真总结推广典型做法,不断学习借鉴先进经验,形成比学赶帮超的良好氛围,在坚持问题导向、解决突出问题上下功夫,在结合实际、学以致用上下功夫,在开拓创新、不断创造上下功夫,真正让基层工会动起来、活起来、强起来。■

浙江省人大常委会副主任、省总工会主席

史济涛

主办 浙江省总工会
浙江工人运动研究会
承办 浙江工人日报社
总第407、408期
2018年12月10日出版

编委会主任 张才方
编委会副主任 张兆都

编委 (按姓氏笔画) :

王志新	叶龙茂	叶金龙
吕美溪	朱晓红	许以平
李杭惠	杨宝明	吴海瑜
何永浩	应达伟	张才方
张卫华	张东风	张兆都
陆佩军	陈美芳	林金德
竺士杰	周小兵	郑荣胜
赵祖地	胡 柯	郦卓均
俞卫平	姚 慧	徐 前
翁鲁敏	董建伟	谢四海

主编 (编辑部主任) 章慧芬
责任编辑 王艳 陈金波
特约编辑 张戈 吴晓静 曾晨路
美编 林化 孙怡文
审读 羊荣江
发行 卢萍



目录Contents

卷首语

01 点亮一盏灯 照亮一大片 /史济锡

综述

04 街道工会“活”起来 /王艳

特别报道 省级试点

06 精准破题 展现担当——杭州市江干区凯旋街道总工会改革创新纪实 /陈华

重点报道 市、县(市、区)级试点

- 10 杭州市上城区小营街道总工会
“三个点”深化改革 /洪菡婷
- 12 宁波市北仑区小港街道总工会
“五化”体系促强工会 /胡翀
- 14 温州市鹿城区丰门街道总工会
倾心打造“红港”样本 /邹伟锋
- 16 安吉县昌硕街道总工会
“三新”让职工心有所“属” /何悦
- 18 嘉善县罗星街道总工会
区域联建“归谷”有“归属” /阮向民
- 20 绍兴市柯桥区柯桥街道总工会
念好“转字诀” 激发新活力 /阮向民
- 22 兰溪市兰江街道兰花社区工会
共建共治共享 /羊荣江
- 24 舟山市普陀区东港街道总工会
“三力”齐发 不负使命 /程雪
- 26 温岭市城北街道总工会
站点“活起来” 服务“通到底” /杜成敏
- 28 遂昌县云峰街道总工会
“加减乘”助推改革加速 /程雪

速写 市、县(市、区)级试点

杭州市

- 30 临安区玲珑街道
- 31 建德市洋溪街道
- 32 上城区清波街道、下城区长庆街道

- 33 江干区闸弄口街道、拱墅区小河街道
- 34 拱墅区湖墅街道、祥符街道
- 35 西湖区古荡街道、滨江区长河街道
- 36 余杭区临平街道、富阳区东洲街道

宁波市

- 37 北仑区霞浦街道
- 38 鄞州区百丈街道
- 39 慈溪市坎墩街道
- 40 海曙区江厦街道、望春街道
- 41 镇海区骆驼街道、招宝山街道
- 42 北仑区新碶街道、奉化区锦屏街道
- 43 余姚市凤山街道、慈溪市古塘街道
- 44 象山县丹东街道、爵溪街道

温州市

- 45 瓯海区娄桥街道
- 46 永嘉县瓯北街道
- 47 鹿城区松台街道、龙湾区蒲州街道
- 48 洞头区东屏街道、瑞安市安阳街道

湖州市

- 49 长兴县雉城街道
- 50 吴兴区爱山街道、德清县下渚湖街道

嘉兴市

- 51 海宁市马桥街道
- 52 桐乡市梧桐街道

绍兴市

- 53 嵊州市剡湖街道
- 54 越城区府山街道、东浦街道
- 55 柯桥区柯岩街道、齐贤街道
- 56 上虞区曹娥街道、新昌县南明街道

金华市

- 57 金东区多湖街道
- 58 义乌市江东街道
- 59 浦江县浦阳街道、金华开发区秋滨街道、婺城区城中街道西市街社区

衢州市

- 60 柯城区衢化街道
- 61 江山市双塔街道

- 62 柯城区荷花街道、府山街道
- 63 龙游县龙洲街道、江山市虎山街道

舟山市

- 64 定海区临城街道
- 65 定海区马岙街道、千岛街道、普陀区朱家尖街道

台州市

- 66 路桥区路北街道
- 67 临海市古城街道
- 68 天台县赤城街道
- 69 三门县海游街道
- 70 椒江区下陈街道、黄岩区澄江街道
- 71 路桥区路桥街道、路桥区桐屿街道坐应村、临海市大田街道
- 72 温岭市城东街道、玉环市坎门街道
- 73 仙居县安洲街道、三门县海润街道及涛头村

丽水市

- 74 莲都区白云街道
- 75 缙云县新碧街道
- 76 龙泉市剑池街道、青田县鹤城街道
- 77 云和县白龙山街道、庆元县松源街道
- 78 庆元县屏都街道、畲族自治县鹤溪街道

大事记

- 79 省总工会8月大事记

后记

- 80 百舸争流风帆竞 /张才方

编辑出版 浙江工运编辑室

地址 杭州市保俶路85号

邮编 310007

电话 0571-85115144

0571-87672258

电子邮箱 zjgybjb@sina.com

印刷 杭州嘉业印务有限公司

浙内准字第0022号



街道工会“活”起来

浙江省基层工会改革试点实践实录“街道活力篇”综述

■记者 王艳

街道是我国法定的城市初级社区,充分发挥其在区域经济社会发展中的作用,是促进街道经济发展、社会稳定和谐的必然选择。

至今,省委选定的291家省、市、县(市、区)群团改革试点中,街道共有90家,占30.93%。杭州市江干区凯旋街道是党建和社区建设的老典型,试点比较成功的做法就是把群团

改革纳入到党建和社区建设中,中央和省里主要领导曾多次前往调研、考察、指导,许多工作走在全国前列。其他89家街道工会改革在当地党委领导和上级工会指导下稳步推进,也取得了明显成效,通过梳理统计,主要体现在“活”字上。

干部队伍“活”。据统计,70%左右的街道工会形成“专兼挂”队伍,

60%左右成立了志愿者组织,把“服务对象”变成“服务力量”。遂昌县云峰街道建立“专、挂、兼、轮”职群团干部配备体系;永嘉县瓯北街道不仅采取专、挂、兼,还通过购买社工服务、招募志愿者等多种方式,充实工会力量。

基层组织“活”。60%左右的街道采取网格化管理,进一步扩大组织

覆盖面。杭州市上城区小营街道强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,广泛吸收外来务工者、自由职业者、分散就业人员等群体加入工会组织;临海市古城街道按照“区域相邻、产业相近、行业相关”原则,成立行业(产业)、商圈工会组织。

活动阵地“活”。80%以上的街道实行群团组织共建共享,60%左右积极探索“网上网下”全方位服务。绍兴市柯桥区柯桥街道从“单边型”向“复合型”转变,资源共享共用;宁波市北仑区小港街道打造三级“四阵地”,精

准服务职工。

制度机制“活”。70%左右的街道建立党群联席会议、群团工作例会、群团组织考核办法等制度。定期召开群团工作会议,并请第三方测评群团工作成效、活动实效及干部满意度。

维权帮扶“活”。50%以上的街道工会实现按需点单,“与职工交朋友”“职工上班我上班,职工下班我服务”等,成为工会服务职工的品牌。

然而,仅通过采编这些试点单位,仍然可以感觉到街道工会存在的一些不足。部分试点工会组织没有把

握住自身职能属性,开展的工作与其他群团组织同质化严重,特色工作开展不够。部分试点工会组织专职工会干部少,兼职人员难以全身心投入工会工作,有的缺乏主动性,工作流于形式,甚至处在应付状态。

改革在路上。街道工会仍需一以贯之地坚持夯实基层基础,大力提升工会工作者能力水平,建立更多有效激励机制,打造有活力有干劲的基层工会干部队伍,并且善于创新,善于借势借力,打造具有工会元素的工作品牌。**I**



精准破题 展现担当

杭州市江干区凯旋街道总工会改革创新纪实

杭州市江干区人大常委会副主任、区总工会主席 陈华

编者按 杭州市江干区凯旋街道总工会作为我省群团改革全省唯一城市街道群团改革试点单位,围绕深化机构改革、健全组织体系、加强基层基础、创新方式方法等举措精准破题,通过整合资源,以问题为导向,以服务职工群众为宗旨,将工会改革工作推进得有声有色,展现新时期工会组织的担当精神。

凯旋街道位于杭州主城区东部,是个典型的城市社区,面积约4平方公里,下辖14个社区和1个股份经济合作社,辖区总人口6.9万人,其中流动人口2.3万人,以商业贸易、服务业为主,无生产型企业。2017年街道实现财政总收入12.8亿元。街道总工会现有单建工会65家,包括企业工会48家、事业单位及社区工会17家。另外,还有楼宇工会3家、商会工会1家、新社会组织工会1家,成立联合工会18家,涵盖小企业220家,目前已录入实名制会员7826人。

突出党建引领,展现作为和担当

在改革试点中,杭州市江干区凯旋街道总工会始终坚持党建引领,充分整合街道党建品牌和党建载体,在资源条件十分有限的基础上,走出了一条富有特色的党建带工建改革路径。

工会“蓝马夹”,是浙江元成环境公司工作人员应玉莲的另一个身份。在这次改革试点中,她被选为街道总工会委员,利用专业知识,实现了对贴沙河的实时水质监测。

针对互联网行业从业人员这一新兴群体,工会组织是否有能力引领、覆盖、服务好就是一大考验。为此,凯旋街道总工会围绕“党建引领、一线覆盖、多元组合”,以基层组织建设和组织形态创新为突破口,进一步健全工会工作组织体系,提升工会组织政治功能和服务功能。

借力“党建引领、双网双全”社区治理模式,建立了“街道-社区-网

格”三级组织架构,纵向到底。同时,依托党建共建“同心圆”工程,建立了“凯联盟·同心圆”区域化工会组织架构,横向到边。全区234家街道级“同心圆”,凯旋就占据42家,推动了工会组织以项目化形式与属地单位开展共建,助推民生发展共建项目85项。

走近职工群众,精准破难和渗透

正午12:00,浙江国际物产贸易公司用餐高峰,自带饭菜的小张,急步15楼“楼宇服务站”,找到微波炉温菜,几分钟后直奔办公室。物产国际大厦位于江干区凯旋路,这栋楼宇中80%都是青年人。如何更好地让职场青年职工找到家的归属感?坚持以需求为导向,改革才能更好地走近职工。

今年初,凯旋街道总工会专门打造了楼宇服务站“凯尚e家”。服务

站根据白领的“需求、趣缘、爱好”,联合楼宇物业公司推出了7个实体服务点、7个社团俱乐部、12个志愿者工作室,为白领群体打造集“休闲、娱乐、学习”为一体的温馨家园。建立“与职工交朋友”的联系制度,将楼宇职工紧紧凝聚在一起,成为江干区群团改革试点的一抹亮色。

基层工会阵地建设,江干区也曾遇到过难题,最为典型的便是缺场地、缺人员。如何打通这一环节呢?

凯旋街道总工会以“1+14+N”为模式的职工服务站,即1个街道职工服务中心,14个社区职工服务站,以及包括各基层工会职工之家、工会微课堂、街道“凯益荟”“爱心驿家”在内的多个功能型服务点,专门招聘4名工会工作者进场驻点服务,推行错时制、AB岗、两班制等工作模式,开展服务项目一站式、一门化办理。

这套模式不仅完善了基层工会服务站的设施、设备,也增强了服务



功能,破除基层“四缺”困境,成为工会改革的抓手。

另外,通过搭建起全覆盖的服务平台,制定街道服务阵地建设空间布局图,形成阵地建设星级管理体系。同步推进阵地运行、管理使用、服务项目等制度,推动各类服务资源向服务站集聚,将其建设成职工的接待窗口、活动平台、援助渠道、维权阵地、培训课堂、爱心驿家,努力实现区域公共资源、社会资源和工会资源的有效共享,更好地服务职工群众,服务基层工会。

选优配强队伍,参与决策和网聚

增强职工群众的广泛性和代表性。切实解决好工会组织代表谁、联系谁、服务谁的问题,更多地把普通职工群众中的优秀人物、代表人士吸纳到各级工会组织中来。

凯旋街道专门设立了党群办公室,建立工青妇群团干部交叉联系制度,完成“专兼挂”队伍配备。街道总工会设主席1人,副主席2人(其中兼职1人),专职工会工作者2人。基层一线人员在街道工会代表大会代表中占90%,在街道工会委员会委员中占70%,在街道工会常委会中占40%。

广泛吸纳各方面基层一线优秀人才充实到社区、非公企业工会领导班子和队伍中来,16个社区工会联合会根据会员数量设5至7名委员,由社区书记担任工会主席,各设副主席2名(其中兼职1名),工会工作人

员由“社工兼职+志愿者+社会力量”相结合的方式组成。

在确保基层工会有钱办事上,街道激活“神经末梢”,出台《基层工会经费保障管理办法》,建立《经费回拨补助机制》《经费灵活使用机制》《经费监督管理机制》,建立《非公企业工会主席岗位津贴制度》,给予每月数量不等的岗位津贴,激发工会干部的工作积极性。同时引入政府监督、社会监督、职工会员监督机制,严格完善经审流程,坚持把工会的每一分钱用到实处。

在调整工作思路、工作方法上,街道推进网上工会建设,打造“智慧工会”虚拟阵地,做实工会会员数据库,分层分类建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建群率100%。依托“杭工e家”APP手机服务端、市区街道三级发布的网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制,发出工会网络好声音,实现街道网上网

下的工作模式、机制、载体和内容的融合创新。

优化工会职能,凸显改革创新和发展

如何让职工了解工会?怎样增强职工的会员意识?如何做好职工的服务工作?对于这些问题,凯旋街道总工会的回答是“下沉”,主要是服务职工项目下沉,进一步激发基层工会活力。

今年6月20日晚上,凯景公寓门前一派热闹景象。住宿在公寓的职工们,纷纷来到公寓门前的道路边看政策、咨询维权、量血压……这是街道总工会根据职工的作息时间安排轮班制的上门服务机制。

“职工上班我上班,职工下班我服务”,这是工会工作者经常说的一句话。“错峰服务”模式在凯旋街道已成为常态,也已成为服务职工的品牌。





在工会改革中,广大职工群众真切感受到,自己不仅是改革的主角,更是最大的受益者。

“转岗分流,工会把岗位送到了家门口。”在景秀社区,针对这里比较多的下岗分流职工,需要再就业等情况,街道总工会积极举办就业招聘月暨就业创业服务活动,努力为职工送岗位、送技能、送文化、送维权……

职工的需求就是改革的方向,职工满意与否是检验改革成效的最高标准。

街道总工会组织动员职工积极参与城中村改造、“五水共治”、平安创建等工作,完善劳动竞赛、技能创新、劳模服务等机制,组建“工匠帮带服务队”,广泛开展“争当主力军”劳动立功竞赛。推进“提、商、签、审”工资集体协商四步工作法。深入开展

“安康杯”安全生产竞赛,推动构建和谐劳动关系。

以培育和践行社会主义核心价值观、弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格为主线,开展劳模先进集中宣传、系列宣传,诠释劳动价值、展示劳模风采。加强资源整合,做好“公益乐学”“爱乐空间”等文化服务项目,举办人文讲座、健康咨询、文体活动等大众服务项目,促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

今年7月,街道总工会联合工商、公安、消防、城市等多部门,开展沿街商铺“文明社区创建职工先锋号”评选活动试点,内容涉及诚信经营、门前“三包”、消防安全、文明规范五大类二十多个小项,得到了南肖埠社区30多家个体工商户的大力支持和协作,在街道文明城市创建活动中

积极发挥工会作用。

随着改革的推进,凯旋街道各社区工会依据各自的实际情况,给出了不同的答案:景坛社区工会整合辖区内的资源,打造“社区之芯”,配送十项服务品牌活动;社区综合服务中心工会在窗口设立“党群服务点”,职工和工会从此“零距离”……凯旋各级工会坚持强基层、强支撑、强服务,优化调整机构职能,推动形成职责清晰、运转高效、面向基层、服务便捷的街道工会工作新架构。

经过改革,不仅工会阵地建设全面铺开,工会干部队伍力量也得到全面加强,组织覆盖得到有效扩大,还构建了联动服务架构,实现资源互补,服务职工零距离。

闻鸡起舞正当时。工会改革创新没有完成时,只有进行时! **T**

杭州市上城区小营街道总工会 “三个点”深化改革

■特约记者 洪茵婷



近年来,杭州市上城区小营街道总工会全面贯彻落实各级党委的群团工作会议精神,切实把握工会改革的总体要求,将打通“最后一公里”作为改革目标,从夯实工会基层基础破题,发扬好红色基因,加强党建带工建;深入分析改革难点,解决普遍性的系统难题——有人办事,推动工会工作有序开展;紧抓以问题为导向、以基层和职工需求为导向这一内核,创新工作方式方法,办基层欢迎的事、职工喜爱的事,充分发挥好工会职能,不断增强职工群众的归属感和幸福感。

突破点 夯实工会基层基础

党建带工建,夯实工会基层基

础是深化工会改革的首要任务。小营街道总工会坚持党的领导,完善工会接受同级党委和上级工会双重领导体制。同时,依靠基层党组织对企业、社区的领导,推动基层工会组织体系进一步完善。

在党建引领下,小营街道逐步建成了以街道总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础的网格化工会组织。将联合工会、沿街商铺及微小个体工商户纳入社区工会联合会,“两新”组织和楼宇、商会、市场等建会率不断提高;组建市场街区工会,实现纵向到底、横向到边的网格化管理,广泛吸收外来务工者、自由职业者、分散就业人员等群体加入工会组织,强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖。目前

辖区非公企业建会率和入会率动态保持在95%以上,社区工会联合会建会率达100%,吸收辖区个体工商户、自由职业者、外来务工人员入会率达80%以上。

党建带工建,重点在“建”,关键在“带”。不仅是组建上带,更要在思想和工作上带。小营街道总工会强化党对工会工作领导的认识,重大事项和重大活动,由主席向街道班子提交“三重一大”提议单讨论通过。深化对职工群众的政治引领和思想引导,贯彻学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。并向街道党委争取工会推荐入党积极分子的名额,提升工会党员比例,增强工会组织在企业 and 职工群众中的存在感。

关键点 增强工会组织力量

基层工会有人办事,是工会改革中亟须解决的主要问题。小营街道总工会采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量,选设主席1名,副主席3名(其中企业兼职1名),街道专职工会工作者4人。工会组织力量下沉,广泛吸纳基层一线优秀人才充实到街道、社区、非公企业工会队伍中来。目前,基层一线人员在街道工会代表大会代表中占85%以上,在街道工会委员会委员中占70%以上,在街道工会常委会中占40%以上。社区工会联合会根据会员数量设5至7名委员,由社区副书记担任工会主席,设副主席2名(其中兼职1名,专职待配置),工作人员由“社工兼职+志愿者+社会力量”相结合的方式组成。

同时,在辖区159个综治大网格的基础上,以片为单位划分基础网格,每个基础网格设置一名网格长和一名工会联络员,加强网格的工会组织力量。

今年,街道总工会还开展了“最美娘家”“最美娘家人”“最美职工”的评比,在全街道基层工会范围内,对开展工作到位的工会、积极参与工作的工会工作者和支持工会工作的职工进行推优评先,用荣誉感和获得感来激发他们对开展工会工作的热情。

着力点 以职工需求为导向

眼睛向下、面向基层,真正以问题为导向,以基层和职工的需求为导向,做好服务才是工会改革最终的目的。创新服务方法、做强服务阵地成为小营街道总工会推进改革的有力抓手。

在完善服务机制方面,小营街道总工会推行“四个一”联系结对活动,即:联系1个非公经济组织、1名一线职工、1名农民工、1名困难职工。建立依靠职工群众推进工作制度,完善会员代表大会、会员代表常任制等制度,畅通职工参与工会事务的渠道。

建立有形阵地,组建“1+12+N”职工服务之家,即1个街道职工之家、12个社区职工服务站,N个企业

职工之家,联手街道共青团、妇联等群团组织整合工作内容和服务项目,面向职工群众开展多方面服务。此外,小营街道总工会还大力推进“爱的填空”相亲工作站职工交友相亲服务机制,每周三、四下午固定时间,为单身职工群众提供咨询、报名、登记、配对等服务。据统计,工作室成立以来,仅2017年便成功配对了562对男女,同年组建幸福家庭的就有73对。

拓展“互联网+”思维,围绕“智慧工会”平台,通过PC端录入工会会员数据库,以及“杭工e家”APP手机服务端、杭州市总工会发布等各级网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制,突出开展网络主题宣传教育,发出工会网络好声音,推动实现线上线下无缝对接。■



宁波市北仑区小港街道总工会 “五化”体系促强工会

■特约记者 胡肿

宁波市北仑区小港街道总工会现有下属基层工会组织350多家,其中企业工会301家、村(社)联合会42家、工会联合会8家,覆盖企业1500余家,工会会员4.5万名。

近年来,小港街道总工会先后获得省、市级“党建带工建、三级联创示范街道工会”、宁波市首批“六好”示范乡镇(街道)工会组织、浙江省首批“百家示范基层工会”和“全国百家示范乡镇(街道)工会”等称号。作为基层工会改革试点之一,小港街道总工会以强组织、重服务为导向,创新工作体系,打造三级“四阵地”,让基层组织强起来、活起来、亮起来。

强组织,创新“五化”工作体系

组建“区域化”管理体系,让基层组织强起来。从2007年开始,小港街道总工会在朱田区域尝试建立工会联合会,启动“属地入会、属地维权、属地关爱”的区域工会“三属地”服务管理机制,从而为全区探索街道“区域化”管理模式迈出了坚实的一步。

2012年,小港街道总工会主动融入街道区域化党建工作格局,打造十大“社企联动”区块建设,构筑新型区域化社区工会组织工作模式。目前已建成的8个区域工会联

合会,正日益发挥着街道“小三级”工会建设中的“桥头堡”作用,形成了“街道促社区、社区强企业”的规范化社企联动组织管理体系。

探索“兼职化”干部体系,让工作力量强起来。2015年,北仑区总工会确定了3个街道为工会干部兼职化改革试点,小港街道总工会正是其中之一。经过工会第三次代表大会,街道总工会增加了4位兼职副主席,同时聘请了8名兼职协理员,从而使街道工会工作力量成倍增长。

根据工作业绩与实效,实行兼职副主席和协理员“月津贴”和“年奖励”政策,年度考评分“优秀、称



职、基本称职、不称职”四级,不称职的将被罢免和解聘。

推行“项目化”运作体系,让工作品牌亮起来。瞄准职工需求,突出基层重点,开设“安全劳动保护、维权维稳帮扶、技能攻关服务、文化体育活动、宣传教育工作、贴心娘家人服务”六个服务项目,组建六支团队相对应,实行工会干部包干认领机制。

强化“规范化”创建体系,让基层组织活起来。从2004年成立街道总工会起就逐步建立《企业工会工作“五个一”考核办法》《村(社)工会“五达标”标准》以及《基层工会积分制达标竞赛办法》等一系列考核制度,对基层工会工作实行积分制考核,把累积得分和年度基层工会评先评优、工会干部岗位津贴系数挂钩。

2015年,结合宁波市总工会“活力基层工会星级创建”要求,出台《活力基层工会“星级”创建三年行动计划》,街道每年都为“三星”以上工会干部发放津贴十多万元。

营造“网络化”宣传体系,让工会名字响起来。从2007年起,逐步建立起“三级双群”工会工作网络交流体系。依托网络和各类社交软件,在街道总工会、社区工会、企业工会三个层面建立双向的信息发布、业务交流平台。

重服务,打造三级“四阵地”

打造三级“维权”阵地,维护职

工“法定权”。健全街道、社区、企业“三级”劳动争议调解组织和企业劳动关系预警员队伍,在8个社区调解室创建各自的调解品牌:枫林社区的老汤调解室、下邵社区的老邵调解室、山下社区的姐妹调解队等社区级调解室日益发挥积极作用。探索建立劳动关系“流动办公桌”,每季进基层活动一次。

打造三级“学堂”阵地,驱动职工“发展权”。以街道为核心,依托8个社区工匠学堂平台优势,辐射N个企业工匠学堂,建立脉络清晰的职工教育培训大网络。

创新培育平台,打造如下邵社区“行走的职工课堂”、渡头董社区“职业技能培训中心”等特色学堂;创设特色课程,开通“职工安全培训班”“精英技能提升班”“蓝领素质拓展班”;建立了职工培训、练兵、比武、晋级四位一体的平台和订单式、点单式培训新模式,树立技能标兵,

将工匠学堂建在职工身边,真正走进职工心里。

打造三级“文化”阵地,丰富职工“生活权”。在健全建强街道、社区二级活动阵地的基础上,充分借助企业现有活动阵地,街道、社区牵线引导,落实经费补助,实施企业文体活动设施资源区域职工共享,让广大职工在工作之余能有“地方”去。目前已有天波足球场、千手篮球场等多个运动场所实施了共享。

打造三级“安康”阵地,保障职工“生命权”。积极开展安全生产系列活动,主要通过“三会、三赛、三查和五训”,来促进规上规下企业和职工的参与和重视。每年,8个社区工会和200多家企业工会举办各类活动300多场次,近万名职工参与了查找事故隐患行动,较好地提升了企业和职工的安全意识。I



温州市鹿城区丰门街道总工会 倾心打造“红港”样本

■特约记者 邹伟锋

丰门街道总工会成立于2016年3月,下辖单建工会328家,基层联合工会6家,现有工会会员16.65万名,企业建会率和职工入会率动态保持在96%。

今年以来,丰门街道总工会结合鞋都工业园区人口集聚、新居民众多的实际情况,因地制宜、有的放矢地探索基层工会改革,以党建带工建为依托,积极打造“丰门红港”职工文体活动阵地,努力夯实基层工会组织“建起来、动起来、活起来”,引领广大职工群众听党话、跟党走,团结动员广大职工群众积极建功新时代,共同创造幸福生活和美好未来。

加强党建引领,创新工会网络布局

自确定为群团改革试点以来,丰门街道党委高度重视,第一时间成立了工会改革工作领导小组,街道分管领导挂帅,由街道总工会主席具体负责,以街道总工会为主体,吸收辖区企业工会骨干力量,深入基层一线,开展调查研究,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。

建立街道总工会与辖区企业工会联席会议制度,定期交流工作,及时调整工作步调,解决辖区广大职工群众的实际困难、迫切需求。截至目前,共召开联席会议6次,对建



立职工活动中心场地、职工文化广场等问题,提出了解决方案。

以辖区规上企业、特色企业为重点,选任一批素质好、作风正、熟悉工会工作、善于做群众工作的干部担任工会工作指导员,帮助指导建立工会组织,扩大工会组织在辖区的有效覆盖。今年以来,共指导

基层新建单建工会85家,联合工会2家,有效推动辖区工会组织实现区域与功能的双覆盖。

同时,以“片组工建”为基础,将辖区划分为七大片组,创新布局辖区工会组织网络,使工会组织渗透到辖区的每个村社、企业、社会组织,深入开展工会工作。片组内

实行互帮互助和互比互学,通过开展工作亮点经验分享会、工会工作例会、工会干部联谊活动等,涌现出了一批热心工会工作的积极分子,形成片组间“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

精心打造‘大红港’活动阵地,铸造“高规格”工会品牌

通过搭建丰门红港、丰门职工活动中心、丰门文化广场、红港港湾等四大职工活动阵地,精心打造“大红港”特色职工文化活动的阵地。根据辖区各村社实际,打造职工灯光篮球场、农家书屋等分阵地。积极鼓励各企业利用厂区门面、食堂、废旧厂房等布置健身设施,让职工可以就近开展文体活动,满足辖区广大职工群众的多层次文体活动需求。积极动员自有厂房企业对辖区

其他企业职工定时开放文体活动场地,现已实现巨一、旭达、吉尔达等18家企业的文体活动场地定时对外开放,弥补了不少企业文体活动阵地缺失的“短板”,实现了辖区文体活动阵地资源共享。

在职工文体活动开展中,丰门街道总工会充分发挥工会组织自身优势,创新“互联网+”管理模式,开发微信报名与签到、志愿积分管理与查询等功能;以项目化合作方式,吸收多家优秀社会组织入驻丰门红港职工活动阵地;调配职业化工会工作者充实到基层工作一线,组建丰门街道职工艺术团,在重大节日活动期间组织演出,通过“丰门好声音”歌唱比赛、职工趣味运动会等文体娱乐活动,突出“常态化开放、社会化运营、便捷式管理”三大优势,扩大工会影响力,铸造“高规格”工会活动品牌。

今年以来,共投入工会经费60万余元,举办各类职工文体活动500余场,工会志愿者服务675人次,参与各类活动的职工5.5万人次。

围绕中心工作,切实服务职工

丰门街道总工会始终围绕党委、政府中心工作,加强平安建设,联合劳动、司法等部门开展劳动争议联合调解,把企业与职工的矛盾处理在早期、消除在萌芽;充分发挥工会干部、职工志愿者作用,组建30支职工群众护河队,参与辖区河道巡视,促进环境整治。同步开展“千企万人护平安”活动,助力辖区大平安、大发展。

在困难职工帮扶工作中,街道工会干部组成帮扶小组,不定期走访困难对象,动态掌握其基本情况和精神状态,帮助解决生活困难;积极组织职工体检,整合大病救助、金秋助学、困难救助等政策,建立“扶助救弱”帮扶体系;落实就业帮扶,牵头组织百余家企业举办专场招聘会,为2000多名“新温州人”实现就业。进一步凝聚职工建功立业,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人。

如今,“丰门红港”已成为全区职工文体活动的样本,成为了鞋都工业园区职工群众接受教育、享受文化的“温馨之港”。



安吉县昌硕街道总工会 “三新”让职工心有所“属”

■特约记者 何悦

今年,安吉县昌硕街道被列为全县群团工作改革试点街道,街道总工会立足实际,通过不拘一格组建工会、线上线下同步搭建平台、创新工会工作机制三个新举措,积极稳妥地推进工会改革工作,让职工更有归属感。

建新工会 不拘一格完善体系

昌硕街道位于安吉县城中心区域,下辖25个村、社区,人口近12万。街道以服务业和规下企业为主,有写字楼、商业街、特色小镇等多种经济业态。

为最大限度地把职工纳入工会组织中来,昌硕街道总工会根据下

属单位不同特点,不拘一格建立了工会联合会、行业工会、联合工会、工会委员会等多元化的组织体系和网络结构,满足建会单位发展工会工作的需求。今年1月,在原有的人民路一条街工会、云鸿大厦楼宇工会等特色工会的基础上,又新建了天使小镇工会联合会,下辖4家企业全部单建了工会委员会,目前已经初步形成了小镇工会联合会+企业工会委员会+工会小组的组织网络体系。

建会以来,天使小镇以立功竞赛活动为主线,实施了“人才发展训练营”计划,通过为期半年的“理论+实战”的方式,将有潜力的员工培养成能够担起责任的优秀基层管理人

员。在技能比武上,有全员参与的应急技能培训和考核,也有一年一次的技能操练和预案演习。加入小镇工会联合会的职工纷纷表示,通过参加工会活动,业余生活更丰富了,在获得技能提升的同时,有了获得感和归属感。

今年9月,该街道总工会又以县物流和产业链协会成立为契机,成立县物流行业联合工会,涵盖38家物流企业,覆盖职工700余名,基本实现了安吉县物流企业建会全覆盖的目标。

同时,深入开展“双争”活动,加强基层工会建设,今年组织了10家企业参加“三型”工会的创建,通过创建极大地提高了基层工会规范化水平。

搭新阵地 线上线下全方位服务

如何能更广泛地宣传工会工作,让更多的职工了解有关政策,为更多的职工提供维权帮助?今年,昌硕街道总工会积极探索线上线下同步发展的工会服务模式,拓宽为职工服务的阵地。

线上,通过整合街道已有的“小城大爱”微信公众号平台资源,把工会活动的信息及时上传网上,在不同的时间段针对性地发布内容,如





“五一”期间开设了职工维权专栏,通过“以案说法”的形式,向广大劳动者普及《劳动法》《劳动合同法》的知识。结合文明县城创建,该街道总工会在公众号举办“随手拍”活动,让职工用手机记录下身边的美和文明行为。开通了普法互动电话,使有需求的职工可以直接与律师对话。

线下,昌硕街道总工会积极完善“职工心灵驿站”服务阵地,开展定时法律咨询服务和预约式心理疏导服务。

今年1-9月,已解决投诉案件53件,信访案件27件,举办普法活动3场;开展“法律体检”活动,“把脉”暑期用工,通过面对面宣讲和个性化诊断,为辖区内企业提供暑期用工风险防范措施。

利用现有文化礼堂资源,建立

双溪口职工综合活动中心。广泛开展职工文化活动,组织了女企业家品鉴酒文化、“牵妈妈的手 回到小时候”感恩母亲活动、女职干部本地游、街道全民运动会等各项活动。

创新方法 完善各项工作机制

为健全和完善向职工和基层征求意见的工作机制,昌硕街道总工会把工作例会改成座谈的形式,广泛听取基层的意见,不定期地走访企业,了解企业主和职工对工会工作的需求。这种形式可以畅通上下沟通渠道,广泛收集基层意见,为街道工会制定年度工作目标提供指导,有针对性地开展受企业和职工欢迎的活动。举办了为期3天的基层工会主席培训班、锦荣物业专场

培训活动、大学生专场人力资源大会、“送法律”进小区等活动,受到了企业主和职工的广泛好评。

除此之外,昌硕街道总工会还对工会工作进行了多方探索。健全职情信息上报制,在街道本级、社区和企业建立了多元化、多层次的信息员队伍,职情信息上报情况纳入社区和企业工会年度考核内容,对重点矛盾没有及时上报的工会实行扣分制。

探索完善精准帮扶困难职工的机制,思考运用慈善理念开展帮扶工作;建立完善符合职工“生物钟”的服务机制。

制定年度工作要点,确定年度重点工作,并以文件的形式下发,今年还按月列出75项工作计划,实行“销号制”,确保每项工作不遗漏、落实到位。**I**

嘉善县罗星街道总工会 区域联建“归谷”有“归属”

■特约记者 阮向民



在服务大局中,找准切入点;在服务职工中,找准发力点。作为嘉善县基层工会改革试点,罗星街道总工会的改革路径从找准服务重心起步。

2009年7月,嘉善行政区划调整后,罗星街道基于县域新城区的定位,走在了区域经济社会转型发展的最前沿。尤其是“归谷智造小镇”的迅速崛起,使罗星街道从“低小散”企业的传统产业区,嬗变为“高大上”的智慧产业区。

工会的“自转”如何顺应区域转型的“公转”?街道总工会紧紧围绕“增三性、去四化”的改革要求,以探索区域联建为突破口,推进组织建设,强化服务功能,让创业者和广大职工在“归谷”找到“归属”。

连起来,新平台的“破墙效应”

“归谷智造小镇”,被央媒誉为“升起在嘉善西南方的一颗启明星”。这块3.04平方公里的土地,宛如一个“梦想加工厂”:以生产、生活、生态“三生”融合发展为目标,以信息经济、知识经济、智慧智造为主导,打造以“千人计划”专家、海外高层次人才、创新团队等为主体的高科技成果转化和产业发展基地。去年,园区被列入省级特色小镇创建名单。目前园区累计集聚科技型企业140个,国家高新技术企业20家。

本着服务小镇发展、服务职工群众这一目标,2016年10月,罗星街道作为全县园区和楼宇建立工会

联合会的试点,探索区域联建模式,成立了“归谷智造小镇”工会联合会,为园区项目、企业搭建起一个新平台。

两年多的实践证明,通过区域联建“连起来”的工会新平台,“破墙效应”越来越明显:着眼于职工持续“充电”,在罗星街道总工会和“归谷智造小镇”工会联合会的大力推动下,小镇克服用地紧张等种种困难,成立了“归谷创业学院”,使分散在各企业的职工走出围墙,拥有了一方共同学习成长的天地;着眼于资源共享,依托小镇引育的“千人计划”专家、海归博士等高端人才,开设了“归谷讲堂”,使入驻企业有了一个共享最新科技成果的平台;着眼于职工文化知识的提升,设立了成人学校,使一线职工有一个补强文化短板的课堂……

与阵地建设同步的是,工会组织的各种活动让职工们走到了一起。在大家眼里,“爱在归谷”已不再是联谊活动的一句口号,而是发自心底的一声召唤。

热起来,新家园的“归属效应”

在“归谷”找到“归属”,这是罗星街道总工会探索区域联建谋篇布局时找准的一个着力点。

为了更好地让人才和产业“落

户归谷、适应归谷、融入归谷”，罗星街道总工会和“归谷智造小镇”工会联合会积极倡导“归谷”特色家园文化，积极配合园区党政部门，为小镇引进人才和广大职工提供培训、展示、子女就学、休闲娱乐等一系列服务。

刚来小镇创业的海归人才，很多都对复杂的审批流程不熟悉。工会主动配合党政部门，做好服务工作。在项目入驻初期，工会联合会积极配合，强化高效率的“一条龙”“保姆式”服务，推动项目立项、公司注册等方面进一步简化办事程序、优化服务举措，主动帮助人才、企业“快上马”。去年2月，一个来自美国的医疗领域专家团队首次到小镇考察，从参观、洽谈、达成协议到公司取得营业执照，只用了短短6个

小时的时间。

小镇不少职工经常奔波于上海、嘉善两地，过去，他们通常选择自己开车，但由于是外地牌照，多有不便，交通难题困扰了很多职工。了解这一情况后，工会主动介入，通过问卷调查、多次实地走访调研，积极向小镇党政领导建言献策。去年4月份，嘉善—上海通勤班车顺利开通。通勤班车让小镇职工出行更方便、工作更安心，也让“归谷”在他们心中多了一份归属感，更为小镇“热起来”奠定了情感基础。

名列国家“千人计划”的潘今一教授说：“我们一直在找一个能代表当下创业环境，同时又能让员工安心工作的地方，走了很多地方以后，我发现‘归谷’是一个适合高端人

才、高端产业发展的最佳的地方。”

强起来，新通道的“鲶鱼效应”

发展是硬道理，成长是大责任。小镇的发展，依赖于职工的成长。

今年，由罗星街道总工会承办的嘉善县“金粉世家”杯职工创新创意大赛暨“红色工匠”决赛中，来自“归谷智造小镇”企业的职工创新项目令人瞩目：浙江微跑科技有限公司的“微跑小蛙可穿戴体感游戏机”项目获得一等奖，其他三个项目分获二、三等奖。

两年来，罗星街道总工会和“归谷智造小镇”工会联合会通过开展寻找身边工匠、劳模活动以及立功竞赛、技能比武等活动，深入贯彻落实县委县政府关于“二次创业再出发”的部署，引导广大职工立足岗位、勇于实践、善于创新。通过工匠、劳模的引领，在全体职工中发挥了能量十足的“鲶鱼效应”。

创业创新是时代的主旋律，在工会的牵头下，小镇创办了青年职工“精英论坛”，为新生力量提供了脱颖而出、施展才华的舞台。“梦想中国·智汇嘉善”全球创新创业大赛、卫星遥感大数据高端论坛、嘉兴市创业转型CEO培训……这些活动的举办，铺就了一条条成长通道，为更多有志、有为的职工打开了一方人生出彩的新天地。



绍兴市柯桥区柯桥街道总工会 念好“转字诀” 激发新活力

■特约记者 阮向民

从传统乡镇到新兴城区,从轻纺产业集群经济到现代商贸城市新经济,柯桥踏上转型发展之路。

在基层工会改革的实践中,柯桥街道总工会从组织职能、阵地建设、服务重心等方面审时度势,完善系统设计,念好“转字诀”,激发新活力。

“二传手”变“主攻手”

去年,柯桥区总工会被列为全省17个工会改革试点区之一,改革的核心概括为:重心下移,突出乡镇(街道)工会在工会组织序列中的“桥头堡”作用。

如何实现重心下移这一改革目标?柯桥街道总工会首先从组织职能的转变入手,实现从“二传手”向“主攻手”的转变。在以往的工作实践中,乡镇(街道)工会的基本职能往往停留在贯彻落实上级工会的工作精神上,充当“二传手”的角色,缺乏“主攻手”的担当,不能有效激发因地制宜、因时制宜的主观能动性。

柯桥街道总工会在区总工会的支持下,选优工作班子,转变上传下达的固有模式,结合区域经济社会发展的新变化、职工队伍的新特点,针对外来务工人员多、新业态从业人员多的现状,强化对新领域、新居

民的组织覆盖。

今年4月,柯桥街道楼宇企业联合工会挂牌成立,目前已在14幢商务楼建立基层工会,覆盖企业4000多家、5万余名职工。针对各楼宇的不同业态,又细分成“万达红星区”“轻纺市场区”“国贸世贸区”“蓝天银泰区”四大区块,依托楼宇企业服务中心,分门别类开展技能比武、信息交流、文体活动、业务沙龙和维权帮扶活动。

组织架构和职能的转变,改变了昔日工会有其名而无其形的状态,一线职工的切身感受是:找得到工会组织,参与得了工会活动,享受得了“娘家”温暖。

“单边型”变“复合型”

基层工会阵地建设如何推进,一直是个“老大难”问题。尤其是地处主城区的柯桥街道,寸土寸金,街道总工会大规模开展阵地建设不具备现实条件。

从“单边型”向“复合型”转变,变过去凭借工会一己之力开展阵地建设为资源共享共用,街道总工会的实践再次证明,思路转了,出路宽了。

建设“两级学院”,柯桥街道总工会作出了全新的探索。今年4月,柯桥街道职工培训学院成立,学



院依托柯桥成教中心的场地、师资力量,开展各类职工技能培训。今年,职工培训学院已向40余家基层工会发放了培训预约表,开出了职工培训“菜单”。

同时,与企业合作建设职工培训学院,是工会“复合型”阵地建设的又一条出路。浙江蓝天实业集团有限公司“蓝天职工培训学院”成为职工业余时间学习“充电”的好去处。这家工会与企业联手打造的职工学院,今年制订了近百次的培训,内容包括岗位技能、证书考核、实用知识等多种门类。除了培训,还适时举办各类交流论坛、主题研讨,职工们可以结合自己的岗位、存在的短板,自主选择参加培训,授课老师由企业专业技师、资深员工担当。

在柯桥街道,工会与企业合作打造的职工培训学院目前已达10家,基层工会缺场所、缺人员、缺经费等难题得以有效化解。职工们评价说,参加企业职工培训学院学习,不仅提高了自身综合素质,也让业余生活变得更有意义。

循着同样的思路,柯桥街道总工会通过“借鸡生蛋”的模式,今年6月与蓝天大剧院通过资源整合成立了柯桥街道工人文化宫。这个占地1000平方米的职工文化活动新场所,设有图书阅览室、文体活动室、职工培训室、文化展示室,成为职工



们贴身的“学校”和“乐园”。

“补课式”变“培育式”

“每个岗位都是‘舞台’,每个职工都是‘匠人’。”这是柯桥街道总工会“微匠力”工会品牌的励志口号。

过去基层工会服务职工往往停留在“有困难找工会”这一层面。帮扶困难职工,帮助职工解决实际问题当然是工会义不容辞的责任,困难发生后的“补课式”帮扶固然重要,但从新时代职工的需求角度出发,服务重心更应该着眼于职工的成长发展,做深“培育式”服务功课。

“微匠力”就是柯桥街道总工会着眼于职工技能素质量身定做的服

务品牌,致力于打造“三个一批”:一批勤奋工作、踏实苦干的朴实型职工队伍,一批钻业务、攻难题的技术型队伍,一批勤学习、强素质的知识型队伍。激励广大职工在不同的行业、不同的岗位做出不平凡的成绩,成就自己的事业和梦想。

在具体工作实践中,柯桥街道总工会通过专题培训、岗位操作、技能比武、师徒传帮等载体,在职工中进一步倡导“干一行、爱一行、钻一行”的优良传统,激发职工实干创业、岗位建功,在经济和社会发展中勇当排头兵,争做先锋号,为争创“全国一流街道”展示“微匠力”风采,也为职工成长发展搭建务实的平台。^[1]

兰溪市兰江街道兰花社区工会 共建 共治 共享

■特约记者 羊荣江

兰溪市兰江街道兰花社区有居民7231户,共16936人,社区工作者9人。近年来,社区立足社区实际,坚持与时俱进、改革创新,坚持党建引领社会治理,创新实践“我来当家”社区治理模式,取得明显成效,先后获评省绿色社区、省民主法治社区。

运用新思维,建强党建‘主心骨’

兰花社区共有来料加工联合工会、餐饮联合工会、培训机构联合工会、菜场联合工会等9家,职工1959人,工会会员1783人,入会率达91%。借助群团改革的东风,兰花社区主动将工会工作融入“大群团”格局。兰花社区党委书记、工会主席吴璟告诉记者,兰溪市委对兰花社区群团改革工作非常重视,由市委副书记牵头,召集市委组织部、总工会、团市委、妇联等单位,成立兰花社区群团改革工作专班,对兰花社区群团改革方案、实施进展、效果导向进行全程把控,牢牢把握群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性要求,切实加强党委领导。

工作专班通过走访调研、题点调研等形式,共收集兰花社区群团改革问题15个,对照存在的问题制定任务表,落实目标责任和时间节点,



点,由兰溪市级群团部门领办落实,安排专人直接对接社区,下沉指导群团组织改革工作。

“我们通过调整社区工作人员职责,配置社区专职群团干部,实现了‘上有线布置、下有人落实’目标。”吴璟说。

把握新要求,突出共建大格局

一方面,兰花社区强化群团总阵地建设,在社区妇女之家阵地基础上,整合群团经费,增设工会、共青团、科协、残联服务窗口,实行群团组织功能型副职坐班值班制,编印社区群团服务《一本通》,供办事

群众参阅办理,为办事群众提供专业化咨询服务,建立群团服务中心,推动打造“大群团”品牌,破解群团阵地“各自为战、阵地分散”症结。另一方面,为照顾残疾人、困难家庭户、家暴受害者等群体,建立“职工心灵港湾”谈心室、全国职工书屋、科普活动中心、社区文化大讲堂等13个群团服务分站点,迎合各类群众活动需求。

社区共治则实现了化“分”为“合”。兰花社区以“无案社区”建设为导向,在社区“2+7”全科网格队伍(“2”即两个网格负责人,由社区工会主席、主任担任;“7”即7个社区网格员,由社区工作人员担任)基础

上,将社区159名党员划分至各个网格,建立网格党支部,同时吸纳社区企事业单位职工、退伍军人、经营主等群体,形成“2+7+159+N”网格工作格局。充实网格队伍力量,形成了社区党委负责、工会协同、公众参与、法治保障的工作格局,不断深化民主法治社区建设,取得了不错的成果。

同时,在十九大、全国两会召开期间,开展“平安社区、我来当家”平安大巡防活动。累计开展平安巡防150余次,参与人次超过2000人,集中化解矛盾纠纷23起,调处成功率100%,无民转刑案件发生。

发挥新作为,提升服务软实力

面对独居老人不断增加的问题,今年年初,兰花社区探索出了“1+3”结对帮扶独居老人模式,即社区30位70周岁以上的独居老人,每人都有一位网格长、一位网格员(工会会员)和一位在册党员结成“1+3”帮扶对子,他们每天都与老人见面,确保老人的人身安全,并帮忙照顾老人的生活。

81岁的独居老人赵凤仙,前不久不慎在家中摔了一跤,幸亏住楼下的结对网格员及时发现,迅速将她送往医院救治。“我们在选择结对成员时,就近选择同一幢楼或附近的网格员和党员,希望发挥他们的力量,帮助独居老人,营造出居

民自治、自我服务,邻里守望、互爱互助的社区氛围。”兰花社区主任章霞说。

而服务软实力的提升,主要得益于兰花社区创新建立的“爱心银行”。居民只要参与社区建设、公益美德两大类20小类志愿服务活动,就能折算成相应积分存入“爱心银行”,积分可兑换生活用品、社区服务,鼓励居民参与社区活动,让改革成果惠及居民。

吴璟告诉记者,“爱心银行”大大激发了居民服务社区的积极性,让“我来当家”这个社区服务治理模式有了不竭的动力。通过“爱心银行”积极参与社区治理的居民已近7000名,占社区常住人口的39.7%,他们积极开展各类志愿服务1935

次。正是他们的加入,使社区的文明水平得以不断提升,发现商户占道经营,居民组建的巡逻队便会上前劝导;楼道里有人堆了杂物,居民会自发进行清理……这些服务,在“爱心银行”中累计积分187518分。便利、实用的兑换形式,也成为实现“群团共建、居民共享”的新途径。

如今,这个“温暖社区”让邻里关系不再冷漠,随着社区居民之间互动和联系的加强,不仅营造出良好的社区生活环境,也调动了社区居民参与和谐社区建设的积极性、主动性和创造性;同时,促使社区工作人员积极查找服务短板、提升服务质量,使得社区提供的便民服务真正落到实处,进而促进社区服务的可持续发展。I



舟山市普陀区东港街道总工会 “三力”齐发 不负使命

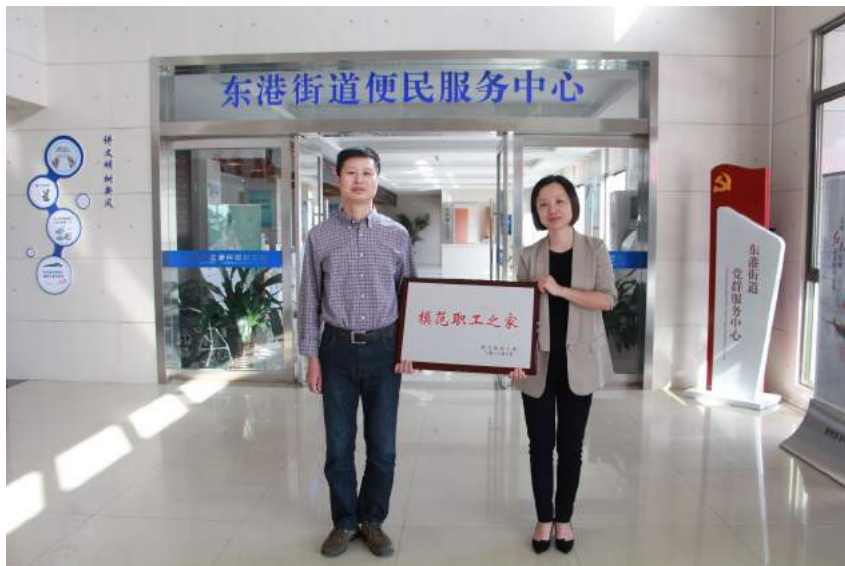
■特约记者 程雪

今年以来,舟山市普陀区东港街道总工会结合实际,创新网格化管理方式,建立服务行业联合工会,有效地扩大了工会覆盖面,基层工会组织的凝聚力不断增强;在法律保障、困难帮扶、关爱职工等方面做好事、办实事、解难事,组建服务阵地,打造服务“铁军”,工会组织维权帮扶的服务力不断增强;实施产业工人素质提升工程,以技能竞赛和岗位培训锻造艺精人正的“东港工匠”,工会组织助推发展的创造力不断增强。街道总工会因此被评为省级“模范职工之家”。

增强凝聚力,扩大工会覆盖面

街道总工会强化固本强基意识,注重加强制度建设,以制度为基石,以管理创新为抓手,不断充实管理队伍、优化管理水平,不断提高工会工作的规范性、适应性、主动性和实效性。

街道下辖城市社区7个、渔农村社区7个、股份经济合作社20个。街道总工会探索创新网格管理模式,以“网格化管理、组团式服务”的方式,按照“哪里有职工哪里就要有工会组织”的要求,在网格走访、摸底调查的基础上,着重聚焦物流、餐饮、宾馆服务、美容美发等新领域



人群,按照网格划分,及时对辖区内新建企业、新经济组织进行梳理,建立东港海鲜排档联合工会、小宾馆业联合工会、美容美发联合工会、舟山陆港物流公司联合工会等4家工会组织,覆盖139家小企业、个体户等,发展会员2820人,最大限度地把职工包括外来务工人员组织到工会中来,进一步完善了“小三级”工会组织体系。

目前,各家联合工会已经逐步建立日常工作、沟通联系、培训考核、经费使用办法等制度,不断提升基层工会工作的科学化水平。各家联合工会不断充实管理队伍,强化工作合力,街道、社区两级工会建立专职为主、兼职与挂职相结合、志愿

者为补充的工会工作队伍。东港海鲜排档联合工会、小宾馆业联合工会、美容美发联合工会由牵头组建的社区副书记担任工会主席。街道总工会还为这些工会工作者提供业务培训,丰富工运理论知识,提高与企业、职工沟通交流的能力。

街道总工会不断发挥职工“凝聚力”的作用,组织了东港海鲜排档联合工会、小宾馆业联合工会、美容美发联合工会会员开展环保志愿者服务,主动融入“全景普陀、全域旅游”创建和文明城市创建当中。

增强服务力,为职工撑起“保护伞”

街道总工会努力为基层职工做

好事、办实事、解难事,做到精准服务、供需对路,坚持党建与法治结合,建立工会劳动法律监督委员会,以“最多跑一次”改革工作为契机,在东港街道便民服务中心设立“党建工会”窗口,围绕辖区企业职工的实际需要,开展政策咨询、法律援助、就业指导、生活求助、互助保障、技能培训等维权服务,实现维护职工利益最大化,窗口设立以来共为近50人提供各类服务。

在帮扶特殊群体方面,街道总工会坚持帮扶与关爱结合,在传统帮扶基础上,启动“关爱职工 幸福圆梦——‘微心愿’”征集活动,多途径帮助困难职工家庭解决“三最”问题,提高工会帮扶的精准性、

实效性。

在加强阵地建设方面,街道总工会构筑了一所关爱职工的“温馨家园”——以组织有实体、活动有载体为目标,加大工会服务阵地的人、财、物投入,组建了“1+14+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务中心、14个社区职工服务站、N个(包括职工书屋、职工之家、工会微课堂)功能型职工服务点,形成“中心一站一点”三级联动共享的职工服务和活动矩阵。

在服务中心工作上,街道总工会打造了一支深入基层、关心职工、服务职工的“东港铁军”,在今年舟山市文明城市创建、城中村改造等中心工作中,不仅全力投入,更是为

一线职工送去工会“娘家人”的关怀,保证广大职工全身心投入工作。

提升创造力,助力创新驱动发展

街道总工会按照“大竞赛、广参与、提素质、深融合”的要求,引领广大职工在东港新区的建设中开展立功竞赛活动,激发广大职工劳动热情和创造活力。其中,“弘扬海鲜美食,倡导绿色生活”东港海鲜排档厨艺大赛,不仅提高了排档厨师烹饪技术,更扩大了东港“海鲜排档一条街”的社会影响力。

同时,街道总工会以锻造艺精人正的“东港工匠”为目标,实施产业工人素质提升工程,从生产经营需求和职工成长需求出发,开展面点师、茶艺师、电子商务、电工操作、母婴护理等技能培训,提高职工职业技能。目前,街道总工会已组织举办了餐饮业服务员服务礼仪培训、消防知识和治安安全知识培训、食品卫生知识培训等多期培训。

为丰富职工的精神生活,街道总工会持续开展文体活动,组织职工参加茶道班、学习渔民画等海洋艺术文化,举办乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、登山等体育比赛;还联合辖区内的城市书店,组织作者讲座、读书交流会等活动,拓宽广大职工视野,营造了崇学向上的良好文化氛围。



温岭市城北街道总工会 站点“活起来” 服务“通到底”

■ 特约记者 杜成敏



温岭市城北街道共有企业1600多家,其中规上企业29家。2017年街道本地人口2万人,外来人口超4万人。在这样的社会治理新形势下,街道总工会充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,通过自己建、联合建、引导建等方式,盘活整合优势资源,建设职工服务活动阵地,不断激发基层工会活力,真正使基层工会“建起来、转起来、活起来”。

构建三级工会阵地网络体系

11月1日晚上,城北街道后湾工业区像往常一样进入了夜间“静音”模式,不过有一处地方却是热闹非凡,那就是刚刚启用的城北职工活动中心,40多名企业职工汇聚于此,结伴锻炼放松。

城北职工活动中心是温岭市首家区域化职工活动中心。据悉,后湾工业区内共有企业14家、职工8000多名,集聚度高、流动性大。职工活动中心的建成,能切实满足新时期工业区职工群众的新需求、新期待,服务覆盖城北的全体职工,实现服务、联系职工零距离。

此外,街道总工会盘活整合优势资源,通过租用、改建、共建等方式,建设职工服务活动阵地,以职工活动中心为基础,构建“中心、站、点”三级工会阵地网络体系。目前,已建立3家职工服务站,并于今年7月进行授牌。其中,台州飞鹰鞋业公司工会覆盖职工约450人,山马村联合工会覆盖职工约8250人,横塘村联合工会覆盖职工6000人左右。

“借力打力”破解人手不足难题

工会阵地网络体系已经建立,但如何解决基层工会人手不足问题?市、街道总工会整合资源,“借力打力”,着力破解这一难题。

首先,配齐配强街道总工会领导班子,明确街道专职工会主席任职期间享受同级行政副职待遇;工会主席由党委副书记兼任的,配备的专职副主席享受中层正职待遇。优化班子结构,由温岭市政协委员、台州飞鹰鞋业公司工会主席宋明珠任街道兼职工会副主席。

同时,选聘职业化工会工作者,按照上级工会的统一部署进行公开选聘,并制定职业化工会工作者管理办法,拓宽职业化工会工作者的

职业发展通道,工作满5年且每年考核都在合格以上的省招职业化工会工作者,根据本人意愿,可优先考虑为街道总工会副主席人选。

此外,加强工会工作志愿者队伍的建设。根据新生代职工群体的特点及企业职工的现实需求,由街道总工会统筹调配、分类管理,采取项目化方式,向相关组织和单位定向招募或面向社会公开招聘发展工会志愿服务者队伍,扶持打造文化体育、志愿服务、公益援助、健康咨询、法律救助及“职工个人工作室”等具有区域性特色的职工团队,并分担工会学习培训、文体活动的组织服务工作,突出职工的自我服务、自我管理,构建起“职工提出、工会主导、社会力量承办、职工参与”的运行机制。由温岭市总工会建立奖励补贴制度,根据志愿者实际服务天数,适当发放伙食、交通补贴,充实基层工会工作力量。

以需求为导向强化工会职能

围绕“建机制、强功能、增实效”的群团改革要求,城北街道总工会以新形势下职工的需求为导向,进一步增强工会组织的维护权益、服务职工功能。如今,职工活动中心既是区域化职工活动中心,也是后湾工业区群团服务站。它由温岭市总工会牵头,市妇联、团市委和市科协等协同推进;以群众需求为导向,



设置教育培训、文体娱乐、平安建设、志愿服务、维权帮扶五大板块,采用“1+4+X”管理模式,提供微宣传、微培训、微行动、微互助、微关怀等服务,“零距离”服务广大群众。

利用群团服务站,工会组织动员职工开展技术创新、管理创新、服务创新和创新创业,推动“劳模创新工作室”“温岭工匠”的选树培养;开展职业技能比武、技能培训活动,举办各类市场需求大且受职工欢迎的技术培训班,拓宽职工就业渠道,帮助其实现学历提升、技能晋级,推动建设一支知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军;配合社会主义核心价值观宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神,引导广大职工立足本职学习劳模、争当劳模。

围绕职工群众的区域特点和实际需求,开展职工文体活动系列主

题服务。下一步,服务站计划开展摄影摄像、化妆美容、烘焙制作等不同类型的培训班,分期分类分层开展培训活动,利用共青团、妇联等群团组织优势,每年开展1—2场次联谊交友、趣味游园、摄影采风等大型活动,激发基层职工群众参与的积极性、主动性,丰富职工群众的业余文化生活。

搭建起维权帮扶平台。当前,社会正处于劳动关系矛盾多发的转型时期,工会组织将以服务站为平台,建设法律援助队伍,完善法律援助网络,健全法律知识常态化培训机制和普法宣传教育机制,更好地推动基层社会治理创新。尤其是在劳资关系纠纷案件中,可及时安排人员跟进调处,理清基层职工群众反映的核心问题,合理引导当事人依法解决问题,做好沟通协调工作。■

遂昌县云峰街道总工会 “加减乘”助推改革加速

■特约记者 程雪

自群团改革工作启动以来,遂昌县云峰街道总工会牢牢把握“增三性、去四化”总方向总要求,坚持从关键点切入,从细微处改起,以服务县域中心工作的“吾跑”服务为引领,以建设服务队伍和打造服务阵地汇聚服务力量,推动基础体系改革;以发展环境加速跑、产业振兴精准跑、社会治理攻坚跑丰富服务内容,推进主责主业改革;坚持群众需求为导向,群团合作互融为助力,制度常态化为保障,创新服务模式,推动工作方法改革……多项举措充分调动基层工会改革的积极性、主动性、创造性,为丽水实施乡村振兴战略和高标准、高质量建设美丽幸福大花园增添助力。

队伍共建,做好“加法”

云峰街道总工会在基层工会改革中以“吾跑”服务为核心,跑出改革加速度。首先深入推进群团组织机构改革。按照“把组织网络织密,把工作手臂接长”思路,完善“镇、村、行业”三类群团组织架构,扩大工会组织的有效覆盖,将触角延伸到基层的“神经末梢”。街道总工会针对“人才资源有限”的现状,团结其他群团组织,携手“盘活”现有资源,发挥“1+1>2”的效应,协同街道



团工委、妇联、科协一同建立“专、挂、兼、轮”职群团干部配备体系,工、青、妇、科群团副职实行交叉任职,把优秀青年、回归乡贤、退休教师、专业人才吸纳进入领导班子,把“服务对象”变成“服务力量”。

针对群团阵地条线自建、资源统筹不够等问题,街道总工会按照“1+2+N”的站点体系,和街道团工委、妇联、科协联合,进行阵地共建共享。统筹利用街道文化站、企业展示厅、农村文化礼堂等已有场地资源,赋予职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动等复合集成功能,打造街道党群服务中心、区域党

群服务站、村党群活动点的三级活动阵地体系,实现主题侧重、服务精准,真正把阵地打造成“吾跑”服务的“最暖交心站”。

服务共创,做深“减法”

为切实发挥基层工会组织的能动性,助推县域中心工作、服务经济社会发展,街道总工会联合团、妇、科,实行服务共创,为企业、职工办事减负减压,做深了一道“减法”。

“加速跑”“协调跑”“返向跑”“精准跑”“攻坚跑”……这道“减法”背后是街道总工会在“信息多跑路、

让群众少跑腿”上的有效探索实践。

“加速跑”促进农民建房、医保、社保、残联、民政等领域工作全面提速;“协调跑”让服务延伸,打通服务群众的“最后一公里”;“返向跑”鼓励工会干部响应群团改革,主动听取企业、职工的需求,代办帮跑他们需要办理的业务。“精准跑”邀请专家学者对产业战略进行系统指导;精心组织产业工人、农村带头人、创新创业青年等群体,开展产业技术、管理方法、专业技能等素质提升的培训活动。“攻坚跑”深入群众、直面群众,将工会工作者全部纳入所在区域网格化基层社会治理的队伍,积极开展乡风文明、文化传承、便民

助民、扶贫济困、孝老爱亲、矛盾化解等服务活动。同时,建立群团干部定点联系群众制度,对重点群体实行“六必访”“六必到”,实行走访联系“台账制”,协助党委政府做好政策处理工作。

活动共办,做活“乘法”

在大群团、大协作理念下,街道总工会为改变以往群团组织“各自为政”做法,坚持工、青、妇、科协共同共融——推行项目集中策划、活动联合开展、信息共享互通、工作相互配合,有效集聚各群团组织优势资源,实行力量共用、活动共办、品牌

共享。

在推行服务常态化、制度化上,街道总工会协同其他群团组织将每月15日设定为群团活动日,与党员固定活动日相结合,推动群团力量进企业、进社区、进村庄,做好法律维权、困难帮扶、创业创新、心理咨询、技能培训、婚恋交友等群众服务。同时开展服务大比拼、述职大赶考,以活动的满意度、参与度、知晓度为评价标准,表彰肯定综合素质好、服务本领硬的群团干部。目前,已形成“职工充电站”“亲青帮跑”“巾帼领孝服务”“党群红马甲”“慧就业”“全程代办”“群团服务集市”等一批常态长效服务品牌。活动的合并共办,壮大声势、集聚了人气,叠加效应做活了一道“乘法”。

同时,街道总工会坚持从群众需要出发梳理服务清单,确保服务的精准性。通过“微心愿”、网络征集等途径,自下而上广泛收集,特别是农村困难家庭、“空巢”老人、流动青年、留守儿童等群体的所需所盼,以此制定服务清单。截至目前,街道总工会已梳理出74项服务清单,近1500人次享受了清单服务内容。其中,街道总工会通过网格员、群团服务队伍、部门站所建立联动暖心服务机制,以开设四点半学校、六点半影院、亲情邮递员等载体进村入户开展上门点单式服务。**I**



杭州市临安区玲珑街道总工会 “一二三四五”机制促改革

玲珑街道总工会根据临安区群团改革总体方案紧紧结合街道实际情况,探索实践,勇于突破,改革创新,摸索和实践出“一二三四五”群团改革机制,实现了街道群团组织的创新发展。

一流:固本强基争创一流工会,健全“条块结合、行业联合、重心下移、全面覆盖”的工会组织格局。

二联:深化群团组织联动共享,建立高效的群团组织联动共享制,逐步与妇联、共青团、机关党委等构建工作机制。平台联用,为职工开展丰富的业余文体生活提供载体。

三改:改变资源使用调配效应。改变人才不足现象,创新“专职+挂职+兼职+工会志愿者”方式,形成多

层级的工作服务队。改变经费不足现象,科学合理使用经费,让有限的资金在活动组织、阵地建设上发挥更大作用。改变阵地不足现象,推进以职工服务中心、职工之家为基础的阵地建设。

四强:强化基层组织夯实力量。强化工会基层组织建设,不断向“两新”组织和新兴群体领域延伸,强化各类园区、楼宇商圈、专业市场建会工作,确保实现群团组织全覆盖;强化形式突破,打破限制,采用专、兼、挂等方式,提高基层职工在群团工作中的参与度;强化志愿者服务队建设,大力推进志愿服务规范化、专业化、长效化,逐渐形成了富有特色的志愿者服务体系;强化素质提升与技

能培训,加强干部队伍建设。

五化:发挥五化工作机制作用。积极发挥并拓展“五化”特色工作机制,集结群团优势,不断深化组织管理行业化、工作职责菜单化、机构运行规范化、阵地建设层级化、工作载体特色化“五化”机制,强化工会、妇联、共青团等群团组织有机地结合,形成纵向到底横向到边的群团阵地网络。

改革后,玲珑街道总工会巩固提升了“123+X”工作机制,进一步深化基层工会工作网格化管理、全面落实“五有、双亮”工会工作,实行基层工会和街道总工会双向述职评议。积极探索工会管理方案,采用工会主席下兼上的工作模式,拓宽上下沟通的途径,实现街道总工会与企业工会工作实效双提升;街道妇联主席兼职工会女职委,加强群团互动融合,信息共享;在辖区基层推广连心桥信箱,畅通沟通途径。

强化了阵地建设。以职工之家为主阵地,整合工青妇的阵地资源,推进职工之家、爱心驿家、青年之家、妇女之家等基层群团阵地共建共享共用,使群团的服务阵地网络体系更加完善,整体提升街道基层群众的融合度。联合开展志愿服务、巾帼创新创业、劳动竞赛、困难群众帮扶、“三送”服务、职工疗休养、职工体检等,提升活动的影响力。



建德市洋溪街道总工会 “五悦”联创“悦吾家”



洋溪街道党工委高度重视群团改革试点工作,以“和谐悦享、活力悦动、匠心悦创、温暖悦助、美德悦心”五悦联创为抓手,深入打造“和谐之家、活力之家、匠心之家、温暖之家、美德之家”,“悦吾家”工会品牌初见成效。

和谐悦享,打造和谐之家。以浙西跨境园、逸龙文创园等职工服务中心为依托,全力打造“1+3+N”阵地共享平台。培育工资集体协商示范单位6家,2018年新建工会1家,工会家数达41家,工会会员3566人。扎实推进智慧工会建设,实名制会员人数3566人,完成率89%，“杭工E家”APP注册会员917人,任务完成率91%。

活力悦动,打造活力之家。以服务企业为重点,举办劳动法律专题讲座,会同第三方公司对三耐环保等45家企业,开展消防安全隐患排查整治等。以服务职工为目的,组织职工参加优秀外来务工人员上大学活动,其中,4人参加本科学习,5人参加大专学习,举办“职工助力文明创建·夏日嘉年华”活动,100多名职工代表参与活动。

匠心悦创,打造匠心之家。围绕“守匠心,育匠人,铸匠魂”三大“悦创”计划,开展“双模(美丽)女职工”评选、严中学子访问建德工匠等活动,新马电梯李建明获评首届“建德工匠”。联合建德市委人才办、市总

工会等四个部门举办全市“浙西跨境杯”跨境电子商务技能大赛。在跨境园首创阿里巴巴联合办公模式、首推虹达联合运营模式、首建新航线孵化基地模式,累计孵化跨境电商企业100余家,培育本土跨境电商人才150余人。

温暖悦助,打造温暖之家。以“一核三圈六站点”为重点,依托洋溪街道微信平台、工会微信公众号,形成“线上线下,内结外接,合纵连横”的服务工作机制。有序推进“美丽庭院”创建、认植“巾帼林”“女德”文化培训等活动,不断做深“幸福空间”创新项目,为孕产妇、失独家庭等开展健康培训、志愿服务15次。开展“建功新时代,领航新征程”百场文艺送基层活动,工会“温度”“温情”不断传向一线。

美德悦心,打造美德之家。进万家门、访万家情、结万家亲,依托“美丽书记”,形成“五个一”联系长效机制。自“美丽书记”进企帮扶以来,先后帮助解决雅鼎人才住宿等问题13个。结合招聘会、夏季送清凉、节日慰问等活动,深入开展“春送岗位”“夏送关怀”活动,打响“久久为工·四季送”活动品牌。举办庆“三八”女性素质提升讲座暨“最美”系列表彰大会,美丽行动有序推进,美德现象得到弘扬。



杭州市上城区清波街道总工会

2018年以来,清波街道总工会根据街道群团改革工作的总体部署和自身特点,做了一系列工作,以“强、新、活”为工作要点,进一步强化夯实工会工作总根基,构建适应新时代发展需要的工会工作新机制,统筹辖区内各种资源力量,切实维护职工利益。

以职工阵地为基础,强化基层工会组织联系,打造“1+5+N”职工服务之家。在完善服务设施的基础上,积极拓展社会价值,增

强服务功能。联合天猫平台,对西湖银泰城“妈咪暖心小屋”进行全新升级,拓展该省级“妈咪暖心小屋”示范点的智能服务;在方回春堂国药号二楼的省级“职工书屋”示范点,开放面向社会的沙龙讲座,拓展了工会的影响力。

同时,清波街道总工会通过共建共享党群活动阵地,深化和其他群团组织的平台共享,实现“职工之家”与共青团、妇联所属实体阵地的交叉使用,促进工会

与各群团活动的融合创新。

工会还通过多方位、全角度、跨领域的资源整合,全力打造了“清波职工学堂”品牌,依托该学习平台,举办了一系列的人文讲座、健康咨询、文体活动、非遗体验、法律宣讲等系列课程和大众服务项目,拓展职工展示自我、互相交流、共同进步的特色渠道,满足职工精神追求。^[1]

杭州市下城区长庆街道总工会

通过探索“十联”群团工作模式,稳步推进工会改革试点工作。

职能联合。调整优化职能配置,建设“一科室六组团X小组”一体化工作队伍。由街道党工委副书记统筹主抓党群工作,工、青、妇、科等群团组织人员力量统一纳入党群工作科统筹管理。

区域联盟。以区域化党建为途径,建立街社网格三级区域化党建机构,街道牵头成立长庆“党建红湾”促进会。联合社区(楼宇社区)党委、重点“两新”组织,组建促进委员会。

干部联通。建立工青妇机关兼职干部挂职制度、社区“兼职委员”聘用制度、基层群团组织指导员派驻制度、“锦绣家园”组成员单

位联络员联系制度。挂兼职干部面向基层群团组织、社会组织、辖区企事业单位中的优秀人才挑选。

阵地共建。按照场所集中、功能集成、人员集约、开放共享的原则,推动街道、社区党群服务中心(站)规范化和楼道党群服务点个性化建设。

会议联开。加强党建带群建,街道层面建立党带群团联席会议制度、“党建红湾”促进会联席会议制度、以及群团组织工作例会制度。

资源联享。整合区域内群团组织资源,探索落实群团工作“两库一清单”工作机制,即资源库、需求库和共建项目清单,第一时间共享。

品牌联创。以“锦绣家园”建设为群团工作总体品牌创建项目,工青妇等群团组织分别轮值2-3项工作,与其他群团组织共同推进。

资金联用。每年将群团组织开展工作的各类经费纳入财政预算,保障群团组织开展项目的经费支持,打通预算,实现经费共用。

先进联推。联合开展最强组织、最美人物“双最”联评工作,逐步形成客观公正全面的评价机制。

工作联评。街道党工委每半年总体听取一次群团组织工作汇报,并将群团工作纳入党建工作责任制。^[1]

杭州市江干区闸弄口街道总工会

闸弄口街道由15个社区组成,有机关、学校、部队、医院、企事业单位500余家。街道总工会积极发挥工会桥梁与纽带作用,不忘初心,积极响应改革,努力开创工会工作新局面。

组织体系注重“优”字。加强街道总工会—社区工会联合会—企业工会的组织体系建设;深入基层工会,与职工展开对接交流,在难题破解、工作指导等方面发挥作用;加强“职工之家”“先进基层工会”建设,努力把工会组织打造成职工信赖的“娘家”。

工会队伍体现“好”字。按照“专职+兼职+挂职+骨干+志愿者”的多元模式,通过加强业务培训、工作考核和日常管理,加强基层工会干部队伍建设;通过开展业务知识学习、集中组织专题培训,着力提升岗位履职能力,建设高素质工会工作者队伍。

阵地建设突出“实”字。丰富和加强职工服务阵地建设,开辟职工活动中心、职工书屋等服务场所,进一步优化“1+15+N”的职工服务格局,使职工服务阵地进一步拓展。

职工活动展示“彩”字。系统开展闸弄口职工健步走活动、大型交友联谊活动、职工乒乓球比赛、职工读书会等主题活动,突出职工文体活动的丰富多彩。

服务模式强调“新”字。打造“互联网+工会”服务新模式,强化“互联网+”思维。结合“智慧工会”平台建设,开展网上入会、网上帮扶、网上服务、网上宣传、网上维权以及网上会员之家工作,使职工能够在网上随时随地找到组织,听到工会声音,参与工会活动,得到工会服务。■

杭州市拱墅区小河街道总工会

紧紧围绕党建引领和服务职工,结合街道工会实际,致力于打造高效工会组织,汇聚人心、汇聚力量,确保工会改革真正落实、落细。

面上主动把握。街道党工委高度重视工会改革试点工作,第一时间成立群团改革试点工作领导小组,健全群团联席会议制度,做到每月一研讨,每季一研判。同时,街道党工委将工会工作纳

入街道党建工作考核检查事项清单,不断地改进和完善工会改革试点工作。

点上着力突破。采取“专职+兼职”人事模式,坚持任人唯贤、德才兼备选拔任用干部的原则,充实工会工作力量。组建“1+N+N”职工服务阵地,以小河街道长征桥社区作为街道职工服务中心,9个社区职工服务站,3家杭州市先进职工之家,打通服务职

工“最后一公里”,成为职工精神文化的家园,健康身心的港湾。

强化“互联网+”思维。在街道“大美小河”微信公众号专门开设“红色活力群团”专栏,发布“青春奋斗在小河”等。

组织职工常态化排查,安全隐患及时消除。开通24小时服务热线,及时处理安全事故。职工对工会的满意感、认可度不断提高。■

杭州市拱墅区湖墅街道总工会

湖墅街道总工会目前已组建工会组织企业46家(其中独立38家,联合工会8家)。作为区群团改革试点单位,街道总工会从制约工会工作发展最突出的矛盾入手,从职工群众反映最强烈的问题改起,扎实抓好工会系统深化改革。

改进“专兼职+”队伍管理。为适应新的工作需要,本着精简高效的原则,改革后的街道总工会第二届委员会设专职副主席1名、兼职副主席1名。增强街道

工会组织的“草根性”,基层一线人员在街道工会代表大会代表中占80%以上,在街道工会委员会中占40%以上,在街道工会常委中占20%以上。

实行线上线下的高效结合。线上,依托“杭工e家”APP手机服务端、“杭州市总工会发布”“拱墅区总工会发布”等网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制;线下,坚持深入基层、深入企业、深入一线,上门慰问、上门帮扶、上门服务,及时了解职工群

众意愿需求,推动各项工作高效落实。

共建共享服务阵地。建立有形阵地,组建“1+7+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务中心、7个社区职工服务站、N个基层功能型职工服务站,完善服务设施,增强服务功能。联手街道共青团、妇联等群团组织整合工作内容和服务项目,实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。**I**

杭州市拱墅区祥符街道总工会

结合街道区域实际,创新工作思路,抓好试点推进。

优化领导班子结构。做好基层工会工作,必须要建设一支高素质的专兼职工会干部队伍。祥符街道总工会从优化队伍建设入手,选举杭州宝荣汽车销售服务有限公司胡海艳为兼职副主席。

大力推进法治工会建设。街道劳动保障站专门设立了工会法律咨询岗位,为广大职工提供维权咨询服务。同时加强社区及企事业单位工会设立劳动法律监督

员、职工法律援助志愿者等队伍。

建立常态化联系制度。工会班子成员分别挂钩联系一定数量的基层工会,定期组织各联系单位召开议事例会,传达相关精神、交流工作情况、倾听意见建议。

强化基层阵地建设。积极参与党群服务节点建设,促进工会元素有机融入党群服务。以“功能高度整合、场所高效利用”为原则,设置城西银泰党群服务中心。打造1个街道级职工服务中心,面向全街道提供工会综合性

服务和阵地保障;提供区域化工会服务;整合已有职工书屋(街道文化站)、职工之家、职工服务站(劳动保障站)、妈咪暖心小屋等阵地,合理设置工会服务点,提供特色化工会服务。

按需开展菜单式服务。坚持以职工群众需求为导向,充分整合现有资源,围绕区总工会和街道党工委的中心工作,有效搭建服务、需求双向链接,为职工活动搭建平台,以菜单式制定服务清单。**I**

杭州市西湖区古荡街道总工会

古荡街道总工会认真贯彻各级党委和上级工会关于群团改革的工作要求,坚持党建引领,强化自身建设,注重联系实际,大力推进职工维权工程、服务工程、素质工程以及文化工程,有效增强群团改革的实效性。

加强工会组织建设。健全组织体系,优化工会委员会结构,从企业中吸收两名工会干部加入到街道总工会委员会,为工会干部专、兼、挂奠定基础。

改革工会运行机制。工作重心下移,街道工会干部分工负责,深入基层调研指导,切实为职工排忧解难;制定工会经费下移实施办法,激发基层工会活力。

建设三大阵地。以企业为平台,集合资源优势,组织丰富多彩的活动;以街道两大商圈为桥梁,串联商圈中小型企业共同开展活动,解决中小型企业办活动难、参与度低的问题;以街道文化家园、金秋家园为据点,集合多样功能,

满足职工文化需求。

打造特色品牌活动。发掘企业自身文化,以企业为主导举办特色活动;基于古荡的文化基础、历史渊源,打造了古荡好声音、“农耕运动会”等品牌活动。

下一步,街道总工会将充分发挥自身的特点和优势,全面履行工会各项职能,坚持党建引领,立足基层、服务企业、服务职工,“抓组建、送温暖、搞活动”,努力使工会整体工作取得新成效。**I**

杭州市滨江区长河街道总工会

为深入贯彻省、市、区群团改革的总体要求和部署,长河街道总工会不断完善工作机制及工作方法,加强基层覆盖面广泛化、阵地建设形式多样化等创新举措。

加强党建引领,优化工会队伍建设。以党建网格为基础,建立了4家联合工会网格化管理试点单位。通过网格长、网格员的逐级管理,达到辖区工会组织全覆盖并完成网格上墙,形成共建、共管的工作格局,重点推进社区范围内小微企业、个体工商户建会及开展工会活动。充分调动各

基层工会的工作积极性,工会覆盖面得到进一步延伸。采用“专兼挂”方式增强工会队伍力量。街道总工会设主席1名,副主席3名(其中专职1名、兼职1名、挂职1名),广泛吸纳各方及基层一线优秀人才充实到街道总工会队伍中来。

夯实基层基础,助力企社活动阵地建设。进一步完善对基层工会的指导,搭建起工会与职工的“连心桥”,将“走村入企”作为谋发展、强服务的工作重点,完善管理制度,加强软件配套建设。

新增“妈咪暖心小屋”1家,完善3家“爱心驿家”基础设施并增设1家“爱心驿家”。

为更好地服务广大职工,与街道人力资源和社会保障管理站、劳动监察中队建立合作机制,加强辖区维权体系,切实维护职工合法权益。联合开展多场招聘会,为企业、职工搭建就业平台;举办“家燕回巢”活动,为拆迁户大学生走近名企、体验高新科技成果等创造机会,促进企业吸纳人才与本地居民子女就业的对接,为企业招聘人才做好储备。**I**

杭州市余杭区临平街道总工会

根据省、市、区群团改革精神要求,积极探索推进群团改革试点。

建立组织,实现组织体系全覆盖。建立由党工委组织委员为主任,工、青、妇等相关部门负责人为成员的党群工作委员会,主抓本次群团改革试点工作。采用“专职+兼职+社会力量”等增强工会队伍力量。在社区网格支部设立群团工作联络员,社区党群服务中心设立群团活动点,街道党群服务中心成立群团工作站,形成“群团+”组织体系全覆盖。

建立制度,完善改革运行机制。以群团工作联席会议为契机,工会结合主题活动日、“夜学夜访”等联访活动,及时解决职工群众反映的重要问题。在荷花塘社区探索成立网格工会小组,有效填补了街道工会管理服务中存在的真空。

整合资源,构筑共建共享服务平台。建立职工服务和活动阵地“两张图”,打造工会有形阵地。组建“北大街商圈工建服务站”“妈咪暖心小屋”等,实现“一中心一站一点”阵地网格体系。通过建立QQ群、微信群、

微信公众号等打造多元化“智慧工会”无形阵地,推动实现网上网下的工作模式、机制载体和内容提要的融合创新,营造群团大服务格局。

创新工作方法,培育工会特色品牌。通过开展“你需我求”“站里送法”“圈内送爱”等品牌服务,做响“商圈工建服务站”。按需点单,做好“送岗位”“送文化”“送健康”“送技能”“送法律”等“十送”服务品牌,满足职工不同需求。吸收专业特长职工志愿者,组建11支专业小分队,做强志愿者服务品牌。^[1]

杭州市富阳区东洲街道总工会

今年以来,富阳区东洲街道总工会在街道党委的领导下,先后多次参与召开主题座谈会,实地走访富春江、大华智联、东箭等重点企业单位,积极征求区委办、区总工会、团委、妇联、科协等部门的意见建议。街道各群团组织在资源、活动、服务群体等方面互联互通,实现“群团组织1+1>2”成为群团改革试点的重要课题。

组织框架始终遵循“党领导一切”这一核心。服务阵地结合街道经济社会发展现状及区划调

整实际,确立“1+3+X+Y”的群团阵地体系。

活动机制方面,在联系服务群众、区域化群建、“一站式”服务、经费保障等机制的基础上,重点探索好两类机制,即主题式活动机制和“品牌式”服务机制。在黄公望金融小镇红芯驿站,设立了街道党群服务中心,接待了贵州省锦屏县、山东烟台组织部、富阳区委组织部等考察团。

积极探索通过组织共建、设施共联、品牌共推、资源共享、机制共

创、活动共办,把群团组织建设成为党联系服务职工群众的坚强阵地,实现党建全方位引领。

下一步,将结合机构改革及群团“三建”要求,从阵地、机制、菜单式服务等出发,落实人力、物力、财力;结合上级要求,对场地进行布置、优化科室设置,站点布置落实,人员配备到位,按要求对活动进行设计完善,建立政策运行机制。不断整合群团资源,协同推进中心工作。探索群团工作与服务的点单式、精准化、长效化工作模式。^[1]

宁波市北仑区霞浦街道总工会 三“+”打造霞浦名片

作为北仑区三个群团改革试点单位之一,霞浦街道总工会不断夯实“小三级+”组织体系,不断壮大“专兼挂+”工会队伍,不断完善“帮聚提+”服务体系,树品牌,立名片,工会改革成绩斐然。

不断夯实“小三级+”组织体系。以街道总工会为龙头,社区工会为枢纽,企业工会为基础的三级工会组织,既互相交叉,又互相借力。两个枢纽社区工会坚持问题导向和职工需求,因地制宜,各有侧重,各具特色。

物流园区工会联合会,以管理服务集卡司机为重点,成立了“集卡司机之家”。通过有形之家和无形之家的建设,“GPS”集卡特色工会导航服务,集卡司机对物流园区总工会娘家人的认可度不断提高,园区工会凝聚力和影响力不断提升。“集卡司机之家”成为霞浦工会乃至北仑工会的一张名片。

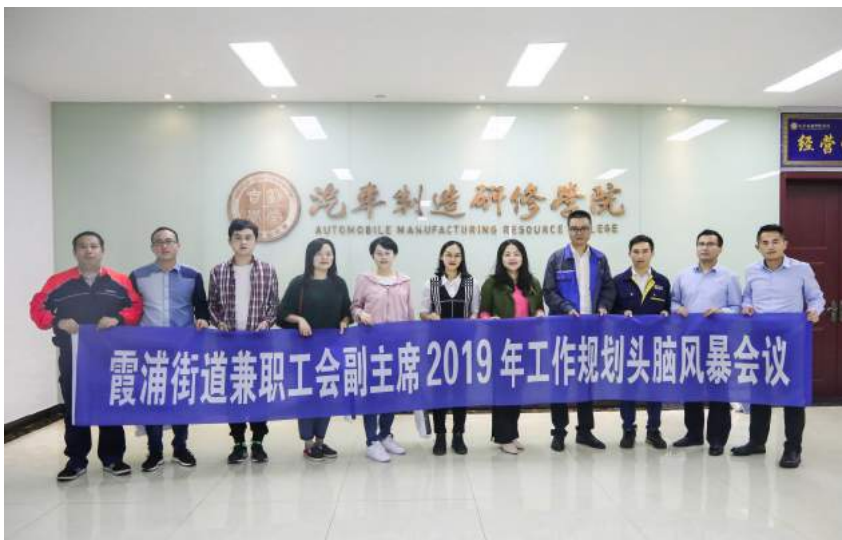
成立于今年3月的霞浦街道新浦社区工会联合会,是党建带群建和区域化群建的试点。该片区有3家(宁钢、台塑、宝新)百亿临港大企业,同时这一区域是城乡接合部居住着大量外来务工人员,职工集聚超2万人。服务凝聚区域产业工人,是该区域工会的重点抓手。霞浦街道总工会依托该区域著名的张人亚党章学堂红色党建资源,着重开展职工思想

教育,引导和服务职工群众,促进大企业(职工)和本地村(村民)敦亲睦邻,凝心聚力。

不断壮大“专兼挂+”工会队伍。街道工会机关层面,2016年底在已有一个副调研级专职工会主席和社工级工会专干基础上,又专门配备一名正科级专职副主席。今年6月以来,街道专职副主席作为乡镇街道工会干部,在北仑区总工会上挂。同时,积极吸纳基层优秀人才充实工会领导队伍,有来自临港大企业的工会主席,也有来自中小企业的工会工作者。他们的加入,进一步接通了工会地气,彻底改变了街道工会势单力弱的领导格局。从2016年7月以来,街道有兼职工会副主席2名,协理员3名,今年10月协理员增加为4名。新增的协理员下派到物流园区工会

做兼职工会副主席,重点协助做好集卡司机之家工作。

不断完善“帮聚提+”服务体系。切实打造职工身边的培训学校,让职工能享受到看得见摸得着的工匠培育。全街道纵横3级架构,设有9个工匠学堂,街道工会本级1个,区域性社区2个,企业工匠学堂6个。9个工匠学堂面向群体不同,培训侧重不同,因地制宜,因企制宜,开展多层次、多类别、多形式的职工行业技能培训和交流切磋。切实帮助提升了职工素质,促进了企业发展。自2017年以来,已开展“对话红帮工匠”“匠心匠星讲坛”“匠星风采”摄影艺术比赛等30余次活动。汽车驾驶技能比赛、叉车技能比赛、集卡司机安全行驶知识竞赛,更是成为本街道每年举行的品牌赛事。**T**



宁波市鄞州区百丈街道总工会 “四招”树品牌重服务

今年以来,鄞州区百丈街道总工会认真贯彻落实上级关于基层工会改革工作的有关要求,规范建设工会组织体系,重点推动“一核七星”区域化职工服务中心特色项目建设,促进工会各项工作改革创新。

强基础,全力推进非公企业建会。街道总工会紧紧依靠党的领导,将工会组织建设纳入党建工作日程,形成党建带动工建、工建服务党建的工作格局。党建工作站、工会服务点、社区服务站互相衔接,密切配合,各方力量跟踪指导企业建立工会组织。组织工会干部和工会志愿者定期走访辖区企业,宣传建会的法律依据和政策要求,营造良好的建会工作氛围。建立职工服务阵地,组织职工活动,让更多的职工了解工

会,加入工会。定期督促企业规范建立工会组织。目前已有建会企业61家,今年新发展会员200余人。

重创新,深化构建“一核七星”服务阵地布局。2018年初,街道总工会班子及各相关社区工会主席召开“一核七星”项目推进会,预计全年将投入100万元推动“一核七星”项目提升。初步制定了各个阵地建设子方案,为推动服务阵地一体化、规范化运行奠定基础。将各阵地原来的入会咨询、医疗互助、信访接待等功能全部归入“维权服务之窗”,充分利用街道服务大厅资源完成职工日常服务咨询需求。而其他各个阵地根据各自服务对象及定位,提供专业化、个性化的职工服务,实现“一星一品”的建设格局。

重传承,着力打造“名师指导驿站”。“名师指导驿站”位于街道划船社区,面积约300平方米,是2018年百丈街道总工会“一核七星”区域化建设重点打造内容,并已申报区创新项目。在俞复玲名师工作室和嘉汇国贸党群服务中心的基础上,投入50万元,以名师带高徒、传承工匠精神为主旨,划分了展示、培训、交流、互动等多块区域,发现和培育一批敬业专注、担当有为、技术过硬的“百丈工匠”。

重管理,全面提升职工服务覆盖率。进一步增强兼职干部配备,从下辖五星企业工会中挑选了2名善担当、能干事、作用发挥好的干部担任兼职副主席,在工会工作中发挥了重要作用。汇合职工队伍凝聚力,改革工会服务模式,变被动接收为主动服务,增强对职工信息、需求的把握。通过拉网式走访、地毯式摸排、精准化统计,制定工会干部走进社区、楼宇、企业计划,定期开展问需调查。依托微信、QQ平台,实现线上需求收集、交流互动、沟通联络、工作发布同步。

下一步,百丈街道总工会将继续以“一核七星”建设为重点,带动工会工作见实效,推动工会改革落地。做优工匠培育,做强“一星一品”品牌建设,做深干部成长,做细职工服务。**I**



慈溪市坎墩街道总工会 “三六五”助推工会改革

慈溪市坎墩街道总工会牢牢把握“三建”工作模式,创新实施“六大”工作机制,抓实抓好“五项”专项行动,坚持“围绕中心、服务大局”,扎实推进工会改革试点工作。

“三建齐发”拓展群团服务圈。通过党建带工建,进一步完善基层工会组织网络,借助街道“两网融合”平台,结合安全生产、社会治安对覆盖的小微企业实行片区化管理,将工会组织建设延伸至网格治理末端。建立了“1+3”群团阵地,即一个街道党群服务中心和大学生农业众创园示范区、“红色群团”东片区、“创业创新”西片区。群团共建,打破工青妇科等群团组织合作壁垒,充分利用现有设施和阵地开展形式多样的活动。

“六大机制”提升工会凝聚力。多元联席式会议机制。建立健全工会与政府联席会议制度,充分发挥工会在党和政府与广大职工群众之间的桥梁纽带作用。

双线触底式联系机制。线上依托“坎墩群团”网络服务端口,加强网上工会建设,将联系对象延伸到网络和移动终端;线下依托“两网融合”,深化工会组织分级抓、分类管。

双向项目式服务机制。强化以职工为中心的服务目标理念,建立基层工会组织和职工需求调查制度,以需求对接“双向化”促进服务开展“精



准化”。

推行“专兼挂”式培养机制。进一步完善和优化组织结构,采用“专兼职+社工+骨干+志愿者”增强工会队伍力量,努力为工会干部锻炼成长创建更多平台。

双核倒逼式考评机制。健全工会工作年度考核制度,增设群众满意度测评机制,提高工会工作在街道对村考核中的比重。

双推对标式激励机制。建立健全群团工作考评激励机制,对优秀的工会组织、工会干部进行推选评先。

“五大行动”践行工会创新。“双线联动”专项行动,加强网上舆论阵地建设,构建“互联网+”工会工作创新发展模式,依托“甬工惠”“十里长街”微信公众平台,拓展工会网上空间,实现工会工作以网下为主向“网上网下”融合转变。

关心关爱专项行动。推进普惠

化服务型工会建设,健全完善服务职工工作体系,开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四季关爱”活动;启动“蓝领通”小额贷款,帮助职工解决创业创新资金不足问题。

“阵地共创”专项行动。按照“会站家”一体化建设思路,切实建强工会服务职工平台,完善“1+11+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务站,11个村级职工服务点和N个企业职工服务点。

“活动共享”专项行动。通过微信公众号等网络平台,了解职工需求。

“服务发展”专项行动。围绕街道中心工作,深入开展“剿灭劣V类水”“坎墩工匠”评选、“五小”职工技术创新优秀成果评选、数控技能比武和“技师带高徒”等活动,积极引领广大职工树立主人翁意识,发挥主力军作用。**I**

宁波市海曙区江夏街道总工会

2018年以来,根据群团改革要求,江夏街道坚持政治导向,党建引领;坚持问题导向,精准施策;坚持需求导向,务实管用;坚持目标导向,群建群享。

选配“多元化”干部队伍。街道总工会建立了“专兼挂干部+社工+骨干+志愿者”的干部队伍,设主席1名,副主席1名,兼职副主席2名,兼职协理员4名,职业化工会工作者1名。

注重“品牌化”载体驱动。街

道总工会以“锋领新海曙、江夏再出发”为主题,继续深化工会品牌“工创家+1号”,坚持“四工联动”机制,积极倡导“受益一反哺一自助”理念,不断壮大旗下职工活力团队和义工队伍。

2018年,街道总工会对“工创家+1号”进行了软硬件提升,配置职业化工会工作者1名,新培育职工活力团队3家。2018年5月25日接待了参加全市小二级工会现场推进会的全市工会系统

的领导,全年已接待上级及兄弟工会参观11批次,接待人数达300余人次。

针对楼宇职工需求,开展了楼宇“防火防盗防冻防寒”主题宣传、健康“E”诊进楼宇、关爱楼宇职工子女课程培训、手工月饼制作、“迎中秋,庆国庆”知识问答等各类活动29场次,参与人数达到1600余人次。让楼宇的每一位职工,都能享受来自“娘家”的普惠福利。**I**

宁波市海曙区望春街道总工会

按照改革实施方案,细化责任分解表,制定任务清单,在建立联动化工作机制、多元化群团工作队伍、项目化服务模式等方面加大探索力度,探索打造区域品牌。

充分发挥“党建引领、群团联动”的优良传统,梳理整合区域内机关、学校、市场、楼宇、企业等资源,以联建共享方式,建立“1+14+N”党群服务站点。

创新建立“共享、共建、共评”的党建带群建机制,实现每月召开一次街道党群联席会

议、每半月召开一次群团工作例会、每月开展一次群团活动常态化制度。

秉承“大群团”工作理念,在专职群团干部的基础上,选配“兼挂干部+骨干+志愿者”的多元化队伍,本级增配挂兼职干部7名,从“两新”组织、电商园区、互联网行业等新兴领域中吸收骨干12名,新增志愿者队伍4支。

充分整合职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动室等现有阵地,建立“群团之家”,主

办“群团+志愿”“群团+民生”“群团+平安”的品牌项目。将就业创业、矛盾化解、尊老爱老、青年联谊等活动项目通过委托、承办等方式交给群团组织承担。

优化商圈工会工作模式,深化商圈工会服务体系,强化商圈工会保障体系。2018年6月成立高鑫广场工会联合会,是辖区首家室内城市综合体工会,签订海曙区首家广场工资集体协议(合同),为兄弟乡镇街道树立模板和标杆。**I**

宁波市镇海区骆驼街道总工会

2018年积极开展以“抓重点、补短板、强弱项”为内容的改革试点,取得了阶段性成效。

发挥兼职主席的作用,办好一件事、搞好一次活动、提供一条建议、帮带一家工会、创新一个案例;促进基层工会增加一线职工在工会中任职人数;激发村社区联合工会活力;试点开展聘请专业工会财务人员为事业基层工会服务的尝试;以街道“家”中心为

主体涵盖职工之家,工青妇共办共享,提供服务,展示工会成果。

把新的职工文化活动中心作为联系阵地,有工作展示、有先进上墙,每月安排有培训或比赛活动。响应区“打造品质之城、共建美丽家园”群众性劳动竞赛号召,开展保安技能、应急救援技能比武等各类竞赛活动。建立“工匠”人才库,壮大各层次人才队伍。

发挥工资集体协商示范企业

引领作用,做好职工维权服务,办结各类劳动争议46起,结案涉及经济标的数128.96万元,调解率100%。持续实施“安康杯”竞赛活动,收集劳动安全卫生合理化建议852条,申报区级安全生产合理化建议“金点子”37条。深化劳动关系和谐企业创建和企业社会责任建设,选送的浙江野马电池有限公司被评选市级和谐企业。**I**

宁波市镇海区招宝山街道总工会

“双育双强”即培育一个企业精神,强化企业员工的凝聚力;培育一种企业文化,强化企业发展的驱动力。宁波市镇海区招宝山街道总工会积极搭建企业文化阵地,丰富职工文体活动,推动企业文化发展。

搭建企业文化阵地,建立后海塘区域职工活动中心,建筑面积达1100平方米,内设乒乓室、棋牌室、职工书屋、职工情感舒缓小屋等,免费向后海塘企业开

放。扶植企业建立职工书屋26家、职工“流动图书室”6家。

丰富职工文体活动,先后举办了2届职工运动会、8届后海塘区域文体节,累计参加人数14500人次;成立手牵手职工艺术团招宝分团,经常性开展慰问演出;举办七夕相亲活动、小候鸟夏令营活动、职工歌手大赛、书法大赛等活动,丰富职工业余生活。

引导企业党组织积极加强企业文化建设,帮助培育先进企业

精神,推动发展。开展企业青年创业人才培养工程、创建“学习型企业、争做知识型职工”等。目前已围绕技术改造、发明专利、节能减排、企业管理等,获得发明专利13项;提各类合理化建议148条,采纳合理化建议52条,5条获得区级合理化建议奖,1条获得省级优秀合理化建议奖,创造经济效益达582万元;开展“工人先锋号”创建活动,共评选出24个区级争先创优的先进班组。**I**

宁波市北仑区新碶街道总工会

自群团改革试点工作启动以来,街道总工会紧紧围绕“五个新碶”建设目标,创新组织体系、工作机制、工作阵地和服务模式,不断增强基层工会活力。

创新网格化、全覆盖的组织体系。建立包片联系制度,兼职干部包片联系指导片区工作。组建专兼挂干部队伍,落实兼职副主席、协理员干部职责、制度。推进“三定一统筹”区域化工会建设,完善“小三级”工会组织体系,引领基层工会规范化建设。

创新集约化、多联动的工作机制。建立服务职能下延机制,开展“三走”“三万”“四个一”联系结对行动,制定落实“类别需求清单、资源清单、项目清单”等标准化工作清单,打通服务职工“最后一公里”,提升服务效能。

创新集散化、多融合的工会阵地。依托街道、社区党群(便民)服务中心和企业楼宇、商圈党群服务站,创新工会有形阵地。将传统工作融入“互联网+”服务新平台,助力“最多跑一次”改革。

创新项目化、有温度的服务模式。建立“一格一基地”,五大片区网格各自打造区域特色基地。设立“一事一管家”“职工说事”畅通职工表达通道,并由专人负责第一时间解决,另有“五大管家”直通车不定期进企业开展服务。形成“一匠一雁阵”,依托工匠学堂、工匠工作室、劳模创新工作室,培育现代工匠、提升产业工人技能素养,形成头雁引领、群雁齐飞的局面。打造“一家一台戏”,鼓励企业建设自己的工会服务品牌。**I**

宁波市奉化区锦屏街道总工会

目前有单建工会95家,区域性工会联合会和联合工会31家,覆盖企业1110家,会员人数15824人。通过“活力基层工会”创建,已涌现三星级工会30家,四星级工会12家,五星级工会6家,全国模范职工小家1家。

改进工会领导机构人员构成。从基层工会主席中选举了2名兼任街道工会副主席。各基层工会在工会委员及其他委员会成

员的安排上,提高了劳模和一线职工比例,把更多普通职工中的优秀代表吸纳进工会领导机构。

建立专职、挂职、兼职工会干部任用制度,破除行政化,不唯年龄、学历、身份等。街道总工会现设主席1名,按照党政同级副职专职配备,由专人担任;专职副主席1名,按正科实职配备,确保专人专职专岗;兼职副主席4名,从商贸、企业工会中各选2名工会

主席兼任;挂职副主席1名,根据职责分工承担日常工作,实施完成专项任务;专职干事1名等。

做实基层工会工作。完善实施以“1+X”绩效积分考核为主要内容的非公企业工会主席补贴机制。健全街道工会干部联系基层制度,坚持“一线工作法”,畅通工会联系服务职工渠道。坚持工会经费进一步向基层倾斜。**I**

余姚市凤山街道总工会

选优配强领导班子,建立群团联席会议制度。建立“专兼挂干部+社工+骨干+志愿者”的多元化干部队伍,扩大基层一线兼职人员比例,一般不低于80%。街道总工会选设主席1名、副主席4名(兼职3名)。每月召开一次街道群团联席会议,统筹推进党建带群建、党群一体化工作。开展教育大培训、岗位大练兵、提能大竞赛等活动,全面提升群团干部能力素质。

夯实基层组织基础。探索以片区为单位的群团组织设置架

构,充分运用联建、共建等方式,向工业园区、城市综合体、“两新”组织等领域和自由职业者、外来务工人员等群体延伸,构建群团组织网络,真正做到“哪里有群众,哪里就有群团组织”。整合群团服务阵地,建立街道群团中心,实现群团服务场所与党建活动阵地、政府服务平台、企业活动场所等资源共建共享。

打造现代化服务网络。探索网上群团组织建设,依托各群团网络资源,建立分层分类群团工作QQ(微信)群,实现对群团组织

和委员(执委)的全覆盖。

开展社会化项目运作。依托街道益家人公益组织孵化中心,培育职工社会组织,引领凤山公益风。通过引进导师团队,培育本地职工社会组织。目前已经入驻社会组织13家,其中5家导师团队,8家正在孵化职工社会组织,成功帮扶一家民政局登记注册,输送3家入驻市级社会组织服务中心。通过购买社会组织服务,现已针对性地开展心理咨询、婚恋交友、文明倡导、家风家训、医疗诊疗、矛盾化解等服务。**I**

慈溪市古塘街道总工会

注重区域联动,凝聚群团工作合力;注重特色推动,塑造群团工作品牌;注重机制促动,工会融入群团改革,提升工会工作实效。

注重区域联动,凝聚群团工作合力。科学划分六个“党群示范片”,整合区域资源、扩大组织覆盖,实现群团工作与党建工作同步谋划、整片建强、全域提升。

建立“联片区、进网格”定点联系群众机制,每名群团干部至少联系1个网格并建立网格驿站。依托“古塘志愿义工联合银

行”,探索“社会组织+志愿服务”联合机制,延长群团组织社会化工作“臂膀”,有效推进了“共建共享”的群团社会化工作步伐。

注重特色推动,塑造群团工作品牌。以群团片区为单位,根据职工对矛盾调解、关爱帮扶、就业创业等方面的实际需求,整合辖区资源,以“一片区一特色”为导向,培树特色品牌。构建“需求对接—项目形成—满意测评”的片区项目品牌化运行长效机制。设立“街道—片区—村企”三级群团站

点,形成“群团+”综合服务阵地。

注重机制促动,提升群团工作实效。加强组织领导,把群团工作纳入街道党工委工作总体格局,建立群团负责人列席同级党工委会议、党群联席会议、群团工作例会等制度。设置“1+2+X”群团干部配备体系,建立“321”群团干部工作机制,通过年初计划群众选、年末成果群众评模式,确保群团组织紧密围绕群众需求开展工作。年终开展“我说你评”群团干部“风采展示”述职大会。**I**

象山县丹东街道总工会

围绕街道党工委“4+3”发展目标,以更加主动迎亚运、更为积极谋发展的姿态,共同投身更高水平的美丽丹东升级版打造。在优化“社会组织孵化园”品牌基地建设基础上,不断拓展新的群团工作品牌和示范基地,注重挖掘并发挥“两新”组织、楼宇商圈等领域群团组织力量,打破区域性、行业性,联盟共建。

串联形成党建带群建,群团一体“塔山梦·想·家”特色服务链,打造职工窗口平台。注重体制外建会,集中力量做好“活力工会”“六个型”,即星级提升示范型、“一会一品”品牌型、职工技能先锋型、职代会有为型、公开工作满意型、服务职工温馨型等品牌。

建立以群众满意度为导向的考评机制,改进群团工作绩效考

核方式,探索建立以职工、青年、妇女、科技工作者满意度为导向的评价机制,突出自下而上的考核评价机制,把考核评价权交到职工群众手中。

整合现有各级层面的职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动室等平台,集中打造“三家一站点”,即集合群团组织的“一阵地多功能”群团服务站点。**I**

象山县爵溪街道总工会

坚持党建带群建,构建一体化群团工作机制。树立“大群团”工作理念,成立爵溪街道“霓裳先锋”党群服务中心。建立党群联席会议制度,由街道党工委书记牵头,定期召开党群联席会议。设立党群综合服务办公室,具体统筹党群事务,协调党建、纪检、组织、宣传、统战、工青妇科等工作。建立群团工作例会制度,由党工委书记牵头,定期召开街道群团工作例会。

通过优化干部队伍结构、加强干部培养与管理,进一步加强群团组织的凝聚力、影响力和号

召力。

聚焦区域化群建,构建工会群团工作网络。根据街道外来人口密集、人员流动频繁的特点,建立了外来人员流动联合工会。强化对片区内村、企业等单位及下设群团区域的统筹协调。各群团区域以党群服务站点建设为重点,整合区域内部资源,开展群团活动,加强阵地建设。

以职工群众需求为导向,建立群众性群团工作品牌,打造外来人口服务品牌项目。充分整合现有资源,把工作深入到群团

工作最薄弱、群众需求最迫切的地方,有效搭建起服务、需求双向链接平台。

建立“需求、服务、项目”三项清单制度。根据清单,征集职工心愿、提供精准帮扶、固化品牌项目,形成生动和谐的基层群团工作新气象。

建立党群共建活动基金,强化全方位群团工作保障。推动社会资金广泛参与社会服务项目化运作,增加基金的资金来源。创建“网上群团”共建体系,实现“智慧街道”系统互通。**I**

温州市瓯海区娄桥街道总工会 “四位一体”打造“党群共同体”



根据省、市的统一部署和区委关于“构建‘四位一体’推进群团改革”的总体要求,瓯海区娄桥街道党工委探索推进党群工作组织、活动、阵地、责任四个一体化建设,打造“党群共同体”,助推经济社会发展。

组织一体化。以党建引领、群团聚力为指导,推进“组织一体化”,联动实现有形组织和无形工作“双覆盖”。街道层面由党工委副书记、组织委员共同分管,4名群团负责人分工协作,形成“2+4+X”党群工作班子。引导和鼓励党群交叉兼职,形成线上分工、面上合作的一体化工作格局。通过组建45个网格型群团小组,域内组织共建、域外组织结对、培育68个社会组织等形式,实现党群组织的有效覆盖。

以“大党建、大群团”建设为导向,在街道、村庄两级建立群团组织联席会议、志愿服务联动、联系职工群众、联合巡防等常态化机制。通过群团干部轮值制度定期牵头开展服务活动。

活动一体化。按照“党政所需、群众所盼、群团所能”将群团活动分为三大类,进行“网上+网下”多元化点单。网上,通过科普E机、“家住娄桥”微信公众号查询活动清单,也可发送需求清单。网下,以新城、秀屿、站前三个党群联盟形成的“10分钟党群服务活力圈”,群众就近自助点单;群团组织之间打破门户、区域界限,培育成熟的项目供群众点单。将派单渠道分为群团专干、联席会议、四个平台等三种渠道,予以精准对

接、精准派单。探索建立群众参与率和群众满意率评单机制,群众满意率通过现场评议、微信投票等方式评出满意等级。

保障一体化。坚持问题导向,紧密围绕基层群团组织“缺人员、缺经费、缺阵地”等问题,强力推进保障一体化,有效激发群团组织活力。通过推荐、选拔、考录等方式各招募1名村级群团专干,确保群团工作由专人干。同时,邀请辖区社会组织、企业的优秀职工代表及民间“草根”加入群团队伍,成为推进工作的“新生力量”。通过提升旧场地、开辟新阵地、盘活现有场所等来扩大阵地覆盖面。将街道区域范围内的红色驿站、文化礼堂、文体活动室、科普基地等50余个场地纳入阵地数据库,以百度地图形式在平台上供各群团小组、社会组织预约使用,有效实现阵地共建、共享。

每年预拨20万元并以10%以上幅度逐年提升,保障群团工作有序开展。同时通过手工创作义卖、爱心募集、社会捐赠、企业冠名等方式完善“造血”自助模式,力促基层党群组织活力提升。

责任一体化。坚持效果导向,以挂钩考核强化工作导向、以正反激励营造工作氛围、以共同担责形成工作合力,助推党群工作有效性。■

永嘉县瓯北街道总工会 “三位一体”促改革

今年以来,瓯北街道总工会在创新组织体制、运行机制、服务方式、基层基础等方面大胆探索,扎实推进工会改革,探索出组织管理网络、维权服务网络、协调发展网络“三位一体”的工会工作新路子。

坚持网格化管理,让基层工会“连”起来。深入实施工会网格化管理,通过建立机构、划分网格、成立片区工会联合会、建立工会网格图表和三级工作清单等途径。街道共划分三级网格2个,四级网格9个;每个小格按50家企业以上分若干个片,每个片建立工会联合会。这种新模式让工会服务“零距离”覆盖辖区内的职工群众。

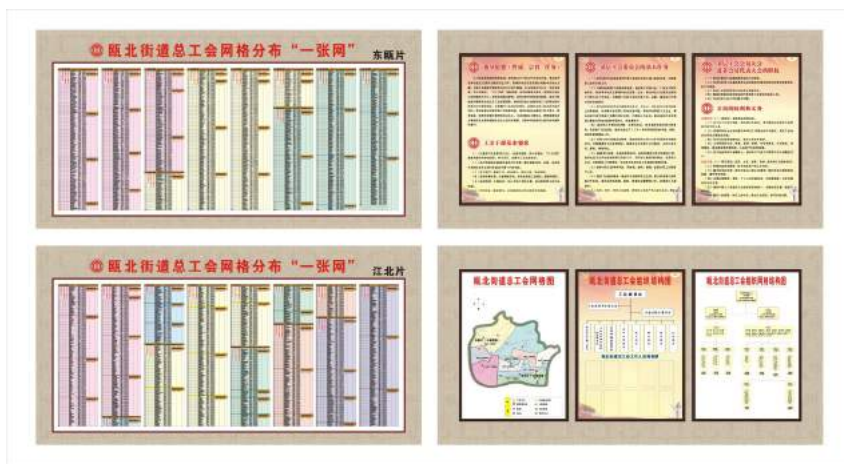
加强工会干部队伍建设。重点采取专职、挂职、兼职、购买社工服务、招募志愿者等多种方式充实工会工作力量。建立街道工会委员会委

员、职业工会工作者挂钩片区工会“四个一”联系制度,推动工会力量重心下移。加强片区工会联合会建设,增强片区工会间的工作交流与资源共享,不断激发基层工会活力。通过开展“工会集中组建月行动”和“农民工入会集中行动”,依法推动非公经济和社会组织普遍建立工会,扩大工会组织覆盖面。通过建立微博、微信公众号、互联网+工会等网络互动平台,构建全天候的职工服务网络,将工会组织和职工“连”在一起。

坚持项目化服务,让基层工会“活”起来。根据需求导向、问题导向、项目导向的工作原则,创新开展工会项目化服务。倡导片区工会“五个一”工作原则,加大劳动争议联合调解、职工教育培训、片区工会组织建设、职工维权帮扶等常规项目建设,通过购买律师专业化服务等方

式,为职工(农民工)提供劳动法律知识普及、法律咨询等业务。推动企业开展劳模创新工作室创建、技能培训、技术比武、技师带徒等活动和“金牌工人”“首席员工”“技术能手”等评选活动,带动更多的职工争先创优。健全工会项目化运行机制,切实提高项目的科学性和可操作性。

坚持清单化推进,让基层工会“强”起来。推出工会清单制度,制定了“三个清单”。一是建立街道总工会、社区工会和片区工会工作清单。街道工会根据实际情况,划定乡镇街道总工会工作清单10项,社区工会工作清单8项,片区工会工作清单6项,进一步明确工作责任清单。二是建立片区工会联合会管辖企业清单。建好片区工会主席数据库、片区工会联合会覆盖企业数据库,实行工会组织动态管理。开展独建基层工会信息采集、片区工会企业信息采集,建立电子信息、文字信息的档案,形成企业工会分布“一张网”信息,全面厘清片区工会联合会覆盖企业清单。三是建立三级工会标准化建设清单。推行街道总工会、片区工会联合会和基层工会标准化建设清单,进一步优化了工会的层级职责分工,提升各级工会工作效能。同时,通过工会工作的创新带动,促进了辖区内企业的经营发展,实现了工会和企业的互动双赢。^[1]



温州市鹿城区松台街道总工会

以群团改革为契机,健全组织,强化资源共享,大力推动以街道总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设,同时加强工会队伍建设,配优配全工会领导班子和队伍。

建立“多层次”服务阵地。利用400平方米场地集成组建“多层次”职工服务阵地——松台街道职工服务中心,即1个街道职工服务中心、11个社区职工服务站、N个功能型职工服务站(包括职工之家、职工书屋、职工健身

中心)。实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。

实施温暖帮扶服务,竭诚为职工办实事、解难事,使“走基层、送服务”活动常态化。联合律师事务所,定期开展送法律进社区、进企业活动,为职工送去法律服务,切实提高职工的法律意识。持续做好“四季帮扶”,春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖,扮演好职工娘家人的角色。

加强活动品牌建设。搭建职工交流交流平台,积极开展职工

喜闻乐见的多彩活动,推出“三八妇女节职工主题服务月活动”“职工素质提升系列培训班”“人文讲座”“健康咨询”“职工技能培训”等一系列活动,丰富职工业余生活,提升广大职工的整体素质。

挖掘基层职工力量。引导职工参与辖区建设,带领职工投身到“大拆大整、大建大美”专项行动、平安巡逻、文明城市创建、环境卫生管理等活动中,充分发挥职工的主力军作用,培养职工主人翁意识。**T**

温州市龙湾区蒲州街道总工会

完善工作机制。出台街道群团改革“1+X”方案及制度,建立群团改革工作联席会议、群团组织联合巡防活动制度、基层大群团建设机制以及群团网格化覆盖、标准化建设机制。

健全组织。开展基层群团组织拓面覆盖工程和软弱落后基层群团组织的整顿。以网格和协会为依托,将群团组织向下延伸,完成331个工会组织、196个团组织、42个妇联组织组建。

强化队伍建设。完成街道总

工会、妇联、科协等组织换届,选优配强街道工会等群团组织领导班子。

建设阵地。按照“共建共享”的要求,加大统筹整合力度,与党组织活动阵地、公共(便民)服务中心、文化活动场所等共建共享。

积极服务群众。深入开展“红色星期天”活动,引入专业社工机构,在帮扶救助、人文关怀、精神慰藉、矛盾调处等方面,提供细致、贴心、专业服务。2018年1月-4月,共计开展44场活动,服

务约2200人次,服务时长达180余小时。

依托社会组织平台,深化培育和扶持爱心帮扶、金牌调解、心理咨询等服务,深化打造劳资“三色预警”,创建“无欠薪”街道,开展群众维权、劳资纠纷调解和困难群众帮扶。今年以来,已成功调解处置的劳资纠纷、工伤事故赔偿及群体事件案件共计107起,涉案人数219人,涉案金额209.1万元。**T**



温州市洞头区东屏街道总工会

积极探索新形势下党的群团改革工作新模式,工会以党建为引领,以机制为重点,以服务为支撑,以活动为纽带,形成“三化三变”改革路径。

强化工会组织建设,建立群团改革联席会议制度,加强对基层组织建设的领导和组织协调工作。完善群团组织考核激励制度、“推优”办法等示范创建和争先创优工作机制,提高基层组织规范化建设水平。配齐配强工会领导班子,广泛吸纳各类骨

干,专兼并举,壮大基层工会组织的工作力量。率先完成街道总工会换届工作,选举产生的第二届工会委员会中有55%的委员来自于企业、渔家乐、民宿等基层一线。

深化群团组织共建,建成“好厝边”服务大楼,推动“大群团”建设,实现资源共建、共享。实施“项目化”运作,努力打造“劳模工作室”的特色亮点,依托职工服务中心,推出“汉服学堂”“四点半学校”等培训课堂,实现

品牌服务。

优化工会组织活力,丰富各类活动载体。举办青年职工足球赛、沙滩音乐节等活动。开展家政、月嫂服务行业培训班、乡村旅游培训班等,创新搭建“青年职工创业直通车”创业平台,引导群众投身电商、渔家乐民宿、手工手工艺创业,推动渔家乐民宿创业增收。依托东屏职工服务中心、东屏司法所,引导职工依法有序反映诉求、维护权益,实现多方联动抓维权。**I**

瑞安市安阳街道总工会

凝心聚力强组织。按照“党建工作覆盖到哪里,群团就延伸到哪里”的思路,通过党建带群建、区域化共建等模式,扩大群团组织覆盖,街道下辖的28个村居、15个部门站所和18个两新组织已全部建立相应群团组织,活动覆盖辖区人群。

夯实基础强阵地,成立群团联合办公室。实行群团组织常态化办公,方便日常工作对接。建立阵地共享制度,盘活整合分散的阵地资源,搭建街道群团阵地

联盟,实现共建共享共用。

打造多层次群团阵地网络。在街道设立群团服务中心,整合政策宣讲、教育培训、志愿服务、法律援助、困难帮扶等功能,打造区域性群团服务综合体;在村居社区,将群团阵地有机融入党建示范带项目,依托各类党员活动室建设群团之家;依托村社便民服务中心设立群团工作服务站,为群众提供政策咨询、就业指导、法律维权等服务。

拓展体制外群团阵地资源。

通过购买社会服务、签约合作等形式,把社会商家资源纳入群团服务阵地范畴,提升群团工作的吸引力。与爱瑞心理服务中心、花雨艺校、韦特克瑞健身会所等社会资源,建立长期合作关系,实现共赢发展。

建立共享型群团阵地联盟。打通各类阵地资源壁垒,整合村居、基层站所、学校等资源,组建阵地联盟,联盟成员间无偿共享共用,开展培训、爱国教育、科普、职工活动等各类活动。**I**

长兴县雉城街道总工会 围绕“三化”提升“三力”



雉城街道总工会围绕组织建设常态化,提升工会战斗力;围绕制度建设规范化,提升工会创造力;围绕品牌建设特色化,提升工会凝聚力,扎实推进工会改革各项工作。

围绕组织建设常态化,提升工会战斗力。大力推动以街道总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础的“阶梯式”工会组织建设。强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,同时提升“两新”组织和楼宇、商会、市场等业态的建会率。将联合工会、沿街商铺及个体工商户纳入社区工会联合会,并积极组建商业街区商圈联合工会,进而实现纵向到底、横向到边的网格化管理。

采用“专职+兼职”方式增强工

会队伍力量,探索推动“社工兼职+志愿者+社会力量”,进而增强街道工会组织的“草根性”。截至目前,基层一线人员在街道工会代表大会中占85%以上,在街道工会委员会委员中占65%以上。

组建“1+25+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务中心、25个社区职工服务站、N个功能型职工服务站所(职工之家、工会微课堂等),完善服务设施,增强服务功能。今年以来,街道群团组织已联合开展技能培训、劳动竞赛、文化体育等活动35次。

打造“智慧工会”虚拟阵地,做实工会会员数据库,增设“智慧工会”维权频道,开展网上维权及法律、法规

宣传等。

围绕制度建设规范化,提升工会创造力。建立健全“与职工交朋友”机制。今年以来,走访企业535家,解决问题178个。建立健全考核机制,将工会改革纳入街道对社区、居民区年度考核内容,25个村(居)工会联合委员会完成了增(替)补工作。坚持工会经费向一线倾斜,把工会经费更好地配置到离职工最近的地方。对有项目、有需求和会员人数相对较多的基层工会,进行项目制补助,激发基层工会活力。

围绕品牌建设特色化,提升工会凝聚力。做深“帮扶”品牌。加强社区职工服务站建设、企业信息员队伍建设及街道劳动预警机制建设,联手打造“法律援助”品牌。今年以来,预防劳动争议65件,受理劳动争议88件,调解成功率达98.8%。持续做好“四季帮扶”工作,做强外来务工人员“五大”圆梦计划等帮扶品牌。

做深“联姻”品牌。街道总工会与商会领导交叉任职,互相“联姻”,定期走访,更好地为职工服务。

做深“文化”品牌。进一步深化幸福邻里工作室、民情急诊室等社区联合工会品牌,做好“文化点餐”“文化走亲”“书香雉城”等文化项目,举办人文讲座、健康咨询、登山比赛、踏青活动和气排球比赛等活动。^①



湖州市吴兴区爱山街道总工会

紧紧抓住街道辖区内小微企业、个体工商户、外来驻点企业集中等特点,在创业平台、楼宇商会、特色街区等领域探索创新“三种模式”,强化组织延伸,最大限度地提升工会组织对新领域新阶层新群体的有效覆盖。

“先组织覆盖,后发展吸收会员”组建模式。在湖州文创中心产业园,依托产业园区管理公司组建联合工会,实现组织覆盖。同时,通过开展各类活动,

逐步吸引职工入会。截至目前,园区工会覆盖企业42家,发展会员163人。

“物业牵头,职工动态入会”组建模式。针对东吴国际区域内聚集大量的品牌专卖店、商铺商户规模小、人员少、结构松散的特点,探索建立了以物业公司牵头,组建东吴国际联合工会,并通过创新“三步走”的入会方式,流动吸收职工入会。截至目前,东吴国际联合工会覆盖各类

小微企业、个体工商户75家,发展会员165人。

“工会联合会统筹,扩大组织效应”组建模式。针对东吴国际区域范围内各类大型企业多,职工数量多,工会隶属关系庞杂,多家单建工会组成东吴国际工会联合会,统筹区域内基层工会资源共享,提高工会组织效应。截至目前,东吴国际工会联合会覆盖各类单建工会35家,覆盖会员2500余人。**I**

德清县下渚湖街道总工会

积极探索创新,制定了详细的改革方案,通过改人、改制度、改服务的“三改”举措,切实推进工会改革,取得一定实效。

领导班子结构得到进一步优化,专兼挂比例协调,街道总工会委员会委员中基层一线人员的比例达到60%。建立挂职干部选派制度,推荐街道总工会专职干部(专职干事)在企业工会挂职,选派符合职位条件的企

业工会干部到街道总工会挂职。

建立以职工需求为导向的服务机制。做好统筹规划、组织协调、指导服务、督促检查和考核激励等工作,总工会和基层工会“一本通”制度、重大项目和重点工作意见征询制度、困难帮扶制度等得到进一步推行。建立健全联系职工的长效机制,深入实施街道总工会基层联系点制度,开展走访慰问,

了解基层情况。

广泛听取基层工会主席(工会干部)、职工代表意见建议,畅通职工诉求渠道,完善工会主席接待日、工资集体协商、职工代表大会代表意见征询等制度。深化劳动关系预警调处机制,健全月排查、季分析、五必访、五必报制度,分析研判劳动关系现状及发展趋势,主动服务职工在困难帮扶、权益维护上的需求。**I**

海宁市马桥街道总工会 围绕基础 增强“五力”

马桥街道总工会围绕品牌建设、劳动竞赛、关爱帮扶等5项基础工作,着力提升内燃力、推动力、向心力等“五力”。工会改革取得一定成效。

围绕品牌建设,实施“一三五六”目标,增强奋斗内燃力。积极创建“相约梦城·四季惠工”的服务品牌,努力实施好街道总工会“一三五六”工作目标,即一个机制:工会会员代表常任制,每年召开街道工会代表大会年会和街道六网格活动站的季度工作会议,每年工会代表集中会议不少于13次;三个活动载体,即职工文化大舞台、技能大擂台、关爱大平台,工会通过丰富的活动载体,为职工提供群众性文化、技能展示、生活关爱服务;打造五个中心,即党群联动服务中心、职工文化活动中心、技能培训比武中心、相亲交友联谊中心、关心关爱保障中心;建立六个网格代表活动站,将街道区域进行合理划分,分为六个网格代表活动站,深入推进网格化管理的新模式。

围绕劳动竞赛,弘扬“工匠精神”,增强奋斗推动力。围绕马桥经编产业,发挥特色产业优势,广泛开展各类职工培训和技能比武竞赛,在创智大厦浙江中纺经编研究院设立“工匠学堂”,承办“技蓝领”系列的职工技能比赛,挖掘和培养工匠人才。

2018年,已主办叉车工操作技能比赛、企业食堂职工厨艺大赛等活

动,近600名职工参加。企业职工培训率和劳动竞赛参与率均达到85%以上。

围绕关爱帮扶,推进“依法维权”,增强奋斗向心力。在做好工会常规工作的同时,深入推进工资集体协商“要约行动”和在职职工医疗互助保障活动,每年医疗互助保障企业参保面和参保人数实现稳中有增,2018年度参保人员12371人,同比增长12%,已连续4年名列全市第一。

创新新居民关爱工程,组织留守新居民代表迎春联欢活动和关爱返乡新居民活动,组织青年职工相亲交友活动,并建立长效机制。

围绕职工文化,推动“文化建设”,增强奋斗凝聚力。2018年,举办“八八战略”大宣讲、省工会十五大

精神传达等主题教育8次,参与人数超400人次。开展各类职工文化体育活动28次,参与人数超2000人次,涵盖培训教育、技能提升、休闲娱乐、学习考察、合作交流等各方面,推动了多种文化融合发展。

围绕团队建设,继承“志愿精神”,增强奋斗感召力。在总结经编技术志愿服务队成功经验的基础上,依托经编职业技能培训学校开设“工匠学堂”,建立“技蓝领”竞赛服务基地,发挥经编高技能人才协会的作用,推动职业培训、技术考级、技能比武,主动承接政府职能转移,参与政府购买公共服务,发挥服务职工的专业社工机构和社工队伍作用,使工会服务更到位、更全面。■



桐乡市梧桐街道总工会 创新“工会+” 改革有力度

自今年8月完成换届选举以来,梧桐街道总工会围绕“转型、发展”,在“创新、提升、服务”上下功夫,求真务实、开拓创新、积极进取,不断完善各项制度,健全网络,工会改革有力度,推进工会工作再上新台阶!

加大夯实基层基础力度,增强工会组织影响力。加强基层组织规范化建设,认真贯彻《工会法》《工会章程》等法律法规精神,把规范化建设转化为推进基础工会组织建设的实际成果,为基层工会工作开展提供坚强组织保障。到目前为止,全街道共有基层工会77家,其中独立工会35家,村、社区、事业等联合工会42家。

加强工会干部队伍建设。坚持正确政治方向,完善学习制度,创新方式方法,通过集中教育、专题讲座、研讨交流等多种形式大力加强工会干部培训,不断提高业务水平和综合能力。

加强作风建设。紧密结合深入学习贯彻党的十九大会议精神,进一步增强忧患意识、责任意识、紧迫意识,不断增强服务大局、服务职工的自觉性和能力,进一步提高工作效率。

加大群团改革力度,创新“工会+”工作模式。创新“工会+管理”,为工会工作“增底气”。以“增三性、去四化”为导向,结合党政机构改革,积极探索推进群团工作“一体化”改革措施。加快推动基层工会组织特别是“两新”组织基层工会的



建立健全,拓宽入会渠道,提升入会率,不断强化新领域、新居民、新阶层的组织覆盖,不断加强区域性行业性工会建设。

创新“工会+互联网”,为工会工作“敛才气”。探索工会创业就业服务、困难帮扶、法律援助等工作在网上运行,充分应用“互联网+”工会服务平台,用好梧桐街道公众微信号平台,打通服务职工的“最后一公里”。

创新“工会+服务”,为工会工作“聚人气”。认真倾听职工呼声,维护好广大职工的合法权益,扎扎实实为职工做好事、办实事、解难事。

加大教育培训活动力度,提高职工整体素质。继续做好“职工之家”创建工作,达到“维护职工合法权益,职工满意”“调动职工积极性,促进企业发展,投资、经营者满意”。目前,恒基建设集团已成为全市企业“职工心灵驿站”的示范点,环南社区获评

省级“农民工文化家园”。

开展劳动竞赛活动,调动职工积极性。以职工技能运动会及各类竞赛活动、评比活动为载体,不断挖掘技能人才,开展“最美工匠”选树。开展特色文娱活动,丰富职工文化生活。

加大劳动关系协调力度,维护职工合法权益。继续推动工资集体协商制度建设,把平等协商和集体合同制度作为维权机制建设的重点,确保覆盖面动态保持在95%以上。

推行职工(代表)大会制度,进一步培养职工的参与意识和合作意识,进一步落实工会事故报告和欠薪报告制度,进一步建立健全三方协调会议、法律援助、劳动争议调解、劳动法律监督、劳动保护及女职工特殊权益维护等各项制度。以送温暖为载体,为困难职工办实事。

嵊州市剡湖街道总工会 “三新”确保全覆盖全提升

剡湖街道总工会下辖基层工会33个,其中27个单建企业工会,1个机关工会,1个社区联合工会,4个新社会组织工会。街道党工委、办事处十分注重加强街道总工会建设,把工会工作纳入党建责任范畴,不断推动工会工作规范化制度化。

探索新机制,党建引领。建立健全以“区域统领、行业引领、两新融合、街社兜底”的党建带工建组织设置。将工会工作编组入网,将组织延伸至网格。2018年选举增选两名基层工会主席为街道总工会兼职副主席;新组建单独工会和联合工会10家,组织换届5家,最大限度消除组织“盲区”。

街道党工委将工会工作纳入基层党的建设总体规划,街道领导班子成员每人联系1个社区党组织、1个社区群团组织、1个“两新”群团组织,机关党员干部每人联系1个群团组织,以党课联上、活动联办、工作联抓等方式,每月开展1次联系走访,实现机关资源、行业资源、基层资源紧密结合。

建立健全工会各项规章制度,实行基层工会季度例会制,每季度召开了一次工作例会,汇报工会工作及存在问题,做到各工会互通信息,相互学习。做到有管理班子、有工作计划、有办公场所、有一定经费、有各自队伍等“五个有”,确保基层工会工作

机构的全覆盖、组织能力的全提升

拓展新领域,引导职工建功立业。组织企业积极参与各类评选评优活动,2018年,组织企业参与“浙江工匠”“绍兴工匠”及“绍兴工匠人才库”等选树活动。其中,浙江蓝翔机电有限公司工会主席顾美华被评为“浙江工匠”。嵊州市新中港热电有限公司、绍兴鑫利达服饰印染有限公司、浙江康牧药业有限公司等安排专业技能人才申报首届“绍兴工匠”选树和“绍兴工匠人才库”建设活动。此外,组织开展嵊州市“工人先锋号”评选活动。

创新平台,“维权”“温暖”两不误。维权是工会工作重中之重的工作。针对维权中突出的问题,通过推行平等协商、集体合同以及职工代表大会制度和送温暖活动,维护职工的

合法权益,调动职工的积极性。企业劳动关系稳定,企业和职工利益实现了双赢。目前街道有省级和谐企业3家,绍兴市级和谐企业6家。

成立了街道总工会劳动法律监督委员会,加大《工会法》《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的宣传力度,增强职工维权意识;不定期下企业就劳动合同的签订、工资的发放进行督查,用心维护职工权益。积极探索职工民主管理新路子,在条件成熟的企业推行职工代表大会制度。

积极开展金秋助学活动,为一线工人的高温送清凉活动,为困难职工建立解困脱困信息等。积极鼓励企业工会参加职工医疗互助保障工作,为生病住院职工减轻经济负担。



绍兴市越城区府山街道总工会

统一思想,加强领导。街道总工会改革坚持问题导向,改革组织机构、管理模式、运行机制和方式方法,切实加强基层组织建设。成立了以街道党委书记为组长,党群副书记为副组长的工会改革工作领导小组,办公室设在总工会,工会主席任主任。及时制定计划,下发《府山街道工会改革实施计划》,稳步推进工会改革。

健全完善组织机构,2017年12月,街道总工会根据方案进行了换届选举,同时按规定落实了一线职工在代表、委员中的比例,并选配了来自企业的2名兼职工会副主席。切实加强基层工会建设。在村(社区)、行业、“两新”组织等领域实现工会组织有效覆盖。

利用资源,积极推进。首先是切实加强阵地建设,依托街道

党群服务中心和文化活动中心,开设了工会服务窗口和职工文化中心,以入会、服务、活动为切入点,实现了与企业工会、职工的近距离接触。

其次是加强全力共创、资源共享,与妇联、团委、文化站等联合开展各类喜闻乐见的职工文体活动。同时积极推行工会网格化管理工作,实现了工会基层工作的全覆盖。**T**

绍兴市越城区东浦街道总工会

切实加强组织领导。成立了以街道党委书记为组长,党群副书记为副组长的工会改革工作领导小组,下设办公室,由总工会主席兼任主任。同时制定了《东浦街道工会改革实施计划》,按计划、分步骤稳步推行工会改革。

健全完善组织机构。2017年12月,街道总工会根据改革方案进行了换届选举,按规定落实了一线职工在代表、委员中的比例,

并选配了来自企业和村、社区的4名兼职工会副主席。切实加强基层工会建设。在村(社区)、行业、“两新”组织等领域实现工会组织有效覆盖。

切实加强阵地建设。依托街道党群服务中心和文化活动中心,开设了工会服务窗口和职工文化中心,以入会、服务、活动为切入点,实现了与企业工会、职工的近距离接触。加强全力共创、

资源共享。单独或与妇联、团委、文化站等联合开展各类喜闻乐见的职工文体活动,积极组织职工合唱队参加全区“唱响劳动赞歌”职工合唱比赛,取得良好成绩;代表越城区参加了全市“中国梦·劳动美”合唱比赛。

积极推行工会网格化管理工作,街道总工会委员为网格指导员,参与工会网络的领导和指导,实现了工会基层工作的全覆盖。**T**

绍兴市柯桥区柯岩街道总工会

强组织、拓阵地,筑好“工会改革”奠基石。截至目前,街道总工会下辖75家基层工会组织,新选配2名企业兼职副主席。今年新组建基层工会9家,完成了工会实名制登记工作。

完成区工人文化宫柯岩宫的建设工作,建成“五个一”:一宫(柯岩宫羽毛球馆)一馆(图书馆)一广场(休闲广场)一中心(职工服务中心)一学院(职工培训学院),区域内的职工从此有了自己的阵地。

健机制、强服务,唱响“工会改革”主旋律。结合百名工会干部进千企活动,承办了区“安全生产进千企”活动启动仪式,走访区域内所有建会企业,为企业服务职工打好基础。

积极运用街道职工窗口服务机制,搭平台、建品牌,推动“工会改革”结硕果。三力士股份公司工会曾承办了全省职工读书现场会,街道总工会职工服务中心接待了山东威海和内蒙古乌海市两

批工会干部参观,并做了现场教学;职工培训学院结合成人文化技校和消防安全培训学校,一年来共举办各类职工培训班32期,参加培训达1万余人次。

树立工会“好标杆”,打造工会“金名片”。成功推荐全区唯一的省五一劳动奖状和省五一劳动奖章,街道总工会也被评为浙江省首批百家示范基层工会,入围全省36家省级特色小镇立功竞赛名单。**I**

绍兴市柯桥区齐贤街道总工会

今年4月召开全体工会主席会议,传达工会改革有关文件精神。结合齐贤街道实际情况,按照工会改革方案,有序推进工会改革。

结合街道机构改革,优化街道总工会组织班子结构,选配1名优秀基层企业工会主席为兼职副主席,以进一步深入服务基层。

以成校为依托,推动“职工培训学院”建设,全面提升职工技能

和素质。根据企业需求,齐贤成人文化技术学校目前已进行了多期特种作业人员培训,其中电工培训班57人,焊工培训105人。经考核合格,颁发相关技能证书。同时举办了一期企业班组长培训、多期安全生产培训。

配合乡村振兴工作,联合共青团、妇联,组织人员参加“柯桥区女职工乡村宣讲技能竞赛”。参赛选手俞君获二等奖,齐贤街

道总工会获优秀组织奖。

参加由柯桥区总工会、柯桥区农业局、柯桥区旅游局组织的柯桥区首批职工疗休养基地申报,光明居、羊山风景区获得授牌,齐贤村获职工疗休养基地创建点授牌。

健全职工维权服务制度,职工维权中心。今年共处理欠薪投诉41件,工伤调处13起,涉及金额超过100万元。**I**

绍兴市上虞区曹娥街道总工会

围绕“抓基础,强载体,创特色”的工作思路及举措,扎实开展工会改革试点工作。目前街道总工会设委员15名,其中11名来自企业基层工会。

健全完善“街道、企业、村居(社区)”三级工会组织,做好区街内的两新组织企业工会组建工作的调查摸排,鼓励创建劳动关系和谐企业。目前分别有省、市、区劳动关系和谐企业1家、13家和28家。

和共青团、妇联联动,积极开展好服务职工、技能比武、文

体娱乐活动。完成上虞工人文化宫曹娥分宫的建设,统一管理、共同使用。推行“最多跑一次改革”,在街道四个平台服务中心设立职工服务窗口,努力为辖区内职工提供便捷、优质的服务。

以企业单建工会建设为重点,支持并鼓励企业工会在注重规范建设的基础上,努力创新工会工作的特色,形成上市企业工会工作新亮点。同时,通过以点带面,扩大改革的覆盖面,推进工会工作的全面提升。

创建“工匠劳模”人才库,弘

扬工匠劳模精神。鼓励工匠劳模做好传帮带的作用,将企业管理、科技创新、先进工艺等职业技能和爱岗敬业的职业素养传承给更多的职工。

通过开展“五个一”工程,即创立一种企业精神、创作一首企业之歌、创办一份企业报刊、创建一支文化队伍、创设一处文化阵地,提升企业工会发展软实力。

打造“网上工会”,强化“互联网+”思维,分层分类建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建群率90%。**I**

新昌县南明街道总工会

南明街道现有工会组织88个,其中非公企业工会54个,村级工会24个。工会改革结合实际,围绕调整组织机构、加强阵地建设、完善工作机制、创建品牌四个方面展开。

整合组织机构。调整机关工会组织设置,按“专职+兼职+挂职”的方式加强队伍力量。今年6月28日,选举产生了工会委员19名,其中主席1名,副主席1名,企业基层工会、社区工会、村级工会挂职副主席各1名。提高一线职工在工会委员会、代表大会代表中的比例,确保基层一线

代表在街道工会代表大会中占90%以上,在工委委员中占50%以上。

强化阵地建设。建立南明群团服务中心,将职工之家、青年之家、妇女之家等资源进行有效整合,积极打造职工书屋、健身活动室、心理咨询室等线下“职工之家”。同时积极推进线上线下“同心圆”建设,把打造互联网工作平台作为推进工会工作改革创新、提高服务引领职工能力的重要手段。在“美丽南明”微信公众号上开辟工会专栏,为职工提供网上入会申请、

困难帮扶等方面服务。

凸显服务功能,完善工会工作机制。健全职工维权服务制度,积极引导职工有序表达合理诉求。完善职工生活服务机制,针对特殊职工群体实施精准化服务,在帮扶救助、大病医疗等方面加大力度。

弘扬正能量,创建南明工会品牌。积极开展劳模、工人先锋号等评选活动,提高非公企业、基层单位和一线职工比例,进一步激发职工的工作积极性。**I**

金华市金东区多湖街道总工会 “一核三亮三优”促改革

多湖街道总工会融入街道“一核三亮三优”群团综合体工作理念,以党建为核心,群团组织亮身份、亮组织、亮作用,优化群团组织的配置、覆盖和服务。

群团凝聚党的核心。优化组织架构体系,创新建立“区域统领、行业引领、城乡融合、街道兜底”的党建带群建综合体设置。纵向组建网格群团小组,将群团组织延伸至网格治理末端,形成“街道-网格-村社企校”三级架构;横向上依托党建综合体,区域化党建整合区域资源组建区域性、行业性、功能型群团组织,形成经纬联纵的组织体系。以专兼挂等形式充实群团工作力量,助推群团发力。

农村、社区将群团工作纳入“全科受理、全能服务”内容,组织委员兼任群团委员;“两新”组织建立党群工作部,配备专门工作人员,统筹推进党建带群建、党群一体化工作,形成了“党建+”工会推动企业职工权益保障等工作机制等。以党群服务区域为网格,建立群团干部定点联系群众制度,把群团工作人员力量下沉到基层单元网格。

推动群团三亮三优。亮身份优配置,结合不同服务主体的特点,创新方式亮出党、工、团、妇身份,在村、社责任包干区亮牌上岗,在企业一线亮身份,主动对接“最后一公里”服务

群众。

亮组织优覆盖。围绕“五位一体”总体布局,结合群团特点,积极推进党建综合体的影响力和服务能力。同时,街道35个村、社、企党群服务中心完善了群团组织服务体系,组建了专业的服务社团、机构19家,招募志愿服务人员2685名。

全面梳理工青妇科现有阵地资源,在已建好的党群服务中心中整合职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动站等功能,实现群团活动阵地的功能集成优化,规范活动阵地建设,实行资源统筹、按需使用。

亮作用优服务。利用网格化管理优势,实现区域的精细化管理、组

团式服务。建立区域群团公共信息交互平台,形成需求、服务、项目三张清单,实现群众需求、服务事项、项目执行的信息化对接。由街道党群办对上级下派的群团工作任务进行统一收集、分析、整合、下传,对街道群团组织人、财、物等资源进行集中整合、统一调配。

依托“巾帼心灵驿站”“四点半学校”“五老工作团”“社区老年大学”“红领读书会”“大脚掌支援服务队”等品牌项目,做好法律维权、矛盾化解、困难帮扶、创业创新、心理咨询、科技培训、婚恋交友等职工群众服务工作。**I**



义乌市江东街道总工会 夯实基础显“彩虹”

江东街道总工会紧扣“党建带群建、区域化群建、群团共建”的要求，积极构建小机关、强基层、全覆盖的群团组织体系，逐渐完善集约、开发、共享的群众服务系统，不断提高工会组织的号召力和影响力，为建设“创享江东、双江新城”汇聚强大力量。

加强阵地建设，夯实工会基础，当好党联系职工群众的桥梁和纽带。建立片区工委，健全片区工委工作机制和考核机制，每月召开一次例会，建立片区工委常态化工作机制。

建立职工区域活动中心。在市总和街道党工委的领导下，对青岩刘片区工委的现有办公场所、活动场地进行了升级改造。今年3月以来，给鸡鸣山、塔下洲、东洲社区配置了健

身器材、办公桌椅、沙发等用品，打造“职工之家”。同时，以发挥街道总工会的公共服务职能为抓手，着力增强工会团结教育、维护权益、服务群众功能，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

组建志愿者队伍，拓展服务项目，扩大工会工作有效覆盖。建立了7支志愿者服务团队，根据基层工会的需要，送不同的服务给基层工会。今年以来，组织工会志愿者队伍开展了中医义诊、保健理疗等活动6次，送公益理发2次，创建文明城市知识竞赛2次，茶艺培训、职工品茶活动1次，组织各志愿者团队到塔下洲参加建党97周年“彩虹公益集市”系列活动等。

创新活动载体，力推“网上工会”，创建工会工作新亮点。通过“义乌工会”微信公众号发布活动，职工通过线上报名线下参与的方式参与工会活动。今年1月举办迎新春·庆丰收暨爱我义乌·美丽乡村游览活动；2月举办“品麻糖，过义乌风俗年”活动等，弘扬传统文化。为进一步推广网上工会，街道总工会还走进鲇溪幼儿园，举行“彩虹联盟——健康成长”六一晚会，对关注“义乌工会”“金华工会”微信公众号的家长小朋友发放小礼物。

开展技能比武，弘扬工匠精神，推动职工建功立业。大力开展技能竞赛，如职工中式面食厨艺大赛、消防业务等劳动技能竞赛。同时积极发动辖区内企业举办职业技能竞赛，通过岗位练兵、技术比武等活动激发职工的劳动热情和创造活力。

注重党群协作，助推“彩虹联盟”，提升工会工作影响力。工会牵头组织街道干部工作人员清理辖区内青岩古道沿线垃圾，开展环保行动、古道建设意见征集等党群主题活动。街道总工会积极组织企业融入到街道党群“彩虹行动”等系列党建带群建工作中去，新光控股集团作为工会志愿者代表参加了在鸡鸣山社区举办的“彩虹行动”启动仪式，并为鸡鸣山社区居民带来了免费保健理疗服务。■



浦江县浦阳街道总工会

浦阳街道现有工会组织36家,1家机关事业单位工会,35家企业工会。职工总数为3130人,会员人数2648人。

街道总工会结合自身工作的实际情况,优化领导班子。现有工会主席、工会专职副主席、兼职副主席和专职工会工作者各1名,组成以下属企业工会主席为组织网络的片区工委,并成立了劳动争议调解委员会,切实

做好职工信访维权方面的工作。建立街道党委与街道总工会联席会议制度,定期研究工会工作中的重大问题。

夯实基层工会基础信息。通过清单式集中建会行动,下辖的36家企业全部建会,实现了工会组织全覆盖,对新增、换届、撤销、迁入、迁出等变动情况进行了全面调查排摸,在摸实情、建实账、夯基础、见实效的基础上,

进一步清理“僵尸”工会。

建阵地整资源,在市中心和同乐村建立了社会组织集散中心和村级群团服务站,实现基层党政群资源的集合共享。职工活动场地约为200平方米,其中,室内占地120平方米,活动设施有乒乓球桌、组合运动多功能健身器材等;室外场所占地80平方米左右,有篮球场和气排球场地。I

金华开发区秋滨街道总工会

高度重视工会组织建设,街道党工委对工会工作进行统一部署、统一安排、统一考核,形成以党建带工建,工建促党建的工作机制。工会与同级党政联席会议制度进一步明确落实,工会工作得到进一步拓展。

在创建全国文明城市过程中,

工会最大限度地调动广大职工群众的积极性,引导职工努力搞好各项生产和创建工作,从而增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

在进一步加强基层工会组织建设过程中,街道总工会在十分重视自身建设的同时,采取灵活多样的组建模式和工作方法,聘请职业

化工作者参与到基层工会组织建设的工作中去。

依法履行职责,初步健全劳动关系协调机制,依照《劳动法》《工会法》和工会工作总体思路,切实履行表达和维护职工群众的合法权益。开展丰富多彩的职工活动,丰富了职工业余文化生活。I

金华市婺城区城中街道西市街社区工会

以问题和需求为导向,树立“大群团”工作理念,统筹规划协调。由街道党工委副书记牵头,各群团组织参加,根据“问题、任务和目标”清单,制定群团工作具体计划,明确发展目标和工作路径。

设计活动载体。以“城中红马甲”为主题开展志愿服务活动,开设职工之家、青年之家、妇女之家,以一方牵头、多发协同参与的模式,设计群团活动。

力量融合保障活动。将职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动室进行集约整合,统一打造街社两级多功能党群服务中心,提升综合服务能力。

推进商圈企业工会共联共建。摸清了商圈有企业400余家,个体户2500余家,理清建会情况,集中将职工社保缴纳人数在25人以上单位统一建会。工会工作共驻共建、互联互通,抓住重点带动

面上工作。

配合开展文明城市创建活动。号召职工群众积极投身文明城市创建活动,成立“志愿者服务队”,做文明城市创建的宣传者、倡导者、践行者。

创建和谐企业。贯彻落实《浙江省工会劳动法律监督条例》,做好工资集体协商提质增效工作,开展劳动竞赛活动,送政策、送法律、送服务至企业。I

衢州市柯城区衢化街道总工会 “两个创新”建品质“衢化”

衢化街道总工会通过改革,优化工会工作者队伍,夯实基层基础,改进网上网下活动机制,工会组织凝聚力、引导力和影响力明显提升,为建设“幸福、文明、和谐”品质生活新衢化建功立业。

创新组织架构。健全基层工会组织体系,大力推动以街道总工会为龙头、社区联合工会、企业独立工会、街道机关工会为基础的“二级”工会组织建设,推进社村联建的创新工作。强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,符合条件的企业原则上建会全覆盖;提升“两新”组织和楼宇、商会、市场等建会率。25人以上非公企业建会率和入会率动态保持在95%以上,社区工会联合建会率达

100%,个体工商户、自由职业者、外来务工人员入会率提高。

进一步完善和优化组织结构,采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量,街道总工会设主席1名,副主席1名,委员4名,街道专职工会工作者2人。基层一线人员在街道工会代表大会代表中占80%以上,在街道工会委员会委员中占70%以上,在街道工会常委会中占60%以上。

组建“1+8+15”职工服务阵地,即1个街道职工服务中心、8个社区职工服务站、15个功能型职工服务站所,完善服务设施,增强服务功能。联合街道共青团、妇联等群团组织,整合工作内容和服务项目,实现工会等群团活动场所与党组织活

动阵地、政府公共服务平台等共建共享。

强化“互联网+”思维,打造“智慧工会”阵地,坐实工会会员数据库,建立工会微信群,实现单建工会建群率100%。依托“衢化发布”等各级网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制。

创新服务方法。推行“最多跑一次”改革,制定出台工会工作导图式清单,细化工作流程,明确功能定位,优化职责分工,提升工作效能。开展服务项目一站式、一门化办理。以政府购买服务的形式,建立企业“订单式”上门的服务制度。依照职工群众作息时间安排活动,因地制宜、因人而异地设计活动主题、拓展活动内容,新活动方式和载体。

建立健全“与职工交朋友制度”,工会干部开展走进基层、走进企业、走近职工“三走”活动,开展“进万家门、访万家情、结万家亲”和“周三访谈夜”访谈活动,推行“四个一”联系结对活动(即:联系1个非公经济组织,1名一线职工,1名农民工,1名困难职工)。

深入开展职工医疗互助保障工作,巩固现有成果,扩大互助人数,为因病致贫职工排忧解难。联手打造“法律援助”品牌,与街道共青团、妇联等共同做好法律援助工作。持续做好“四季帮扶”工作,做强外来务工人员“五大”圆梦计划等帮扶品牌。**I**



江山市双塔街道总工会 “自选动作”贴心服务职工

双塔街道总工会以优化职能职责、健全组织体系、强化基层基础、创新方式方法为重点,根据实际,切实推动工会改革工作创新发展。

优化职能,精心谋划改革方案。

成立了改革领导小组,由街道党工委副书记任组长,街道总工会主席任副组长,副主席、委员任成员。梳理制定工会改革责任清单,分解落实工会专项改革目标任务,把改革任务具体分解落实到总工会班子成员。

对辖区内非公企业的职工组成、入会情况、建会情况以及企业分布情况进行全面调查了解,精心制作辖区重点企业分布网络图,为职工提供优质服务打下坚实基础。在深入调查研究基础上,集中梳理了工会工作中存在的突出问题,精准下药,制定工会改革的实施方案。

夯实基础,健全工会组织体系。

推动街道、村(社区)、企业三级工会组织的健全和完善。充实街道总工会领导班子人员,经过层层推选,将虎霸集团工会主席选为兼职副主席。选聘了一批年纪轻、有活力、会干事的村(社区)、企业干部担任28个村(社区)及辖区内规上企业工会主席,将更多普通职工群众中的优秀代表吸纳进工会工作队伍中来。

制定完善了辖区企业职工服务



站点网络分布图、工会组织网络图。开展“新领域集中建会行动”,建立货运司机联合工会、家庭农场联合工会、来料加工联合工会等行业性工会3个,发展新会员1790名,扩大了工会组织覆盖面。

强化落实,提升职工阵地建设。

双塔街道职工服务站是江山市首个乡镇(街道)职工服务站,承接对职工开展技能培训、信访维权、困难帮扶等工作,在原有基础上,制定了服务站内部管理制度、窗口工作制度、首问首办负责制、领导窗口接待日制度、服务事项规范办理制度、档案管理制度等,并将服务事项办事程序全部上墙,提高了办事效率,为辖区企业职工提供便捷的“一站式”服务。建设工会工作宣传栏,展示工会工作、成效,让职工更好地了解、支持、参与工会工作。

创新形式,实现‘自选动作’有特色。完善工会考核运作机制,基层工会目标责任制考核工作列入各村、社区年终考核百分制中,提高了工会工作的地位。加大对困难农民工的帮扶力度,及时深化了困难帮扶机制,建立了街道困难职工帮扶基金。建立街道企业工会消防安监微信群、劳动关系检测群、工会主席QQ群、智慧双塔工会风采信息平台、APP微平台等,创新工会宣传运作机制,线上线下融合,实现了“零距离”服务职工。

创新工会活动机制,利用节庆机会,组织开展富有针对性的工会活动,提高工会凝聚力。重点开展学习培训和技能比武等工作,努力提升员工素质。如针对辖区服装加工企业比较多的特点,组织了服装加工技能比武等。**I**



衢州市柯城区荷花街道总工会

在街道党工委领导下,建立和完善党建带群建的工作体系。打造“1+9+X”的群团服务体系。“1”是指街道群团综合服务站;“9”是指9个社区群团服务分站;“X”是指由工会组织根据服务对象分布情况、工作实际建设专业服务站点。

建立“专职干部+社工+骨干+志愿者”的多元化干部队伍。由街道党工委副书记兼任综合服务站站长,党群中心工作人员及工会干部作为专职工作人员,各社区配备1名专职干部根据各自职责做好日常工作。

构筑“网上线”两大阵地,提升线下阵地服务功能。全面梳理工青妇现有阵地资源,对已建有的党群服务中心、养老服务中心、96345党员志愿者服务站、365兰花热线工作室等阵地加以巩固完善,整合规范活动阵地建设,推动资源共建共享,提升服务能力和水平。

强化“互联网+”思维,利用“两群一号”增强群团组织与职工群众的联系。建立分层分类的工作QQ群、微信群,实现对群团组织和骨干的全覆盖。依托“水墨荷花”微信公众号等发送

信息、活动公告等内容,宣传正能量。

以群众需求为导向,每家服务站都建立“五张清单”服务机制。了解掌握服务对象的“对象清单”“需求清单”“问题清单”,整合辖区社会组织、人才等资源的“资源清单”,能对接服务对象需求的“项目清单”。把服务站建成思想政治的引领平台,对接需求的信息平台,保障权益的服务平台,激发活力的活动平台,全天候联系服务职工群众。**T**

衢州市柯城区府山街道总工会

自启动群团改革工作以来,街道总工会结合实际,制定了《府山街道总工会改革试点总体方案》,逐步推进工会改革,取得一定成效。

成立工会改革工作领导小组。吸纳、聚集、招募更多的社会力量参与群团公益服务,与社区专业机构合作,推进服务队伍社会化。充分利用网络、微信等新媒体资源和政务公开栏等,营造工会改革工作的浓厚氛围。

加强对职工群众的政治引领和思想引导,助力“中心工作”。一方面紧紧围绕中心工作积极开展企业立功竞赛和基层职工群众性劳动竞赛活动。另一方面,积极将工会工作融入“五水共治”“垃圾分类”“文明城市创建”等中心工作,组织职工志愿者开展了“创文有我 企业先行”活动。

创新服务方法,启动导图化工作流程。推行“最多跑一次”改革,制定出台工会工作导图式清

单,细化工作流程,明确功能定位,优化职责分工,提升工作效率。职工服务站推行错时制、AB岗、两班制等工作模式,开展服务项目一站式、一门化办理。建立健全“与职工交朋友制度”,机关干部经常走进基层、走进企业、走近职工,推行联系结对活动。

推行普惠化工会服务。深入开展职工医疗互助保障工作,巩固现有工作成果,扩大互助会员人数,为因病致贫职工排忧解难。**T**

龙游县龙洲街道总工会

现有基层工会59家,其中企业工会49家,机关事业单位工会1家,私营企业联合工会9家。工会改革试点开展以来,将工会组织建设特别是非公企业工会作为重点工作来抓,开创了基层工会工作的新局面。

加强工会组织建设。着力扩大工会组建范围,继续完善民主管理,督导企业做好规范上墙、厂务公开及成立劳动争议调解委员会等工作。完善会员证制度建设,定期开展工会会议,完成选举工作。建设龙游姑蔑书画院职工服务中心,以党建统领工建,为职

工提供更好的服务。

切实解决职工困难。建立职工困难援助机制,实行困难职工动态管理、重点帮扶,建立困难职工档案,加大对困难职工的关爱力度。积极协助政府、企业举办了下岗失业职工再就业洽谈会、技能培训班等,帮助他们实现再就业,切实缓解就业压力。

积极开展文体活动。高度重视职工素质的提高,引导职工养成“爱读书、读好书、善读书”的良好习惯。开展职工技能培训、岗位练兵、技能比赛等活动,引导广大职工争做“创新能手”“优

秀员工”。

切实维护职工权益。以困难职工和外来员工为重点,推行科学维权方式,建立劳动保护监督检查委员会,有力地推动了劳动关系和谐发展。完善厂务公开民主管理制度,保障和落实职工各项民主权利,非公企业厂务公开建制率100%。大力推行集体合同制度,签订女职工特殊保护协议。积极申报金点子、合理化建议,继续完善清廉社区职工服务中心一站式办公大厅、帮扶超市、职工书屋等建设。■

江山市虎山街道总工会

结合自身实际,突出问题导向,各项工会改革工作全面落到实处,实现了“工会改革有亮点、亮点工作有特色、特色工作有创新”的生动局面。

高点定位谋改革。街道党工委十分重视工会改革工作,将改革工作纳入全年重点工作来谋划实施,成立工会改革领导小组。注重街道总工会班子队伍建设,选举产生新一届班子成员,街道推荐的1名工会工作经验丰富的干部成功当选为主席,2名企业工会主席被选举为兼职副主席。建立工会工作专兼职干部队伍,共

配备兼职工会干部31名。

搭建载体强服务。新建虎山街道职工服务站,开设困难救助、金秋助学、医疗救助、就业救助、职工医疗互助、法律维权以及两节送温暖等窗口,为职工提供“一站式”服务。在辖区300多家基层工会中筛选出江山南方、健盛集团、江化公司等5家基础工作扎实的企业工会,进行重点培养,新建职工服务点,使企业职工不出企业在服务点就能办理工会业务。通过以奖代补、奖补结合的方式,鼓励企业积极创建模范职工之家和实施“双亮”工程。

创新载体树品牌。重点选树一批工会改革工作新典型、新做法,在“巍巍虎山”微信公众号发布。强化职工教育,开办“我听劳模讲故事”微讲堂,激发职工的建功情怀。通过网格长兼任工会小组长等方式实现工会服务在工作地、居住地及网格空间的三重覆盖。开展“万名职工安康行”“万名职工学技能”活动,参训人员达到了3000多人次;开展工资集体协商“要约行动”,105家企业签订工资集体合同;鼓励有条件的企业开设“妈咪暖心小屋”。■

舟山市定海区临城街道总工会 优化队伍全面推动改革

临城街道总工会下辖基层工会37家,其中单独建会27家,联合工会10家。2018年,扎实推进工会改革,认真履行工作职责,取得了一定的成效。

优化组织结构和工会工作者队伍。2017年街道独立运转后,第一时间筹备了街道总工会换届,重新设立了总工会工作机构,完善了工作制度。选举产生了11名街道总工会委员,其中主席由街道党工委委员兼任,1名镇机关工作人员担任专职副主席,1名企业工会负责人任兼职副主席,工会委员主要由基层工会负责人兼任。今年上半年,又设立了专职工会主席,新增选4名来自社区、企业、区域内机关事业单位的优秀工会主席或劳模,任兼职副主席,新增选4名兼职工会委员。既提升了总工会班子的先进性,又使街道总工会的

决策更加民主,更能体现基层工会的需求,反映职工群众的利益。

建立“专兼职+志愿者”的工会工作者队伍。目前各基层工会一般都设主席1名,副主席若干名,都建有一支工会志愿者队伍。有效解决了工会工作仅靠工会干部单打独斗的局面,既强化了职工的参与,又推进了工会工作。

推进工会组建覆盖形式创新。对街道辖区内的企业、社区进行了全面走访、调查、摸底,努力摸清区域内各法人单位基本情况并进行建档。对于职工人数在25人以上的单位,协助、督促独立组建工作。对于无法组建独立基层工会的小微单位,按照区域行业进行联合组建。今年上半年,新建了6家社区联合工会,小微单位基本实现全覆盖。

针对街道内小型汽车维修单位

较多的实际,街道总工会主动与公路和运输管理局对接,联合对各汽车维修单位进行深入走访,吸收了各维修单位的150余名员工入会,并新建了1家汽车维修企业工会。并着手推进区域内汽车维修行业工会联合会组建工作。

延伸工会联系服务职工的触角。从服务群众出发,在社区广泛开展了居民活动室建设,在部分区域建立了城市驿站。将工会工作触角伸入到相关阵地,将职工活动阵地建设,与社区居民活动阵地和城市驿站相融合。借助阵地,打造区域内职工技能大师工作室。组织职工开展技能、兴趣培训,进行技能比赛;组织职工开展各类文体活动,展示区域工会工作动态与职工风采。

积极创建“活力工会”网上平台。利用临城微信公众号等新媒体打造“活力工会”虚拟阵地,宣传工会工作新动态;建立了QQ群、微信群,为工会工作提供方便快捷、务实高效的新通道。

坚持维权与维稳相结合。及时开展辖区内企业贯彻执行劳动法律法规情况调研、检查,劳动关系稳定情况排查,扎实推进区域内企业工资集体协商,引导企业做好职工医疗互助保障工作。整合街道资源,认真做好困难职工帮扶慰问,多次组织开展法律咨询和就业岗位推介,得到广大职工的充分肯定。**T**



舟山市定海区马岙街道总工会

结合实际情况,明确工会改革方向,稳步推进各项工作,改革工作取得一定成效。

梳理形成“组织体系、阵地布局、品牌打造、制度建设”四张工作清单,明确街道、社区、企业“小三级”工会组织网络,成立街道群团工作联盟办公室。构建“1+X+Y”线下阵地体系,重点打造1个街道党群服务中心,6个社区党群服务站,6个行业区域性特色党群服务点。梳理区域内党政公共服

务、群团专业服务资源,将高级人才工作室、心理咨询室、维权工作站等融入到党群服务中心,推出普惠型服务清单,工作更加精准。

以改革创新为动力,打造群团服务品牌。组建森森阳光志愿者等志愿服务队伍,打造“孝善马岙”“爱尚马岙”和“智慧马岙”三大群团工作品牌。街道工会按照方案计划主推“孝善”心愿帮扶,“夏送清凉”等服务,今年已实现微心愿76个,夏日送慰问41家。

设立党建带群团服务窗口,推行群团组织议事会制度,依托党群服务中心、“网格化管理 组团式服务”等平台,每季度召开一次议事会,研讨基层社会治理热点难点问题,及时解决职工群众诉求。

实行“项目化管理、菜单式认领、一体化考核”模式,建立双向互动的项目形成机制。同时,实行群团干部项目认领制,并将认领及完成情况与年度考核挂钩。**1**

舟山市定海区干岛街道总工会

积极推进街道总工会机关改革。按照小机关、大网络、强基层、全覆盖的思路,坚持眼睛向下、面向基层,推进街道总工会职能方式转变。增加挂职、兼职副主席,吸收具有一定议事能力和社会影响力的先进模范人物、基层一线代表、行业领域带头人、经济组织和社会组织负责人及熟悉工会工作、党政、企事业单位负责

人等,充实到街道总工会班子中来。目前,班子成员11人,其中街道机关干部3人,社区干部2人,“两新”组织6人,形成“专职为主、兼职为辅”的人员结构。

创新工作方式,加强工会组织阵地建设,提高工会组织影响力。按照“党建带群建、党群共建”的模式,在公共服务中心、便民服务中心开展基层群团服务的

基础上,按照资源统筹、功能整合的要求,在浦西、红茅山、星岛等社区建立健全“以职工为主”的活动方式。善用社会力量、职工群众力量,以职工喜闻乐见、便于参加的形式和方法开展工作,让职工群众当主角。实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。**1**

舟山市普陀区朱家尖街道总工会

下辖39个基层工会,会员1997人。今年以来,街道总工会全力以赴推进工会改革工作,为推动新区、功能区发展和加快建设朱家尖国际海岛休闲度假胜地建功立业。

围绕中心、助推发展。围绕街道重点项目建设、城乡环境整治、治水治污等中心工作,通过打造职工服务新阵地,加强与共青

团、妇联等群团组织的沟通协作,促进资源整合,实现活动互联。组织动员职工群众献计出力,大力弘扬劳模精神、工匠精神。

搭建平台、激发活力。坚持把“职工之家”品牌建设放在重要位置,运用线上线下“职工之家”互联互通的服务网络,实施职工素质提升工程,开展职工文化素养、思想素养等培训活动,增强职

工文化“软实力”,做实职工文化“硬功夫”。

创新载体、凝心聚力。认真倾听职工呼声,及时反映职工愿望。以“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”为载体,推行普惠化工会服务,不断改善职工工作环境,切实维护职工合法权益。**1**

台州市路桥区路北街道总工会 楼宇工会“联”起来



面对商务楼宇增长迅速的新形势,路北街道总工会开展了楼宇工会改革试点工作,着力探索组织联建、资源联享、工作联通、制度联动的群团建设新模式,力求商务楼宇工会工作与企业发展同频共振、互融共进。

打造组织联建形式。街道总工会在2017年底对汇鑫-天时楼宇内企业地毯式摸底,通过多次实地走访、微信联系等方式全方位了解企业情况、行业分布。目前,汇鑫-天时楼宇进驻46家企业,员工700余人。坚持“既求所有,更求所在”,通过单独组建、联合组建等方式,在员工25人以上的单位单建工会组织,目前已有8家单建工会;不足25人的22家企业建立联合工会。在此基础上,建立了楼宇工会。

构建资源联享同盟。根据企业的行业特点和场地情况,按照“区域联动、集中配置、集约共享”原则,梳理整合区域内党建活动室、阅览室、会议室等资源,以联建共用的方式,形成综合化、枢纽型阵地,面向辖区所有群团组织开放,实现群团服务场所与党建活动阵地、政府服务平台、企业活动场所等资源共建共享,打造立体式、全开放的服务体系。目前党群服务中心、心灵港湾、“女神”课堂、维权驿站、创业沙龙等特色群团活动阵地入驻楼宇,服务企业。同时,成立了10余支志愿服务队,提供点单式服务,并积极走出去为企业 provide “妈妈式”公益咨询。

实施工作联通项目。注重发挥企业资源优势,按照企业行业性质,积极鼓励各企业工会、团委、妇

联小组发挥各自领域专业优势,列出备选活动或服务清单,各企业群团小组常态化开展各类企业员工素质提升活动,按照一家主办、全楼宇参加的原则,实现工作共促。在楼宇工会框架搭建后,为使员工更能感受到工会“娘家人”的温暖,在楼宇群团组织下楼宇工会“月月有活动,季季有精彩”。通过礼仪培训、美容化妆培训、创业沙龙、法律知识讲座等活动,把企业与企业、员工与员工、企业与员工之间紧密地联系在一起。

建立制度联动保障。为推动楼宇工会工作的顺利开展,建立完善了一系列工作制度,在党群联席会议制度的基础上建立了轮值主席制度、阵地共建制度、服务清单制度、志愿者服务制度等。

临海市古城街道总工会 “零距离”服务职工

临海市古城街道总工会下辖基层工会61个,工会会员1.9万余名。2018年,立足基层,着力推进基层工会规范化建设,补短板、增活力、提实效,“零距离”服务职工。

突出党工共建,抓机制创新,在组织网络上补短板。充分发挥街道总工会“桥头堡”作用,按照专兼职工会干部相结合原则,选好配强总工会班子,健全街道工会指导员(联络员)制度。完善目标责任考核制度和激励约束机制,形成党委重视、政府支持、工会运作、各方配合的工作格局。

按照“区域相邻、产业相近、行业相关”原则,成立行业(产业)、商圈工会组织。已成立耀达大厦联合工会,吸纳商家30多家。同时着手组建靖江商圈工会联合会和汽车4S行业联合工会,着力消除组织覆盖“空白点”,扩大基层工会组织覆盖。

抓好规范化工会建设。街道总工会工会干部深入一线指导,积极走访辖区企业,全面排摸企业和工会情况,及时研究“小三级”工会组织建设过程中存在的问题。

突出融合共享,抓工作载体,在作用发挥上增活力。阵地共享,按照企业主导、工会牵头、社会参与原则,采用开放共享模式,整合相关资源。辖区内建成星级企业文化俱乐部7家,省级职工之家1家,台州市级职工之家13家;两水村联合工会创建了全国农民工文化家园。

平台共建,首创“红色帮帮享”服务平台,着力破解基层职工群众找部门办事难、物质精神需求满足难等问题。线上线下互动,针对职工群众提交的需求清单、问题清单,反馈各单位定向认领。面对面帮助职工处理困难救助、医疗互助报销、金秋助学、劳动维权等实际问题。

队伍共管,依托“街道党工委—社区大党委—网格党小组”三级党组织设置,实行工会组织三级共建共管,最大限度整合区域内各单位的人财物资源。每月召开一次联席会议,实现大事共议、实事共办、要事共决。

突出个性需求,抓项目品牌,在服务职工上提实效。服务职工促身心健康发展。春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等帮扶活动向“小三级”工会倾斜,让一线职工群众

有更多“获得感”。在辖区内开展了“健康幸福过大年”系列活动,为外来职工发送温馨返乡慰问金,开展健康咨询,为职工群众免费测量血脂、血压,免费发放卫生器具等。

服务职工子女解后顾之忧。创新推出了“职工子女流动小屋”(托管班),并在暑假期间组织开展了以“爱在临海·假期宝贝”为主题的公益服务活动,为职工子女提供课程辅导、参观学习、实践教育、主题体验等全方位多层次的活动形式。

服务企业增发展活力。积极组织辖内企业开展“安康杯”竞赛活动,做好职工查找安全隐患百日专项活动,发放劳动保护手册1000多份。依托党群服务中心建设职工创客空间,为企业注入新的活力。I



天台县赤城街道总工会 党工共建 工益有我



自开展群团改革试点以来,天台县赤城街道总工会积极探索新形势下加强基层工会建设的新路子。坚持正确方向,服从服务大局,聚焦突出问题,坚定改革信心,强化责任担当,以更大力度、更实举措推进工会改革。

“党工共建”格局进一步完善,组织机构、人员力量完善到位。街道定期召开党政工三方联席会议,重视工会推优入党,加强对工会改革的领导,形成党建带工建、工建促党建的良好格局。通过“上挂下派”破解工会工作力量薄弱难题,县总工会专门下派1名职业化工会工作者和20名企业工会指导员。今年6月,召开第二届工会代表常任制大会,2位优秀企业工会主席替补为街道总工会兼

职副主席。8月,对9个片区联合工会班子进行了调整,使工会组织网络和工作机制进一步健全。

基层组织建设进一步夯实。通过“五对照、五核查”,组建了蓝天机动车检测、理想汽车用品、银翔机械、英博人力资源、国大榕园雷迪森等5家企业工会,发展会员622人,实现工会组织全覆盖和职工及时入会。

工会劳动保护工作责任制有效落实。安全生产月活动丰富,有限空间安全演练取得实效,送消防安全、医疗急救知识进企业车间受到欢迎,消防技能大比武广泛开展,职业病预防检查落到实处。深入开展“隐患清单进车间、基层职工促整改”行动。

建立“和谐劳动关系职工维权安全网络”。街道总工会构建首个社区

级“和谐劳动关系职工维权安全网络”,维护职工建会入会、收入分配、民主管理、安全与健康、就业和社会保障以及职工的精神文化权益为主旨构建“安全网”。

立功竞赛活动广泛开展。围绕赭溪征迁、和合小镇征迁、桐柏大瀑布等重点工程,展工会所能,组织“职工助力团”,广泛组织开展立功竞赛活动,助推重点工程进展。

工会普惠活动“工益有我”受欢迎。“工益帮扶”得到企业和职工拥护,工会志愿者队伍迅速壮大;“工益医疗互助”让更多职工享受到工会带来的普惠,企业参保面、职工参保数达历史新高;“工益普法”全面开展,充分利用工会微信公众平台、QQ群等资源,开展普法和禁毒宣传;“工益普惠”深入人心,职工蓝领贷、困难职工申报、金秋助学、高温送清凉、职工书屋、妈咪小屋等普惠项目得到企业和职工的普遍认同;“工益活动”丰富多彩,极大丰富了职工的业余生活,提升职工精神面貌。

工会文化进一步扎根。通过抓典型,树品牌,着力推进八都园区工业企业“红色”示范带建设和国赤琼台景区旅游企业“绿色”示范带创建,实现点状到带状推进,最终实现企业工会品牌建设全面铺开。I

三门县海游街道总工会 “智慧”引领 夯实基层

海游街道总工会找准改革着力点和突破口,在街道党工委的领导下,基层基础明显夯实、网上网下活动机制明显改进、工会工作者队伍明显优化、工会工作保障明显有力、工会组织凝聚力引导力和影响力明显提升。

加强组织领导,夯实基础。坚持党建带工建,街道党工委每年定期召开群团工作会议,推动完善街道办事处和街道总工会联席会议制度。进一步完善和优化组织结构,采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量,街道总工会选配主席1名,副主席2名,有专职工会工作者2人,一线人员在街道工会代表大会代表中占90%以上,在街道工会委员会委员中占70%以上,在街道工会常委会中占40%以上。广泛吸纳基层一线优秀人才充实到街道、非公企业工会领导班子和队伍中来。健全社会化评价机制,以职工群众知晓度、参与度、满意度为重点,改进工会工作的绩效考核方式。把工会工作列为党委考核范围,委托第三方开展职工满意度测评,加强考评结果运用,促进基层工会健康发展。

线上资源,线下整合。强化“互联网+”思维,打造“智慧工会”虚拟阵地,做实工会会员数据库,分层分类建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建群率100%。依托三门县总工

会网站、“首善海游”微信公众号等各级网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制,突出开展网络主题宣传教育,发出工会网络好声音,推动实现街道网上网下的工作模式、机制、载体和内容的融合创新。通过工会会员实名制数据库建设,将“互联网+”开辟成工会工作的新阵地。

厚植工匠文化,提升职工技能。定期选送企业职工进行职业技术培训,深度挖掘和报道企业的劳模和工匠、合理化建议获奖者、企业技术蓝领人才;“‘武状元’擂台”以园区或行业为单位开设,为职工技术比武、挖掘优秀人才创造更多机会;助推企业培养有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期产业工人,引导年轻职工靠勤奋和智慧成就人生梦想。

加强阵地建设,坚持文化引领。建立有形阵地,组建“1+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务中心、N个功能型职工服务站所,完善服务设施,增强服务功能。联手街道共青团、妇联等群团组织整合工作内容和服务项目,实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。打造星级农民工文化家园,辐射周边企业职工,使职工有良好的活动场所。

推行普惠化工会服务。深入开展职工医疗互助保障工作,巩固现有工作成果,扩大互助会员人数,为因病致贫职工排忧解难。联手打造“法律援助”品牌,与街道共青团、妇联等组织共同做好法律援助工作,持续做好“四季帮扶”工作,打通工会工作最后一公里。**I**





台州市椒江区下陈街道总工会

根据实际,加强乡镇街道总工会建设,创新服务法,树立典型,努力探索体现工会性质、符合地方实际的工会改革路子。

利用下陈街道换届年这个契机,按照群团改革要求,改进“专兼职+”,选优配强街道工会主席、副主席人员,配备一名社会化工会工作者。加强“多层次+”阵地建设。建立有形阵地,组建“1+29+N”职工服务阵地,即1个街道职工服务工作站,29个

村职工服务站,N个功能服务站所,完善服务设施,增强服务功能。

推行“最多跑一次改革”,制定出台工会工作导图式清单,优化职责分工,提升工作效能。建立健全“与职工交朋友”的联系制度,走进基层、走进企业、走近职工。完善会员代表大会、会员代表常任制、会务公开等制度,畅通职工参与工会事务的渠道。推行普惠化工会服务,深入

开展职工医疗互助活动,联手打造“法律援助”品牌。坚持工会经费向一线倾斜,把工会经费更好地配置到离职工最近的地方去,激发基层工会活力。

树立典型,发展特色旅游助力乡村振兴。在下陈街道横河陈村,建设职工文化家园。下一步,将结合乡村旅游精准扶贫、探索以旅游业为主导,推动乡村振兴计划,规划建设首个区级(市级)职工疗休养点。1

台州市黄岩区澄江街道总工会

紧密结合自身工作实际,深入贯彻落实“干在实处,走在前列,方显担当”的工作精神,紧紧围绕“情系职工,服务企业”的工作定位和宗旨,加强自身组织建设,充分发挥工会组织的优势和特点。

健全组织,不断扩大工会组织覆盖面。按照“哪里有企业,哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的建会原则,积极开展“广普查、深组建、全覆盖”集中行动。今年完成了街道工会第四次代表大会,选举了新一届的工会领导班子,增加了2名企业工会主席作为街道总工

会兼职副主席。

切实维权,不断扩大工会组织服务面。完善劳动安全保护机制,完善职工诉求表达机制,做好《工会法》《劳动法》宣传,进一步规范集体合同和平等协商制度。通过大量宣传、反复走访,结合“要约行动”以及“劳动关系和谐企业”创建活动,帮助基层企业工会顺利开展平等协商和集体合同制度。顺利地完成了工艺品行业工资集体协商工作,辖区内已有64家企业签订了集体合同,覆盖职工5000多名。

完善劳动争议协调机制。建立澄江街道劳动法律监督领导小组,劳动法律监督委员会,劳动法律监督巡回调解室。组织了辖区内27家规上企业工会专职干部及委员参加劳动法律监督员培训,发放监督员证书。

全面推进在职职工医疗互助保障工作,为职工提供最大化保障和普惠化服务,将互保宣传工作覆盖到已建工会的基层组织,充分调动各参保单位的积极性。辖区内共有24家企业、2个村,4028名职工参保。1

台州市路桥区路桥街道总工会

通过改革,努力实现夯实基层工会基础,提高服务能力,优化工作队伍,创新运行机制,从而提升工会组织凝聚力和影响力。

完善和优化组织机构。路桥街道有6家社区联合工会,14家村联合工会,采用“专职+兼职”的方式增强工会队伍力量,增强街道工会组织的“草根性”。截至2018年10月,村(社区)已完成换届,副主席、委员由“村(社区)工

作人员兼职+社会力量”相结合的方式组成。

充实工会志愿者队伍,完善工会志愿者招募、配备、服务、评价和激励机制,路桥街道总工会每年都会制订计划,定期开展工会驿站志愿者活动,深入企业、社区广泛开展志愿服务。截至目前,路桥街道总工会已有130余人加入工会志愿者队伍,工会志愿者队伍不断壮大。

加强村(社区)级工会规范化建设。9月底,村(社区)工会联合会已设立了职工驿站服务点,以工会组织“网格化”、管理服务“精准化”为目标,更好地服务于村(社区)工会下的小微企业。

创新运行机制,服务中心工作。以党建带工建为引领,更好地面向职工群众开展“困难帮扶、咨询援助、入会办理、诉求收集”等服务。**I**

台州市路桥区桐屿街道坐应村联合工会

坐应村是路桥物流贸易新基地,为了落实工会改革试点工作,坐应村联合工会暨村两委班子会议召开专题会议,部署和落实改革试点任务。

坚持党政领导,发挥街镇党群副书记分管工会工作,工会主席兼任商会职务的优势,探索群团组织联动新模式。通过整合资

源,联动解决农村非公企业尤其是小微企业工会发展中遇到的难点问题。结合农村特色产业、特色农家乐等经营单位,大力开展联合工会建设,吸纳当地经营人才,为新产业联合工会培养人才,打响坐应村名号。

服务职工等措施上出实招,通过联合共青团、妇联、司法所等

部门志愿者,以村文化大礼堂为舞台,通过举办各类丰富多彩的活动,传授防灾减灾、医学科普、职工维权等知识和技能,同时将小微水体综合整治与美丽乡村建设、发展文化旅游产业等相结合,建起了乡村记忆馆、生态园、垃圾分类站等,打造地域品牌鲜明的美丽村落。**I**

临海市大田街道总工会

在党建引领下,积极探索将工会工作与中心工作、民生实事工程和日常工作有机融合,结合自身特点,主动探寻工会工作方法方式创新,通过打造红色“妈妈式”服务区,在服务一线职工群众、维护职工合法权益方面取得一定成效,实现以党建引领推进工会工作的创新发展。

今年3月以来,街道总工会联合其他群团组织举办辖区企业

专场招聘会,共有1500多人次进行咨询,600余人达成入职意向,极大地缓解了本区域40家企业的春季节后招工难问题。

4月底,街道总工会协助市总工会、市农商行、市民卡公司联合举行“工薪贷”“先锋贷”进浙东红色“妈妈式”服务区活动,通过主动式、亲情式的普惠金融服务,切实解决生产生活资金需求,服务实体经济,助推乡村振兴。

“点单式”广泛开展职工文体活动,发挥职工“主人翁”意识。学雷锋日、三八妇女节、全国消防日等,分别开展活动、消防安全培训等,同时做好文明城市创建活动。街道总工会组织职工志愿队,分为交通文明劝导组、城市环境巡查组、街道卫生清理组,利用周末及下班时间开展职工志愿服务,成为街道文明创建强有力的队伍。**I**

温岭市城东街道总工会

温岭市城东街道总工会遵循正确的政治方向,致力于改革创新,今年获得“浙江省模范职工之家”称号。

夯实基础提升作风建设。把握“党建+工建”工作主线,认真落实每季一次的党政联席会议。工会班子扩大至11人,由2名非公企业工会主席兼职副主席。弘扬劳模、工匠精神,推动劳模工匠精神进企业、进社区、进校园。以爱仕达、通号万全2家省级高技能人才(劳模)创新工作室为引领,带动玉龙车业等8家市级工作室齐头并进。狠抓

“小三级”工会组织建设,实施基层工会“街区、园区、社区”三区式局域化管理,并延伸到新行业新群体。建立由工会主席领衔的“工会主席工作室”,做到“面对面的谈心,心贴心的服务”。

精准改革打造服务品牌。每月举办一期“职工文化大讲堂”,由职工提需求,聘请社会专业人士来授课。困难职工户户建档,除日常帮扶外,开展送教育、送就业、送健康等“五送”活动。为返乡农民工提供返乡补贴、定点接送等服务,邀请留守一线的农民工“共吃年夜饭,共

过幸福年”。推进星级职工文化俱乐部创建,建成台州骨伤医院、爱仕达等五星级职工文化俱乐部6家。通过职工服务站、文化活动广场等创建集游乐、健身等多功能为一体的九龙汇工建主题公园。创建“好事见”公益姻缘工作室,为青年职工牵手人生幸福。深化“中国梦·劳动美”主题教育,组建职工合唱团。

创新维权构建和谐关系。街道总工会牵头成立了街道劳动人事争议联合调解中心,统一调处劳动争议案件,取得显著成效。**I**

玉环市坎门街道总工会

2018年初以来,根据群团改革精神,坎门街道总工会紧紧围绕着构建和谐劳动关系这个主线,开展形式多样的工会活动,有力促进各项工作再上新台阶。

积极推进基层工会规范化建设,将新增规上企业建会以及工会经费运行规范纳入议事日程。截至11月底,新建工会28家,换届工会18家,发展新会员4710人。

热忱服务职工,增强工会活力。今年以来,开展猜灯谜、健步

走、送书进企业、首批非公企业一线职工疗休养等十余项活动。此外,作为台州市基层工会女职工组织规范化建设示范单位之一的坎门女职委,依托街道总工会QQ群等平台,推动女职工工作新发展。积极推进“妈咪小屋”建设工作,在街道办事处内、东沙社区、坎门医院三处设哺乳点,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

维护职工权益。帮助参加医疗互助职工报销相关费用,尽可

能争取到优惠政策减轻个人经济负担。持续开展“安康杯”企业安全生产合理化建议上报等创先争优活动,助推企业各项工作再上新台阶。

健全帮困机制,推进民生工程,给十余家企业夏送清凉包、组织法律宣传活动,向广大职工普及以法律咨询、纠纷调解为主的工会法律援助,更好地发挥工会组织职能。**I**

仙居县安洲街道总工会

立足街道基层工会发展特点,努力建立相互衔接、相互联动的工会机制。通过近一年来的建设,工会日常工作日趋完善,工会会员的归属感显著提升。

改进工会领导机构人员构成。为突出工会组织群众性特点,在工会副主席、委员的安排上,增加了企业和社区优秀工会

代表,1名优秀社区干部被选为副主席,1名优秀企业工会主席挂职到街道总工会。

依托县四个平台全科网格员力量,把辖区划分为45个网格。日常网格员不定期对企业安全生产、厂务公开、和谐劳动关系等方面进行检查,从源头维护职工的合法权益。

面对城区沿街商铺及小微个体工商户数量众多的情况,大力开展社区联合工会建设,加强对新领域、新居民、新阶层的组织覆盖,把工作触角延伸至社区(村)领域。计划于2019年底全面建立社区联合工会,以“细致化、精准化”为目标,更好地服务于社区小微企业和商户。■

三门县海润街道总工会

海润街道总工会立足实际,瞄准问题补短板,聚焦优势创特色,围绕中心求实效,进一步夯实工会工作基础。

围绕中心有担当。维护好、动员好、团结好广大职工群众,围绕“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,组织会员参与扫街、清河、拆违行动,为打造宜居宜业海润而努力。

做实基础有架构。加强工会

组织建设,完成基层工会组织建设情况核查和工会组织及会员实名制登记工作,抓好基层工会组建工作。积极开展《工会法》《劳动法》的宣传,组织法律知识竞赛。

组织活动有活力。以“合理化建议”、技术培训、技能比赛、应急救援综合演练等活动为载体,进一步提高职工群众的整体向心力,增强工会凝聚力。深度挖掘

和报道企业的劳模和工匠等,助推企业培养有理想、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时期产业工人,引导年轻职工靠勤奋和智慧成就人生梦想。

职工维权有保障。构建和谐劳动关系,积极协助为困难职工提供法律咨询和法律援助服务。做好职工住院医疗互助工作,做好困难职工调查摸底和帮扶工作,建立相关档案。■

三门县海润街道涛头村(畲族青蟹行业工会)

涛头村是一个养殖专业村。全村50%以上村民从事养殖,15%做营销、卖饵料,其他人员从事与养殖相关工作,也是台州市最大的少数民族集聚村,有畲族后裔近200人。

今年4月24日,三门县畲族青蟹行业工会在涛头村成立,标志着该行业有了自己的工会组织,广大畲族青蟹行业工作者有

了自己的家,现有会员32名。

把握重点,充分发挥工会组织优势。工会将水产养殖产业链上的各类群体凝聚起来,带动和培育更多的养殖技术人才,并不断探索养殖技术和养殖模式,做精做强涛头村水产养殖品牌。

突出特点,在服务会员方面有所创新。广泛宣传工会相关政策,积极开展各式各样的工会

活动,丰富会员的业余文化生活,增强凝聚力,在困难帮扶、维权等方面工作中有所突破。

打造亮点,开启涛头新征程。依托工会成立“工匠之家”,弘扬工匠精神,并依靠先进的养殖技术,借势借力进行青蟹的跨国养殖。由经验丰富的养殖能手带领村民跨国养殖,建起海外养殖基地。■

丽水市莲都区白云街道总工会 “1+10+N”服务接地气

今年以来,白云街道总工会通过完善制度框架,拓展工作阵地,突出活动先行,在学习与实践不断求索工会改革试点工作“上接天线,下接地气”的理念,展现工会作为,突出工会担当。

健全机构。在群团改革工作整体框架下,成立了以街道党工委书记任组长,街道党工委书记、相关分管领导任副组长,其余党政班子成员、工青妇科负责人为成员的群团改革工作领导小组。每半个月召开一次街道群团工作例会,及时协调解决群团工作中存在的困难和问题。

完善队伍。根据莲都区群团改革总体方案和工会改革具体方案,调整和完善了街道两级工会人员队伍。目前,街道现有工会21家,联合

工会7家,涵盖企业53家,机关工会1家。在城中村改造、乡村振兴、“四个平台”“最多跑一次”等重点工作中,争先进位、比学赶超,充分发挥了党群队伍的先锋模范作用。

统筹资源。对已有的党群服务中心、街道便民服务中心、文化服务中心、村(社区)便民服务中心等基层阵地资源进行整合,建立街道群团服务中心和群团活动中心,中心设置了职工之家、职工图书室、职工健身室。在街道便民服务中心设置群团综合服务窗口,承接工会服务项目需求和活动任务要求等业务,形成“多个端口进、一个端口出”的工作体系。

丰富阵地。发挥党组织的领导核心作用,引领、带动工会组织向农村、社区、非公企业和社会组织全覆

盖,着力构建覆盖最广泛、最便捷有效的“1+10+N”党群服务体系。重点推进了西城广场工会联合会、鼎盛有限公司工会的建设。积极开展职工培训、志愿活动、连心联谊、区域共建等活动。

加强困难职工帮扶工作。通过党群主题服务周、“六必到、六必访”“微心愿”网络征集等工作,广泛收集梳理“两新”组织从业人员、外来务工人员、退休职工等目标群体微心愿上百条,梳理总体服务清单41条。建立、健全困难职工档案31人,困难救助4人。

加强劳动保护工作。工会工委、私企工会联合会,规模以上企业工会都建立健全了工会劳动安全群众监督检查制度,督促企业遵守并执行劳动安全卫生法律法规,不断优化劳动环境,预防重大伤亡事故的发生。

加大职工维权工作。大力推行集体协商和签订集体合同制度,积极开展“创建劳动关系和谐企业”活动,完善了工资协商和规模以上企业企务公开制度、职工之家活动建设,有力推动了企业工会工作。

制定一批贴近生活,能满足群众多元化需求的特色服务项目。如以服务外来务工人员子女为重点,打造了七彩系列活动,搭建“同在蓝天下,你我共成长”的服务平台。



缙云经济开发区(新碧街道)总工会 创新“五同五共”促提升



自启动群团改革试点工作后,缙云经济开发区(新碧街道)总工会谋篇布局,创新性地推出了“五同五共工作法”,明确了“群团改革十大品牌”,以“3+3 网格化管理”推动了“工会组织的全覆盖”,按照“增三性、去四化”的目标和要求,探索“党建带工建、区域化工建、群团共建”的细则落地。

为构建适应新时代发展需要的工会与群团组织的工作新机制,先后建立十六项工作制度,涉及指挥体系、人员配置、网格配置、阵地建设、职能发挥、经费保障等六个方面。经过几个月的改革进取,这六大方面的十六项制度已开始落地生根、渐次开花。

比如,“党群联席会议制度”和“统筹管理制度”,在落实工会改革过程中的人、财、物等方面起到了统筹协调,和中枢指挥的作用。

“3+3 网格化管理制度”和“轮值主席制度”,全面实施了工会兜底覆盖,拟“以点带面,网格示范,全面开花”的工作步骤,细化了管理状态,延伸了工会管理的触角,使广大职工真正享受到了工会改革的“社会红利”。

“志愿服务积分”制度,使“便民志愿者”“乡风美使者”“文体志愿者”“健康引导者”“守护志愿者”“文明传播者”“教育志愿者”等10多种志愿服务活动的形式,有效搭建起工会服务、需求双向链接平台。

创新建立“五同五共”工作法,实

施全方位实际运作。“五共五同”,确保了工会与其他群团组织建起来、用起来、活起来、强起来。仅2018年上半年,工会与其他群团组织联办活动共计5次,有50多个单位参加活动,如山蒲相亲会、七一建党文艺晚会、电商培训招募会、沟通能力培训活动等,积极地调动了工会及群团组织的共同资源。

“五同五共”,实行了“共建共享、一室多用”阵地建设机制,形成了开发区(街道)工会组织“街道、网格、站、点”的四级工会活动阵地。目前,开发区(街道)范围内,共有职工活动中心1个,村级活动中心13个,文化礼堂6所,若干会议场所或体育健身场所,并示范性地创办了“外来务工人员活动中心”。特别是街道职工活动中心,配置了健身房、路演中心、咖啡吧、休闲吧、书吧等,受到了广大职工的欢迎和喜爱。

“五同五共”,确保了品牌创新和总结提升,积极推进了“新碧电商苑”“新碧匠人”“孝老我先行”“新碧讲堂”等品牌项目,做好工会职工的创业服务、维权服务等群众服务工作,使“十六项群团制度”得到优化和发展。**1**



龙泉市剑池街道总工会

突出典型引领。以改革为契机,充分发挥各行各业“劳动模范”“五一奖章”“剑池工匠”“职业道德标兵”等示范带动作用,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神和工人阶级伟大品格,激发广大职工学先进、赶先进、争先进的持久动力。

深化建功立业竞赛。深入开展重点工程、重大项目、产业行业劳动竞赛,推进建功立业竞赛活动向中小企业延伸。围绕结构调整、转型升级、节能减排等方面,广泛开展岗位练兵、技术比武、

“绝招、绝技、绝活”等活动。完善技术工人培训、竞赛、晋级激励机制,培树“剑池工匠”品牌。

助力职工创新创业。建立健全职工创新发明成果的技术咨询、专利保护、资金扶持等工作机制,发挥所辖企业季晓武劳模创新工作室辐射带动作用,增强企业自主创新能力。营造“大众创业、万众创新”浓厚氛围。

完善劳动保护机制。设立工会劳动法律监督委员会,督促企业落实安全生产主体责任,推动“安康杯”竞赛提质扩面。加强工

会劳动保护监督检查员队伍建设,拓展群众监督途径,促进企业安全生产和社会和谐稳定。

健全职工维权服务制度。将职代会、厂务公开、职工董事职工监事等三项制度纳入厂务公开民主管理工作质量评价体系,保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。坚持为职工做好事办实事解难事,针对特殊职工群体实施精准化服务,在帮扶救助、子女就学、再就业、职场环境改善以及女职工、农民工特殊关爱关怀等方面加大工作力度。■

青田县鹤城街道总工会

创新思路,完善组织架构。配齐街道总工会领导班子,选举主席1名、副主席3名,其中兼职2名。每个社区和片区联合工委由工会主席、副主席、委员共5-9人组成,下设经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会。

针对辖区内企业量多、小散的问题,成立了11个社区联合工会和3个片区联合工会,实现辖区内企业全覆盖,并做到辖区非公企业建会率和入会率动态保持85%以上,强化了社区联合工

会与辖区企业的互动管理。

健全工作制度。每年至少一次向党工委专题汇报工会工作制度,与政府举行联席会议。建立健全工作例会、财务监督、困难职工帮扶、会员会籍管理等工作制度。每月开展一次志愿者服务,每季度举办一次普法教育培训,每半年开展一次工会文化活动和职业技能培训,每年开展一次建功立业活动。建立健全“与企业职工交朋友”的联系制度,街道总工会和企业工会、社区联合工会经常

走进基层、走进企业、走近职工,营造和谐劳动关系。

强化意识提升服务能力,加强“多层次+”阵地建设。科学规划建设职工服务阵地和活动阵地,组建了“1+11”职工服务阵地,即1个鹤城街道职工服务中心,11个社区职工服务中心,完善服务设施,增强服务功能。设立工会服务窗口,同时不断完善职工之家建设,设立职工书屋、心理咨询室、职工食堂、职工培训基地、职工休息室等,强化为职工服务意识。■



云和县白龙山街道总工会

始终坚持党建引领思路,按照“党建带工建”的要求,积极探索基层工会改革的新举措、新方法,努力实现基层工会“增三性、去四化”的目标。

强化组织建设,进一步强化党建引领作用。健全完善领导协调机制,成立街道党群办牵头协调群团建设,通过“专+兼”模式实现群团干部的合理配备,不断建立健全联席会议、财务制度等,形成了党建与工建统一管理、带建

结合、同步推进的工作局面。

强化阵地建设,进一步提升阵地服务品质。按照“十有”标准,建立1个党群服务中心、3个党群服务站、16个先锋E站党群服务点,实行“一套班子多块牌子、统分结合”的管理模式,实现职工之家功能整合和“点单式”特色服务。

强化特色建设,进一步压实工作作风,加强红色基因、法制观念、技能培训等学习教育;发挥广大职工先锋作用,参与群团示范

岗、志愿服务行动、乡村振兴、城市改造、五水共治等中心工作,发挥铁军力量,助力白龙山“大花园”建设。

强化活动建设,根据职工需求成立职工健身小组、职工读书会小组等。先后举办职工年庆会、乡村振兴讲习赛、党群趣味运动会、群团巡河定向赛等活动40余场次。扎实开展困难职工建库、职工健康关爱和慰问救助等工作,不断提升凝聚力。■

庆元县松源街道总工会

依托金鹰职业技能培训中心建立职工技能培训站,积极组织实施“职工素质提升工程”,着力提高职工劳动技能;建立“劳模工作室”,由县总工会选派劳模开展宣传服务和技术服务,弘扬劳模精神,发挥劳模示范带头作用。

辖区内,庆元电商创业园工会成立了心理解压室,建立“互联网+”工会,开辟网上“职工之家”。为切实保障农民工的劳动

合法权益,今年已有30家企业签订工资集体协商合同,16家25人以上的企业签订工资专项合同,5家25人以下的企业签订区域性工资合同。

香菇市场健全组织体系,配齐配强基层工会干部,成立了工会便民服务中心。鼓励和支持企业根据员工不同岗位,进行针对性的专业技能培训,不断提高职工的专业技术水平。建立“职工

书屋”“职工之家”,开展“读书会”“知识竞赛”“职工趣味运动”等活动,提升职工群众的文化生活品位,调动广大职工的积极性和创造性,增强职工的归属感,提升企业的影响力和凝聚力,促进企业的发展。

下一步,将重点抓规范、抓“维权”,强化工会工作机制,急职工所急,想职工所想,切实发挥工会作为职工“娘家人”的作用。■

庆元县屏都街道总工会

机构改革方面,工青妇科均已完成换届工作。通过选举,工会方面充分吸收企业管理人员、职工兼职。现有主席1名,副主席1名,兼职副主席2名(由疗养接待站联合工会主席、吉安木业工会主席兼任),委员5名。

平台建设方面,整合办公资源,规范化建设街道党群工作办公室,上墙街道群团组织架构图情况、

工青妇科四个条块的工作制度,公开人员信息,落实大学见习生专职从事群团改革工作。

官山头村、高山四村设置区域性党群服务中心,整合活动室和书吧,建设青年会客厅、妇女之家和科普园地,并公开服务制度、工作职责、科技示范户评选流程,以及四个条块各村服务人员信息。

九川竹木企业党群服务中心

完成会议室、娱乐室、乒乓球场地、书法室、书屋等建设,初步达到娱乐、学习、座谈为一体的效果,上墙党群相关元素,专门设置办公室,专人管理。

结合“乡村振兴”讲习所和屏都成技校建设群团技能培训基地,完成基地挂牌、基地简介、培训基地组织架构、授课团队、授课计划等上墙。

景宁畲族自治县鹤溪街道总工会

下辖1个机关事业单位工会和20多家非公企业工会,建会率95%以上。目前,《改革试点方案》提出5个方面23项改革举措基本完成,改革试点工作实现了既定目标,取得了阶段性成果。

优化机构职能。今年8月3日,鹤溪街道召开第二次工会代表大会,吸纳企业、社区、街道办事处29名会员代表充实到领导班子和队伍中来,基层一线人员在街道工会代表大会代表中占80%以上。

健全基层工会组织体系。着

力推动以街道总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设,强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖。将沿街商铺及微小个体工商户纳入社区工会联合会;广泛吸收外来务工者、自由职业者、分散就业人员等群体加入工会组织,组建商业街区工会。

健全服务机制,推动工会工作实效化和便捷化。建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建会率100%,推动实现街道网上网下的工作模式、机制、载体和内容

的融合创新。

完善劳动竞赛、技能创新、劳模服务机制,组建“工匠帮带服务队”,广泛开展“工匠杯”职工专业技能及劳务维权知识竞赛活动。实施职工素质建设工程,健全思想素质提升、职业技能提升、文化素养提升等机制。

健全维权机制。建立街道工会劳动法律监督机构。实行常年法律顾问制度,为职工提供法律咨询、法律援助、劳动争议调解等服务。打造鹤溪“职工维权律师团”工作品牌。

8月6日

省总工会常委会召开十四届六十八次会议。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡同志主持会议，曹国旗、董建伟、周小兵、张卫华、张兆都、王志新、黄孟岳等同志出席会议。会议审议了浙江省工会第十五次代表大会工作报告等事宜。

8月6日

省总工会召开十四届六十九次主席办公会议，研究确定劳模协会办公用房和设备配置申请方案等事宜。

8月9日

省政府新闻办和省总工会在杭州召开浙江省工会第十五次代表大会新闻发布会。省委副秘书长、省总工会党组书记张才方向在浙中央及省级主要新闻媒体通报会议议程和筹备情况。

8月13日

8月13至15日，浙江省工会第十五次代表大会在杭州召开。省委书记车俊，全国总工会党组副书记、副主席、书记处书记邓凯，省委副书记、省长袁家军，省委副书记、宁波市委书记郑栅洁等领导同志出席会议（详见第406期《浙江工运》）。

8月20日

史济锡、张才方、张卫华到杭州地铁6号线奥体站建设工地、浙江电网钱江500千伏输变电工程建设项目施工现场，看望慰问坚守岗位的一线工人。

8月21日

省总工会第十五届常务委员会举行第一次会议，史济锡主持会议并讲话。张才方、董建伟、周小兵、张卫华、张兆都，挂职副主席应达伟、徐前，兼职副主席陈美芳、竺士杰、叶金龙及新一届省总工会常委会委员，参加会议。

8月22日

张才方会见以总书记伊斯达利斯·罗德里格斯为团长的古巴马坦萨斯省总工会第九次代表团一行和古巴驻上海总领事馆总领事托雷斯。

8月27日

省总工会召开全体机关干部职工大会，传达《浙江省总工会关于认真学习宣传贯彻浙江省工会第十五次代表大会精神的通知》和《浙江省总工会关于开展“开启新征程、勇当排头兵”主题活动的实施方案》精神。张才方主持会议并讲话。

8月27日

省总工会发出通知，决定从8月下旬开始，集中近半年时间大力开展“开启新征程、勇当排头兵”主题活动，深入学习宣传贯彻省工会第十五次代表大会精神，以实际行动深化“大学习大调研大抓落实”活动。

8月29日

张卫华出席“美丽台州”全市2018-2019重大项目立功竞赛启动仪式并讲话，她希望台州市全体参赛者发扬首创精神，勇争竞赛排头兵。



后记

百舸争流 风帆竞

《浙江工运》“浙江省基层工会改革试点实践实录”，以乡镇振兴篇、街道活力篇、新业态探索篇三册集萃，生动展示了基层群团改革试点单位工会工作的探索之路、创新之举、蓬勃之势，显现了浙江工会人“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”的精气神，体现了浙江工会人“不忘初心、牢记使命、砥砺前行”的政治责任和使命担当，也凝聚了浙江工人日报社采编人员的智慧和心血。

通读三册精彩篇章，我们真切感受到，这些试点单位的工会组织始终坚持党建带工建、群团融合，不断增强政治性、先进性、群众性；坚持以改革形成的磅礴之力，着力解难题、补短板、增活力；坚持立足激发创新活力、提升工作能力、强化阵地实力，持续发力、久久为功，工会改革目标更加明确、职责任务更加明晰、运行机制更加科学、保障措施更加有力，工作成效也更加明显，为全省深化基层工会改革进行了有益的探索。

“行百里者半九十”。习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话，对推进新时代工运事业和工会工作提出了新要求，为深化基层工会改革提供了根本遵循。在新的形势下，我们必须更加清醒地认识到，基层工会改革目标的实现是不可能一蹴而就的。在深化基层工会改革路上，我们要不断夯实基层基础、转变工作方法、创新工作模式，切实聚焦特色小镇、楼宇商圈、产业集聚区、新型产业等组建重点，有效覆盖“两新”组织、中小微企业职工和货运司机、网约车司机、快递员、家政服务员等群体，最大限度把农民工等职工群体吸收到工会中来，切实履行好团结带领广大职工听党话、跟党走的政治责任，勇当深化新时代基层群团改革的排头兵。

在推进基层工会改革向纵深发展的过程中，我们要更加注重激发基层工会的创造活力和内生动力，让基层的创造激情更好地迸发出来；更加注重解决实际问题，问需、问计、问效于职工；更加注重制度机制建设，为基层工会改革提供稳定持续的保障。

惟改革者进。改革需要培育“盆景”，更要营造“风景”，通过这些试点经验的示范、引领和激励，“盆景”必将变成优美的“风景”，形成百花齐放、百舸争流之势，全省基层工会的改革之路也必将越走越宽广。 

浙江省总工会党组书记、常务副主席