

# 浙江工运

LABOUR MOVEMENT OF ZHEJIANG

2018/5-6

总第407、408期

主办：浙江省总工会  
浙江省工人运动研究会

承办：浙江工人日报社

## 浙江省基层工会 改革试点实践实录

○ 乡镇振兴篇 ○





全省基层群团改革工作现场推进会在义乌召开

浙江新闻客户端  
2017年9月22日



中共浙江省委办公厅关于做好市、县（市、区）基层群团  
改革试点工作的通知(附名单)

中共浙江省委办公厅  
2018年2月6日



## 卷首语

# 点亮一盏灯 照亮一大片

改革是推进工会工作创新发展的根本要求,基层工会是工会改革的重点和关键。搞试点、抓典型、推经验是抓好基层工会改革的重要方法。

经过一段时间的努力,我们欣喜地看到,2017年9月、2018年初在省委确定全省291家群团改革试点后,试点单位工会在当地党委的领导统筹下,在上级工会的指导支持下,按照省委“以三建破四缺”的基层群团改革思路,在基层组建、制度建设、运行机制、队伍建设等多方面创新实践、不懈努力,取得比较明显的成效,涌现出一批基层工会改革的典型和先进,为全省积累了宝贵经验。

这些试点是全省基层工会改革的先行者,是浙江推进基层工会改革的生动实践,代表着我省基层工会改革探索和前进的方向。无论是乡镇、街道还是新兴产业都认真贯彻落实了中央和省委群团改革的各项要求:自觉践行改革的精神,对症下药,从思想上、工作上、制度上认真解决“四化”问题,切实增强工会的凝聚力、向心力和号召力;从自身实际出发,紧密结合当地党政中心工作、职工队伍状况、产业分布状况等实际,积极想办法、出实招,找准工会工作结合点、切入点,努力发挥工会应有作用;始终坚持以职工群众为中心,想方设法为职工群众服务,不断提高服务质量和水平,不断增强服务能力和本领,当好职工“娘家人”。

今年10月,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调,工会改革是全面深化改革的重要组成部分,要树立大抓基层的鲜明导向,坚持眼睛向下、面向基层,把力量和资源向基层倾斜投放,把广大职工凝聚在党的周围。当前我们虽然已经在基层工会改革上取得了进展,实际上还只是非常局部的进展,单丝不成线,独木难为林,要把盆景变风景,改革依然任重道远,不能有一丝一毫的懈怠。

“点亮一盏灯,照亮一大片”。

典型和先进的价值在于借鉴,在于推广,在于引领、激励。全省的工会干部都要谨记习近平总书记大抓基层的要求,认真总结推广典型做法,不断学习借鉴先进经验,形成比学赶帮超的良好氛围,在解决突出问题上下功夫,在结合实际、学以致用上下功夫,在开拓创新、不断创造上下功夫,真正让基层工会动起来、活起来、强起来。 **I**

浙江省人大常委会副主任、省总工会主席

# 目录 Contents

主办:浙江省总工会  
浙江工人运动研究会  
承办:浙江工人日报社  
总第407、408期  
2018年12月10日出版

编委会主任:张才方  
编委会副主任:张兆都

编委(按姓氏笔画):

|     |     |     |
|-----|-----|-----|
| 王志新 | 叶龙茂 | 叶金龙 |
| 吕美溪 | 朱晓红 | 许以平 |
| 李杭惠 | 杨宝明 | 吴海瑜 |
| 何永浩 | 应达伟 | 张才方 |
| 张卫华 | 张东风 | 张兆都 |
| 陆佩军 | 陈美芳 | 林金德 |
| 竺士杰 | 周小兵 | 郑荣胜 |
| 赵祖地 | 胡柯  | 酆卓均 |
| 俞卫平 | 姚慧  | 徐前  |
| 翁鲁敏 | 董建伟 | 谢四海 |

主编(编辑部主任):章慧芬  
责任编辑:陈金波 王艳  
特约编辑:张戈 吴晓静 曾晨路  
美编:孙怡文  
审读:柳芳 裘乐英  
发行:卢萍



## 卷首语

01 点亮一盏灯 照亮一大片

## 综述

04 乡镇工会“强”起来 /陈金波

## 特别报道:省级试点

06 在改革中深化工会主责主业  
——义乌市佛堂镇总工会改革试点的主要做法与体会 /刘金土

## 重点报道:市、县(市、区)级试点

10 杭州市西湖区三墩镇总工会:“四合聚四力”改革惠职工 /胡翀  
12 余姚市泗门镇总工会:“三覆盖”疏通“毛细血管” /阮向民  
14 乐清市虹桥镇总工会:编强“三张网”架起“三座桥” /陈金波  
16 德清县莫干山镇总工会:谋划全区域 探索新领域 /何悦  
18 平湖市新仓镇总工会:锻造“作风作用作为”价值链 /阮向民  
20 诸暨市店口镇总工会:“三张牌”引来工会“活水” /胡翀  
22 东阳市湖溪镇总工会:共建共享 破“四缺” /羊荣江  
24 衢州市衢江区大洲镇总工会:改革发力 强基固本 /潘仙德  
26 天台县南屏乡工委:“大联合”精准服务“小引擎” /杜成敏  
28 云和县紧水滩镇总工会:“三大招”激活“神经末梢” /程雪

## 速写:市、县(市、区)级试点

### 杭州市

30 富阳区新登镇  
31 萧山区瓜沥镇、余杭区塘栖镇  
32 余杭区瓶窑镇、富阳区龙门镇  
33 临安区板桥镇、天目山镇  
34 桐庐县分水镇、合村乡  
35 淳安县临歧镇、石林镇  
36 建德市乾潭镇、航头镇

### 宁波市

37 海曙区集士港镇  
38 鄞州区咸祥镇  
39 慈溪市周巷镇  
40 鄞州区云龙镇、奉化区松岙镇

# MOVEMENT OF ZHEJIANG

- 41 奉化区尚田镇、余姚市梁弄镇
- 42 宁海县长街镇、前童镇

## 温州市

- 43 文成县百丈漈镇
- 44 平阳县昆阳镇
- 45 泰顺县司前畲族镇
- 46 瑞安市马屿镇、苍南县龙港镇

## 湖州市

- 47 德清县钟管镇
- 48 长兴县煤山镇
- 49 吴兴区织里镇、八里店镇
- 50 南浔区练市镇、双林镇
- 51 长兴县李家巷镇、安吉县天荒坪镇

## 嘉兴市

- 52 南湖区凤桥镇
- 53 嘉善县姚庄镇
- 54 嘉善县大云镇
- 55 海宁市长安镇
- 56 秀洲区油车港镇、海盐县澉浦镇
- 57 海盐县于城镇、桐乡市屠甸镇

## 绍兴市

- 58 诸暨市枫桥镇
- 59 新昌县儒岙镇
- 60 新昌县沙溪镇
- 61 越城区皋埠镇、上虞区崧厦镇
- 62 上虞区长塘镇、诸暨市山下湖镇
- 63 嵊州市仙岩镇、下王镇
- 64 绍兴市袍江开发区孙端镇、滨海新城沥海镇

## 金华市

- 65 东阳市巍山镇
- 66 金华开发区汤溪镇
- 67 婺城区琅琊镇、金东区岭下镇
- 68 金东区澧浦镇、兰溪市游埠镇
- 69 义乌市大陈镇、永康市芝英镇
- 70 浦江县郑宅镇、磐安县方前镇
- 71 磐安县盘峰乡、金华山旅游经济区赤松镇

## 衢州市

- 72 江山市峡口镇

- 73 常山县青石镇
- 74 柯城区沟溪乡、衢江区廿里镇
- 75 衢江区莲花镇、常山县新昌乡
- 76 常山县同弓乡、开化县马金镇
- 77 开化县齐溪镇、池淮镇

## 舟山市

- 78 普陀区六横镇
- 79 嵊泗县洋山镇
- 80 定海区干览镇、岱山县岱东镇
- 81 岱山县秀山乡、嵊泗县五龙乡

## 台州市

- 82 温岭市石塘镇四新社区
- 83 仙居县横溪镇
- 84 椒江区大陈镇、黄岩区宁溪镇
- 85 临海市杜桥镇、玉环市干江镇
- 86 天台县白鹤镇、仙居县淡竹乡
- 87 玉环市芦浦镇
- 88 玉环市沙门镇

## 丽水市

- 89 龙泉市安仁镇
- 90 松阳县古市镇
- 91 莲都区碧湖镇、龙泉市住龙镇
- 92 青田县山口镇、章旦乡
- 93 云和县赤石乡、庆元县竹口镇
- 94 缙云县新建镇、胡源乡
- 95 遂昌县石练镇、高坪乡
- 96 松阳县四都乡、大东坝镇
- 97 景宁畲族自治县东坑镇、大漈乡

## 后记

- 98 行百里者半九十

编辑出版：浙江工运编辑室

地址：杭州市保俶路85号

邮编：310007

电话：0571-85115144

0571-87672258

电子邮箱：zjgybjb@sina.com

印刷：杭州嘉业印务有限公司

浙内准字第0022号





# 乡镇工会“强”起来

## 浙江省基层工会改革试点实践实录“乡镇振兴篇”综述

■记者 陈金波

乡镇是众多职工群众的聚集地。据统计,全省半数以上的劳动者分布在乡镇。乡镇平均区域在90平方公里以上,面积前20位的基层区域都是乡镇,乡镇是第一、二、三产业叠加、城乡交错交融的地带,企业主、职工、个体劳动者等群体的意识大多徘徊在“半城半乡”的状态。

2004年8月,我省第一家乡镇总工会在瑞安市塘下镇成立。截至目前,我省800多个乡镇都建立了工会组织,成为工会服务职工群众“最后一公里”的“桥头堡”。

去年9月和今年2月省委选定的291家省、市、县(市、区)群团改革试点中,乡镇119家,分布在11

个地市,包括1家省级试点、10家市、县(市、区)级试点、108家县(市、区)级试点,其中34家名列2017年全国千强镇榜单。这次试点是总结、梳理、剖析乡镇工会工作现状难得的样本,也是突破工作难点的集思录。

乡镇工会自身建设经过十多年




的努力,已基本上突破了“缺编制、缺人员、缺经费、缺场所”的困境。

省级试点义乌市佛堂镇总工会交出的答卷令人欣喜,工会的主责主业,只能加强,不能放松!全省第二家乡镇总工会——余姚市泗门镇总工会推行的“五零工作法”,让职工满意“零投诉”;偏远的泰顺县司前畲族镇总工会,依托职工疗休养基地,增强服务职工的广度和精度,推动镇域经济的发展。

然而,仅通过这119家试点,记者仍可以感觉到各乡镇工会存在的

明显差异。10%左右的乡镇尚未建立总工会,兼职的、年轻的、频繁流动的工会干部(工会工作者)对工会组织形态模糊不清,对工会工作理解不到位,破“四缺”更是无从谈起;有约四分之一左右的乡镇工会在群团改革中甘当“配角”,没有发挥出“老大哥”的本色,甚至在改革中弱化了工会的存在感和号召力;有极个别乡镇工会在破“四缺”的过程中,片面追求“面子工程”,忽视机制体制的创新改革,忽视人员的能动发挥。

乡镇工会工作存在的问题,正是工会组织置身、参与城乡经济社会建设、发展过程中的现实反馈,需要乡镇工会工作者诚实面对和踏实改进,更需要上级工会组织根据乡镇实际,调整指导思路和落地方法。比如怎样强化乡镇党建带工建、配强乡镇工会干部,怎样把有限经费用在刀刃上,怎样增强工会工作者信心并留住他们……直面问题,正视现实,乡镇工会才能更强大,才能深深扎入乡镇广袤的土地之中,集聚广大职工群众的精气神,做乡镇振兴的“排头兵”。





# 在改革中深化工会主责主业

——义乌市佛堂镇总工会改革试点的主要做法与体会

■义乌市总工会党组书记、主席 刘金土

编者按：义乌市佛堂镇总工会紧紧抓住全省群团改革试点契机，按照“党建带群建、区域化联建、群团共建”的要求，以创新体制机制为切入点，以优化干部队伍结构为突破口，以增强基层活力为着力点，在改革中深化工会主责主业，推动工会改革各项举措落地生根，不断提高工会组织的动员力、号召力和影响力。





义乌市佛堂镇是中国历史文化名镇、全国25个“经济发达镇行政管理体制改革试点”和浙江省27个“小城市培育”试点之一，主要经济社会发展指标位居义乌市前列，是义西南经济、文化、旅游发展中心，义西南产业带的重要产业组团。2018年5月，佛堂镇入选全国最美特色小镇50强。

2017年9月21日，全省基层群团改革工作现场推进会在义乌召开，确定了义乌市佛堂镇代表我省乡镇群团改革的试点。目前，佛堂镇总工会下辖4个片区工委，201家基层工会，其中单建工会185家，联合工会16家，共有职工25952人，工会会员24143人，入会率达93%。2018年，在蟠龙社区和宝龙广场成立了工会组织，来自社区、商圈等新业态职工成为镇工会的服务对象。作为群团“老大哥”的镇总工会，在上级工会和镇党委的领导下，开启了不平凡改革之路。

#### 以创新体制机制为切入点 发挥好工会组织的桥梁纽带作用

创新服务方式，建立“三张清单”。按照“从职工中来、到职工中去”的工作思路，建立问题清单、需求清单、服务清单，为企业职工提供订单式服务。推动工会工作力量下沉，结合“大脚掌+”主题活动，镇总工会

主席每周带队到企事业单位调研，详细了解职工群众的需求以及工会工作存在的问题，并根据清单解决问题、提升服务。今年以来，镇总工会发放需求清单调查问卷2万余份，征集各类需求1万余条；制定服务清单50余项。通过工会组织活动、共建单位认领需求等方式，推动“三张清单”的落实。

丰富服务形式，打造“工会品牌”。在党的十九大精神宣传活动中，镇总工会打造“佛堂小锣书”品牌，组织工会文艺志愿者深入各个企业，在工余时间宣传，向职工宣讲十九大精神。“佛堂小锣书”以“短、频、快、精”的宣传形式受到职工广泛欢迎。结合佛堂本土文化，镇总工会优化职工维权站，打造“佛堂麻利”工作品牌，定期在企业宣传法律知识，巡回受理职工在法律维权等方面碰到

的问题和困难。至今，已开展宣传活动30余次，服务职工5000余人次。根据职工需求清单，在佛堂党群服务中心成立“四点半学校”，邀请教师职工担任志愿者，解决职工子女下课后无人看管的突出问题。

优化管理机制，推广“日记工作法”。“日记式工作法”是华鸿公司工会在改革中摸索出的一套行之有效的职工管理办法。该方法以“一切向内部找原因”为原则，要求企业从管理层到普通员工每人每天记日记，总结今天、谋划明天，表达意愿、展示收获。“日记工作法”对个人、团队分别实行积分管理，配有督导小组，做到“当下优秀、当下奖励”，激发职工记日记的积极性。“日记工作法”实施以来，仅建言献策一项就收集了100多个“金点子”，进一步完善了企业管理。目前，该工作法正



在全镇企业工会推广,激发企业职工的主人翁意识。

### 以优化干部队伍结构为突破口 增强工会组织的先进性代表性

选优配强镇总工会领导班子。力推“专、挂、兼、轮”工会干部配备体系,建立一支以专职干部为骨干力量、挂职兼职干部为重要支撑的工会干部队伍。利用镇总工会换届契机,选优配强镇总工会主席,把年轻有为、热爱工会工作的干部选配到主席岗位;整合镇党政办、妇联、社会事业服务办公室、经济发展促进中心、劳动保障所、安监所等的力量,将合适人选选配到副主席岗位;镇总工会委员会委员从镇机关部门负责人、职业

化工会工作者、基层工会主席、优秀一线职工中选举产生。今年9月,全面完成镇总工会换届选举工作,选举产生镇总工会委员会委员25人,其中主席1名,副主席6名(含兼职副主席4名)。

积极培育工会志愿者队伍。在选好配强镇工会干部的基础上,在企业、商圈、社区等职工队伍中挖掘工会工作积极分子,积极培育和组建工会志愿者队伍。一年来,镇总工会组建法律服务、医疗救助、文化宣传、爱心公益等专业化志愿服务队伍11支,吸纳工会工作积极分子200余人,大大增强了工会的服务力量。制定《佛堂镇工会志愿者积分管理办法》,激发工会志愿者的工作热情。今年以来举办各类志愿

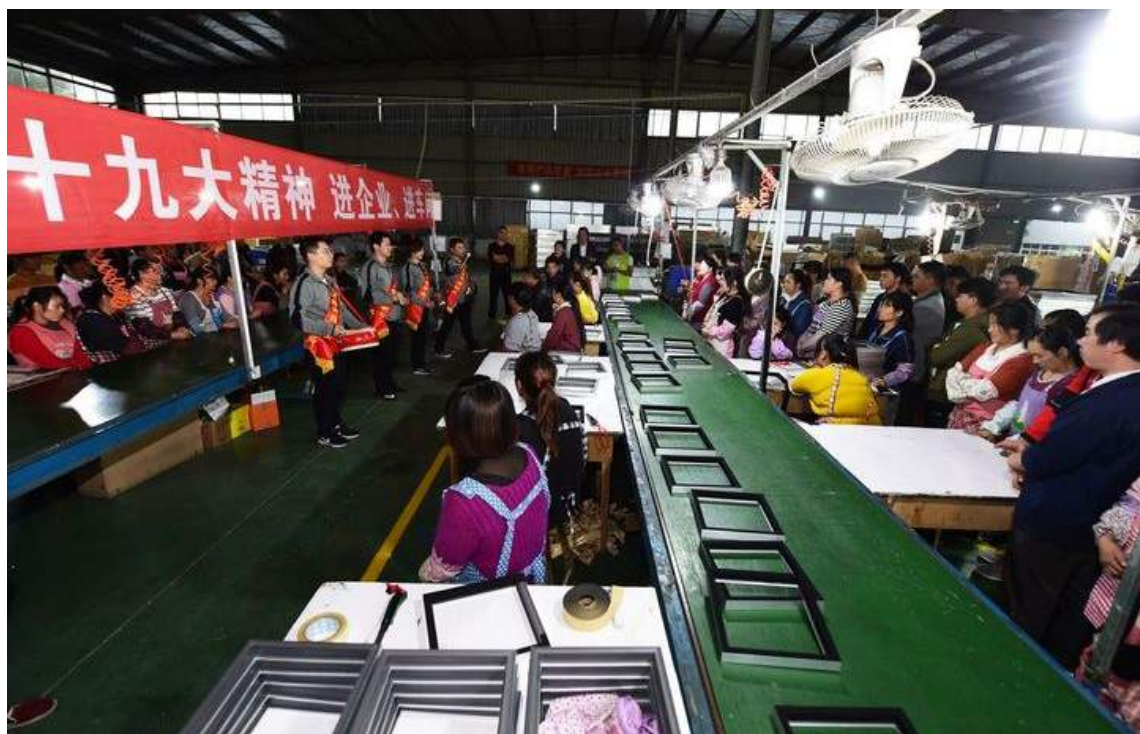
服务120余场次,参与人数达630多人次,服务职工群众约1万人次。

增强工会工作社会力量。坚持党建带工建,以党建为引领,工会牵好头,整合工青妇科现有资源,引进“微光公益”“寄语未来”“家长护学岗”等社会组织、公益组织近30家,吸纳共建联盟成员单位40多家,积极助力小城镇环境综合治理、文明城市创建、实体经济发展等中心工作,合力打造佛堂群团活动品牌,服务和惠及全镇职工。

### 以增强基层活力为着力点 提升工会组织的凝聚力影响力

推进片区工委规范化建设。按照空间和服务半径合理覆盖原则,选取龙头企业建设片区工委,每个片区工委辐射区域内设若干个工会服务点,实现功能有效互补、资源高效整合、服务广泛覆盖。佛堂镇总工会根据企业区域分布,将辖区内企业划分为4个片区,分别设立了镇东(莎雪服饰)、镇南(王斌装饰)、镇西(自来水厂)、镇北(华鸿控股)4个片区工委。镇群团改革试点以来,充分发挥片区工委“五共机制”,通过组织共建、人员共融、资源共享、活动共办、难题共解,全面构建镇“蓝色工企地图”。如镇北片区工委(华鸿控股)通过创新服务载体,打造留守儿童关爱、四点半学校、职工学历深造、工匠精神培





育等服务品牌,实现了资源共享和效益的提升。

**加强“星级工会”创建。**按“六有”标准创建“星级工会”,不断提升企业工会的规范化水平。推选诚信制带、华义医药、三溪堂等3家企业工会为“五星级示范工会”,航宾仿真、嘉博朗毯业、世宝股份等3家企业工会为“四星级规范活力工会”,并推动规上企业创建“三星级工会”40余家。

**“线上线下”拓展服务阵地。**线下加强职工活动中心建设。在镇党群服务中心专门设置各类职工活动场所,目前,镇党群服务中心总面积达8000余平方米,拥有党建展示、纪检宣教、法律维权、工匠讲堂、心理咨询、体育活动等功能室20余个,免费向全镇职工开放,满足职工工余需求。依托镇文体活动中心,合理利用

活动中心内的图书馆、篮球馆、游泳池等设施,通过适当配套、资源共享等方式,打造佛堂镇区域职工活动中心,让职工开展文体活动。线上加强“网上工会”建设。群团组织共建网络平台,重点推进“六站合一”系统建设,即整合PC站、手机站、微信站、APP站、触摸屏站、小程序站多个维度交互端口,设置上级工会以及义乌“十八腔”等社会组织网络链接模块,建立“由传统向现代转变,由单向向互动转变,由封闭向开放转变”的全方位、立体化“网上工会”体系。

试点工作中,佛堂工会工作者形成了三点体会:

**始终坚持工会改革的正确方向。**坚定地党的领导下推进工会改革,是佛堂工会改革取得实效的根本保证,是贯穿佛堂工会改革全过程

的政治红线。坚决地贯彻党的意志和主张,切实把党的领导嵌入工会改革的各个领域、各个环节,内化到工会组织体制、管理模式、运行机制、活动方式和工作作风中去。

**始终坚持以职工为本的改革宗旨。**把维护好职工合法权益,发展好职工利益作为工会改革的出发点和落脚点。只有始终保持与职工群众的血肉联系,不断提高服务能力和水平,创新服务方式,健全服务职工长效机制,才能真正赢得职工群众的拥护和支持。

**始终坚持建设长效化的体制机制。**要将改革工作落到实处,仅仅建立机构、加强硬件建设是远远不够的,还必须加强长效运行机制建设,保障各项措施的落地生根,使工会组织真正发挥作用。 **I**

## 杭州市西湖区三墩镇总工会 “四合聚四力”改革惠职工

■特约记者 胡翀



自开展群团改革试点以来,三墩镇党委高度重视,第一时间成立三墩镇群团改革试点工作组,把群团改革工作纳入党建工作责任制履职重要内容,精心制定实施方案,分解工作任务,并从人、财、场地等各方面对群团改革的推进提供了大力支持和保障。三墩镇总工会结合实际,制定了《三墩镇总工会改革实施方案》,明确指导思想、目标要求、基本原则、改革举措、工作重点和完成时间节点要求,并通过“四合聚四力”迈出了改革的扎实一步。

### 制度与时代“合拍”,聚创新之力

“眼睛向下、重心下移”是群团

改革的基本路径。三墩镇总工会牢牢把握这一要点,通过制度创新,实现工作重点、经费以及关爱不断向基层倾斜。

一是建立镇总工会“联片、联基层”工作制度,实现工作重心向基层倾斜。镇总工会已与辖区杭州三联专修学院、浙江中格律师事务所、三墩市场监督管理所等单位进行协作共建,整合资源,合作共赢,推动区域内外组织结对、资源互补、工作联动。每位镇总工会干部做到分工负责,深入基层工会调研指导,帮助基层工会解决难题。2018年以来,镇总工会5名工会干部走访基层工会39家。

二是建立“三三三”经费激励机

制,实现工会经费向基层倾斜。对于基层工会不管是开展文体活动还是技能竞赛,只要参加人员超过30人、经费总数超过3000元,镇总工会都会给予30%的补助。实施以来,有效激发了基层工会,特别是基层联合工会的工作积极性,截至9月底,已奖励基层工会活动经费5万多元。此外,持续做好区总工会经费回拨工作,为村社工会工作提供了有力的经费保障。

三是试点非公企业兼职工会干部补贴制度,关爱服务向基层倾斜。作为全区试点,开展非公企业兼职工会干部补贴工作,上半年向32家的41名非公企业兼职工会干部发放了补贴,有效激发了工会干部工作积极性。

此外,免费体检、职工疗休养、夏送清凉等都最大程度向基层一线倾斜,为满足“新杭州人”的需求,2018年“小候鸟”夏令营更是首次扩容至143人,规模空前,受到广大职工的热烈欢迎。

### 服务与志愿“合体”,聚职工之力

强化志愿服务是工会改革的一项重点内容,也是工会组织带领职工跟党走的一个重要抓手。为深化群团工作改革,更好地服务“美丽三墩建设”,服务社会、服务

工青妇群团组织,动员和激发广大职工、青年和妇女在服务“美丽三墩建设”中的主力军作用,上半年,三墩镇成立了“五色花”志愿者服务队,包括“公益橙色、活力绿色、互助蓝色、平安红色、文明粉色”五支队伍,目前共有队员641名。成立以来,“五色花”志愿者开展了“助力美丽三墩建设,志愿服务我们同行”志愿服务系列活动,多次在全镇范围内开展了清洁卫生、维护交通秩序、进行文明劝导等活动,共计开展志愿服务38次。同时,为更好地发挥“五色花”志愿者服务队的作用,三墩镇总工会建立了长效服务机制,每月安排一次主题鲜明的志愿者活动,力求活动实效,并将志愿者工作列入考核重点工作之一,给予总结表彰。

### 阵地与窗口“合营”,聚群团之力

为大力推进“最多跑一次”改革在群团部门推进,同时,在积极构建“大群团”格局中发挥工会组织的牵头作用,三墩镇总工会联合其他群团组织着力打造了“一阵地、多功能”的工作平台。以“镇工人文化宫、职工之家工会阵地和党群服务中心”为依托,打造集综合服务、培训学习、健身休闲、展存展示、管理办公等阵地和多功能党群服务工作平台,让职工群众更方便地找到工会组织、工会组织能够更好地提供服务。

一是打造红色联盟区。以镇党

群服务中心为圆心,吸纳已组建工会组织的企业,并加大对未组建工会企业的组建力度,建立“红色联盟区”,在党群工委的统一协调下,推进区域群团组织有效整合,实现资源共享、优势互补,扩大惠及面,增强获得感。

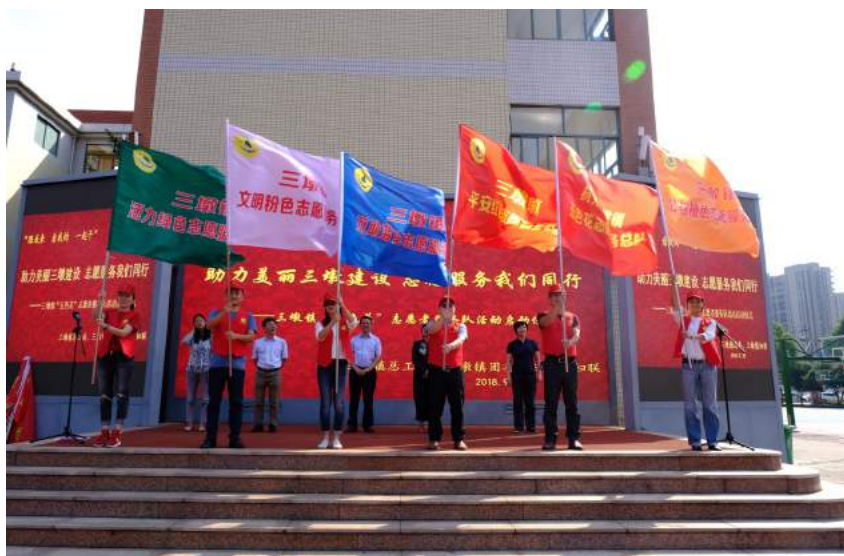
二是打造便民服务区。按照“最多跑一次改革”“就近办”工作要求,结合工会自身职能和职工所需,开设“一家三站一屋”,即“爱心驿站、工会组建咨询服务站、就业招工咨询服务站、维权帮扶服务站和妈咪小屋”,为广大职工提供便捷的服务。

三是打造共享交流区。发挥镇工人文化宫阵地和镇党群服务中心作用,坚持“以职工群众为中心”理念,高度关注职工群众需求,以“菜单式”服务方式开展法律培训、技能培训、技能比武、交友联谊、公益服

务、文化沙龙等活动,成为工会组织联系服务职工的“绿色通道”。

### 线上与线下“合唱”,聚网络之力

互联网是工会工作的一个新阵地,也是新时代工会工作一定要主动占领的重要阵地。为顺应互联网发展趋势,加强网上群团组织建设,推动有形的组织覆盖与无形的工作覆盖相结合。在镇现有智连线端口上,新增“群团连线”模块,镇总工会以“工会连线”为载体,打造面向职工群众集“线上线下、工会建设、智慧工会、活动组织、服务需求、互动交流、意见征集、任务申领、志愿服务”等功能于一体的工作平台。通过平台,汇聚工会组织的活动、服务和资源,增强工会组织在广大职工群众中的吸引力,进一步凝聚职工群众,团结职工群众。 **I**



## 余姚市泗门镇总工会 “三覆盖”疏通“毛细血管”

■特约记者 阮向民

改革,是审时度势的自我完善,是与时俱进的创新跨越。

2004年,宁波第一家乡镇总工会诞生在余姚市泗门镇,这也是全省第二家挂牌成立的乡镇总工会。在之后的10多年时间里,改革创新一直是泗门镇总工会的主旋律:首创乡镇工会“五零工作法”(服务企业“零距离”、问题受理“零推诿”、案件办结“零积压”、工作流程“零差错”、职工满意“零投诉”);探索“工会代表履职工作室”;首推工会会员入会仪式……

今年2月,泗门镇总工会被列入余姚市乡镇工会改革试点,新使命呼唤新担当,泗门镇总工会明确了改革任务书:通过组织覆盖、机制覆盖、工作覆盖,疏通“毛细血管”,激活服务企业和职工的“神经末梢”,成为泗门镇总工会改革的突破口和发力点。

### 完善网格化管理,实现组织覆盖

推进工会改革,首先要明确和把握本地域所处的历史方位。近年来,泗门镇在宁波乃至全省经济发展版图中的地位日益显现,被列为宁波首批卫星城市试点镇、浙江省重点培育的中心镇、全国小城镇发展改革试点镇。城镇的转型,经济



的发展,也给工会工作带来了新的课题:企业数量多、规模小、基础弱,一些职工特别是农民工还游离于工会组织之外,有的即使加入了工会,也因为没有近距离、多元化的服务平台,而享受不到“娘家人”的关心、温暖和实惠。

如何改变广大职工与工会贴得不紧、连得不畅的现状?泗门镇总工会从完善网格化管理入手,推动基层工会组织覆盖。

截至目前,泗门镇先后建立起村(社区)联合工会20家,覆盖企业1432家。在此基础上,致力于探索开展村级工会“网格化管理”模式,建立“末梢工会小组”,搭建一个“1+

20+X”的网格化管理平台。即以镇总工会为中心,20家村(社区)联合工会为辐射面,X个工会小组(家庭活动点)为基本单元点的三级网格工会平台。为企业工会开展活动提供更多指导和交流,延伸工会工作“手臂”,拓展工作“触角”,推动重心向村(社区)联合工会下的小微企业延伸,搭建组织健全、制度完善、设施齐全、活动经常、经费到位的工会组织体系,全覆盖、零距离服务企业和职工。

### 探索规范化建设,推动机制覆盖

基层工会建起来、服务平台搭



起来后,如何保障高质量、高效率运转,泗门镇总工会积极探索村级工会组织规范化建设,促进工作机制覆盖,实现有人办事、有钱办事、有场地开展活动等改革成效。

去年下半年,泗门镇组织各村、社区工会开展村级工会换届选举工作。换届选举的重点放在保障换届工作能够带来基层工会队伍的新风貌、新气象,避免基层工会干部年龄大、兼职多等现象,推动村级基层工会的干部队伍合理化重建。同时,为了给村级基层工会干部队伍输入新鲜的“血液”,扩大年轻工会干部的比例,将村级工会委员会成员数量从原来的5人扩展到7-9人,基层工会队伍建设为各项工作的开展带来了源头活力。

为保障基层工会有钱办事,泗门镇进一步完善了村级工会活动补

助制度,将镇级工会经费补助落实到村级工会活动中。特别是针对主题突出、亮点鲜明的村级工会活动,镇总工会加大补助力度,同时联合镇商会等组织,整合资源,合作开展,充分保障活动顺利开展。

与此同时,进一步健全村级工会阵地建设。谢家路村联合工会在村委的支持下,以村落文化宫为依托,拓展工会服务功能,建立了职工服务点、调解室、“5.1”母婴室,并在村落文化宫3楼开辟出近300平方米面积,建立职工书屋、“5.1”工建中心等场所,健全的基础设施充分保障了村级工会的规范化建设。镇总工会对谢家路村工会规范化建设的成功经验进行提炼总结,逐步在全镇其他村、社区中普及推广。

在改革实践中,泗门镇总工会还建立完善了源头参与机制,积极

反映职工利益诉求,协调劳动关系,引导辖区内企业开展创建和谐劳动关系活动。

### 推广“小板凳”经验,促进工作覆盖

在谢家路村,工会小组家庭活动点“小板凳”职工议事会制度成为工会工作的一块响亮品牌,涉及职工切身利益的许多工作,都是通过“小板凳”逐步落实。

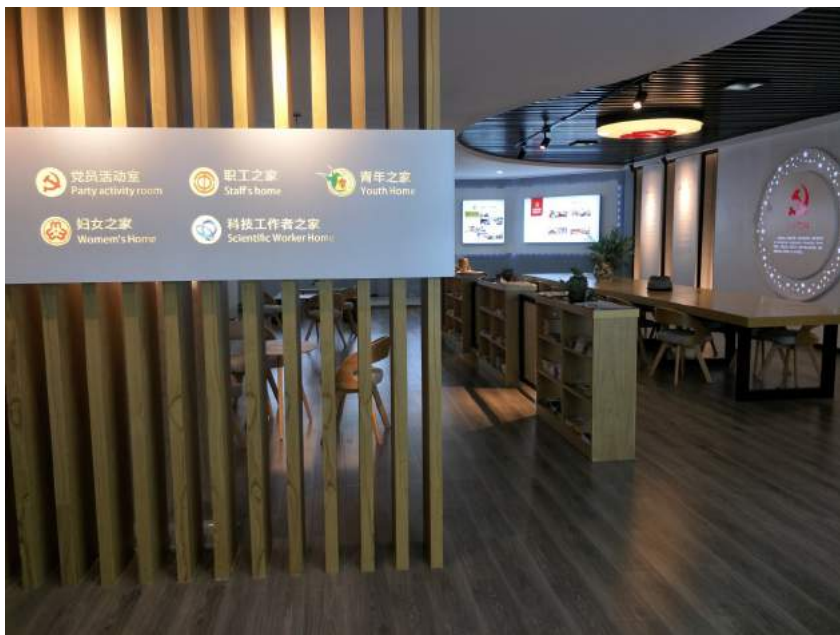
在具体推进过程中,“小板凳”职工议事会逐渐形成了自己的制度体系,建立了“三明、三事、三课、四式”工作法。“三明”走亲连心,实现“小板凳”上增感情。明责任,确保所有职工都有工会干部(职工代表)负责联系、掌握的问题都能及时反映;明内容,工会干部与职工肩并肩坐在板凳上嘘寒问暖、谈心交心;明制度,确保职工反映的意见事事有回应、件件有落实。建立健全职工听事、议事、评事“三事”民主决策制,实现“小板凳”上议事情。开办职工课堂,设置职工教育活动的点,举办职工“微”论坛,“三课”分类施教,实现“小板凳”上提素质。通过一站式服务、亮牌式服务、结对式服务、温馨式服务,“四式”立体服务,实现“小板凳”上见温暖。

“小板凳”职工议事会使工会组织以职工方式贴近职工、以职工需求服务职工、以职工满意检验成效,推动工会工作的有效覆盖。❶



# 乐清市虹桥镇总工会 编强“三张网” 架起“三座桥”

■记者 陈金波



近一年来,温州乐清市虹桥镇总工会以改革为主线,以工会组织“网格化”管理为抓手,强化工会基本职能,突出组建规范、运行规范,积极架构起线上线下联动、条块融合、初具特色的工会规范化建设新体系,编强“组织网”“阵地网”“信息网”,架起“连心桥”“互联桥”“普惠桥”,让职工真切感受到工会作为“娘家人”的存在,在调动职工的主动性、积极性、创造性方面发挥了较大作用。

## 坚持党建引领 编好“组织网”

一直以来,虹桥镇党委、政府非

常重视工会工作,形成了党建带工建,工建服务党建,齐抓共管的良好氛围。明确了“党建带群建,群建服务党建”的思路,通过组织联建、机制联创、活动联合、工作联动,形成了党建工建相互渗透、相互促进。为给工会组织建设提供有力保障,开展了组织联建、机制联创、活动联合、工作联动、党群联促。

虹桥镇总工会采取领导班子“1+2+2”模式,设专职工会主席1名,专职副主席2名,兼挂职副主席2名。同时,构建了以虹桥镇总工会为一级,片区联合工会、行业工会为二级,企业工会和村居工会为三级的工会组织体系,充分发挥“小三

级”工会网络对上分流减负,对下分类指导的特点和优势。辖区内共建立了5个片区工会联合委员会,由各片区书记兼工会主席,片区重点企业事业单位工会主席被选任镇总工会委员会的委员,镇安监所工作人员下派任片区委员会成员。将辖区内1120家企业工会分成5个网格,分别由5个片区工会联合会负责管理,实行片区“建、管、帮、服、创”责任制,形成了全面掌握实情、有效开展工作的工会网格化管理服务长效机制。

同时,组建了工会工作网格员、职工志愿者服务队、劳动纠纷联合调解员、职工文体活动俱乐部、工会劳动法律监督员、工资集体协商指导员等6支队伍。现有网格员67人,信息报送员175人,职工志愿者159人,均是来自一线职工、技术人员及企业行政人员。经过上级工会培训、测试,持证工会劳动法律监督员29名,持证工资集体协商指导员59名,有力推动了工资集体协商、厂务公开、劳动督查、矛盾纠纷联调等工作高效有序地开展。

## 整合优势资源 编好“阵地网”

以乐清市职工服务中心为龙头,虹桥镇职工服务站为骨干,社



区、企业职工服务点为基础,推动基层工会的组织体制向网格化延伸,让镇总工会、企业工会充满活力,让工会组织有更强的渗透力。

虹桥镇总工会在去年改革成果的基础上,推出“1+5+×”,打造“三大模式”,结合虹桥镇现有优势,合理选点,以虹桥镇工人文化宫、建强村、虹兴电商园、埭下村、北城工作片、虹桥行政审批分中心、合兴集团为亮点项目,从基层乡镇、新农村、新兴行业、农业产业、社区、窗口服务等多方位展示新时代工会发展风貌。虹桥镇职工服务站设有职工医疗互助保障申报、困难职工救助、金秋助学、来信来访、法律援助、就业援助等六大项目,实现“职工最多跑一次”。与工会联合委员会服务点

实现网格互联,指导服务点开展服务工作,形成无缝对接、优势互补、协调联动。

在维权帮扶方面,成立镇总工会联调中心,由镇总工会、人力资源和社会保障所、司法所、法制办、新居民管理所、安监所、镇政府工作片等组成,在各片区设立调解机构,形成联动联调机制的网络布局。建立分层递进、高效便捷的“一站式”纠纷解决模式,实现资源共享,信息互联、矛盾纠纷联调。两年来,共联合调处案件133件,其中欠薪104件,工伤26件,其他劳动纠纷3件。

以活动凝人心,搭建平台、构筑和谐、服务发展,全面打造虹桥镇工会文化品牌。开展各类文体活动,探索建立“五共”工作法:力量共用、

资源共享、阵地共建、活动共办、网格共治。截至目前,已成立6个协会、8个社团组织。累计创建不同规模、不同类型的企业文化乐园181家,职工书屋、农民工书屋330家,妈咪暖心小屋8家。开展了大型文艺活动10余场,参加的企业文化骨干达300余名。

### 推进智慧工会 编好“信息网”

以“智慧工会”建设为契机,虹桥镇总工会全面推行网上入会、网上建会。截至今年9月底,通过“我要入会”栏目申请入会的会员达3492人。同时,虹桥镇总工会使工会组织和工会工作实现网格化管理、网络化服务,把工会工作全面拓展到网上和移动终端,通过互联网共享发展成果,把工会工作提升到一个新的高度。充分发挥线上服务功能,打通了工会组织的“神经末梢”,切实解决服务职工群众的“最后一公里”问题。

以工人文化宫建立群团服务中心为例,开设群团服务公众号,线上线下相结合,企业文化和职工文化相融合。合理利用温州市工会官方网站、乐清市工会官方网站、虹桥镇党群微信公众号、虹桥镇总工会网格管理系统等资源,打造虹桥镇总工会的网上服务平台。 **1**



## 德清县莫干山镇总工会 谋划全区域 探索新领域

■特约记者 何悦



德清县莫干山镇是全国特色小镇,旅游资源丰富,生态经济和休闲旅游业发达,传统工业型企业相对较少。伴随着民宿经济这一新业态的蓬勃发展,民宿从业人员逐渐集聚、不断增加,如何因地制宜加强工会组织覆盖、延伸工会工作和服务触角,成为莫干山镇总工会在推进改革中需要特别关注和探索的重要问题。

今年,莫干山镇总工会作为湖州市基层群团改革的试点单位,积极探索创新,制定了《莫干山镇总工会改革方案》,主要通过探索新领域工会组织建设、构建广覆盖的工会阵地、擦亮本土化工会服务品牌等举措,扎实推进改革试点工作。

### 推进新领域工会组建 延伸工作触角

提起德清,很多人都会联想到

聚集了各式各样、大大小小民宿的莫干山。据莫干山镇总工会摸底统计,目前该镇共有民宿690家,从业人员2000余名,其中外来务工人员占39%。

在民宿行业组建工会时,镇总工会因地制宜,在后坞、仙潭、庙前、劳岭等4个民宿集聚区、集聚村建立民宿行业联合工会,覆盖民宿300余家,新增会员500余人;在规模较大的乡村度假酒店中建立单建工会。通过返乡创业师徒结对、高端民宿与低端民宿结对等形式,吸引了一批青年返乡创业,发挥民宿行业工建服务中心在乡村振兴中的作用。

工会建起来后,镇总工会进一步加强村民宿行业联合工会建设,发挥村民宿行业联合工会作用。引领旅游行业创业职工岗位建功,在郡安里酒店开展“工人先锋号”创建活动,积极培育一批返乡创业带头

人;以赛代训,组织开展厨艺比拼、客房整理、消防安全等行业技能比武,在职工中培育创业创新典型;创立多元化“职工+”业态,通过返乡创业政策体系扶持,积极引导职工参与民宿民俗、采摘休闲、户外运动等相关旅游行业的发展,形成“职工+文旅”“职工+农旅”“职工+商旅”等多元化的职工创业就业模式。

### 实现工会阵地广覆盖 强化服务职能

在镇党委、政府的支持下,莫干山镇总工会着力深化区域共建体系建设,将工会阵地建设纳入了全镇公共服务阵地建设总体规划。按照民宿集聚区,根据“1+3”建设模式(1个工人文化宫,3个工建服务中心),全力推进民宿行业区域工建服务中心建设,形成广覆盖的区域共建工

作新格局。全面整合现有阵地资源,对辖区内村、企业、学校、社会组织等已有的工建活动中心、职工之家、青年之家、妇女之家等阵地进行数据采集,建立“共建共享、一室多用”的阵地使用机制,实现组织共建、品牌共推、资源共享、阵地共用。今年以来,通过自建、联建、共建、租赁等多种方式,莫干山镇建立起10多个职工服务和活动阵地。目前后坞村、仙潭村、庙前村工建服务中心已经启用,莫干山镇文化宫正在建设中,今年12月投入使用,为工会活动的开展提供了场地保障,职工工作之余有了休闲去处。

同时,健全民宿行业工建服务中心运行机制,优化管理模式,落实主体责任。推行“全区域谋划、分小组活动”方式(即由镇总工会策划,民宿集聚区分别运行),自启动以来,组织专题学习6次,开展现场研讨10余次,充分发挥区域共建整体效应。并根据职工群众的时间规律,推进职工服务中心、活动中心“弹性工作时间制”,探索8小时外联系服务职工的方式。

#### 擦亮本土化工会服务品牌 助推乡村振兴

为加强基地建设,助推乡村发展,在全面考察调研的基础上,莫干山镇总工会从2016年开始申报创

建职工疗休养基地,引导更多的县内外职工到莫干乡村旅游、休养。据统计,今年以来,已创建疗休养基地17个,全镇民宿接待游客达213.6万人次。

同时,镇总工会积极加强与旅游部门、旅游行业相关单位的合作,不断提升民宿的品质,打造更多适合疗休养、有特色的精品民宿。并成立职工返乡创业基地,为返乡创业、就业村民提供交流平台。

镇总工会整合工会、旅游、人社、教育等多部门资源,实施“民宿管家能力提升计划”,开设乡村旅游课堂、职工返乡创业课堂等。今年已开展插花、消防演练、烘焙、客房服务、茶艺、摄影等培训10余场,吸引1500多名职工参与。通过开展优秀职工经验分享、现场教学等活

动,用好工作平台,丰富活动内涵,激发广大职工创新创业的内生动力,使越来越多职工主动融入创业大潮,提高职工参与乡村振兴的综合素质和能力。

此外,莫干山镇还创新工会服务特色品牌,深入开展“一镇一品、邀您爱山”主题活动,全面盘点梳理特色工作,进一步加强典型引领。定期开展植树护绿、五水共治、文明创建等活动,充分调动广大民宿职工及工会志愿者的积极性,助力各项中心工作,打响工会服务品牌。今年10月,组织开展的“邀您爱山”主题活动,通过开展垃圾分类活动,签订环保公约,吸引了全镇民宿大部分职工参与,既建立了职工的环保意识,也切实增强了职工的凝聚力。1



# 平湖市新仓镇总工会 锻造“作风作用作为”价值链

■特约记者 阮向民

作风、作用、作为,三个普通的名词,连接起一条创意发展、锐意改革的价值链。

转变工作作风,切实发挥作用,彰显更大作为——作为改革试点,平湖市新仓镇总工会确立了这一基本路径。这三者的关系既互为因果,又步步递进:转变作风是前提、是保障,发挥作用是方法、是过程,彰显作为是目标、是追求。通过这一链条的锻造,让工会改革的价值真正落地。新仓镇总工会沿着这一既定路径,脚踏实地、坚定前行,让越来越多的职工群众深切感受到工会改革所带来的成果。

## 打响服务品牌,亮出好作风

在群团改革试点实践中,新仓镇群团组织共同编织起一张“1955”无缝服务网,即1个镇、9个村社区和55个多网合一网格。今年4月正式启动群团网格大走访工作,安排150名各级群团干部走进群团网格,问需求听民意,打造“大脚板”群团改革服务品牌。

领办“大脚板”项目后,新仓镇总工会将镇、村两级工会班子成员排入服务点接待走访名单,结合党员先锋站接待日活动,开展职工座



谈会和接待走访等活动,向基层职工群众了解服务需求,并针对基层需求,设计服务项目和活动内容。

此前,许多企事业单位、职工群众遇到问题后,不知道该向谁寻求帮助。通过“大脚板”走访,工会帮他们找到了答案、解决了问题。一家单位想给职工培训垃圾分类知识,镇总工会联系专业老师利用午休时间上门开办培训课;外来务工人员想要融入新仓学习当地方言,镇总工会联合群团力量在微信公众号“平湖新仓”上开设了新仓话教学专栏。

尤其是“三点半课堂”的设立,让外来务工者子女倍感温暖。针对外来务工人员子女放学后家长尚在

厂里上班这一真空时段所带来的种种问题,群团组织联手建立了“三点半课堂”,让外来务工人员子女放学后安全可靠、培养兴趣的去处,化解了这一难解的社会问题。

## 创建特色工会,发挥大作用

新仓镇有来自全国各地的新居民近2万人,据不完全统计,75%的新居民在企业务工,加入了企业工会组织。另一部分新居民则从事服务业、运输业、建筑业,或者自主创业,游离于工会组织之外。为了满足这部分新居民职工在职业介绍、权益维护、精神追求和情感归属等

方面的需求,新仓镇总工会秉承“均等服务、融合发展”的理念,探索新居民职工常态化服务新模式,成立了新居民职工服务点工会,吸引新居民入会。

随着改革的推进,新居民职工服务点工会的职能进一步完善。为各企业介绍务工人员、帮助新居民职工办理新农合、协调解决新居民职工子女就学,同时举办免费培训,提供维权帮助,组织会员开展文化、教育、体育活动。

这一特色工会的建立,让大量新居民认识了工会、了解了工会,在此基础上,通过大量细致的工作,让新居民走近工会、信任工会。比如,通过调查摸底,新居民服务点工会了解到,许多在新仓镇从事运输行业的新居民,所用的都是安徽牌照的车

辆,每成年检都要来回奔波,于是协调了安徽相关部门每年组织人员赴新仓镇上门办理年检。

总结两年多来的实践,新居民职工服务点工会在服务新居民的过程中发挥了突出的作用,让更多的外来务工人员在新仓找到了归属感。

新居民职工服务点工会在当好职工群众“娘家”的同时,还主动参与到全市“五水共治”“美丽乡村”“垃圾分类”“创全国文明城市”等中心工作中,积极引导新居民职工参与新仓的建设,为新仓的发展注入了更多的力量。

#### 开展毗邻工建,追求新作为

“新巷印”,寓新仓、吕巷心心相印之意。今年7月16日,平湖市

总工会和上海金山区总工会毗邻工建签约仪式在新仓镇举行,与此同时,也揭开了新仓镇和金山区吕巷镇两地工会“跨界”合作的序幕。

嘉兴是浙江全面接轨上海的示范区,新仓镇和吕巷镇更是唇齿相依的好邻居。“新巷印”毗邻工建,致力于两地工会间的资源共享、合作共建,重点推进“五个协同”。

主动携手,推进组织协同共建,组织基层工会干部和工会主席联谊会成员开展互访互学互比;搭建平台,推动干部协同培养,组织联合培训班,邀请两地劳模、工匠、工建指导员等开展各类培训;整合要素,聚力职工协同服务,结合两地产业特点开展联合外出招聘,联合开展文艺展演、体育比赛等职工文体活动;创设载体,加快人才协同引育,依托镇智创中心,积极参与上海优质项目和人才引育孵化工作,开展农业劳模工匠联合技术指导和农业“双招双引”工作;激发优势,服务两地协同发展,促进“双融双带”,积极发挥工会组织广泛联系职工群众的优势,合力共推“幸福吕巷”“美丽新仓”建设,为两地合作发展贡献工会力量。

“新巷印”是新仓、吕巷两地工会共同搭建的新平台,通过资源整合和优势互补,在服务地方经济社会发展、服务职工群众等方面,追求新的作为。 **I**



# 诸暨市店口镇总工会 “三张牌”引来工会“活水”

■特约记者 胡翀

按照全省群团改革工作推进会、全省基层群团改革工作现场推进会部署,根据《绍兴市群团改革总体规划》《诸暨市群团改革总体规划》有关要求,诸暨市店口镇总工会以“增三性、去四化”为抓手,着力打好工会改革“三张牌”,不断推动群团改革工作走深走实。

## 以党建为引领,打好“政治牌”

为牢牢把握群团改革正确方向,将保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程。店口镇总工会始终坚持党对工会工作的领

导,加强工会组织党的建设,不断增强“四个意识”,着力打好“政治牌”。该镇把工会组织的政治建设放在首位,并纳入党建工作统盘考虑、一起部署。始终把工会组织置于党的领导之下,接受同级党委和上级工会双重领导体制,突出抓好职工思想引领,切实做到党委有号召,工会就积极行动;党委有要求,工会就认真落实;党委明令禁止的,工会就坚决杜绝。

同时,完善群团组织服务中心工作的体制机制。紧紧围绕党委政府中心工作履行职能,中心工作开展到哪里,工会组织作用就发挥

到哪里。由群团改革工作领导小组牵头,结合中心工作,科学设置主题鲜明、富有特色的活动项目。成立“店口镇法律服务队伍”,做好成长相伴、法律维权、矛盾化解、困难帮扶、创业创新、科技培训等职工服务工作。

工会工作例会制度建立后,由党委副书记牵头,每一季度召开一次镇工会工作例会,分管工会工作的党政领导参加,并根据工作需要,邀请相关部门人员列席,听取前一阶段工会工作情况汇报,研究和部署工会组织工作任务。

## 以事实为依据,打好“服务牌”

群众性是群团组织的根本特点,服务职工是工会组织的主要职责,把职工广泛紧密凝聚到党的周围,是党的工会组织存在的价值。而结合实际,精准地打好“服务牌”,是贴近职工、开展群团改革工作的重中之重。

为了解实际,对症下药,3月初,镇总工会全面启动了人力资源现状调研工作,通过聘请专业的第三方调研团队,利用专业的信息系统进行大数据处理、分析和展示,用准确、详细的数据来指导相关部门





制定政策措施,以更好地招引人才、留用人才。5月份,绍兴市、诸暨市全面布局大调研大走访,店口镇总工会结合镇级走访数据和调研报告,开展了座谈会、实地访谈等多种形式的交流,完成了对全镇185家规模以上企业地毯式的走访调研活动,充分做到了上情下达、下情上传。

根据职工实际需求,镇总工会勇于创新,简政放权。对接“最多跑一次”改革,推行一站式工会服务。在镇行政服务中心增设工会医疗互助业务代办窗口,参保企业和职工只要将办理参保或申领补助金所需资料交至窗口,窗口收件后2个工作日内上交至市总工会服务中心办理相关手续。今年前3季度已经累计服务职工251人。增设工会开票业务受理窗口后,原需要到诸暨市总工会申请开票的基层工会人员,现只需要携带财务专用章或公章,填写“诸暨市《工会经费收入专用收据》(机打票)开票申请表”,即可到镇窗口申请开票。

凝心聚力开展好常规活动。镇总工会坚持开展“春送岗位”活动,连续2年和镇人社所共同组织企业外出招聘,2018年一季度成功组织30家企业赴赣西人才市场和宜春市人力资源市场进行专场招聘会。在缓解企业用工压力的同时,也为该镇企业文化的宣传和人才的招募、储备起到了积极的推动作用。

用。坚持开展职工技能比武,2018年4月,由镇总工会主办、海亮集团工会联合会承办的店口镇电工技能比武活动顺利闭幕,40名参赛选手中有27人获得了该市人社局核发的相应国家职业资格证书。坚持开展“六一”儿童节困难家庭慰问,今年镇总工会对10户困难家庭进行了走访,并送上慰问金。

### 以基建为抓手,打好“保障牌”

为切实保障群团改革工作长效、有效、高效,店口镇总工会以信息采集为抓手,不断加强基层工会建设,努力打造线上线下一体化阵地,着力保障工会经费,夯实基础,打好“保障牌”。

在信息采集方面,积极建立网上阵地,创办“镇群团改革工作e站”微信公众号,借力新媒体开展各项群团活动,极大地方便了群众了解群团工作,了解工会工作。目前,所在平台用户已突破16万人。在现有工会网络体系基础上,健全村(社区)一级用人单位的工会组织,逐步形成“镇-村(企业)”两级工会网络。目前,已完成镇3个社区新建工会组织,已正式批复23个村级联合工会建立,以及向商贸服务业拓展,建立嘉凯城联合工会,镇-村(企业)各级工会会员实名制摸排工作已摸排2.5万余人。



在经费保障方面,实行非机关事业单位工会主席岗位津贴。在上级回拨工会经费中,合理切出部分用于落实下一级工会主席的岗位津贴。实行专项职工活动补贴,对参加2018年诸暨市第八期大型系列公益培训活动的职工,在市总工会补贴的基础上,镇总工会再全额补贴每位参训学员培训材料费。

为进一步丰富区域内职工业余文化活动,店口镇总工会制定了三年内职工文化阵地建设计划:2018年预计投入10万元,建设“一站式职工服务窗口”一个;预计投入70万元建设“职工书画苑”。2019年计划投入600万元建设诸北工人文化宫。2020年计划投入100万元,建设诸北室内五人制足球场。I

## 东阳市湖溪镇总工会 共建共享 破“四缺”

■特约记者 羊荣江

群团改革,不是小修小补,而是一次深刻的自我革新。正是基于这样的认识,东阳市湖溪镇党委政府坚持问题导向,充分发挥工会的职能作用,“增三性、去四化”,着力破解缺编制、缺人员、缺经费、缺场所的“四缺”问题。勇于创新,实行工会片区管理,注重落实,实行联合会每月例会等,工会工作收到了较好的成效。

### 细化措施,破解“四缺”难题

按照科学性、前瞻性、易复制、可操作的要求,湖溪镇党委政府着力破解工会工作的“四缺”问题。主要措施有:

完善“镇、村、行业”三级工会组织架构。镇级:选设工会主席1名、副主席6-8名,委员13名(副职中党员比例不少于60%,1-2名由镇机关干部担任,1名为挂职干部,4-6名兼职副职从群众代表当中推选)。村级:由村党组织书记直接分管村群团工作,完善工会组织建设。行业:建有党组织的“两新”组织和社会单位同步配备完善群团组织,扩大工会组织有效覆盖。

建立“专、兼、挂”职工会干部配备体系。坚持机构不增编,职能



不弱化。专职镇工会负责人突出主业,减少其他兼职工作,确保主要时间和精力用于工会工作;以购买服务或聘请形式配备工会专职工作人员。从机关事业单位、企业、农村、“两新”组织、社会组织中挑选人员兼任工会组织成员,支持鼓励兼职人员用好本职岗位资源、做好工会兼职工作。

建立“共建共享、一室多用”的阵地建设机制。全面梳理整合现有的党建活动中心、员工之家、青年之家、妇女之家、农村文化礼堂、综合文化站等阵地资源,以“群团特色明显、功能集成优化、场所高效利用”

为原则,合理设置相应功能区,打造一批党群服务中心站点,实行统筹管理和按需使用。重点打造镇党群服务中心(覆盖镇西片),上红湖村(镇东片)、白水口村(镇北片)、杨塘工业区、日欣实业有限公司党群服务站,提供区域化、专业性、专项性党群服务。

建立“多个端口进、一个端口出”的群团建设工作体系。由镇党群服务中心对上级下派的群团工作任务进行统一收集、分析、整合、下传,对镇群团组织人、财、物等资源进行集中整合、统一调配。在镇党群服务中心站点设置党群综合服务



窗口,统一承接组织关系接转、服务项目需求和活动任务要求等业务,推动群团组织协同完成任务、开展活动,实现互融互促。

### 探索片区管理,职工乐享改革红利

湖溪镇辖 280 家企业,其中规模以上企业 28 家。为让所有职工享受工会组织的关爱,镇总工会根据辖区内中小型企业多、位置分散、加工点多等特点,探索创新,通过建立片区工委,实施分片管理模式。

按照行政管理区域划分和工业区的分布,成立镇东、镇西、镇北三个片区工委,还成立了湖溪镇镇西村企业联合工会、杨塘工业区联合工会、清潭村企业联合工会,建立起联合工会专职办公室,实行制度上墙,落实专人管理。每一个片区都分别建立员工书屋、修建健身场所、配制健身器材、安装了空调和电脑,免费向员工开放。让职工在工作之余享受到工会带来的福利。

同时,镇总工会把走访企业作为一项常态化工作,经常性地对辖区内企业进行一对一走访,重点了解企业的服务需求、劳务关系、工资发放、员工生产生活环境等基本情况。并把每月至少召开一次联合工会委员例会,作为制度进行明确。通过走访和例会,商讨解决企业与企业之间、职工与企业之间的矛盾纠纷,根据企业和职工的服务需求,及时商讨解决办法。

如:镇西村企业联合工会职工代表反映,辖区内的 48 家企业,外来员工多,距离菜市场远,职工生活极其不便问题。经镇总工会牵头,多方协商,现在已落实菜市场的场地,并由镇西片区工委主任负责菜市场日常管理,大大方便了职工生活。

### 注重创新,打造工会特色品牌

镇总工会以提升工会组织服务水平 and 能力为出发点,结合湖溪特色,创新设计了一批活动载体,形成了特色鲜明、服务有力的工会特色品牌。

按照“党政要求、群众需求、群团能为”的要求,由镇党群服务中心牵头,谋划群团品牌活动,做好法律

维权、矛盾化解、困难帮扶、创业创新、心理咨询、科技培训、婚恋交友等群众服务工作,充分发挥工会组织在全面贯彻落实“乡村振兴”战略中的重要推进作用。如:为了维护职工心理健康,镇总工会成立了心理港湾工作室,请来金华市第二人民医院主任医师专题授课,学员达到 300 余人次。东阳市耐立电镀有限公司总经理郭敏珍是第一期学员,她称赞:通过老师的点拨,以后遇上负面情绪的职工,知道了该如何沟通交流,如何做职工第一知情人。

为了提高职工素质和工作技能,助力美丽乡村建设,镇总工会每月还按照不同主题,组织职工开展诸如月嫂、摄影、农家乐食品安全、民宿礼仪等培训,受到广大学员的一致好评。I



# 衢州市衢江区大洲镇总工会 改革发力 强基固本

■ 特约记者 潘仙德



“惟有强基固本，才能推动改革精神落地生根。”作为群团改革试点，衢州市衢江区大洲镇总工会充分利用线上线下资源，引导全镇工会干部，扎实推进工会各项工作，创造出了富有当地特色和时代特点的改革发展经验，尤其在打造“大洲工匠”品牌等方面取得了很好的成绩。高度重视强化组织领导

大洲镇自启动工会改革工作以来，镇党委、政府高度重视，不断加强党委对工会组织的领导，紧紧围绕中心工作，按照“增三性、去四化”要求，确保改革顺利进行。

镇党委将基层工会建设纳入党建范畴，召开群团改革专题党政班

子会议，成立大洲镇群团改革领导小组，由镇党委牵头制定《大洲镇总工会改革实施方案》。组织镇总工会改革负责人和辖区企业工会主席认真学习上级相关改革文件精神，同时将市、区、镇三级改革精神及实施方案宣传动员部署到位，形成镇、村、部门、企业共同发力、全员联动推进改革工作的良好局面。

组织专门力量，深入相关单位开展工会改革宣传，并进行人员梳理，强化摸底排查，逐步建立工会组织及人员的动态信息库，做好对新员工和新社会群体的联系和服务工作，确保不缺位、全覆盖。目前工会会员的动态信息库已初步建立，并

逐渐完善中。立足职工需求，明确可提供服务内容，制定《大洲镇群团改革试点实施项目清单》。

持续加大宣传力度，通过微信公众号、微博、LED屏等定时发送、播放群团改革相关政策、文件及该镇总工会改革进度。在镇原有“大洲政务”微信公众号上专门开设群团阵地子栏目，作为引导工会干部、联系基层、号召群众的线上新阵地，目前已发布有关内容5期。

## 完善组织建设提升服务水平

为切实做好工会工作，在换届选举工作中，大洲镇把工会组织从上届的6人增加到现在的12人，其中书记1人，副书记3人（专职1名为镇干部、兼职1名为开山集团工会主席、挂职1名为企业一线职工），委员8人，其中女职工委员2人，经费审查委员会3人（主任1人，委员2人），劳动保护监督检查委员会3人（主任1人，委员2人）。

现有10家单建工会，2家联合工会，覆盖辖区24家企业，工会会员1236人。其中1家小企业联合工会由14家电站、竹拉丝厂等小、散、远企业联合组成；1家工匠工会，由

大洲镇9大类18名手工业者组成。

在线上,他们充分运用微博、微信、QQ群、钉钉群,分属分类建立工会专用交流群组,编织线上交流网络,已建立各类工会组织交流群5个。

在线下,积极提升实体阵地建设,配合镇群团改革,按照“统筹共建、不求所有、但求所用”的原则,整合镇“职工之家”“青少年综合服务中心”“妇女之家”、镇文化站等实体阵地,将镇政府西大院全面打造成镇党群服务中心,设置工会展示长廊1处,全面展示镇工会改革成果,总工会办公室1间,谈心吧、阅览室、门球场、篮球场等。

整合职工、网格员、专业化人才、公益组织及爱心人士力量,充实

网下服务队伍,推动法律维权、矛盾化解、困难帮扶、创业创新、心理咨询、科技培训、婚恋交友等群众服务“进企业、进部门、进农村”。

镇总工会结合上级工会的要求及自身特点,建立相应特色制度,如:每季例会制度、安全生产月培训制度、劳动监督维权制度等。

实行主题活动各自牵头配合搞、大型活动合作互补一起办的开展模式,例如三八妇女节、五一劳动节等主题活动日时,由镇总工会牵头开展工作。同时善用多渠道资源,探索与区级部门群团组织、镇域范围内学校、企业群团组织的联建互通模式,建立双向服务交流机制,镇总工会与区安监局联合举办企业职工安全培训、镇总工会与区就业

局送岗位下乡活动等。

### 创新活动开展争创特色品牌

大洲镇文化底蕴浓厚、手工业发达,现存的传统工艺有手工打铁、手工箍木桶、手工竹制品、手工小吃、裁缝、金银加工等等,大洲厨刀、大洲馄饨、大洲麻酥糖等老牌子声名远播。

为给手工业者提供交流及传承技艺的平台,促进传统工艺走向现代化,打造“大洲工匠”品牌,由镇总工会牵头成立大洲手工业联合会,共囊括9大类18名手工业者。

此外,由镇工会、团委、妇联牵头分别成立青年、妇女团体创业联盟,目前创业者排摸已同步开展。镇总工会、团委、妇联及科协将组织手工业、创业及行业专家志愿者等,开展技术指导、技术培训、经验交流、创业帮扶等丰富多样的志愿服务活动,带领更多群众增收,促进大洲产业兴旺。

镇工业园区现有大大小小企业19家,职工1500余人。镇总工会为便于企业职工开展活动,与开山缸套工会积极协商,在开山缸套工会活动场所设置大洲镇工业功能区职工之家。目前,已安排了2场活动,惠及职工1000余人。镇职工书屋成功申报全国先进职工书屋。■



## 天台县南屏乡工会工作委员会 “大联合”精准服务“小引擎”

■特约记者 杜成敏

今年以来,天台县总工会围绕“小乡村大农场、小工会大联合”的理念,在南屏乡创新成立“全域大农场联合工会”,着重统筹全乡农业资源,探索认购认种认养模式,实现把工会组织建在田间、建在地头、建在大棚,构建起“工会引领、农户主体、整体推进”的工作格局。

### 工会掌舵引方向 农户抱团“抢先机”

今年4月21日,南屏乡全域大农场第一届一次职工(会员)代表大会顺利召开,标志着天台县首家全域大农场联合工会正式成立。

推动农业产业优化升级和乡村振兴,是全域大农场联合工会成立的核心意义。它创新了“农业+工会”的运营模式,全面吸纳种植业、养殖业、加工业、农家乐等产业农民工加入,变一家一户小农经营者为工会领头、人才集聚的新型农业主体,实现工会的政治优势、组织优势与乡村资源优势、经济优势的有机结合,构建工会与经济发展“互促双赢”的良好局面。

全域大农场联合工会成立后,对资源进行了整体统筹。目前,联合工会共有会员110名,在“一个乡就是一个大农场、家家户户都是小引

擎”经营思路指导下,联合工会编制了《南屏乡“全域大农场”规划方案》,以“区域共治共建”为途径,梳理全乡农产品、土地资源等,实行“统一宣传、统一标准、统一经营”的“三统一”模式,有效破解过去农户各自为政、质量优劣不一的发展困境。目前,共梳理常年供应的农产品12类,周期供应农产品10类,提供可认种土地380亩、果蔬8类,可认养家禽6类。

此外,全域大农场联合工会还依据工会会员特长、爱好、年龄等,围绕技术指导、客户接待、生产监督、营销宣传、售后管理等5大方面,将110名会员进行系统定岗分责和精细化设置,并建立履岗活动档案,为实施

“全域大农场”提供全方位保障。如会员汤永智是一名黄茶专业技术人才,擅长领域为黄茶栽培、剪枝、施肥等,已无偿为30余户黄茶种植户送技术、送指导、送服务。

### 建章立制促规范 助力农业“闯新路”

农业采用标准化种养,方能提质增效。为此,联合工会牵头成立专家小组,充分发挥农技人才、种养大户等会员力量,把先进的科学技术和成熟的经验设计成规范的生产标准,推广应用到“全域大农场”生产的产前、产中、产后各环节,形成标准一



致、资源互补、技术共享的全域互动模式。目前,已完成制定够周猪规范养殖程序、杨梅生产标准、生姜质量标准等。够周猪规范养殖程序推广以来,全乡生猪存活率得到显著提升,已由过去76%提至98%。

食品安全是农产品的重要一环。联合工会严格按照“整合监管资源、共树诚信经营”要求,制定食品质量安全追溯制度。对“全域大农场”系列产品实行身份证制,统一张贴“南屏山宝一产品信息”标签,具体信息包括产品名称、类别、生产农户、生产时间、地址等内容;对认种的土地、果蔬进行挂牌,标明认种人、认种时间等;对认养的家禽采用耳标等方式进行标识。同时,工会监管人员对产品的生产、仓储、加工、运输等环节进行全程监管,确保“舌尖上的安全”。

为迎合当下“个性定制”的新消费观,联合工会创新“消费者需求+农户响应”理念,准确对接客户需求,制定认养(种)协议,对种养全过程进行个性化定制,如种植过程选择少用或不用农药、化肥,饲养过程选择普通饲料或者有机饲料等。种养殖全程由工会派出专业人员托管,认养(种)人可随时到现场抽看,并配备一名监管员,负责监督记录全程,确保严格按照合同要求进行。目前,共认养够周猪、小狗牛、山羊等家畜80余只,认种小脆果10户,认种土地100亩。



### 产销对接助致富 多产融合“唱经济”

在当前互联网+的新形式下,联合工会积极探索智慧农业,确保货畅其流,推出了“线上招募、线下交流”的产销对接模式。联合工会通过“天台南屏”微信公众号定期发布应季产品目录,介绍产品信息。并与意向客户线下对接、签订协议,实现农业“订单式”生产,有效避免盲目扩大种养殖等问题。今年,上杨黄茶依托“全域大农场”平台签订收购协议30公斤,该村结合签订额和历年销售量,科学研判市场预期,合理调整种植结构,今年将增加黄茶种植面积80亩。

在线上线下融合的基础上,联合工会致力打响特色品牌,坚持以会为媒,举办系列节庆活动,结合本土农耕文化、乡村特色旅游,以观赏、采

摘、品尝、体验、娱乐、健身等活动为载体,为“全域大农场”宣传推介,集聚人气。今年3月,围绕“文化搭台、农品展示”的主线,组织52名农户代表开展产销对接会,实现半小时全场农副产品售罄。目前,“全域大农场”已被多家主流媒体报道,有效扩大了知名度影响力。

为进一步提升产业层次,南屏乡全域大农场联合工会全面推动农旅融合。认养认种期间,认养人可选择个人感兴趣的环节,感受农耕文化和参与农作体验。联合工会以此为契机,对接乡村旅游工作,选择在认养基地核心区域的前杨村,打造农旅双链模式的农夫体验园,建设垂钓园、烧烤小屋、采摘园、休闲长廊等设施,全面带动农事体验、亲子活动、农业观光、休闲民宿等多元产业发展。截至9月底,该乡累计接待游客量超28万,同比增长20%以上。 **I**

## 云和县紧水滩镇总工会 “三大招”激活“神经末梢”

■ 特约记者程雪



今年以来,云和县紧水滩镇总工会始终坚持党建引领群团共建,结合市县改革任务目标和镇群团改革方案要求,持续推进基层工会群团改革,切实发挥工会的各项职能和作用,在“增三性、去四化”中不断增强工会组织的凝聚力。

为激活基层神经末梢,紧水滩镇总工会亮出“三大招”:在提升服务品质上下功夫,化“阵地式服务”为“游击化服务”,同时整合工、青、妇、科各线资源,积极开展职工教育、维权、服务各项活动,形成品牌工作;在延伸工会触角上下功夫,通过建立联合工会的方式,实现当地农家乐、渔业等零散产业的“抱团取暖”,做到工会应建尽建,把工会工作向基层延伸、扩大工会影响力;在队伍建设和阵地建设上下功夫,通

过群团干部的下派上挂和兼职上岗,实现队伍共建、阵地共驻、资源共享。

### 招数一:在提升服务品质上下功夫

紧水滩镇总工会不断普及基础服务,把普惠落到实处。紧水滩镇大量人口常年在县城居住、镇上则多为老年人居住,这便形成了外出人员享受不到服务,留守老人不懂享受服务的状况。针对这种“两头够不着”的实际问题,紧水滩镇总工会坚持“服务对象在哪里,服务就到哪里”的服务理念,化等待上门的“阵地式服务”为主动上门的“游击化服务”,把工会的普法、维权等服务向县城和农村留守老人家庭两头延伸——通过在县城建立服务点,

为紧水滩籍外出务工人员提供便捷有效的贴心服务;通过组建志愿服务队,深入农村留守家庭,开展宣传教育和各项服务。

同时,镇总工会全力升级服务品质、拓展服务内容,以“同心守望,多彩仙宫”活动品牌创建为载体,精心打造一批群团工作精品活动品牌。包括通过组织全镇干部职工开展以“全力打赢‘五大奋战’,争先进位‘八大赶超’”为主题的“争先进位大赶超”主题活动,展现紧水滩“铁军”风采;通过在镇、村建立维权中心,为广大职工维权提供服务;通过与仙宫景区工会联合开展消防演练,在实战中锻炼职工队伍的服务能力和水平;通过党建带群建,整合工、青、妇、科各类志愿者,开展“仙宫红马甲”“志愿汇”“老李帮忙团”

“火红青春·走青连心”等常态化志愿服务活动。截至目前，紧水滩镇总工会共开展“暖心慰问”、志愿帮扶等活动10余场次，深受广大村民欢迎。

### 招数二：在延伸工会触角上下功夫

以生态立镇的紧水滩没有工业企业，也没有楼宇商圈，除了外出务工人员，其他人多以休闲旅游和水产种养殖为主。然而，这些从事农家乐和种养殖的既是老板也是打工者，他们不具备单独建立工会的条件。基于这种情况，紧水滩镇总工会通过建立联合工会的方式，先后建立了农家乐民宿职工休养接待站联合工会、渔业专业合作社联合工会，有效地延伸了工会工作触角，让村民们享受到工会的温暖和福利，实现了零散产业的“抱团取暖”。

以水产养殖为例，紧水滩镇的各个合作社规模不大，但各具特色，具有较好的养殖前景。为了让当地水产养殖从业人员享受到工会福利，在紧水滩镇总工会牵头下，由龙溪龙虾养殖专业合作社、清江生态鳖养殖专业合作社、石浦特种水产养殖专业合作社等9个水产养殖专业合作社联合建立的基层联合工会——云和县云河渔业专业合作社联合社工会。

为了防范水产养殖业的未知风险，云和县云河渔业专业合作社联合社工会与云和联合村镇银行签订联合授信协议，由每个合作社向银行缴纳3万元费用，银行授信联合

社内部资金互助，用于合作社生产经营过程中遇到难题时的应急，通过联合社工会的严格把关，实现内部资金互助。

### 招数三：在队伍、阵地建设上下功夫

紧水滩镇地处云和县城北部，地处瓯江支流龙泉溪上游，距云和县城18公里。紧水滩镇总工会现有职工55人，其中正式职工49人。有下属基层工会2个，职工25人。为突破紧水滩镇人员分散，资源有限的瓶颈，在不增加人员编制、工作经费和场所的前提下，积极探索通过群团干部的下派上挂和兼职轮岗等方式，实现群团干部的合理流转和配备，强大群团组织力量。

镇总工会和镇域范围内的紧水滩水力发电厂工会、云和湖仙宫景区工会签订《群团组织共建共享协议书》，互派工会兼挂职副主席，

这份共建共享协议实现了队伍共建、阵地共驻、资源共享，从而实现了有限资源的利用最大化。目前，镇总工会会有工会副主席4名，其中2名为选拔自基层工会的挂职副主席，共建单位交叉任职的兼职副主席1名。

同时，镇总工会切实强化阵地建设，坚持把群团组织建在网络上，22个网格建立22个党群服务站，把全科网格员吸收进基层群团组织队伍，通过强化上门服务和四个平台信息化服务，更好地为农村留守人员和劳动职工提供有效服务；坚持合理利用社会资源，与紧水滩电站、仙宫湖景区等单位签订共建协议，实现阵地共享；在水电站、农家乐、种养殖协会等社会组织，建立党群服务点，让每一个党群服务点成为基层群团工作中的活跃细胞；在镇、村建立社会心理健康服务、职工维权等服务站点，完善服务功能。■



## 杭州市富阳区新登镇总工会 搭建服务职工的新平台

自成为杭州市群团改革试点乡镇以来,新登镇总工会认真学习贯彻中央、省、市关于群团改革工作会议精神和工作部署,在镇党委和区总工会的关心指导下,紧紧围绕“增三性、去四化”的目标,结合实际,完善体制机制,转变工作方式,积极探索切实可行的乡镇工会改革道路。

目前,该镇单建工会102家,村、社联合工会32家,镇辖区内机关和公有制企事业单位工会组建率和职工入会率均达100%,非公有制企业工会组建率和职工入会率达95%以上。

镇工会班子成员13人,非体制内人员9名,占班子人数69%。工会建设的“和事佬”调解室、“小候鸟”驿站、图书沙龙、互动学习室等,融进镇群团改革镇级党群服务中心,目前主

体建筑已竣工。

在行政片区灵山片、湘主片、南津片、城区片、松溪片建立区域工会服务站,由镇工会班子成员担任片区工会负责人,片区内行政村(社)工会主席为成员,负责密切联系辖区职工群众。

培育方圆塑机劳模创新工作室,引领一批职工学先进提本领。在工业园区的杭州中策清泉实业公司内打造示范职工服务点,设接待大厅。功能区以职工之家为基础,设有咖啡馆、台球室、影视厅、小超市等,目前已完成装修工作,准备服务职工。

强化互联网思维,依托使用人群广、覆盖面大、技术成熟的微信、新浪微博等平台,下大力气搭建一个推动工会工作跨入移动化、社交化、社会化时代的新平台;打造一个传播党

的政策主张、宣传工会时代作为、弘扬劳动模范精神、服务普惠广大职工的新平台。

以“三看四态促转型·立足岗位当标兵”为主题,继续大力推进“创美丽厂区、做文明职工”活动,号召全镇企业工会组织积极行动起来,在城乡环境大提升攻坚战中积极发挥作用,浙江江铜富冶和鼎铜业公司、杭州中策清泉实业公司获富阳区美丽厂区荣誉称号;以一线职工为主要对象,实施节能减排、推进“五水共治”、治理环境污染,提高产品质量、推广先进工艺等为主要内容,大力弘扬精益求精、追求完美的工匠精神,深入开展“五小”创新成果评选工作;为庆祝“五一”国际劳动节,开展首届“新登工匠”评选表彰活动。

为积极在城镇有机更新、小城市环境整治等重大项目中发挥工会组织的作用,成立新登镇工会志愿者服务队;为提高职工队伍的技能水平和专业技术素质,促进同行业的技术、技艺交流,新登镇总工会举办了2018年钳工技能大赛、电焊工技能大赛、缝纫工技能大赛。

为强化帮扶,工会调解品牌“和事佬”,积极参与调解社会矛盾纠纷,今年1-9月份共调处纠纷172起,涉及金额800余万元。其中劳资纠纷87起,涉及人员122人,涉及金额135余万元。■







## 杭州市萧山区瓜沥镇总工会

瓜沥镇总工会按照改革试点实施方案,积极推进“增三性、去四化”要求,以“群团沥量一工沥量”为特色,把工会改革成效转化为服务职工群众的能力水平,增强职工群众对工会改革的获得感。

以党的十九大精神宣讲作为工会改革的切入点。深入企业车间,开展主题教育活动,组织537名工会干部、会员代表观看电影《厉害了,我的国》,开展了“十九大精神进企业、入班组”文艺巡演8场次和庆五一文艺晚会2场次,共6000余名职工观看

了演出。

以强化工会组建为工会改革的突破口。增选航民集团工会主席高连相为兼职副主席,同时探索实施非公企业工会兼职工会干部补贴制度。今年1至9月新建企业工会3家,同时将2家企业就近纳入区域化联合工会,扩大了工会组织覆盖面。

以规范经费管理为工会改革的关键点。对全镇71个村(居)级工会全面推进工会会计、出纳双代理工作,同时完善村(居)级财务管理制度,加大对基层工会的

经费保障,进一步提升财务管理规范化水平。

以增强基层活力为工会改革的着力点。深化职工之家建设,开展“六好”工会建设考核,同时对基层工会开展有特色、有示范带头作用的活动进行业务支持和经费补助。

以满足职工群众的美好生活愿望为工会改革的落脚点。涵盖青少年宫、职工服务中心、成人学校、流动书屋等功能的镇群团服务中心正在建设中,将进一步探索普惠服务型的邻里中心模式。■

## 杭州市余杭区塘栖镇总工会

以镇党委为核心,将群团组织建设纳入党建工作总体规划,同时以工青妇科协等群团组织为依托,建立塘栖镇党群工作委员会,由镇党委书记郎一舟任组长,党委委员任副组长,工青妇等相关群团组织的负责人任组员。每季度由镇党委书记主持召开群团组织改革工作会议,多部门共同商议党群建设的重大事项、重大决议、重大活动和重大问题。

选定了群团改革活动阵地,位于塘栖镇人民路183号的塘栖行政审批服务中心(市民之家)二楼,面积近500平方米。实现区域化共建,加强工会组织运行活力。以“园区工建服务站”为平台,园区有31家单建工会和1家锋都科创园联合工会,覆盖50家企业4600余名会员。

区域化工建作为企业工建的一种整合和突破,以职工满意度为

导向,以汇资源、搭平台、强服务为理念,合理安排活动。服务站空间资源和文化阵地对区域内31+1家企业免费对外开放,积极推进宝鼎科技、泰昌铁塔、金杭包装等“三位一体”职工文化阵地建设,资源共享、功能互补,便于职工就近开展文体活动,是镇总工会实现工作重心下移,零距离与企业、职工互联互通,更是塘栖工会品牌建设中的新举措和新亮点。■

## 杭州市余杭区瓶窑镇总工会

瓶窑镇通过5个方面工作,完善工会机制和活动,推动群团改革发展。

成立党群工作委员会,由党委副书记担任主任,组织委员、工青妇科负责人参与,成立专班,统筹推进党群工作。采取群团内联、政群互联、社群外联等方式,扎实推进群团的组织建设,扩大群团工作覆盖面。

建立工作联动机制,推进工会、共青团、妇联群团组织之间力量统筹、经费统筹、项目统筹、资

源统筹,推进群团工作与党建工作紧密结合。建立群团基层组织和基层群众需求调查制度,自下而上地收集、整合群众意见建议,确定年度工作方向,完善项目形成和评价反馈机制。

打造以“情送四季”为特色的工会活动品牌。通过“春送岗位”“夏送清凉”“秋送医疗”“冬送温暖”和颂模范先进职工、颂安全生产理念、颂文化技能提升、颂医疗困难互助等活动和宣传。

密切联系群众,建立1+100联系制度,打造开放共享的活动阵地。统筹现有工人文化宫、石澜区域工会工建服务中心等群众活动阵地和设施,合理配置,有效使用,努力打造“一阵地多功能”群团工作新平台。

依托瓶窑党建公众号,以瓶窑党建工作为引领,实时发布工会工作信息。借助微信平台沟通便捷优势,建立瓶窑基层工会群,打造“网上工作室”,实现微信群全覆盖。

## 杭州市富阳区龙门镇总工会

党群联动开展特色活动。结合“七个一”党建主题月、重阳节慰劳敬老服务等活动,党政搭台、群众点单、群团唱戏、工会融入的局面已经初步形成,“烧一碗长寿面”“认领一个微心愿”“拍一张金婚照”“办一台主题晚会”等活动异彩纷呈,工青妇科各群团组织作为主要力量,自主认领包干、共同协作,围绕党建中心,画好了同心圆,贡献了重

要力量。

在阵地建设中突出旅游特色。原游客中心作为枢纽党群服务中心已结合“一江两路”党建示范带和古镇复兴项目完成方案设计,目前通过前往周庄、西塘等古镇党群服务中心的考察建设,对原本方案进行细化论证,即将进入施工阶段。

三分书社、陈小祥根雕馆、洪牛堂、小镇咖啡等具有地方特

色业态经营户作为特色型党群服务点已投入使用。开展了每周一读书会、青年创业论坛、相亲交友、技能培训等特色党群活动,并结合当地重大旅游节庆活动,提供爱心凉茶、免费休息点、失物招领等服务功能。“百花大会”“龙门庙会”期间累计服务游客30多万人次,党群服务中心及站点发挥了重要作用,并收到较好的社会效果。



## 杭州市临安区板桥镇总工会

坚持正确方向,提升群团改革工作认识。建立资源整合、机制联动、一线覆盖的“大群团”组织体系,有效整合群团工作资源和力量,建立镇群团工作服务中心和村群团工作服务站。同时,通过改革,着力解决群团工作中“眼睛向上”等突出问题,重塑群团组织联系服务群众的功能,更好地为群众解难题、办实事。

坚持问题导向,推进群团改革任务落实。通过加强基层群团

工作服务站建设,就近对各类服务人群进行工作覆盖。同时利用“互联网+”模式更好地联系服务群众,运用新媒体在群众中发声、树形象。坚持“党建+群团”,把关心支持群团工作作为党的建设的重要内容,推动基层群团组织自觉融入创新社会治理、加强基层建设等工作大局中来。

坚持强化职责,确保群团改革取得实效。党委在每届任期内召开一次群团工作会议,镇党委

定期听取群团组织工作汇报,每年进行专题研究。充分发挥群团组织工作联席季度例会作用,依托区域化党建工作平台,推进基层党建与群建共同谋划、相互促进、形成合力。落实群团工作经费由同级财政托底保障机制,建立群团工作经费合理增长机制,保证群团组织联系群众、服务群众项目必要的经费需求。探索建立群团组织活动经费项目化申报机制。 **T**

## 杭州市临安区天目山镇总工会

天目山镇总工会作为群团改革试点之一,坚持“大党建”引领“大群团”的理念,按照“党建带群建、区域化群建、群团共建”基本思路,围绕“增三性、去四化”总要求,以党建引领,群团共建、项目共建、资源共享的工作模式,着力推进改革试点工作,扎实抓好各项工作的落实。

坚持党建引领,狠抓组织、机制建设。镇党委成立了群团服

务中心,明确了群团改革小组,牢牢抓群团工作,与党建工作同部署、同落实、同督导。坚持“大党建”引领,坚持问题导向,突出重点,继续优化结构建强组织体系。积极探索党建统领新路子,集结群团优势,建立健全群团工作机制,发挥特色亮点。

坚持群团助力,协同运转,资源共享。建立工、青、妇三级联动的高效群团组织共享制度,提升群

团运转合力,推行群团组织“一方主牵头、多方支持”的互促模式。着眼于融通群团组织资源,在镇级层面实现工、青、妇经费统合使用,整合职工之家、天目青年之家、志愿服务站、妇女之家等阵地资源,为群团工作对象提供更强大更精准的服务。在“健康职工·快乐职工·幸福职工”三大工程中实现工、青、妇资源整合,开展各项活动,提升群团群众性活动的影响力。 **T**

## 桐庐县分水镇总工会

强化工会自身建设。按照“党委领导、政府支持、社会配合、职工参与、工会运作”的原则,结合实际情况,成立制笔行业工会联合会,促进行业工会发展。2018年10月,对雇员25人以上的46家企业开展摸底调查,并建立长效机制。加强工会建会工作的动态管理,由工会工作者负责非公企业工会数据库的日常管理、维护工作,为工会建设提供详实资料。

提高职工整体素质。建立

基层工会微信群、QQ群,加强企业、职工与镇总工会的沟通联系。制订“创争”计划,每年选派工会干部参加市、县总工会组织的上岗资格证培训等,提高自身素质。依托企业文化家园开展机电一体化、电子商务等系列培训,组织企业开展套笔装配、厨艺、家具开料封边技能比赛,承办桐庐县“妙笔杯”车工技能大赛,搭建职工技能展示平台,厚植工匠文化。

加强活动阵地建设。营造

良好企业职工文化氛围,开展职工之家和文化家园建设。通过开展新杭州人文化家园建设,在镇产业大会上表彰优秀职工文化家园。在桐庐丹可装饰品公司、桐庐天晨笔业等5家企业开展工会示范单位创建,在分水镇农商银行设立“爱心驿站”等。为加强区域化活动中心建设,县总工会在分水镇妙笔小镇建设分水职工活动中心,投资约3000万元,4万余名职工将享受到服务。■

## 桐庐县合村乡总工会

健全基层工会组织建设。合村乡总工会针对企业少、人员少的情况,深入制茶、覆盆子栽培、绣花鞋制作等领域的合作社,对养殖、农家乐等行业的从业者进行充分动员,成立联合工会,重点强化对农民群体的组织覆盖,提升行业建会率,目前已新建联合工会5家,涵盖10家企业。

完善和优化组织结构。采用“专职+兼职”的方式,增强工会

队伍力量,合村乡总工会现有专职主席1名、副主席4名(专职1名、兼职3名)、专职工会工作者1名(暂未下派)。同时,整合多种资源,充实合村乡总工会组织队伍,服务基层,维护基层工会成员的各种权益。

推进工会工作法治化。通过服务基层工会、服务企业发展、服务职工群众,促进基层工会的法治化。以《劳动法》《工会法》等为依据,依托县总工会、职工服务

中心,每周设立法律咨询日这个平台,不断加大对职工法律服务的力度。强化法律法规学习宣传,大力营造法治氛围。多渠道多形式宣传工会法律法规,指导基层工会建立健全职工代表大会、厂务公开、职工董事(监事)、集体协商和集体合同等制度。同时,完善和强化工会法律援助职能,有机整合信访、监督、调解、援助等各种维权资源和手段,为职工提供一站式服务。■



## 淳安县临岐镇总工会

加强基层工会建设,健全工会体系。在“党建带工建”的工作中,以党建工作为契机加大对基层工会的管理力度,指导基层不断优化工会组织。总工会积极组建中药材市场联合工会,目前规模企业建会率达100%,职工入会率达98%以上。同时,加强队伍建设工作,优化管理组织。换届选举工作严格按照改革精神执行,参会代表一线职工占比82%,新一届工会委员会委员一线职工占比45%,使得工会

组织更加民主化,在新的管理队伍中注入更多一线职工的新生力量。

强化健全服务机制,完善保障机制。结合临岐镇“消薄增收”计划,工会干部与低收入家庭结对帮扶,定期展开摸底调查,准确掌握致贫原因和家庭信息等,已为12位困难职工建档,进行慰问、帮扶。同时,成立群团工作小组,实现部门联动,多样化服务形式为职工送关怀。

着重职工文化建设,提高工

会组织凝聚力。积极开展职工之家建设工作,以职工之家为抓手,落实会员登记工作,利用“杭工E家”APP注册电子会员证,作为职工健身中心和图书室的出入证,加强有效管理,进一步促进了工会组织的凝聚力和影响力。同时,以培养知识型、创造型劳动者为重点,积极开展最美劳动者评选等活动;组织劳模为农户传授中药材种植经验等活动,营造劳模学习氛围,加强发扬劳模精神的平台建设。■

## 淳安县石林镇总工会

着眼于深化群团改革,打造服务民生载体,在党委统领下,成立了工友连心队,制作蓝色队旗、标志,纳入石林镇五彩阳光党群志愿服务工作,并开展常态化志愿服务。通过构建“五个一”模式,即:建一支队伍、晒一批心愿、设一项基金、推一组服务、获一份微笑,增强职工获得感。

按照“最多跑一次”的要求,探

索建立工友联心站,以法律维权、帮扶维权、服务咨询和工作代办为主要内容,涵盖工会组建、工会法人资格登记、劳模服务、工会经费开票、信访接待、职工维权、困难职工建档、在职职工医疗互助保障、工会会员意外伤害及家财损失保障等工作,打通工会组织联系服务职工的“最后一公里”。

制定出台工会工作清单,明

确功能定位,优化职责分工,提升工会工作效能。深化服务职工项目清单制度,整合内部资源,明确服务内容,不断扩大工会服务项目在职工群众中的知晓度与参与度。探索精细化、定制化的服务职工新路径。开展服务项目一站式、一门化办理,努力实现服务对象全覆盖、服务内容全方位、服务时间全天候的“三全”服务。■

## 建德市乾潭镇总工会

在建德市委、市总工会的领导下,在乾潭镇政府大力支持和各部门的协同配合下,镇总工会认真贯彻落实工会改革实施方案,对照镇总工会工作清单,积极推进各项改革。

加大力度推动“一法一条例”落实。健全基层工会组织体系,完善基层组织工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会的建设,新建建德市飞洋家纺有限公司工会等9家基层工会,发展会员500余人。在全镇层面上统

筹基层工会工作力量轻、中、老结构比例,实现工会力量延续。同时,基本完成分层分类建立工会QQ群或微信群的联动构架。

联合镇妇联、共青团等组织,共同打造“子胥学堂”系列品牌课程,将工会的培训、讲座融入“子胥学堂”,实现资源互通共享。利用QQ群、微信群、幸福乾潭等网络平台宣传农民工上大学、困难职工帮扶等工会政策。积极筹建乾潭镇中心、三个工业功能区为主导的“一心三区”职工之家服务阵地,其

中乾潭镇中心职工之家服务中心建设项目在镇政府年中人代会上通过,纳入政府工作计划。

在各项改革工作推进过程中,按照规范建设要求,着重打造了斐凌工具、安伴汽车等几家工会典型,用典型推广扩面。通过在先进企业召开观摩会、现场交流会形式使工会工作形成一定影响力,逐渐形成了比学赶超势头,海华电器工会、萧宏铝业工会等一批先进基层工会正在涌现,一批肯干事的工会主席脱颖而出。 **I**

## 建德市航头镇总工会

航头镇总工会位于航头镇溪沿村198号,辖区内有大店口工业园区、吴潭工业园等职工汇集地。在推进改革中,镇总工会始终坚持党的领导、面向基层、服务职工,严格按照改革试点方案开展工作,推进“两新”组织建会,把广大职工群众组织到工会中来,提高职工群众的满意度,确保改革工作的顺利开展。

加强领导,落实责任。在建德市委的坚强领导下,航头镇加强对群团工作的领导,成立镇群团办公室,由党委副书记兼任办公室主任,负责协调党建、工会、团委、妇联等各线工作。

建立体系,服务职工。镇总工会融合共青团、妇联等组织的法律援助力量,咨询窗口实现互联互通,做亮“四季帮扶”(春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送

温暖)。

动员职工,参与活动。组织动员广大职工参与“美丽乡村”“无违建创建”“五水共治”等党政中心工作;组织开展“美丽乡村示范带”讲座1场,职工劳动法律讲座1场,举办“普林艾尔杯”焊工技能大赛,推进工资集体协商工作,完成6家示范企业的正式协商,推进和谐劳动关系的构建。 **I**

## 宁波市海曙区集士港镇总工会 “1123”工程护航城镇发展

集士港镇是宁波市首批卫星城市试点镇和省第三批小城镇培育试点镇,目前全镇有1300多家企业工会,25个村(社区、工业园区)联合工会覆盖企业1100多家,共有职工3万余人,工会组建率达到96%。试点工作开展以来,镇总工会做实“一项品牌”、建立“一个机制”,推动“两个转向”,实现“三个共享”,探索工会工作改革新路径。

**做实“一项品牌”、建立“一个机制”,提升工作实效。**一方面,征需求、定计划,采取集中培训和送课入企两种模式,开展职工夜校、技能比武、岗位练兵等项目,打造职工技术培训基地,举办“杉井奥莱”待客、插花师等培训班5个,培训职工500余人。同时,继续推动工匠精神融入企业生产,今年评选出刘仙、潘祥江等5位“集士港工匠”。

另一方面,建立健全“劳动关系预警机制”,下发镇和谐劳动关系促进工作机制实施方案,成立协调小组,组建并培训促进员队伍。同时,建立信息预报制度、案件联调共处制度,会同相关部门有效化解风险隐患。积极完善镇、村、企三级职工维权服务,信访接待、劳动争议调解、律师进村(企)等依法维权作用得到较好发挥。以区试点为契机,加强宣传引导,推动企业、村(社区)建立健全职工工资集体协商机制,促进劳动关



系稳定,实现劳资双赢。

**推动“两个转向”,健全组织体系。**一方面,领导机构转向专兼职联合运转,增配兼职副主席3名、兼职协理员5名;将全镇单建工会和联合工会划分5个片组,实施季度基层工会工作会议和每月专兼职工会主席例会制度,及时布置阶段工作,提高执行力。此外,对镇20家直属企业工会、25家联合工会实行工会主席岗位目标责任考核,优化基层工会队伍素质,提升工作规范化水平。

另一方面,组织覆盖转向开放多元。今年将在片组广昇村联合工会和商会的基础上成立工会联合会,同时,加强网上工会建设,分层分类建立QQ群3个、微信群5个,通过新媒体及时发布动态和服务。

**实现“三个共享”,创新服务方法。**建设共享服务中心,打造窗口合作平台,提供医疗互助保障、困难救助、技能培训、5.1卡办理等服务;开

展“关爱外来工”平安返乡活动;继续开展企业母婴室创建、运作指导;慰问16家单位高温作业职工,送出慰问品1406份,总金额8万元。今年4月,完成职工医疗互助保障参保人数达6911人次,同比增长25%。上半年组织志愿者活动5次,共发放环境整治、医疗互助保障等资料约1500份。

建设共享活动阵地,充分利用镇、村(社区)、企业阵地资源,实现“一阵地多功能”。不断推进德湖足球队、篮球队、门球队、摄影队、共乐艺术团等职工文艺团体的发展;挖掘富有本土特色的职工文化元素,培育精品节目,为下阶段与镇文体中心合作筹建职工艺术团打下基础。

建设共享社会组织,今年镇总工会安排资金10万元,以项目认领的方式,举行了首届“新后屠桥乡村摄影比赛”和第九届广昇门球邀请赛等活动。**I**

## 宁波市鄞州区咸祥镇总工会 三类阵地共筑别样小城



根据鄞州区总工会改革实施方案要求,为科学谋划推动工会改革工作,结合实际,咸祥镇总工会建设了1个工人文化宫、1个职工之家、N个职工服务站(点),同时结合各方资源,打造“职工一点通”网上平台,建成一条红色精品线,搭建了“工匠繁育”平台、“科创引才”平台。在实体阵地建设方面,积极推进工人文化宫、职工之家、职工服务站(点)建设。

在职工成校的基础上,建立融合阅览、健身、综合娱乐室、宣传科普等功能的工人文化宫,组建职工业余文化活动团体。同时,组建“职工书屋”流通工作室和“职工业余活动策划”工作室,建设企业“职工书屋”和职工业余活动策划、组织团队,送知识、送文体活动,进一步活跃和丰富了职工的精神文化生活。

以镇机关工会为示范,建立职

工之家,配备图书室、乒乓球室和健身角,同时,示范引领,逐步完善各企业职工之家建设,因地制宜地建设健身房、台球室、乒乓球室、母婴室、阅览室等设施。

镇总工会建立职工服务站,结合兼职副主席资源,建立职工维法屋。同时,依托企事业党员服务中心、村便民服务中心等场地,建立一批职工服务站(点),落实村级法律顾问作用,加强职工信访接待、法律援助等服务。

在互联网阵地建设方面,打造“职工一点通”网上平台,推进职工服务智能化。

依托“鄞州咸祥”微信公众号,建立“最多跑一次”“大嵩人才市”“有事找支部”、保障激励等四大平台,简化职工办事流程,为职工提供全天候网上服务。

“最多跑一次”平台详细提供了事项的办件流程、所需材料、办理地点等信息,可查询办理21大类69项事项。“大嵩人才市”平台搭建引才信息桥梁,为广大职工做好就业服务工作。“有事找支部”平台全力为广大职工及时解决困难问题。保障激励平台对有项目、有需求和会员数较多的基层工会进行项目制补助,激发基层工会活力;同时,进一步完善基层工会工作考核办法,试行干部工作津贴制度,按照工会主席考核结果给予岗位津贴,激发工会干部的工作积极性。

在特色阵地建设方面,打造红色精品线,搭建了“工匠繁育”平台、“科创引才”平台。

联络芦浦暴动烈士纪念碑、横山村烽火台、南头村和平纪念亭及党建长廊,建立红色培训基地,组织广大职工开展爱国主义教育,团结引领职工群众“听党话、跟党走”。

落实与技术培训学校的合作平台,同时根据产业特色建设2-3个企业职工实训基地,让职工活学活用,提升业务水平。此外,开展技能比武、金点子征集活动、优秀职工评选等活动,提高职工参与企业建设的积极性。

依托市海洋与渔业研究院,搭建“创智蓝湾”科创引才平台,结合金属箱柜、水产加工、海洋经济等特色产业,吸引和扶持创业队伍,以项目引人才,以项目造工匠,积极培育一批咸祥工匠(人才)。**I**



## 慈溪市周巷镇总工会 四大举措破“四缺”

自今年3月以来,周巷镇总工会紧紧围绕“增三性、去四化”总体目标,出台实施方案、明确任务清单、积极稳妥推进,努力破解“四缺”难题,取得了初步成效。

**抓组织格局创新,强化有效覆盖。**树立“大群团”工作理念,共同成立群团改革工作领导小组,由镇党政主要领导挂帅,党委副书记牵头,明确分管组织、宣传的党委委员联系负责具体工作,村(社区、居委)党组织书记直接分管村(社区、居委)群团工作。加强对特色小镇、“两新”组织、专业市场和农村合作组织等新兴领域群团工作的有效覆盖。成立周巷镇农产品产销行业工会联合会、慈溪天元古家具小镇工会联合会,正筹备成立慈溪小家电智造小镇工会联合会。

**改善工会队伍管理,打破体制藩篱。**采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量,镇总工会选举主席1名、专职副主席1名、兼职副主席3名、职业化工会工作者3名;将企业职工同时列入两委会中担任委员职务,使工会组织力量扎根于广大职工群众。选优配强村(社区)、“两新”组织工会主席,动员优秀村(社区)工作者、企业一线员工兼任工会干事。注重发动职工组织带头人、活动团队负责人等有影响力的职工及热心公益的志愿者,成为基层工

会力量重要补充。

**抓多元阵地融合,强化资源整合。**设立“群团之家”,推行工青妇科等群团组织合署办公,整合区域群团资源,设置慈溪小家电智造小镇等3个群团服务辐射圈,6个以村(社区)、学校、“两新”组织为中心的共建群团区域,208个网格群团,全镇形成了“3+N+208”的区域化群建架构。在此基础上,融合农村文化礼堂、职工书屋、职工之家、暖心小屋、劳模之家、爱心驿站等功能型职工服务点,建成天元古家具小镇群团服务中心和耀华、卓力、天潭路等3个群团服务示范站。

**抓服务品牌创建,强化需求导向。**利用“周巷发布”微信公众号,开

辟“群团改革”专栏,线上同步发布活动预告、展现群团风采、反馈工作成效。整合“耕民公益”等社会组织力量,常态化开展“一月一主题”志愿服务。年初以来,先后举办“同住一座城·共爱一个家”广场爱心义卖活动、“振兴实体经济·群团助推发展”耀华杯歌咏大赛、“六争攻坚·群团先行”暨周巷镇群团改革“五微一体”启动仪式以及首届天元古玩街文化创意集市等活动。同时,推出贴心微课堂、暖心微帮扶、爱心微志愿、知心微维权、走心微语社等一系列“微而益”的群团工作新品牌,打造“五星级”服务,让职工受益,让职工满意。截至目前,累计开展“五微一体”系列服务80余次,惠及职工3000余人次。■



## 宁波市鄞州区云龙镇总工会

线上,建立“云工会”和“智慧工会”工作领导小组,强化顶层设计,创建“企业微信”APP工作平台。同时大力拓展线上服务内涵,包括困难帮扶、应急救助、矛盾调解、代办服务、政策咨询、资源共享和意见建议征集等。着力丰富线上服务活动,在“企业微信”、APP上推出大量普惠活动,全镇职工不但能赢取电话卡、观影券、旅游年卡等福利,还将享受免费疗休养、免费送车票等服

务。此外,开展网上学法、“两法”知识网上咨询,“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会帮扶,送学费、送培训、送讲座,“网上读书会”等活动。

线下,创新工作机制“种”好文化。一方面,建好阵地“种”文化。2018年建立镇级“工人文化宫”,组织开展职工好书画、好摄影、好声音、好技能、好演讲、好舞蹈、微电影等文化活动。同时选择1家企业精心打造集职工书

屋、食堂、谈心室、健身房为一体的职工之家;开展“争创百千万工匠”活动,助推云龙2020智造。

另一方面,大力推动普惠“种”文化。充分利用全镇1.3万张5·1服务卡,组织开展才艺大比拼、疗休养、爬山比赛、劳动争议调解员资格培训、演讲比赛等活动。同时,为持卡职工提供各类优惠服务;推动“蓝领通”职工创业创新小额贷款工作,助推职工创业梦想。■

## 宁波市奉化区松岙镇总工会

健全工会组织体系,镇总工会选设主席,专、兼副主席各1名,吸纳劳动保障干部、规模企业或行业工会主席担任兼职副主席。

建立完善“小三级”工会组织体制,加强对基层工会维权服务、履行职责的指导和服务。加强联合工会建设,依托村(社)等联合工会吸收职工直接入会,探索企业体制外职工直接入会办

法。目前镇域内有单建企业工会18家,区域性联合工会2家,组建率和入会率稳定在95%以上,工会基础建设得到夯实。

创新工会工作机制,建立季度工作例会制度。全体工会委员和其他各企业基层工会主席每季度开展一次工作例会,传达学习上级会议及文件精神,布置各项基层工会工作任务,听取各企业基层工会主席

的工作情况汇报,交流了解各企业基层工会在工作中的实际困难及意见想法,了解企业和职工实际需求。

加强队伍建设,注重对基层工会主席的联系,加强走访联络、提高意识。

建立松岙工会工作群,及时传达工会有关信息,传达上级文件,活跃工会工作气氛,提高工会干部之间的凝聚力。■



## 宁波市奉化区尚田镇总工会

加强组织建设,优化镇总工会职能设置,深入开展集中建会行动,进一步完善片区化管理制度,改革取得一定的成效。

以今年镇总工会换届为契机,合理调整了班子结构,增选了1名兼职副主席和1名工会协理员,进一步推进了工会干部兼职化改革工作制度化、常态化,逐步解决基层工会工作人手不足的问题,确保总工会有人干事,有钱办事、有章理事。

以“抓基层、重基础”为重

点,深入开展集中建会行动。按照地域相近、行业相同、联建共享的原则,成立尚田乡创联盟工会联合会,下辖镇电子商务联合会、宁波奉化乡创旅游开发公司工会等单建工会,并通过多种方式充实工作力量,工会主席有行业负责人兼任。

进一步完善片区化管理制度,根据工作实际,将全镇划分为六个片区,设立片区正副组长管理制度,明确工作制度、落实工作责任。

健全工资集体协商制度,助

推企业健康和谐发展。指导、督促龙腾五金、南方机械对照示范单位标准进一步做好工资集体协商工作,以点带面,积极引导五星级工会开展工资集体协商工作。

加强工会经费的管理和监督。依法收缴工会经费,实施好工会经费委托税务部门代收和财政统一划拨制度。严控“三公”经费等行政支出,提高工会服务基层的工作经费比例,帮助解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。■

## 余姚市梁弄镇总工会

为着力从根本上破除机关化、行政化、贵族化、娱乐化突出问题,切实增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性,梁弄镇总工会采取“三项举措”推进群团改革试点中工会建设改革工作。

切实配强镇总工会领导班子。工会在镇党委的重视支持下,按照“专+兼”扁平化组织架构,配强镇总工会领导班子。目前,兼职副主席2名:宁波康辉灯具有限公司工会主席王迎春、市

总工会干部励佳宁。同时,根据市总工会规定的任职条件,在民主推荐、考察的基础上,聘任协理员2名。

创新小二级工会红色基因传承工作机制。今年2月28日,习近平总书记在给梁弄镇横坎头村党员群众的回信中郑重提到,要传承好红色基因,发挥好党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。镇总工会积极构建小二级工会良好工作格局,创新红色基因传承工作机制。组

建群团志愿服务队,建立群团服务点,设置妈咪暖心小屋,配强小二级工会干部队伍,推行小二级工会干部“亮牌子、亮身份、亮承诺”制度。

着力打造“家门口职工文化阵地”。在湖东片区建立了职工文化活动中心,该区域职工居住生活相对集中,外来务工人员较多,活动中心将在提升职工群众综合素养,丰富职工精神生活、优化社会服务管理、促进社会和谐发展等方面发挥积极作用。■

## 宁海县长街镇总工会

长街镇总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神,在县总工会和镇党委的正确领导下,创造性地积极开展工作,切实抓好基层工会建设,发挥工会组织作用。

全镇目前有基层工会57个,覆盖249家企业,工会会员数达1.58万人。2018年镇总工会女职工委员会被评为2017年度基层工会女职工组织规范化建设示范

点,天虹文具职工何亚玉被评为宁波市五一巾帼标兵。

推进“六型工会”建设,开辟工会多形式建会模式。镇总工会组织全体基层工会干部到宁波市“五一”培训学校进行为期三天的培训,推进新时期“六型工会”建设。根据不同企业、行业的特征,基层工会探索创新多形式的建会模式,如企业工会、联合工会、农村合作社工会,进一步健全完善会员档案,加强对企业工会会员

的日常管理。

推行联合机制,做实职工维权帮扶。与社会保障、民政等多部门联合,做好信访接待、法律援助、困难帮扶、职业介绍等维权帮扶工作,把广大职工群众的利益实现好、维护好、发展好。

女工委与妇联、团委建立合作机制,找准工作的结合点和切入点,动员和组织广大职工、青年、妇女积极投身经济建设主战场,扎实有效地开展各具特色的建功立业活动。■

## 宁海县前童镇总工会

根据省、市、县有关群团改革工作部署,前童镇总工会开展了为期一年的改革试点工作,目前进展顺利。

围绕镇党委政府打造“匠”文化旅游风情小镇这一中心工作,把牢“一院一特色、一院一文化、一院一故事”这一主线,在县总工会的指导下,镇总工会组建了全县第一个民宿产业联合工会,并和民宿党建联盟联合,积极组织学习兄弟县市创办民宿的先进经验,举办插花、厨艺、烹饪、烘焙等各类培训,提高了

民宿管理服务水平,促进了全镇的旅游发展。

强化职工阵地建设,前童职工文化活动中心建成投入使用。该工程是宁波市总工会12个区域企业功能区职工集聚地职工文化活动中心项目之一。按照宁波市总工会“七个一”的建设要求,建设成面向职工的教育培训中心、交流展示中心、体验互动中心、创作传播中心。建成了可容纳320人的影视多功能厅以及225平方米的职工图书室、职工教育培训教室、

多功能展厅,配置了书画室、健身房、棋牌室、乒乓室、台球室等室内场地,建设了2个篮球场、1个羽毛球场等室外场地。活动中心可以辐射宁海县西部4个乡镇的3万余名职工。

实施镇总工会兼职化制度。根据县总工会文件要求,增设兼职副主席2名,兼职协理员1名。制定工会领导班子挂兼职成员工作规则,明确工会职责,充分发挥兼职成员在班子决策和工作实施中的作用。■

## 文成县百丈漈镇总工会 强化“六个度”当好娘家人

百丈漈镇总工会自开展改革试点工作以来,以健全基层工会组织为重点,强化措施,夯实基础,分层推进,逐步深入,不断扩大工作覆盖面、增强工会组织凝聚力,充分发挥了工会在促进镇域经济社会稳定发展方面的积极作用。

**强化工会组织建设的广度和精度。**确保工会建立一个,巩固一个,发挥作用一个。以镇总工会干部为培训主体,结合实际情况安排培训内容,组织工会干部培训,逐步完善工会各项工作责任制度。加强对下属基层工会组织工作指导和检查考核,不断规范完善工作程序,进一步总结经验,寻找差距,改进工作。重点开展宣传教育,广泛宣传《工会法》《劳动法》和《工会章程》,每年邀请管理专家举办业主培训或讲座;对工会主席进行法律法规、业务知识培训。

**强化职工维权的力度。**不断完善劳动关系预警疏导机制,建立不稳定因素排查,完善协调机制,建立工会维权服务站,及时掌握、调查、分析矛盾。联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作,促进提高签订率和履约率,拓展职工来访渠道,信件、网络,加强与市、县总工会等组织的联系,加强与司法、劳动监察、民政等部门的有效协作,开辟工会与职工互动平台,落实维权成效,依法依规开展工



作,充分发挥工会组织引导职工、组织职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用。

**强化人文关怀的宽度。**加强职工健康检查工作,完善健康档案,通过体验课堂、公益课堂、讲座、观影等方式开展职工和职工子女的扶助活动,既加强了儿童的素质教育,同时解决了职工的后顾之忧,使职工身心健康发展。

**强化载体创新的活度。**镇总工会紧紧围绕“面对面、心贴心、实打实”服务职工的工作要求,根据企业要求组织职工培训活动。今年已举办三次大型工会活动(趣味运动会、团建活动、户外烧烤),有300余人次参与。同时,常态化开展读书会、健康知识讲座、法律知识讲座、瑜伽、

花艺课堂等活动,丰富了职工的生活,增强了团队合作精神,进一步加深员工对单位的归属感。

**强化措施落地的实度。**围绕“听心声、调心态、解心结、暖心窝”活动,进车间、听呼声、诉心扉,与基层职工交朋友、增感情,实打实为职工和企业解难题、办实事,拉近职工与企业工会、与企业主之间的关系。为困难职工建立档案,随时掌握他们的困难和思想动态,实行动态管理,及时给予帮扶和慰问。同时,加大对职工互助保障的宣传力度,充分发动广大职工群众参与。今年已有两位女员工进行了生育保障理赔。在已建的工会组织中,全面推行工资集体协商制度、集体合同制度,使劳资双方自主协商解决矛盾纠纷,正确处理相互利益关系。■

## 平阳县昆阳镇总工会 纵横发力 基层见效

今年以来,在县委和县总工会的正确领导下,昆阳镇总工会根据市、县群团改革总体方案和平阳县工会改革实施计划的部署安排,坚持问题导向,加强调查研究,积极探索创新,探索出了“纵向加力、横向落地、基层见效、职工受益”的昆阳镇总工会改革思路。

成立镇群团改革试点工作领导小组,把改革作为工会工作的重中之重,在组织上选设主席1名、专职副主席1名,新增选2名兼职副主席。

积极推动基层工会组建。继续开展流动务工人员入会集中活动,今年新增独建工会1家、会员72人,新增联合工会2家,覆盖企业48家、商铺19家,会员达1671人。深入推进“三亮”活动,全面加强企业工会规范化建设,规上企业工会开展“六有”工会的创建活动。截至目前,昆阳镇共有9家社区工会工作委、12家联合工会、80家独建工会;智慧工会平台共有会员25076人,会员实名数据录入率动态保持在90%以上;职业化工会工作者3名,职工志愿者队伍6支。

镇总工会紧紧围绕中心,积极开展职工劳动竞赛和经济技术创新、职工素质提升活动。其中,一鸣食品公司建立优秀技能人才(劳模)创新工作室,开展财务中心、益活物流、乳品线、烘焙线、质保中心等多种培训。组织



职工参加上岗、心理健康等培训。今年共有17家企业组织了1500多名新上岗职工和新生代农民工培训,230余名职工接受了心理健康培训。

设立昆阳镇职工帮扶基金,建立29份特困职工档案,并实行网络管理,强化动态跟踪管理。深化职工互助工作,5月份召开职工互助保险工作会议,明确今年互助保险任务,现已有588人参保。

积极开展工资集体协商工作,利用厂务公开和职工大会等形式向企业老板和职工积极宣传《劳动法》《工会法》等,召集员工代表参加培训讲座,讲解平等协商知识,学习集体合同规定、工资集体协商条例,使职工代表掌握一定的协商技巧和审议能力。2017

年,共签订工资集体协商22家,签订区域性工资集体协商1家。陆续建立工会劳动法律监督委员会、劳动保护监督检查委员会和劳动争议调解委员会,不定期开展监督检查工作,劳动纠纷率明显下降。

镇职工文化阵地有职工书屋、职工活动室、职工培训室等,环境优美,设施齐全。规上企业建立图书阅览室、乒乓球室、羽毛球室、篮球场等设施,部分企业还有游泳池、网球场、健身房、桌球室、休闲唱吧等设施,丰富了职工业余文化生活。

组织专人负责网上工会、网络舆情工作,维护和更新数据,现有网宣员85名,网络舆情员23名,其中每家规上企业均配有1-2名网络舆情员。■

## 泰顺县司前畲族镇总工会 当好乡村振兴的“排头兵”

司前畲族镇在群团改革工作中,着眼于巩固党执政的阶级基础和群众基础,大力推进党建带群建、区域化群建、群团共建,努力从根本上破解基层群团组织“四缺”难题,实现群团组织建强、群团阵地筑强、群团服务做强、群团合力聚强。

在镇总工会层面,选配“专兼挂”干部队伍,建立“专兼挂干部+骨干+志愿者”结构,扩大基层一线兼职人员比例,建立群团干部交叉兼职、双向挂职、议事协商工作机制。在村级层面,以党建带工建为抓手,把村两委成员、专业合作社社员、种养殖户及企业职工都纳入工会组织,成立村级联合工会、工会联合会。

开展精准帮扶、金秋助学、法律援助、职工医疗互助保障等活动,助力农村全面进步。同时,在村级联合工会的基础上,聘请离退休干部、律师等,成立工作室,与当地司法和公安部门联合协调劳动关系,切实维护企业职工、农户会员的合法权益。成立劳模创新工作室,充分发挥劳模示范引领作用,带头开展示范种植,当好乡村振兴“领头雁”,带领当地农户增收致富。

以文化礼堂建设为载体,将职工服务与农村文化礼堂建设融合,建设职工书屋、文体中心、文化厅展示等基础设施,举办亲子教育、健康、安

全生产及包粽子、猜灯谜、编手链等节庆活动,把职工文艺秀融入到农村文化礼堂建设中,共同搭建村民和职工的精神家园。

以职工疗休养基地建设为载体,助推乡村精品民宿发展。结合美丽乡村建设,积极探索“农业+职工疗休养基地”发展模式。同时,在省劳模基地接待站、市职工疗休养基地(点)、乡村农家乐等餐饮单位,组织开展厨艺职业技能比武、服务员高级工培训等活动。结合省级特色农业强镇建设,将果蔬采摘旅游基地、绿色农业科技示范基地与职工疗休养项目串联,制定泰顺职工疗休养推荐方案,推出一日乡村休闲四季采摘游,为乡村振兴注入新活力。

推进服务队伍“社会化”,以“三社三微”为载体,开展“公益伙伴日”活动,通过网格微心愿,鼓励和支持

各类社会组织、企业和公众参与社会治理,吸引、集聚、招募专家学者、爱心人士、志愿者和社工人才参与公益服务。

成立畲缘义工队等组织,由镇工会干部、退休干部及其他志愿者组成,开展关爱孤寡老人、留守儿童、青少年成长、妇女权益等公益活动,促进乡村社会和谐稳定。

推动社会组织入驻社区,引入群众口碑较好、服务管理较规范的社会组织,积极推进社区“职工之家”建设,打造具有工会特色的社工服务品牌,携手共建社区和谐文明大家庭。

结合健康乡村建设,按照工会牵头、专业社工带队的原则,深入企、校、村等地,开展义诊、义剪、心理讲座、爱心陪聊、关爱残疾人等公益服务,并做好慰问、救助、服务等工作。■



## 瑞安市马屿镇总工会

马屿群团之家以“1+2+3+x”为整体框架,主阵地坐落马屿大厦,与诗画祥凤党建示范带、“三位一体”乡村振兴示范带等两条党建示范带,及马北群团之家、惠农群团之家、眼镜小镇群团之家等3个分阵地和x个特色服务点形成同心圆。

整合三支队伍,组建大团队。在全镇选聘优秀青年志愿者作为群团之家兼职人员,运营公众号预约平台。整合各社团组织及医院院长、学校校长、农机站长等专业人才资源,建成职工之家、青年之

家、妇女之家、芳韵乐坊等,已有爱心之家、书画协会、摄影协会、舞蹈协会等15家社团入驻。

围绕三类群体,建成大阵地。建成主题党日活动馆,提供主题服务。凝聚群众服务,马北群团之家、祥凤党建示范带建有6处服务中心和2处家宴中心,为周边1000多名老人及重残疾群众供应免费午饭、文化休闲、婚宴服务。打造特色功能区,提供图书阅读、法律咨询、技能培训、体育活动等服务。集聚社团服务,建成各类群团阵地,目前共引进

芳姐来帮忙、马屿好声音、摄影沙龙、书画鉴赏等32项专业化服务,已累计服务群众3000多人。

强化三项机制,推动基层治理大提升。强化活动联动机制,通过“今日马屿”微信公众号发布预告、接受预约。强化社会互助机制,与马屿教育学区、市三医院、万科农业等单位定点合作举办各类活动。强化共建共享机制,以时间银行、志愿汇、入党积极分子存折等“积分”形式记录团体及个人服务时长,激励职工群众参与群团之家建设。I

## 苍南县龙港镇总工会

在龙港镇党委和苍南县总工会的正确领导下,以改革为契机,认真学习贯彻党的十九大以及习近平总书记有关工人阶级和工会工作的重要论述精神,以服务发展、服务企业、服务职工为宗旨,以依法建会、质量强会、依法维权为抓手,团结带领广大职工为加快建设现代化城市贡献力量。

作为省总工会基层工会规范化建设工作联系点,该镇总工

会自我加压,拔高标准,认真做好基础规范化各项工作,按时完成省总每季度布置的产业工人情况调查监测等任务,积极推动工会组建向行业工会、“两新”组织、小微企业延伸,截至目前全镇组建工会613家,会员人数31210人。

镇总工会持续深化“三型六好”工会和先进职工之家创建,规上企业工会“三亮”率超过90%、“六有”工会创建率达45%。全镇

365家企业、1.38万名职工参加“安康杯”竞赛,共提出合理化建议3702件,技术发明创新76项。重点时期组织8支工人志愿者队伍进行安全巡查、矛盾化解等工作。针对部分企业面临资金链和经营困难的实际,在职工中开展“树信心、渡难关、作贡献”活动,参与镇风险企业金融风险化解调处工作,维护职工合法权益,维护社会和谐稳定。I



## 德清县钟管镇总工会 善机制 建阵地 深服务



钟管镇总工会组建于2010年10月,现辖单建工会73家、村联合工会20家(覆盖企业204家),职工12697名,会员12600名。近年来,按照中央“增三性、去四化”的改革思路,大胆进行探索,取得了明显成效。

一方面,完善机制,建立镇总工会、企业工会、村联合工会的体系;完善基层工会工作机制,创新建会模式,破解建会难点,依法强势推进基层工会组建工作。共同参与建立党建带工建制度、政府与工会联席制度工会工作清单、“一本通”制度、预警调处机制、工会主席接待日、常任制会议制度、工会干部积分制考核制度、职工(会员)评价工会制度等一系列工作制度。加强阵地建设,优化工

人文化宫配备,建立了两个工建服务中心,开展“开放融合、多元互动”区域共建工作,通过安全生产劳动保护、职工文体、科技服务、维权帮扶、职工技能素质培训、常任制代表六个工作小组具体实施。创建“钟管镇总工会”QQ群、微信群和微信公众号,几乎覆盖镇企业工会联络员,使职工及时了解工会信息动态,增强互动沟通,提高传播时效。

另一方面,深化服务,广泛组织职工开展劳动竞赛。举办“丸高杯”职工服装定制工技能比武10次;多次举办叉车工、行车工、消防技能比武;扎实开展“我为企业献一策”合理化建议活动,收到合理化建议983条;以技能培训、班组长管理能力培训和安全知识培训为重点,提升职工

群众技能和本领。

同时,深化劳动争议预警调处机制建设,成立镇总工会防范和应对职工群体性事件工作领导小组,明确小组成员在职工维稳工作中的职责,明确各基层工会主席、车间主任、班组长为劳动纠纷预警调处信息员,负责企业劳动纠纷的上报、协调工作,形成了一张覆盖全镇企业的劳动纠纷预警调处组织网络。健全“月排查”“季分析”“五必报”“五必访”“三见面”“五制度”工作机制,建立健全企业班组长、工会主席、村联合工会主席和区域工建服务中心三级的基层维权信息员队伍,强化职情信息预测预警,真正做到第一时间掌握职情信息、第一时间主动介入、第一时间落实调处。

深入开展基层工会职工疗休养、金秋助学、爱心透析救助、医疗互助、春送岗位等专项行动,为职工解决就医、就学、就业方面的困难。引领全镇职工和单位积极争当五一劳动奖章、德清工匠、工人先锋号,大力营造了创先争优的浓厚氛围。建设好职工书屋、心灵驿站、职工食堂、职工活动室,春送岗位,夏送清凉,送培训、知识讲座,开展好人好事积分奖励、最干净车间、五好职工宿舍评比等活动。 **I**

## 长兴县煤山镇总工会

## 覆盖 服务 引领 普惠

加强党对工会工作的领导,落实党建带工建制度。始终把政治性放在首要位置,自觉接受党的领导,牢牢把握正确政治方向。加强对职工群众的政治引领和思想引导,深入学习宣传党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走。坚持“党建带工建、工建促党建”的工作思路,把工会工作列入党建工作总体布局,制订镇总工会改革实施方案。

扩大基层工会组织覆盖面,加强工会队伍建设,优化工会阵地建设。继续加强开展工会组建活动,今年新建工会4家,新增会员216人,争取做到符合一家发展一家。镇总工会采取专兼职结合的方式,建立“5+×”模式,即“1名主席、3名副主席、1名专职工会干部+若干志愿者”;基层工会建设建立“1+1”模式。组织企业工会干部参加县总业务培训班学习;定期召开工会干部工作会议,加强政治理论和业务知识学习。

依托镇村党群服务中心的优势资源,组建“1+7+N”的职工活动阵地服务网。加强企业职工之家建设,今年新增1个县示范型职工之家、2个标准型职工之家创建。

加强监督调处,进一步维护职工合法权益。指导基层工会建立健全职工代表大会、厂务公开、集体协



商和集体合同等制度。开展职工群众普法宣传教育,提供法律咨询、法律宣讲、法律援助等服务。与镇共青团、妇联、司法所、劳动监察中队等组织联合打造“法律援助”品牌。会同镇劳动保障所、司法所深入企业,今年已调解纠纷7次,涉及职工人数10人次,涉及金额30余万元。

开展各类竞赛活动,创新职工建功立业载体。进一步督促企业落实《安全生产法》,会同镇工业公司、安监中心,针对企业的薄弱环节和存在的问题,及时下达了限期整改通知书12份,消除安全隐患,确保了安全生产。

企业工会先后举办闹元宵包汤圆比赛、拔河比赛等活动,大大丰富了职工业余文化生活。镇总工会积极组织职工参加各类文体和技能比赛。

此外,今年公开招募全县首批

工会志愿者23人,以“固定志愿服务日”等为载体,积极参与全镇垃圾分类、国家卫生镇创建、平安创建、河道保洁、困难帮扶等重点工作。

构建“互联网+”联动架构,创新服务方式。强化“互联网+”思维,打造“智慧工会”虚拟阵地,做实工会会员数据库,分层分类建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建群率100%。依托各级网络平台,实现线上预约、线上服务的工作联动机制,突出开展网络主题宣传教育,发出工会网络好声音,推动实现网上网下的工作模式、机制、载体和内容的融合创新。

积极响应县总工会“基层普惠服务矩阵系统”省级试点项目的推进,加快完成已建工会的会员实名制认证注册,组织开展培训会,已有20家工会完成会员实名制认证注册。**1**



## 湖州市吴兴区织里镇总工会

今年以来,织里镇总工会紧紧围绕基层群团改革试点要求,以小城市培育为契机,将路段工会试点工作与城市精细化管理紧密结合起来,创新工作理念、组织体系、运行机制、管理模式、服务方式,全力助推城市管理和社会治理。

全线下沉、组团服务,实现“社区工会”向“路段工会”的管理延伸,在社区工作人员全面下沉路段的基础上,同步下沉镇、街道工会力量,确保每个路段工会小

组有路长、安监员、执法人员、交通管理员、环卫工人各一名。在发挥模范带头作用的同时,确保路段各项工作有人负责、指导、督促和宣传。

发展会员、助推考评,将沿街商铺(户)纳入路段工会,做好门前三包的同时加强自我管理,实行“一周一评比”“一路一宣传”,按照门店遵守公约情况定期公布“社区红黑榜”,把“文明宣传栏”打造成政策宣传的“发布台”和社

区工作的“助推器”。

试点示范、打造特色,以楼道长自主管理为重点打造云村社区市场南路基础路段工会;以垃圾分类为重点打造朱湾社区广州路和秦家港社区红门馆路提升路段工会;以员工职业技能和文明素养双提升为特色,打造童装园区园与路作为示范路段工会小组先行点,为其他路段工会提供可复制的蓝本,为整个路段工会实体化运作打下坚实基础。■

## 湖州市吴兴区八里店镇总工会

今年以来,八里店镇总工会紧紧围绕基层群团改革试点要求,紧贴形势、创新思路、主动作为,以“第一时间掌握职情信息、第一时间主动介入、第一时间落实调处”为目标,探索建立了劳动关系预警调处工作机制,发挥了工会“为党政分忧、为职工解难”的作用。

加强组织领导,促进调处工作规范运作,建立镇劳动关系预警调处工作领导小组,明确职责,确保落实;建立各基层工会主席

为劳资关系预警调处信息员队伍,负责企业劳资纠纷的上报、协调工作,形成覆盖全镇企业的组织网络;建立多部门共同参与预警调处工作运行机制,规范工作程序。

突出调处重点,及时化解各类劳资纠纷,将调解组织覆盖到所有企业和村、社区,形成基层工会调解组织为主体的劳动争议调解工作新格局;各级工会根据基层信息员及时反映劳资矛盾情况,建立快速反应的运行机制;加

强基础队伍的能力建设,为职工提供法律咨询和服务,了解职工思想动态,把握职工思想脉搏。

优化工会服务,积极推进法律知识普及。由区总牵头,八里店镇总工会和六合律师事务所朱乐瑛律师进行结对,由专业人士为基层工会提供专业化法律服务,进一步切实有效地维护职工群众合法权益,积极化解劳资矛盾,推动构建和谐劳动关系。不定期地组织业务培训,提高职工法律意识。■

## 湖州市南浔区练市镇总工会

练市镇是省级小城市综合试点镇,计划建立“1+5+N”(即1个服务中心,5个服务站和N个村级服务点)的阵地网络,打造“大事共议、要事共决、实事共办”的“区域化群建协作共同体”。

为加强群团组织人员力量,练市镇选配“专兼聘”结合的群团干部队伍。选拔基层一线群众组织骨干及优秀志愿者进入镇群团干部、群团委员队伍兼职。同时,

充分落实上级政策,聘用法律工作者、心理咨询师、专业社工人才等加入群团组织,提高群团服务的专业化水平。

全力打造“练溪先锋”志愿服务品牌,进农村、进社区、进企业,访民情、听民意、解民忧,紧紧围绕群众所需所盼,在平安巡逻、矛盾调解、隐患排查、卫生保健、环境整治、宣传教育等志愿服务岗位中,发挥自身特长,拿出实际

行动,扎扎实实为群众办好事、解难事,让“有爱心当练溪先锋、有时间做练溪先锋、有困难找练溪先锋”成为一种自觉行动。

练市镇还探索群团组织作为政府购买服务主体,将部分适宜社会化运营的职工服务类、青少年服务类、儿童和家庭服务类事务通过委托、承包、采购等方式交给社会组织承担,推进服务队伍社会化。 **I**

## 湖州市南浔区双林镇总工会

搭建“1+3”党建带工建模式,在打造一个党群服务中心的基础上,拓展村级、企业和商贸圈三类地域,目前已完成向阳村联合工会、新京昌电子企业工会、嘉凯城商贸中心工会组织的试点。

双林镇明确工作清单、服务清单、活动清单,开展菜单式、预约制、项目化的服务和活动,将群团工作纳入“最多跑一次”服务体系,推进群团服务群众工作常态

化管理制度建设。设置专兼职工作人员,由群团干部及志愿者错时轮岗值班,面向群众全天候接待,开展咨询、维权援助和教育培训等工作。

同时,该镇创立和打响“三桥志愿盟”品牌,发挥志愿者思想引领文明倡导、助力成才服务发展、沟通交流排忧解难的作用,架设起“宣传桥”“建功桥”“连心桥”等三座党群联系桥梁。

双林镇积极联系“水哥工作室”“五老志愿者服务队”“梦回公益”“周桂珠工作室”等各类公益性、服务性社会组织,整合书画爱好者协会、戏曲兴趣小组、民族乐器队、排舞队等功能型、兴趣型的本地群众组织,在其基础上建立群团组织,培养群团骨干力量。扶持和培育一批正规专业、有品牌、有影响力的公益性社会组织,壮大社会化群团工作者队伍。 **I**



## 长兴县李家巷镇总工会

加强党的领导,增强工会工作政治性,落实党建带工建制度,把工会工作列入党建工作总体布局,制定镇总工会改革实施方案。

不断加强基层工会组建,今年新单建工会4家,目前共有单建工会组织46家、村居和企业联合工会6家,覆盖企业280家,共有会员9597人,入会率达95%以上。同时,配齐配强镇总工会工作力量,组织工会干部参加各类培训,建立工会QQ群、微信群。

此外,依托镇村党群服务中心,抓好服务阵地和活动阵地建设,更好地服务辖区内的企业和职工。

创新载体提升工会组织凝聚力影响力。一方面,开展多种形式的职工技能培训、岗位练兵、技术创新活动,发挥劳模创新工作室的示范作用,设立职工创新奖励。另一方面,扎实做好职工权益维护工作,推动企业保障职工权益,并会同镇劳动保障所、司法所深入企业调查研究,及时解决发现的问题。此外,组织工会

志愿者积极参与全镇垃圾分类、国家卫生镇创建、平安创建、河道保洁等重点工作。

创新服务方式,增强工会活力,打造“智慧工会”,做实工会会员数据库,分层分类建立工会QQ群、微信群,实现单建工会建群率100%;积极响应县总工会建好工会服务职工的微信矩阵,推进“工会+互联网”发展。此外,持续开展“工会帮送”送岗位、送清凉、送服务、送助学、送温暖等工作。■

## 安吉县天荒坪镇总工会

按照《天荒坪镇群团改革试点实施方案》等文件要求,镇总工会切实履行工会维护职能,竭诚服务广大职工群众,持续推进工会工作创新。

共享阵地,搭建服务职工的保障体系。建立和完善天荒坪镇总工会职工援助服务中心,设立工会服务窗口,并加强与共青团、妇联的协作联动,探索在职工集聚度高、工会组织覆盖不到的基层,建立职工服务站,消除工会工作盲

区。建立镇职工法律援助站,由法律援助志愿者承担对职工的法律援助服务工作。建立服务职工文化基地,积极探索工会组织和社区共享文化资源,共建文化项目,共育文化骨干的联动工作机制。

协调联动,加大构建和谐劳动关系力度。完善集体协商工作,着力整合各方资源,努力形成党政领导、工会推力、各方参与的社会化工作格局,力促集体协商建设“稳建制、提质量”;召集51

家工会职工代表进行集中培训工资集体协商制度,提高职工代表协商能力。同时,完善劳动争议预警调解组织的规范化建设。对已经成立的41家工会劳动争议预警调解组织,按照“四有”标准,进一步加强规范化建设力度。健全多层次工会维稳工作网络,完善信息报告、情况预判、跟踪调处、应急处置等工作制度,充分发挥出镇、企业两级劳动争议预警调解组织的作用。■

## 嘉兴市南湖区凤桥镇总工会 三大聚焦彰显工会作为



凤桥镇总工会自成为群团改革试点以来,积极探索改革思路,着力推进改革工作,各项工作取得了阶段性新进展和成效。

在组织体系上,成立了工会改革领导小组,聘请工会改革指导员,补选了工会主席、总工会委员等力量;建立了工会领导干部联系点制度,104家基层工会划分为六个片区。

**聚焦中心工作,在服务大局上更有作为。**广泛听取一线职工、劳模、企业负责人和基层工会对工会改革工作的意见和建议,形成六大类18项品牌工作具体任务、22条措施的工会改革项目服务清单。

围绕凤桥省级小城市培育试点镇主线,总工会响应党委政府号召,配合“三改一拆”“退散进集”等中心工作,整合多方资源,指导万众创新、

大众创业,开展招聘、培训等活动。上半年举行春季专场招聘会,并通过微信工作群、微信公众号等平台发布招聘信息。深化工会“大学校”建设,开展企业“订单式”送训上门的服务制度,已开设“凤飞讲堂——工匠论坛”7期,参与职工近1000人次。联合镇社会事业服务中心、成人文化学校培训全年开展劳动力培训11期,培训人数828人。组织技能大赛等活动,累计开展各类活动达30多场次,参赛职工1.1万人次,获评市、区级“工人先锋号”各1家、镇级“工人先锋号”10家,申报省高技能人才创新工作室1家,申报省先进职业操作法2项。

**聚焦打造品牌,在服务职工上更进一步。**着力培育“一带一线”职工之家建设示范群,打造以中法集团、秀舟纸业、天浩数码等龙头企业职工

之家的工会示范带;风雅乐器、凤桥水蜜桃专业合作社、梅花洲景区为重点的美丽乡村工会示范线。

围绕经济转型,开展选树“凤桥工匠”“金牌职工”等系列活动,获评“浙江工匠”1名,“最美嘉兴人——杰出职工”1名,“最美南湖人——杰出职工”1名,推荐2名“南湖工匠”。

深化“四季帮扶”,对16名困难职工救助委托核对信息,申报金秋助学3人,进一步推动工会帮扶普惠化。今年共有108家单位参加职工医疗互助保障,参保6693人,超额完成目标任务。

**聚焦改革创新,在服务基层上更加深入。**建立12个村(社区)的职工服务站点,探索建立产业链工会——嘉兴市神润斋园艺有限公司工会、凤桥镇青年创业者协会工会,与嘉兴图书馆凤桥分馆协作,为2家企业新建面积145平方米、藏书3900余册的职工书屋,常态化设立“缘来就是你”大型公益相亲会。

同时,推行“一网双微”重服务,在一网创新设置“职工加油站”“工会荣誉”“桃源小城”“职工零距离”等特色模块,在“双微”推送120余条原创文章,“凤桥工会沙龙”二级覆盖118人,实现全镇123家工会微信群全覆盖,累计收集意见建议近280多条。■

## 嘉善县姚庄镇总工会 念好“三字经” 增强群众性

自群团改革试点以来,姚庄镇着力“增三性、去四化”,不断加强工作力量、创新工作方式、突出工作效果,念好“强、实、活”三字经,让基层组织能力强起来、让服务联系职工实起来、让工会组织形象活起来,将工会改革工作向纵深推进。

成立以镇党委副书记为组长的镇群团改革领导小组,制定改革实施方案;树立“大群团”工作理念,整合资源共享,成立镇党群服务中心;双向专兼相结合,成立“镇非公企业工会专家团”。

推行工会骨干共享轮训,全镇21名工会组织负责人参加,每季度召开工会组织负责人工作例会,开展主题活动,进一步助力党政中心工作。

实行编外副主席双向聘任。通过编制内与编制外、兼职与专职相结合的方式,增补副主席3名,工会委员8名,分片联挂指导各基层工会,做好职代会等规范化工作。

创建全国级模范劳动关系和谐园区,成功带动105家规上企业共创“和谐企业”,推动建设一支听党话、跟党走、有技术、会创新、敢担当、讲奉献的产业工人队伍。同时推行“五一表彰规模化、工会宣讲常态化、工匠选树品牌化”,每年表彰基层工会先进集体、个人150名,在全县率先开展“打造优秀工匠,助力二次创业”

专项行动,建立一批“蓝领人才成长基地”“姚庄工匠培育基地”,表彰“姚庄工匠”,制作《姚庄工匠》微视频、宣传册,讲好工匠故事,引领产业发展。

打造“职工之家”,以镇党群服务中心为龙头,全方位建设各企业工会职工之家,现有模范职工之家全国级1家、省级1家、市级2家、县级21家。

围绕“六个一”目标,全面执行各项劳动合同制度;建立劳动关系三方协商机制,开展了职工书屋、职工服务站、职工医疗互助保障等23个重要议题协商;开展职工医疗互助保障工作,今年新增5186名职工参加;加强劳动争议调解,完善维权服务站建设,建立欠薪“123”预警机制。

突出工建品牌化,打造镇党群服务中心、职工之家等窗口平台,集中力量做好“活力工会”“智慧工会”

“六好工会”等工会工作服务品牌,做实做强“省级百家示范工会”“省级和谐园区”等荣誉品牌。

突出工建区域化,组建4个片区、10个小组,实行网格化党工共管,探索行业工会、区域工会等多种建会形式,建立工会“一格一队一项目”组织格局,实行“网格副主席+党组织+网格联盟组+品牌项目”的组织架构。

突出工建群众化,由各企业列出需求清单,由镇总工会联合文化站推出活动菜单,再由各企业领衔承办,周周有交流,月月有活动。今年已举办镇职工趣味运动会、“云峰杯”乒乓球比赛等12场次。同时,镇工会联合劳保等部门举办“匠心筑梦”镇第六届职工技能运动会,开展“五小”创新活动和“安康杯”竞赛等活动。I



## 嘉善县大云镇总工会 工会力度打造小镇甜度

自工会改革试点工作启动以来,大云镇总工会努力克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象,围绕加强工会工作队伍建设,完善工会工作机制,拓展工会工作平台和提升工会工作保障,推进工会工作改革创新,更好地满足基层职工的实际需求,更好地维护基层职工的合法权益。以巧克力甜蜜小镇建设为工作重点,以建设“甜蜜工会,幸福职工”为目标,切实增强工会组织的凝聚力、引导力、影响力,为建设大云“美美大花园”建功立业。

加强组织领导,镇党委高度重视,成立群团改革工作领导小组,由镇党委副书记、镇总工会主席担任常务副组长,镇总工会专职副主席为组员。领导小组下设办公室,负责制定包括镇群团改革试点工作总体方案、党建带群建、区域化群建在内的所有方案,包括工会改革方案,协调全镇各部门制定相关配套文件,统筹推进群团改革试点工作。

党建带工建、党建带群建、群团共建、区域共建,在大云“红云党建”品牌引领下,着力进行特色培育,打响群团“甜蜜大联盟”特色品牌。

完善机制建设,每月召开两次群团工作例会,工会负责人联席会议,交流本月工作小结及下月工作计划,



列出每月活动及服务清单,汇报工会改革推进情况。积极探索力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办,建立联动运行机制,制定标准化工作清单和品牌化服务清单,以项目式、清单式推进工会改革工作。

优化组织结构,坚持机构不增设,职能不弱化的原则,对现有的工会干部选拔任用机制进行优化,建立“专、兼、挂”工会干部配备体系,按照上级文件要求提高基层一线人员比例,选派企业工会干部兼职镇总工会副主席。

加快阵地建设,结合党群“1+3+N”服务站点打造,围绕工会工作目标,重点对福气多、高裕、富亿德、碧云花园等多家企业的职工之家进行优化提升,建成企业欢迎、职工受益、

社会认可的工会活动阵地。

注重发挥区域内工会组织作用,组织工人力量,积极参与“红云志愿星期六”活动,积极参与小城镇环境综合整治、乡村振兴、全域旅游、产业转型等工作。同时,更加注重与“甜蜜大联盟”成员单位的互动合作,通过组织联建、阵地联用、活动联办的方式,打造甜蜜阵线,充分整合群团资源,最大化发挥联盟优势,实现群团资源共享。

巧克力甜蜜小镇作为嘉善唯一参赛单位参加省总特色小镇创建立功竞赛活动,并在今年5月23日的全省推进会上作书面汇报交流。镇总工会组织开展的“小镇大匠”选树活动,进一步弘扬了工匠精神,在全镇广大职工中引起强烈反响。■



## 海宁市长安镇(高新区)总工会 改革增强工会服务力

自群团改革工作启动以来,长安镇(高新区)总工会按照“增三性、去四化”的改革要求,紧密联系职工,精准服务职工,以改革促服务,取得了阶段性的成效。

在工会干部队伍建设方面,镇(区)总工会实行“专兼挂”结合。经选举,南大环保公司工会主席刘志仁、海宁绿盛皮革公司职工宋鹰、经发办工作人员王伟福担任了兼职副主席,充实了工会力量。同时建立专、兼职工会工作者走访制度,轮值干部与专职干部每次下基层走访企业2-3家,以重点工作、未建会企业等为重点,每月要开一次碰头会,沟通走访中遇到的问题,商量解决办法,宣传推广好做法好经验。

建设帮扶品牌,在职工服务站推行“零距离”“一站式”服务,设置职

工阅览室、妈咪暖心小屋、调解室、爱心休息点等;另一方面,针对困难职工开展“四季关爱”、大病医疗救助和子女助学的定向帮困,对失业困难职工开展就业创业援助服务,同时深入推进职工医疗互助保障工作,提高全员医疗保障水平。

建设维权品牌,深入推进劳动关系和谐企业创建工作,从源头创制,促进劳资双方和谐共赢;畅通职工诉求渠道,推动企事业单位建立健全以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度建设;建立群体性劳动争议预警预防调处工作机制,运用协商机制妥善化解劳资矛盾。

建设效能品牌,围绕创建国家级高新区,打造融杭新桥梁、产业新高地的建设,组织动员职工开展技术创新、管理创新、服务创新和创新创业,开展

“高技能人才(劳模)创新工作室”“工人先锋号”和“蓝领工匠”的选树培养;创新劳动竞赛形式,在基层企事业单位开展叉车工、消防安全等竞赛活动,搭建职工技能展示平台,提高职工参与率和受益度;广泛开展各类职工技能培训以及劳模工匠进学校、进企业等活动,推动建设一支知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军。

建设公益品牌,成功探索出了一条以做强“范大姐公益”来延长工会服务臂膀的路径。目前,“范大姐公益”已培育出“我孝·您笑”、“弯腰一秒”“快乐学堂”“益路阳光”“衣循环·爱循环”等具有工会特色的常态化志愿服务项目。

建设活动品牌,指导和规范志愿、摄影、园艺、相亲等十个职工文体协会开展活动,保持镇(区)工会职工文体活动百花齐放、“季季有比赛、月月有活动”的繁荣局面。同时,全力打造“仰山杯”职工篮球、足球赛事。

为适应互联网时代职工需求的新趋势,镇(区)总工会整合了工会网站、网上职工之家、“长安工会”微信和微博以及87961890职工维权热线。目前,职工可在线上提出诉求、反映问题。各平台还设立了网上工作信息、政策咨询、互动交流、服务提供等多项服务,逐步形成“线上有需求,线下有落实”的服务模式,让职工网上参与活动享受服务。**1**



## 嘉兴市秀洲区油车港镇总工会

油车港镇立足区域特色,紧紧围绕“党建带群建、区域化群建、群团共建”的要求,做到组织工作“双覆盖”,活力吸引力“双提升”,将创新元素融入到改革中,强调共商共建、夯实阵地、资源共享,力求探索出一个深化基层群团改革、提升服务工作水平的“麟湖样板”。

今年,油车港镇组团轮值开展“星期六志愿服务”联盟志愿服务、创业者联盟志愿服务,常态化推进关爱精神残疾人士,继

续开展青工助力乡村振兴,着力推进胜丰菱珑湾群建等。同时,抓牢亮点工程,全面推进“五色”基层群团精品示范路线,将具有亮点特色的群团工作示范点串联起来。

镇总工会引进孝慈社工组织,积极推出兴趣乐学、健康乐动、健身乐赛、书香乐读、文体乐惠“五乐”群团文体活动,丰富广大职工的业余文化生活。搭建“大众创业、万众创新”服务平台,牵头组建油车港镇创业者联合工

会,为“创客”们搭建交流平台,逐步让资源优势转变为资产优势,让产业优势转变为市场优势,让产品优势转变为品牌优势。此外,牵头成立如意湾职工子女先锋合唱团,丰富职工子女的精神文化生活,增加新居民职工的归属感。

接下来,将邀请专业音乐老师为合唱团成员开展培训,营造“麟湖好声音”的良好氛围;举办首届“传承工匠精神”能工巧匠技能比武。**I**

## 海盐县澉浦镇总工会

自群团改革工作开展以来,澉浦镇总工会以问题倒逼改革,以改革破解难题,着力打通联系服务职工“最后一公里”,在深化改革方面取得了阶段性成效。

配强工会干部队伍,在2017年9月换届中,增设浙江欣兴工具有限公司工会主席、全国劳动模范姚红飞为镇总工会兼职副主席,不断提升工会干部队伍的领导力与影响力。

坚持党建带工建、区域化群

建,充分利用机关、村、学校、医院、企业等党建活动室,整合文体活动室、阅览室、科技场馆等资源,实行主题活动各自牵头配合搞,大型活动合作互补一起办的模式,形成优势互补、互促共进的区域化共建模式,推进区域内群团组织共同发展“同台合唱”。以就近就便、共建共享为原则,将镇转水坞美丽银行作为工会活动阵地,组织开展各类志愿服务活动,同时积极打造职工

服务站点,目前正筹备建设六里集镇职工服务驿站,扩大职工服务范围,打通服务职工的“最后一公里”。

完善常态化服务机制,以职工需求为导向,以职工满意度为标准,将服务职工向基层延伸。整合资源,以镇微信公众号、微信群等平台为依托,建立镇总工会与企业工会之间互联互通的双向工作网络,及时了解职工需求,找准服务职工的重点。**I**



## 海盐县于城镇总工会

于城镇总工会坚持问题导向和职工需求导向,充实工会工作力量,激发工会组织活力,推进工会改革创新。全镇现有基层工会41家,其中单建企业工会31家,工会会员约2400人。

组织规范上台阶。2017年10月换届后,工会着力组建企业工会、美丽厂区创建、“安康杯”竞赛等工作,成功组建了4家难度较大的规上企业工会,组建了于

城镇事业联合工会,推动4家规上企业申报创建美丽厂区。坚持共建共享阵地,做到了镇总工会“六有”,即有总工会办公室、总工会主席办公室、职工图书室、职工活动室、职工培训教室、职工文化广场。

职工维权送温暖。镇总工会督促指导下属基层工会完善签订职工劳动合同、职工工资集体协商,参与企业劳动纠纷调解,困

难职工帮扶,开展“金秋助学”调查摸底,开展“送安全、送清凉”活动。今年来,调处劳动纠纷1起,集体工资协商23份,通过“大病救助”体系帮扶困难职工1名。

职工表彰树榜样。举办“于城年轮好职工”,表彰长期工作在基层一线、默默奉献的普通职工,弘扬爱岗敬业的劳模精神,形成劳模精神、劳动精神深入人心的良好社会氛围。■

## 桐乡市屠甸镇总工会

强化党建带工建,引领工会工作全面发展。屠甸镇制定系列实施方案,建立党群办,围绕“六场战役”“小城镇环境综合整治”“五水共治”等党政中心工作,强化党建统领,工会突出参与,推动工会组织找准工作切入点。

扩大组织覆盖,重点推进非公企业建会。目前下属基层联合工会10个,覆盖企业65家,形成条块结合、全域融合的组织体系。9月28日选举产生了新一届工会委员会,副主席职数增至3名,完善工作机制,选优配强工会

干部队伍。

推进阵地建设,完善利用机制。镇党群服务中心建设项目已启动,将建立“一站式管理服务”机制,“一个窗口进、多条线受理”。同时,确定了铭龙控股集团和海星村两个示范型阵地。

常态联系群众,注重项目推进。工会干部结合“红色服务队”“三大活动”等,积极走访联系职工,特别是对困难职工开展帮扶。同时,探索建立群团干部定点联系群众制度和年度群团服务活动菜单。推动社会运作,打造

品牌服务。建立社会工作者联合会,完善招募机制,组建以“社工+志愿者”为主体的群团工作队伍,注重打造“暖·工会”“能·工会”“乐·工会”“和·工会”特色品牌,全方面开展服务。

推动建设“智慧工会”,利用微信、QQ群组,统筹协调,建立不同层级、不同种类的微信、QQ群,实现对辖区内所有工会组织的全覆盖。同时,完善网上工会服务,利用“微屠甸”群团专栏,发挥发布群团活动、招募志愿者、展示活动成果等作用。■

## 诸暨市枫桥镇总工会 传承“枫桥经验”再出发



2018年是毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”55周年,也是习近平总书记指示坚持和发展“枫桥经验”15周年。身处“枫桥经验”发源地,枫桥镇总工会结合实际情况,成立了由工会主席为组长的工会改革工作领导小组,统筹协调各项工作。围绕优化组织体系、突出阵地建设、提升服务能力、加强经费保障等四个方面有序推进各项工作。

**优化干部结构。**按照现有的“一正一副七委员”的组织形式,从企业工会中推选,增选兼职副主席2名。进一步完善了“镇、村、行业”三级工会组织架构,扩大企业工会建会覆盖面。枫桥全镇共88家规上企业,上市企业2家,已累计建立80家工会组织,其中单建工会76家,行业联合工会2家,工会组织覆盖企业162家,工会会员14630人。

**完善“四方协商”机制。**枫桥镇

总工会在职工帮扶和维权上积极传承和发扬“枫桥经验”,探索职工群众治理的“四方协商”。在已形成政府、工会、企业三方协商机制的枫桥经验的同时,成立劳动保护监督委员会,形成“四方机制”。今年2~10月共调解工资工伤纠纷18起,为职工追回金额37万多元,有力保障了职工权益和社会稳定。

**深化“四方协商”内涵。**探索建立村级工会建制。依托村级“平安建设”的平台,对接村调解委员会、平安志愿巡防小组、帮教工作小组,积极开展法律法规宣传、岗位安全的宣传。及时发现职工需求,及时化解劳动纠纷。目前全镇27个村(社区)由各书记牵头已基本建立起村级调解委员会。“四方协商”深入企业工会,步森集团聘请外来员工联络员调解矛盾纠纷。做到了“小事不出班组,一般纠纷不出车

间,矛盾不上交”。

**拓展“四方协商”外延。**以工青妇科“互补共建”区域化解为抓手,拓展“四方协商”的事项范围,并不局限于劳动纠纷的保障,还涵盖法律援助、纠纷调处、心理辅导等服务内容。

**开展立功竞赛,助力平安创建。**镇党委、政府、总工会联合成立组委会,专题研究、谋划部署特色小镇立功竞赛活动,开展平安治理、富民强镇、美丽乡村、管理服务、先进表彰等“五大行动”。紧扣安全主题,举办全镇消防技能比武;立足岗位创新创优,以“工人先锋号”创建为载体,全力助推“最多跑一次”改革;围绕加快产业转型升级,深入开展各种形式的培训和创新竞赛活动;以工匠精神引领技术人才;举办“最美枫桥”系列人物表彰晚会等。抓重点、破难点、出亮点,全力护航“枫桥经验”55周年纪念活动筹备等,推进平安浙江特色小镇创建。

**举办表彰晚会,激活工匠精神。**围绕改革出实效、强功能的目标,镇总工会举办第二届“最美枫桥人”表彰颁奖晚会,选树出10名在各行各业中任劳任怨、勤勤恳恳,在平凡岗位上做出不平凡业绩的建设者,对其予以表彰,进一步宣传先进典型,展示全镇上下“激情创业、敬业奉献、争当标兵”的精神风貌。■

## 新昌县儒岙镇总工会 明确路径 汇聚合力

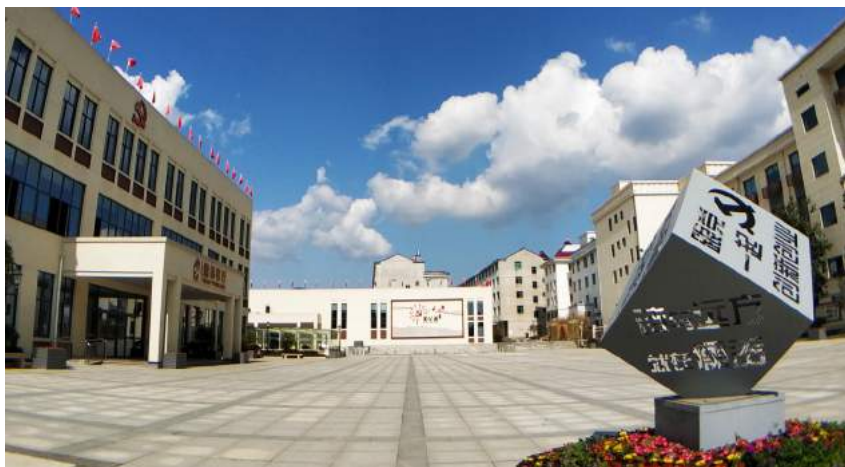
儒岙镇总工会切实加强基层组织建设,着力改革组织机构、管理模式、运行机制和工作方式,把工会组织建设得更加坚强有力,为加快建设幸福儒岙汇聚更强合力。

**落实党建带工建制度。**推动完善党对工会工作的领导机制,将工会工作作为党建的重要内容纳入党建工作责任制考核。明确基层党组织对群团组织思想建设、组织建设、作风建设和制度建设责任。

**夯实基层工会组织。**今年2月,儒岙镇成立党群工作委员会,统筹党建带群建、党群一体化工作;成立工会改革领导小组,协调各项工作;明确改革方向路径,确保改革试点扎实推进。以农村“五星3A”、企业“五星双强”工作为载体,落实党建带工建。

**调整组织结构。**按“1+5+×”结构,采取“专+兼”方式,吸纳基层工会积极分子等,配齐配强工会干部队伍。其中4名兼职副主席、6名工会委员会成员均来自企业工会,占比58.8%。

**优化会员结构,探索社会化队伍建设。**建立健全工会代表大会代表任期制,鼓励群众积极参与社会公共事务,提高一线群众、“两代表一委员”等在工会组织代表委员人选中的比例,积极发挥代表委员反映民意、建言献策、参政议政的重要作用。因



制宜,充分发挥乡贤参事会、村规民约等民间机制的作用,吸引更多的热心人士参与公益服务,壮大工会组织工作者和志愿者队伍,推进服务队伍社会化。

**加强阵地建设。**进一步完善集“职工之家”、调解、培训、集会、活动等功能于一体的工会活动场所。目前已实现调解、培训、健身等7处场地资源共享。重点企业建立枢纽型工会联络点、镇村两级党群服务中心等基地。目前已建立美力科技、得恩德制药、新宝电器等企业联络点5个,农村、义工等服务中心42个,片区服务驿站7个。

**实施工会“互联网+”行动计划。**充分整合困难职工建档、网上“职工之家”等平台,进一步推进网上工会工作的开展,让职工群众在网上找到工会组织、参加工会活动、表达利益

诉求。目前已组建微信群、QQ群、公众号等网上“职工之家”60余个。

**推行项目化运行考评机制。**通过微信、微博等新媒体向职工群众征集工会年度重点工作和为职工办实事项目。进一步完善以职工满意度为导向的考核评价机制,开展非公企业工会“评星晋级”考评。

**加强工会经费管理和监督。**坚持需求与导向,进一步优化支出结构,规范工会经费使用管理,严格控制“三公”经费等行政支出,提高工会服务基层的经费比例。

**开展基层组织普惠服务。**加强职工维权、法律咨询、帮困服务,强化和谐企业集体协商规范化建设,深入开展“四季帮扶”活动。目前已组织和谐企业观摩活动2次,培育示范企业3家,开展技能比武、消防演练、安全生产等培训活动30余场。■

## 新昌县沙溪镇总工会 “网格化”“花园式”“集约化”

自群团改革试点工作启动以来,沙溪镇严格把握标准要求、加快重点短板整改、突出特色亮点打造,围绕组织设置、人员阵地、运行机制等,进一步深入推进工会改革,为加快“秀美沙溪”建设汇聚更强合力。

**建立“统筹型”工作机构。**成立沙溪镇党群工作委员会,由镇党委书记任主任,由工、青、妇、科分管领导任副主任,工、青、妇、科主席任委员。委员会下设党群办,负责群团工作日常事务。今年来已部署研究群团改革工作4次,研究问题10余条。

**完善“网格化”组织架构。**建立“镇-村-网格”三级架构,进一步完善工、青、妇、科组织设置,按规定配齐相应的下设机构,同时发挥沙溪新区两新平台作用,以重点企业为孵化器,进一步加强群团组织在“两新”组织中的规范化建设。

**选配“专兼职”干部队伍。**实行专兼职相结合的干部选任制度,进一步扩宽干部来源,丰富群团组织干部结构,增强代表性和群众基础,切实提高群团组织的区域影响力。按“1+1+2”结构选配群团组织领导班子成员,即1位专职主席,1位专职副主席,2位兼职副主席。

**加强阵地建设。**筹建“花园式”镇级阵地,打造以框架结合为主的全新四个平台便民服务中心、党群服务



中心和群团活动场地,进一步加强配套设施建设,进一步完善群团组织全镇性集会、培训、活动等功能性需求,使之成为党群活动的“红色阵地”。

**整合“集约化”服务平台。**通过整合职工之家、青年之家、妇女之家、科普活动室等现有平台,打造镇级群团服务平台;在17个村党群服务中心专设群团服务站;利用沙溪新区平台,建立枢纽型党群服务站,拟建群团组织综合平台,使之成为群团组织联系服务企业群众的“绿色通道”。

**加强“开放式”网上平台。**加强群团组织与政务服务、网格员等平台的信息互通和数据共享,以“A沙溪红”微信公众号为平台,传播群团工作正能量。健全体制机制,深化“常态化”联系服务。建立“联村联企”双联系机制,群团干部“走村进

网入企”,到群团服务站走访、指导、服务,推进“进万家门、访万家情、结万家亲”工作常态化。积极发挥党员先锋模范作用,整合党员示范岗、工人先锋岗、巾帼文明岗、志愿服务岗等岗位,充分发挥群团组织联系结对功能。

**完善“社会化”治理机制。**进一步提高“两代表一委员”在群团组织代表委员人选的比例,因地制宜,结合“3+x”调解模式、乡贤参事会等,吸引更多的热心人士参与公益服务,壮大工会工作者和志愿者队伍。

**推行“项目化”运行机制。**参考沙溪镇人大民生实事工程票决制度,将群众最关切的问题作为年度工作目标,并对年度项目进行民主评议,形成“需求调研-项目形成-满意测评”的项目化运行闭路循环。■



## 绍兴市越城区皋埠镇总工会

皋埠镇总工会在镇党委和上级工会的领导和指导下,积极推进工会改革。

切实加强组织领导。成立了以镇主要领导为组长的工会改革工作领导小组,下设办公室,总工会主席兼任办公室主任。同时制定了《皋埠镇工会改革实施计划》,按计划、分步骤稳步推行工会改革,以更好地服务大局、服务职工、服务基层,把工会组织建设

得更加充满活力、更加坚强有力,不断增强工会组织的号召力、影响力、凝聚力。

稳步实施工作方案,健全完善组织机构。工会根据改革方案进行了换届选举,按规定落实了一线职工在代表、委员中的比例,选配了来自企业的2名兼职工会副主席。加强基层工会建设。在村(社区)、行业、“两新”组织等领域实现工会组织有效覆盖。

积极推进工会工作,切实加强阵地建设。依托镇党群服务中心和文化活动中心,开设了工会服务窗口和职工文化中心,以入会、服务、活动为切入点,实现了与企业工会、职工的短距离接触;切实加强资源共享,单独或与妇联、团委、文化站等联合开展各类喜闻乐见的职工文体活动;积极推行工会网格化管理工作,实现了工会基层工作的全覆盖。I

## 绍兴市上虞区崧厦镇总工会

自群团改革工作开展以来,崧厦镇总工会全面提升阵地建设、基础建设,坚持文化推动,取得阶段性成效。

阵地建设方面,完成总工会职工活动中心(党群活动中心)内部装潢、活动设施等硬件建设,工会工作流程、制度等内容上墙。积极树立职工学习榜样,“贾勇”工匠工作室基本完成建设。

基础建设方面,今年初明确工作思路和重点,定期召开好总工会季度例会;8月,召开镇工会第三次代表大会,会议听取和审议了工会工作报告,回顾了5年来镇工会的工作情况并提出了今后5年的工作要求。大会选举产生第三届镇总工会主席、副主席、委员班子及新一届经审委委员班子,充实了领导力量。

坚持文化推动,开展系列活

动。为发扬工匠精神,对崧厦镇的4名“上虞工匠”做好事迹展板,从4月23日起在科创中心一楼职工活动中心展出;围绕党委政府工作中心,五一劳动节前,接连举办了两场文艺晚会;开展“十佳最美劳动者”评选活动,并集中进行了表彰;9月底,联合企业共同举办“庆国庆”联欢晚会,吸引了公司广大职工前来观看,丰富了职工业余生活。I

## 绍兴市上虞区长塘镇工会

健全工会组织体系,强化干部队伍自身建设。改革试点前,长塘镇工会工作委员会主任由镇副职兼任,具体工作由工会副主任负责。改革后,通过换届选举,调整了工会组织领导班子成员及工会委员。目前镇工会设主任1名,委员2名;选举镇机关工会主席1名,女工委员1名,经审委员1名。

强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,符合条件的企业

原则上建会全覆盖。目前,全镇有单建基层工会7家,联合工会4家,工会会员800多人。工会组建率、职工入会率动态达到98%以上。村级工会联合会,由村党组织书记直接分管工会工作。

加强阵地建设,实现共建共享。在镇行政服务中心辟出一间作为长塘镇群团服务中心,在便民中心设置群团服务综合窗口,受理各类志愿者服务、就业培训、法律援助等事项,实行工青妇科

集中办公。同时,加快推进镇级职工服务中心建设。

推行“最多跑一次”改革,与镇共青团、妇联等组织共同做好法律援助工作,联手打造“法律援助”品牌,面向辖区内职工群众开展“困难帮扶、咨询援助、入会办理、诉求收集”等服务。组建法律顾问和人民调解两支队伍,帮助职工维权。实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。 **I**

## 诸暨市山下湖镇总工会

为深入推进乡镇工会改革和规范化建设,推动各项工作开好局、起好步,山下湖镇总工会根据群团改革要求,有序开展各项工作。

组织队伍建设:根据山下湖区域特点和产业特点,建立“镇、村、行业”三级群团主架构。镇级,配齐工会班子成员,设镇工会主席1名(兼职),副主席4名,其中2名兼职,由最大的两家企业的工会主席来担任;在村层面,进一步完善提升妇联、共青团组织;在行业层面,完善工会、妇联、共

青团组织,夯实群团基础。

针对山下湖珍珠产业小企业、个体经营户、电商、微商较多的实际,采取挂靠建、联合建等不同方式,依托省珍珠行业协会、华东国际珠宝城、珍珠产业创新综合体三大平台,加强群团组织建设,切实解决群团组织覆盖不到、覆盖不全的问题。

运行机制建设:整合服务中心,打造“1+11+N”党群服务站。镇级层面,重点打造山下湖镇党群服务中心;村级层面,建立11个村级党群服务中心;以珍珠行业协

会、华东国际珠宝城、珍珠产业创新综合体等平台为基础,建立N个党群服务站。搭建共享平台,以联建共用方式,形成平台化、枢纽型综合阵地,开放场所,实现资源共享。整合工会各方力量,培育品牌志愿者服务队伍,助力“最多跑一次”改革及四个平台建设。

活动机制建设:打造“小镇工匠”品牌,举办劳动技能比武,寻找最美“小镇工匠”;整合党员示范岗、工人先锋岗、巾帼示范岗、志愿服务岗等岗位共同发挥作用,做实唱响“小镇好声音”。 **I**





## 嵊州市仙岩镇总工会

嵊州市仙岩镇共有44家生产企业,建有工会12家,其中单建工会6家、联合工会6家,签订区域性工资集体合同12份,覆盖企业44家,惠及职工2895人。为探索新形势下党的群团工作新模式新途径,仙岩镇总工会切实开展了工会改革的相关工作。

强“管理”抓“规范”,加强组织建设。建立健全工会各项规章制度,成立劳动争议调解组和劳动安全监督组,全面推进区域性

劳动工资集体协商工作,使工会工作制度化,规范化。

送“温暖”抓“维权”,发挥工会作用。为更好地履行职能,今年2月,落实2名专员跟踪处理职工反映的问题;在春节、中秋等传统节日,广泛开展系列送温暖帮扶救助活动。

建“阵地”抓“载体”,增强工会活力。工会规范化建设以来,先后建立了“职工之家”“篮球基地”“职工书屋”“区域性工资集

体协商室”。由镇总工会牵头,不定期邀请经信、环境、安监、消防等职能部门的业务骨干到企业工会开展行业政策解读和业务培训。今年以来,共开展行业整治、安全生产、环保设施提升等专题会议和业务培训10余次。另外,在企业,扎实开展职工创新大赛、业务技能培训、消防安全演练等。在机关,积极开展“最美办公室”评选、迎春联欢晚会、趣味运动会等。■

## 嵊州市下王镇工会工作委员会

依据《浙江省群团改革总体方案》,结合下王镇群团工作实际,下王镇工会积极探索新形势下党的群团工作新模式新途径。

由于地处山区,辖区内企业较少,目前拥有3家旅游业企业(覆卮山、体验营、十八都江风景开发公司)与5家制造业企业(宏深织造、凯锦木业、山岙木业、大王瓜子厂、喇叭厂)。企业规模普遍较小,员工不足10人者居多,无工业企业。

工会组织主要有下王镇工会工作委员会、下王镇机关工会委员会以及3家企业工会(山岙岙、体验营、十八都江风景开发)。今年,在群团改革试点工作的背景下,将辖区内的18家企业纳入一个工会,共有会员49名。同时每个行政村建立一个工会,截至目前共有会员208名。

镇机关工会委员会运行较为规范,明确党委副书记为工会工作委员会主任。今年6月,

通过选举产生工会工作委员会副主任1名,专职干事1名,进一步健全组织体系和班子建设,实现各套班子负责人全部为中共党员;在经费管理方面,已开通工会独立账户,并严格执行上级关于工会经费收支管理的有关细则,出台《下王镇工会经费管理办法》。另外,经常结合传统佳节开展工会活动,积极举办技能比武,不定期开展困难职工慰问活动。■

## 绍兴市袍江开发区孙端镇总工会

加强领导,制定计划。成立了以镇党委书记吕钢强为组长、镇党委副书记朱晓燕为副组长的工会改革试点工作领导小组。下设办公室,总工会主席兼任办公室主任。同时制定了《孙端镇工会改革试点实施方案》,按计划、分步骤稳步推行工会改革,以更好地服务大局、服务职工、服务基层,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有

力,不断增强工会组织的号召力、影响力、凝聚力。

稳步实施,扎实推进。一是健全完善组织机构,2018年1月,镇总工会根据改革方案进行了换届选举,按规定落实了一线职工在代表、委员中的比例,1名兼职副主席为来自非公企业的职工。二是切实加强基层工会建设。在村(社区)、行业、“两新”组织等领域实现工会组织有效覆盖,区域

内共有基层工会组织44家。

合力共建,成果初显。切实加强阵地建设,依托镇党群服务中心和文化活动中心,开设了工会服务窗口和职工文化中心,以入会、服务、活动为切入点,实现了与企业工会、职工的短距离接触。加强全力共创、资源共享,单独或与妇联、团委、文化站等联合开展各类喜闻乐见的职工文体活动。■

## 绍兴市滨海新城沥海镇总工会

沥海镇成立了以党委书记为组长的群团改革试点工作小组,统筹协调指导该镇群团工作改革。组建镇党群办,制定出台“1+4”群团改革试点方案。

完善运行机制,有力有效夯实组织基础。将每月27日作为群团活动日,结合中心工作科学设置活动项目。抓住工青妇科换届契机,完善村(居)、规上企业等关键领域工青妇科群团组织建设。成立沥海镇工业园区联合工会,联合园区企业开展

活动。

强化“多员化”队伍建设。顺利完成工青妇科群团干部换届,确保主要时间和精力用于群团工作。增强群团兼职委员,选配群团社工、志愿者,发挥群众自组织带头人、乡贤、优秀党员、志愿者骨干作用,增强基层群团工作力量。

优化“一体化”服务阵地。整合职工之家等现有平台,打造占地6000平方米的党群服务中心;依托“活力沥海”“微沥海”微

信公众号,编辑宣传群团信息。建立22个行政村群团服务站,新建改建党群服务中心4个。浙江和谐光催化科技有限公司设立科普示范站、沥海镇中设立科普示范基地。

有声有色发挥群团作用。结合重点工作组织开展培训教育;组织开展“三八”困难妇女、“六一”儿童等慰问救助;主动助力“五星达标、3A争创”、垃圾分类、违法建筑百日攻坚行动等特色活动。■

## 东阳市巍山镇总工会 标准化建设助力精准服务

巍山镇成立群团改革试点工作领导小组,结合实际,大力加强群团基层基础建设,为建设“经济强镇、文教名镇、宜居小城”的新巍山汇集力量。

完善“镇、村、行业”三级群团组织架构。完善工会、共青团、科协等群团组织建设,注重服务下沉。建有党组织的“两新”组织和社会单位同步配备完善群团组织,加强企业工会建设,在“两新”组织集中的工业园区设群团活动中心,加强群团组织覆盖。

建设“一室多用”的党群阵地。全面梳理工青妇科现有阵地资源,加快推进群团活动阵地的功能集成优化,规范活动阵地建设,实行统筹管理和按需使用。合理设置综合办公区、便民服务区、学习培训区、休闲娱乐区、康养生区五大区块功能,切实将群团活动阵地打造为活动中心、服务中心、群众之家。深入推动“巍山镇区党群服务中心”的标准化建设,努力实现“服务中心”可借鉴、可复制、可推广。

抓好“党群工作一体化”建设。将“党建带群建,群建促党建”作为开展党群工作的有效法宝,整合各个组织的人力、财力、物力、信息,实现以党建为龙头的“多维联动”。建立“党群工作一体化”联席会议制度,实行



定期与不定期会议制度,促进资源统筹和功能优化,搭建党群工作同抓共促的有效平台。

建立群团网格化联系群众制度。以群团网格为单元,建立群团干部定点联系群众制度,把群团工作人员力量下沉到党群服务中心站点,将群团组织成员纳入所在区域网格化基层社会治理队伍。以实际工作成效来体现紧密联系群众、精准服务群众、主动回归群众的群团工作宗旨。

完善“最多跑一次”群团服务机制。对群团组织实行双重管理,在镇区党群服务中心和各党群站点设置党群综合服务窗口,统一承接工青妇科服务业务,形成“一窗受理、一次办结”的群团建设“最多跑一次”工作体系,推动群团组织协同完成任务、开展活动,实现互融互促。

加强群团组织运行经费保障。探索建立“财政拨款+社会捐赠+购买服务”的多渠道经费筹集保障体系,强化镇财政专项经费保障力度,建立群团工作经费合理增长机制,完善购买社会组织服务制度,保证群团组织联系群众、服务群众项目必要的经费需求。加大群团组织购买社会服务力度,探索建立“党政领导、群团组织、社会参与”的工作格局,推动社会资金广泛参与社会服务项目化运作。

结合群团特点,将群体需求转化为阵地功能、活动项目和服务清单,将“巍山青年”“科技大讲堂”特色载体与传统的企业职工活动室整合,抓好法律维权、创业创新、心理咨询、科技培训各项服务,打造功能丰富、特色鲜明、服务精准的企业职工服务阵地和服务品牌。□

## 金华开发区汤溪镇总工会 强组织 优活动 树标杆



汤溪镇总工会成立于2010年1月。目前已单建工会43家,工会会员5445人,联合工会5家,工会会员12317人。试点工作开展以来,汤溪镇总工会紧扣汤溪实际,全力探索体现时代特征、符合群团规律的改革创新路子,力争打造出可复制、可推广的创新样本。

**强组织,改革优化新布局。**在群团改革初始,汤溪镇便结合“大调研”行动,构建党建带群建的组织架构体系,把群团组织建设成为党联系服务群众的坚强阵地。镇党委成立了群团改革工作领导小组,党委书记任组长,3名班子成员集中精力抓改革试点。镇党委会定期听取改革试点工作汇报,及时研究解决工作推进过程中的具体问题,确保改革工作顺利推进。

依托“四个平台”“网格化管理,

组团式服务”的工作模式,将全镇各企业园区按规模类别划分单元网格,学校、医院等事业单位按服务功能划分单元网格,努力带领每一个基层工会组织开展工会工作。

将群团组织工作经费列入年度预算并予以保证,每年划拨群团组织工作经费不少于50万元。重点打造汤溪镇党群服务中心以及4个党群服务站、30个党群服务点,打造群团组织工作的红色堡垒。

**树标杆,创新载体强保障。**在前期调研充分的基础上,创新服务载体,挖掘汤溪文化特色,并提出了“互补共建”的大群建工作理念,对各群团组织人、财、物等资源进行集中整合、统一调配,形成优势互补、互促共进的区域化大群团工作模式。并总结相关经验,树立良好标杆,把好的方法、点子带到各个部门。

推进“网上群团”建设、汤溪党群信息中心建设,打造“智慧汤溪”互通系统,实现群团组织线上线下共建共融。同时借助“网格化”管理的基础,建立微信群、QQ群等,实行“网格”与“网络”双重联系,“网上”与“网下”全域服务,有效促进了“双网互动”群团改革工作。

**优活动,结合实际精服务。**紧紧抓住服务群众这条群团改革工作生命线,开展党群系列活动,建设一站式精准服务党群中心,为职工群众提供一程式服务。建立群团组织服务活动日制度,每月15日设定为群团组织服务活动日,组织开展主题鲜明、富有特色的服务活动。

针对不同会员不同爱好的特点,汤溪镇总工会建立组队平台,让工会会员组建多个团队。文体组建气排球队、篮球队、乒乓球队、羽毛球队4支队伍,不同的会员都有各自的团队归属。

联合共青团、妇联等组织,量身定制工作方案,积极组织青年开展健康娱乐活动。先后启动了白鹤殿口村首届乡村民俗文化节、走访乡贤送祝福、古城下伊摆胜祭祖活动、“三八”趣味运动会、清明节九峰烈士陵园敬献花篮、民兵实弹射击训练、鹤坞塔三月三民族风情等一批特色活动。■



## 金华市婺城区琅琊镇总工会

深入实施乡镇群团改革举措,大力加强群团基层基础建设,进一步提高群团组织对职工群众的号召力、影响力和凝聚力,夯实党的执政基础和群众基础。

坚持党的领导。始终站在党的事业的高度推进群团改革,坚持“党建带群建”,突出镇党委的领导作用,发挥党建工作的组织优势和制度优势,引导各群团组织牢固树立四个意识,切实团

结引领广大群众听党话、跟党走。

坚持问题导向。结合小城镇环境综合整治、文明城市创建等活动,成立“琅琊青年志愿者”“琅琊工会志愿者”等,深入集镇、企业、农村基层一线开展“文明出行”“环境整治”“秩序维护”“垃圾分类”等志愿者服务,助力“两美”婺城。

坚持创新引领。紧紧把握时代脉搏,利用新媒体新领域新业

态,不断优化基层群团组织结构和运行模式,构建适应新时代发展需要的基层群团工作新机制。

坚持服务群众。镇总工会邀请区政协、区工商联领导开展法治社会企业如何知法守法健康发展的讲座;邀请金泽律师讲解合同签订注意事项;邀请区税务局讲解税务机构改革及税收政策等,不断强化服务意识、挖掘服务资源,提升服务能力。■

## 金华市金东区岭下镇总工会

围绕工业强镇、风情小镇、乡村振兴三项战略,立足对基层群团组织建设和运行提出的新要求,坚持以党建为引领,大力推进党建带群建、区域化群建、群团共建,从根本上破解群团工作的四缺难题。

创新群团工作的体制机制和方式方法,以红色网格党建为依托,积极发挥群团组织作用。充分调动一线工人、青年农民、妇女等各领域职工群众的积极性和

主动性,投入到“和美岭下”建设当中来。

全面梳理工青妇科现有阵地资源,通过整合资源,合理设置党建活动中心、综合活动室、维权工作站、健身区等功能场所,实现共建共享;建立志愿者联合会,整合党员志愿者、巾帼志愿者、团员青年志愿者,组成多元化群团工作队伍,实现群团力量的共建共用、融合互促;在岭下工业功能区建设1个党群服务中心和1个区

域职工活动中心,为企业发展和一线工人需求提供专业性党群服务;打造“巾帼文明岗”“三八红旗手(集体)”“巾帼建功标兵”等一系列品牌项目,做好法律维权、困难帮扶、创业创新、心理咨询、科技培训等群众服务工作;借助红色网格建设,建立群团干部网格化联系群众制度,将群团组织工作人员分网格包干落实垃圾分类、环境卫生整治等工作,推动基层社会治理体系创新。■

## 金华市金东区澧浦镇总工会

澧浦镇总工会紧紧围绕群团改革“增三性、去四化”的目标要求,寻找澧浦镇群团工作改革突破点,依托“三建”进一步完善镇群团工作的领导体制、运行机制、机构设置和工作方式,扩大基层群团组织的覆盖面,提升群团组织在群众中的影响力,积极发挥群团组织作用,为建设“美丽澧浦”汇聚强大合力。

成立党群服务中心,将组织、统战、宣传、办公室、工青妇等条线一并纳入,由分管群团工作的镇党

委副书记任主任,组织委员、办公室主任任常务副主任,工青妇负责人任副主任,下设3名干事具体负责中心事务。优化群团领导班子结构,换届产生了新一届工会领导班子,设工会主席1名,专职副主席1名,兼职副主席5名。

建立群团工作联席制度和党群工作例会制度。分别商议党群建设重大事项、重大决议、重大活动、重大问题,研究群团组织机制体制、组织人事、经费保障等;重点听取群团工作进展情况,具体研究

和部署近期群团组织建设工作任务,强化党政资源整合,帮助群团解决群众反映的各类实际问题。

全面梳理工青妇现有阵地资源,合理设置党建活动中心、综合活动室、维权工作站、健身区等功能场所,实现共建共享融合互促。镇文体活动中心对企业职工免费开放;镇“巾帼文明岗”专门组织卫生部门对企业妇女职工开展卫生知识宣传;镇总工会联合劳动保障所,例行开展监督检查,保障劳动者合法权益。■

## 兰溪市游埠镇总工会

牢牢把握群团改革总方向,突出服务对象针对性、服务群众多样性、服务保障整合性,全力参与构建党建带群建、区域化群建和群团共建的有效机制,推动改革从上到下落实到基层、在群众中见效。

建立群团组织改革工作领导小组,定期研究群团工作等制度,帮助解决群团工作中存在的

问题。今年以来,专题研究群团工作2次,镇领导多次参加各群团组织重大活动。把群团建设纳入“大党建”工作的总体部署,实行群建工作“月计划、季检查、年问责”制度,推动责任落实。

强化思想引领和组织工作覆盖,加强制度制定、固本强基、优化服务、“互联网+”等方面的探索创新,着力破解重点难点问题,

提升日常工作水平。

通过金华市总规范化建设考核,目前工会有独立的办公场所,独立的工会账号,台账齐全,工会元素上墙处处可见,建立了职工活动中心。

全心全意服务职工,积极有效开展劳动关系和谐企业创建、集体合同签订、工资集体协商和经济技术创新、“安康杯”竞赛等。■



## 义乌市大陈镇总工会

建立片区工委,创新组织模式。在企业密集的金山片及镇西片建立了金山片区工委、镇西片区工委。在片区工委建立了职工活动中心、职工书屋、心灵港湾,为片区内的企业职工服务。

发挥工会作用,助推乡村振兴。根据旅游小镇特色,镇总工会指导马畈村、红旗村成立了马畈村乡村旅游联合工会及大陈镇红旗村联合工会,建立马畈为职工活动中心、道人

峰山庄为职工疗休养基地,助力乡村振兴。

强化要素保障,加强阵地建设。积极引导企业参与群团改革阵地建设,对已有职工之家基层阵地加以巩固,在五条精品线上建设红旗、灯塔、马畈、宦塘、杜门5个“党群驿站”示范阵地,注入工会元素。目前,红旗党群驿站已建设完成,其他正在加紧建设中。

立足大陈实际,打响服务品

牌。镇总工会以创业青年、非公企业等对象为服务重点,积极打造义乌市金邦服饰有限公司“服装半自动化设备样板车间”、推进浙江亿朋服饰有限公司创业交流平台建设等。

注重服务引领,增强工会凝聚力。在“大陈先锋”品牌下,镇总工会成立了“大陈先锋”职业技能培训志愿服务队,同时持续开展衬衫包装、衬衫熨烫、平车等项目的职工职业技能大赛。**T**

## 永康市芝英镇总工会

芝英镇党委对群团改革高度重视,及时出台了群团改革实施方案,成立了党群服务中心。下设群团办公室,由镇党委分管领导牵头,群团部门负责人实施运转。结合大调研活动,及时健全完善群团改革实施细则,扎实推进群团改革工作。

以群团组织换届为契机,从优秀党、团员,农村后备干部中,遴选优秀基层代表充实到镇群团组织中,按照群团改革要求实现了专兼挂配备,群团组织的政治功能得到进一步强化。

夯实基础,群团组织工作触角不断延伸。镇党委将群团改革与基层党建工作同部署、同跟进、同考评,有效引导了村级党委加强群团组织作用的发挥,扩大了群团组织的工作覆盖,延长了群团组织的工作手臂。另一方面,通过加强群团组织在推举荐才过程中的话语权,实行群团组织积分管理制度,有效激发了群团组织成员的工作热情,增强了群团组织的吸引力,形成了双赢局面。

求新求变,群团组织群众性进一步凸显。把服务群众作为群

团改革的出发点和落脚点,不断创新服务方式。每个村均组建了群团志愿服务队,全镇平安志愿者注册人数达3412人,信用时数达3万多小时。

不断扩大群团组织服务影响力。农村、企业党群服务中心常态化开展职工培训、青年创业、妇女关爱、科普宣教、应急救援等专业化志愿服务,截至目前共计开展20余次。同时,工会、团委、妇联、科协根据工作侧重,组织了职工体检、助困助学、扶老助残、书法比赛等契合农村群众需求的活动。**T**

## 浦江县郑宅镇总工会

现有工会组织33家,职工总数6203人,工会会员5743人。2018年工会按照年初的工作部署,积极发挥职能,扎实工作,在履职维权、教育培训和服务职工等方面,充分发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用。

郑宅镇总工会建立了镇党委与镇总工会联席会议制度,定期研究工会工作中的重大问题,在班子成员会议上进行讨论研究。现有工会主席1人,工会副主席5

人。同时有兼职副主席1人和专职工会工作者1人,实行独立核算并建立了相应的财务制度。

在梅花集团成功打造“职工名族之家”的基础上,再建设区域职工活动中心,新购置了动感单车、跑步机、乒乓球桌等运动器材,室外场地有篮球场、气排球场等。下一步计划在镇区新建郑宅镇职工活动中心项目,将江南第一家儒家传统文化教育和浦江县职工疗休养活动相融合。

大力宣传职工医疗互助保障活动政策,要求各基层工会积极参保,切实提高职工医疗保障水平。同时,要求企业积极开展工资集体协商工作,切实保障职工的合法权益。

职工文体活动丰富多彩。先后举办了拔河比赛、登山比赛、乒乓球比赛、篮球比赛、恒昌集团职工趣味运动会等,参加人数1000多人。另外,开展安全培训5次,解决劳资纠纷20多件。**T**

## 磐安县方前镇总工会

今年3月,方前镇召集工青妇科分管领导和工作人员研究制定方案,各群团组织根据自身工作特点,制定问题、需求、改革三张清单。由党委书记总抓,充分调研,对接部门,量身定制内容丰富、活动新颖,可行性、操作性强的群团改革实施方案。

镇党委牵头抽调精干力量

成立群团改革工作领导小组。设立党群综合办公室,由党委副书记兼任办公室主任,组织委员兼任副主任,设联络员一名。

以“最多跑一次”等改革为契机,成立由司法、综治、消防、劳动保障、民政、农业及工青妇科等工作人员组成的涵盖法律援助、调解调处、政策宣传、妇女维权、科技指导等服务内容的综合性志

愿者队伍。

阵地建设稳步推进。镇总工会与方前村联合建设的职工群众综合文化中心已完成主体工程,冠权企业职工活动中心已上报总工会立项建设,以辖区下村旅游民宿为载体的工会+职工疗休养基地已确定。另外,组建35支“山妹子互助队”积极参与美丽庭院建设等。**T**





## 磐安县盘峰乡总工会

以党的政治建设为统领,把群团改革的政治属性放在首位,成立了盘峰乡群团改革领导小组,由乡党委书记担任组长,乡长、党委副书记(分管群团)担任常务副组长,分管工会、组织、统战、民政、宣传、科协的党政分管领导担任副组长,统筹推进全乡群团改革。领导小组下设办公室,负责群团改革日常事务。

群团改革过程中,坚持党的领导、坚持问题导向、坚持服务大局、坚持突出特色。立足盘峰

乡实际,聚焦民生问题,通过调整组织体系,完善管理体制,创新工作方式,整合力量资源,切实增强群团组织的凝聚力、影响力和号召力。

建立完善配套制度。自上而下通过完善联席会议、工作例会、联系群众等各项制度,形成完整“工作链”,整合了原有工、青、妇志愿者队伍,建立了“专职干部+兼职干部+志愿者”的三合一群团队伍。

重点打造榉溪群团服务工

作示范站和溪下路村职工疗休养基地,依托孔氏家庙、榉溪古村落,不断优化创业环境,串联沙溪、下初坑等民宿、农家乐,强化服务能力;打造儒学教育基地、爱情联谊基地、职工疗养基地三个品牌;组建职工疗养服务队、山妹子互助队、青年志愿者服务队、文化科普服务队四支队伍。

另外,乡党委也制定了一系列措施,强化专项资金,完善督查考核制度及评优评先制度等,以保障群团工作更好地开展。■

## 金华山旅游经济区赤松镇总工会

2017年10月,根据金华山旅游经济区工会工作委员会下发的工会改革实施方案及任务清单,赤松镇总工会立足实际,大力推进改革工作。

强化工会组织建设。按双轮驱动推进乡镇总工会规范化建设要求,专、兼职副主席人选经乡镇党工委提名,从乡镇(街道)有关部门负责人中选配1名专职副主席,从企业工会主席选配2名

兼职副主席,其中兼职副主席由工业园区龙头企业工会主席兼任,大大增强了镇总工会和基层工会的联系。

抓好制度建设。建立健全区工委班子成员双联系机制,建立乡镇联系点;推行工会会员卡、服务一卡通等惠民活动,建立网上工会普惠活动建议机制,通过礼品、评选等内容提升工会会员粘性;推行民主管理制度,公开选

举职工代表。被评选的职工、企业更加认可这种公开、民主的选举方式。

加快推进阵地建设。经金华山旅游经济区工会工作委员会协调,将在建的旅游集散中心作为未来的职工活动中心。在场未建成前,借用企业工会场地,积极发动基层工会职工参与活动,让企业职工与镇机关工会职工成为“一家人”。■

## 江山市峡口镇总工会 融入改革强基层



今年以来,峡口镇总工会贯彻落实各级有关党的群团工作会议精神,探索新形势下工会工作新模式,推动工会改革,取得了阶段性成效。

**优化组织结构和队伍。**成立工会改革领导小组,由镇党委副书记任组长,镇总工会主席任副组长,副主席、委员任成员的工作小组。优化班子结构,通过补选,全面形成“专兼结合”的工会组织班子结构,选举专职主席和副主席。专职班子成员由镇机关干部担任,兼职班子成员由峡口镇下属的企业、行业优秀人才或领域带头人担任。优化工作人员配比,工作人员由“机关干部+社会力量”相结合的方式组成,注重把热爱群团工作、了解

熟悉群众愿望和心声、能够积极反映群众愿望和诉求的一线职工,吸收到工会工作队伍中来,并定期组织教育培训。

**提高工会组织覆盖。**构建“小机关、强基层、全覆盖”的工会组织体系,推动重心下移、覆盖延伸。大力推进以镇总工会为龙头、企业为基础的组织建设,提升工会组织在基层一线的组建率。鼓励非公企业通过企业单建、工贸联建等形式建立工会组织。

**加强阵地建设。**建立镇职工服务中心及一个企业职工服务中心。新建峡口镇职工服务站,内设会议室、活动室,丰富职工业余生活。依托浙江开洋门业有限公司新建企业职工之

家,面向职工免费开放。依托新建镇职工服务中心,将近年来工会工作按照工会简介、领导关怀、建功立业、权益保障、文体活动五大板块制作了宣传栏,让职工更好地了解、支持、参与工会工作。

**创新活动形式。**建立工会工作微信群、QQ群、微信公众号,提供线上线下融合,实现了“零距离”服务职工。联合镇团委、妇联,利用节庆机会,组织开展富有针对性的工会活动。如组织职工开展“庆三八”手工烘焙技艺培训、“迎新春”趣味活动、职工运动会、党的十九大知识竞赛等。充分发挥工人阶级主力军的作用,在推进“工业强市”“乡村振兴”“五水共治”“三改一拆”“美丽庭院”“最多跑一次”等重点工作中勇当排头兵,组织职工广泛参与创业创新竞赛、项目谋划评比等一系列重点工作。

**打造工会服务品牌。**镇总工会组织成员开展走进基层、走进企业、走近职工的“三走”活动;倾听职工在工作、生活、精神生活等方面的需求。整合现有的活动品牌,进一步深化细化服务。持续做好“四季帮扶”工作,开设困难救助、医疗救助、就业救助、职工医疗互助、法律维权活动及咨询服务,为职工提供“一站式”服务。

## 常山县青石镇总工会 结“石”推进工会改革

自启动工会改革工作以来,青石镇党委结合群团工作实际情况,充分利用网络等新媒体资源及政务、村务公开栏等,拓宽宣传渠道,推动群团组织落实文件精神,扎实有序推进基层工会改革各项工作,取得了一定成效。

**进一步完善工会体系。**按照改革“小机关、强基层、全覆盖”的要求,积极改革工会机构设置,为深入基层、服务群众打牢组织基础。把镇域范围内的各类优秀人物、代表人士吸纳到工会中来,让更多的职工群众直接参与议事决策,切实增强工会的群众性。完善工会体系,设立青石镇总工会,工会设置主席1名,专职副主席1名,委员7名。在石产业企业和石产业个体工商户以及有石材加工的村庄,分别建立分工会或工会小组。

**突出维权,严格履职。**根据石产业特点,要求各入会企业除了为职工缴纳社会基本保险外,额外增保意外伤害保险,最大限度地为职工提供尽可能多的保障。建立完善安全生产检查制度,严格落实安全生产规章制度和安全生产检查制度,尽可能多地减少或避免发生职业病和工伤事故。建立职业危害定点医院联系制度,定期到各个企业为职工讲解职业危害注意事项及简易工伤处理方法和救助常识,设立职业危害绿色救助通道,把职业危害给职工造成的痛苦降



低到最低程度。持续不断开展帮扶救助活动。近年来,联合工会共筹集资金52400元,对6名贫困职工家庭进行金秋助学、冬送温暖,解决困难职工的特殊困难。

**加强教育培训,促进产业发展。**把职工的教育培训纳入工会工作的总体规划,与县总工会职校紧密合作,广泛开展园林艺术、建筑装潢、土木工程等各类职业技术教育,在为职工获得职业资格证书的同时,较大幅度地提升了职工群众的职业技能素质。组织开展岗位练兵活动,举办石产业技能比赛活动。开展技术创新活动,不断推出新产品,如单位文化石、庭院石景观、路桥石刻、城市石头文化墙等,助推企业和区域经济发展。

同时,将项目进度作为立功竞赛的重要内容,各行政村和企业积极参与竞赛,并且分别成立领导和保障小组,倒排项目实施计划,按照时间节点加快项目推进。目前,石博园第一功能区建成对外开放,中国观赏石博览馆正式开馆运行,东方巨石阵、砚瓦洞等一批配套项目全部按时竣工并对外开放。十里柚香街整治提升项目、澄潭村胡柚文化主题公园等项目顺利建成。

**开展丰富多彩的职工文体活动。**镇总工会结合实际,整合资源,联合各小微企业利用节假日和生产淡季,组织开展职工篮球、羽毛球比赛,象棋、军棋、围棋和歌咏比赛,以及家风家教家训的提炼、展示等文体活动,丰富职工业余生活。■

## 衢州市柯城区沟溪乡总工会

健全工会组织体系。乡工会设主席1名,专职副主席1名,兼职副主席1名。推选劳动保障干部、规模企业和行业工会主席兼任副主席。建立完善“小三级”工会组织体制,加强对下级工会维权服务、履行职责的指导和服务。加强联合工会建设,依托家庭农场、村居等联合工会,吸收职工直接入会,探索企业体制外职工直接入会办法。

建立以职工群众满意度为导向的工作评价机制,强化群团

工作体制保障。党委在每届任期内召开一次群团工作会议,乡党委定期听取群团组织工作汇报,每年进行专题研究。明确党委一名副书记分管群团工作,政府一名副职联系群团工作。工青妇主要负责人列席党政班子有关工作会议。

突出联系服务职工,建立认领服务项目,与困难职工结对帮扶,与一线职工谈心交友等。与其他群团组织协同开展“送科技、送文化、送卫生”“平安家庭”

“五好文明家庭”“巾帼能手”等活动,丰富群众业余生活。以五十都村最美民间团体——夕阳红志愿队为典型,大力提倡发展志愿者队伍,开展各类活动,助力垃圾分类、庭院打造等中心工作,促进全乡社会文明健康发展。

加强工会阵地建设。打造职工服务窗口平台,集中力量做好“活力工会”“三比三创”等工会工作品牌,建立职工书屋、职工健身场所。■

## 衢州市衢江区廿里镇总工会

廿里镇现有工业企业200余家。镇总工会在上级工会和镇党委的领导下,自觉调整工作思路,全力开展建会工作,并取得了较好的成绩。截止到2018年10月底,全镇建立企业独立工会136家,会员达3000余人。

镇总工会领导班子成员现有13名,其中主席1名,由镇党委副书记兼任,副主席2名,委员10名,他们热心工会事业、素质优秀、整体配合良好,形成了坚强有

力的领导集体。

今年,镇党委、政府在资金十分紧张的情况下,仍然投资改造了廿里镇职工活动中心,并配备了各种文体器材,完善了谈心室、阅读室、培训室、宣泄室、心理咨询室等,为工会自身建设、辖区企业发展提供了一个开阔的信息平台,让员工在工作之余真正得到放松。今年4月,镇总工会组织了全镇第一届趣味运动会,参加人员达到230余人。

另外,根据上级工会和镇党委要求,镇总工会狠抓工会制度建设,推进工会工作规范化、制度化,提出具体的工作目标、任务和要求,并进行目标分解,纳入年终考核。一是公开管理制度,总工会将各种制度上墙、悬挂于会议室,使工会工作有方向、有目标;二是完善台账资料,建立近十种台账和会员分册,并将基础信息录入电脑,使工会工作底子清、进度明,有据可查。■



## 衢州市衢江区莲花镇总工会

莲花镇总工会成立于2017年12月,推选出主席1名,副主席1名,委员9名,经费审查委员会主任1名,副主任1名,委员1名。全镇共有基层工会27家,其中企业工会17家、事业单位工会6家,工会组建率达91%,会员890人。

大力推进文化活动阵地建设,把整合公共资源、延伸服务功能、公共健身场所等场馆设施作为重点,以“中心+行政村”的模式,解决职工群众参与文化体育活动“最后一公里”问题。“中心”

为镇综合文化中心,占地面积2000余平方米,设文化广场、图书阅览室、电子阅览室、书画室、会议室、舞蹈房、多功能厅等场所。各行政村依托企业厂房、党群服务中心、文化礼堂等升级改造建成活动阵地。

及时、细致、热情、周到地服务企业、服务群众。结合“最多跑一次”改革,将服务企业做精做细。积极谋划“乡村振兴战略”思路,重点围绕高效种养业、农产品精加工、深加工、休闲观光农业等优势产品,促进企业不断发展壮

大。构建关爱帮扶基层困难群众长效机制,帮助解决实际问题,助力低收入群众增收。规范使用工会经费,保障会员福利。

自成立以来,镇总工会举办了一系列活动,丰富了职工群众精神文化生活。今年4月举办了“振兴莲花 青春飞扬”五四主题晚会,5月开展了首届全国钓鱼邀请赛,8月协办了首届夏日狂欢美食音乐节,9月协办首届中国农民丰收节莲花镇系列活动,10月协办“盛世莲花”红薯文化节等。■

## 常山县新昌乡总工会

坚持党的领导,工会、共青团、妇联和科协等群团组织建设工作纳入基层党建工作总体规划,同步安排部署,促使基层组织体系有效覆盖,为深入基层、服务群众打牢组织基础。

积极推进区域化共建机制。统筹协调、科学安排本辖区内机关、学校等工会资源,做到共享共用,广泛联系区域内的公益性、服务型组织。把工会工作纳入党建工作的总体规划和年度党建考核的重要内容,建立工会工作例会、党群联席会议制度等。

按照“小机关、强基层、全覆盖”要求,建立“爱岗敬业、实干高效”的专业工会队伍,把职工群众中各类优秀人物、代表人士吸纳到工会组织中,切实提高工会组织的群众性和先进性。坚持“专挂兼并举”,减少专职成员,增加挂兼职成员,激发工会干部队伍活力。

建立健全工青妇科基层组织,按照“哪里有工人,工会组织就延伸到哪里”的要求,进一步健全工会基层组织。把工会基层组织触角延伸至一线,实现领域全覆盖、队伍全覆盖、空间全覆盖。

整合党员活动室、远程教育

播放室、阅览室等硬件设施,合理设置工会之家、心理咨询室、维权工作站等,实现资源共享,为党群共建提供扎实的阵地保障。

把工会工作深入到最薄弱、群众需求最迫切的地方,项目化开展维权、志愿服务、舆论引导等工作,多方式多途径地为群众提供服务。

创新工会组织服务品牌。借助省级劳模廖红俊的典型树立与宣传,结合农民工素质技能培训、安全意识强化培训等,挖掘一批优秀的农村人才,形成新昌乡对外的一张亮眼名片。■

## 常山县同弓乡总工会

党建统领,精心组织。乡党委制定出台了《同弓乡群团改革试点工作实施方案》,明确责任分工、基本原则、主要任务及实施步骤,并召开大会进行动员部署。同时,乡政府为总工会设立了办公室,工会人员集中办公,更好地为职工群众服务。

建强阵地,夯实基础。综合利用各村党群服务中心,结合实际,加紧对“职工之家”、灯光篮球场、室内健身房的活动阵地布置,为工会开展活动提供场所。目

前,8个村都有了工会活动阵地。同时,在乡村两级便民服务中心增设党群服务窗口,为群众提供政策咨询、就业指导、法律维权等服务。

触角延伸,网格服务。依托乡四个平台,将乡村两级工会干部纳入网格,并开通“钉钉”政务通,实现与四个平台的融合。利用集镇上原有的四个平台服务岗亭,开设工会服务项目,全方位服务。设定每个月的第一个星期六为群团固定活动日,开展系列主

题活动。

宣传引导,浓厚氛围。建立工会工作“钉钉微信群”在“同弓发布”微信公众号上开辟网上党群,开通“党群e家”等群团工作专栏板块,通过每天发布工作动态,传达中央和省市县的最新政策信息,不断释放“指尖上的正能量”。积极开展工会组建“百日攻坚行动”,对辖区内非公企业工会组建情况进行排摸,对已组建的工会加大指导力度,对应建的全部进行组建。■

## 开化县马金镇总工会

以改革为契机,马金镇总工会坚持以职工为本,坚持改革创新,以问题为导向,切实加强了组织覆盖和工作覆盖,团结动员广大职工群众,为全镇经济社会全面发展发挥积极作用。

做好镇总工会的换届选举工作。召开全体职工代表大会,以无记名投票方式选举产生新一届工会主席、专职副主席、兼职副主席人选,班子实行“1+1+1”(1名工会主席,1名专职副主席,1名兼职副主席)模式,形成“专兼”领导格局。选优配强镇总工会班子,完善工作

机构,落实人员力量。加强工会干部的教育和管理。

建立镇、企两级职工之家活动中心。以镇文化站为阵地,建立镇一级职工之家活动中心,将制度牌统一上墙,并配备乒乓球、羽毛球、KTV、棋牌室、电脑室、图书室等活动场所,全天候免费对职工开放;同时建立职工维权中心,方便职工合法维权。以华星制笔有限公司为试点,完善企业职工之家的硬件设施和制度建设,并定期进驻工会干部,提供有效指导。

创新服务载体。建立镇总工会干部及企业工会工作者微信群,形成工会系统网上工作平台;建立微信公众号,打造成具有网络培训、网络维权、网络招聘、基层企业工会信息发布等功能的网络服务平台,有效地破除工作和服务的盲区。

做好服务职工项目。切实掌握困难职工情况,做好困难职工的申报、帮扶和慰问工作,健全困难职工帮扶档案。召开全镇工会主席会议,听取关于企业工会方面的民生实事需求,解决职工实际问题。■



## 开化县齐溪镇总工会

自群团改革以来,齐溪镇积极推动企业依法组建工会,目前镇总工会拥有基层工会5家,其中龙门村、仁宗坑村的旅游开发公司于今年组建工会,成为齐溪镇总工会新成员。

在镇政府设立的群团工作室,有图书阅读区、游憩区、心理咨询区等,群团骨干每日排班,接待到访群众和职工。

工会的基本职责是保障职工合法权益,工会每年组织职

工进行全面身体检查,在各村设置心理咨询室,由有资质的心理老师为员工排解思想上的困惑,提供解决思路。并将关心关爱体现在细节,如每月为职工送上生日福利;每年对家庭突发困难的职工送上慰问金,减轻职工负担。

开展多样活动,丰富职工业余生活。今年1月,机关工会和团委举办赛歌会,镇主要领导、镇文旅办主任担任评委,评选出

一二三等奖,并颁发奖品;3月,工会和妇联组织镇村妇女参加女职工趣味运动会,取得较好成绩;9月,龙门村工会举办首届农民运动会,包粽子、跳绳、拔河等比赛,增强了职工的凝聚力,加强了企业间的协作;10月,镇总工会举办趣味运动会,邀请各村代表参加。接下来将举办齐溪镇首届农家乐厨艺大赛等,丰富多样的赛事让工会在职工群众中的地位得到明显提升。■

## 开化县池淮镇总工会

池淮镇共有企业60家,在职职工750人,全镇应建工会15家。自启动乡镇群团改革工作以来,池淮镇工会在开化县总工会的大力指导和全力支持下,立足实际,工会工作取得一定成效。

抓规范,加强组织建设。池淮镇将工会工作纳入党建范畴,作为党建统领基层治理的重要组成部分。在部署党建工作时,将工会工作与共青团、妇联工作通

盘考虑,一并安排。做到年初有计划,年中有检查,年末有考核。同时,镇党委政府将在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口,采取有力措施推进企业建会工作。

抓维权,发挥工会职能。将“维护职工合法权益”作为工会工作的重中之重,并始终坚持在工会日常工作开展中将维权理念融入其中。积极探索职工民主管理新路子,推行职工代表大

会制度,培养职工的参与意识和合作意识,调动职工积极性和创造性。同时,开设“意见箱”,职工有什么意见、建议、困难,均可向工会反映。

抓帮扶,关注职工生活。通过开展送温暖活动,帮助困难职工,增强工会凝聚力。每逢节日,镇总工会积极组织筹措资金,开展困难职工慰问活动。2018年以来,走访慰问特困职工7人。■

## 舟山市普陀区六横镇总工会 “小三级+”拉近职工距离



舟山市普陀区六横镇总工会结合海岛特点,全面推进工会组织的改革,有的放矢地构建“小三级+”组织体系,基层基础明显夯实,推进了工会工作。

健全“小三级+”组织体系。推动以镇总工会为龙头、社区工会联合会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设。强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,符合条件的企业做到工会组织全覆盖,提升“两新”组织和楼宇、市场、行业等建会率。将联合工会、小微企业工会、沿街商铺、个体工商户纳入社区工会联合会之中;广泛吸收外来务工者、自由择业者、分散就业

人员等群体加入工会组织。目前,辖区内非公企业建会率和入会率的动态保持在95%以上,社区工会联合会建会率达100%,辖区内个体工商户、自由择业者、外来务工人员入会率85%以上。

改进“专兼职+”队伍管理。进一步完善和优化了组织结构,采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量。镇总工会设主席1名,副主席2名(其中兼职1名),专职工会工作者2名。社区工会联合会根据会员数量设3~7名委员,由社区书记担任工会主席,设副主席1~2名(其中兼职1名),工作人员由“社工兼职+志愿者+社会力量”相结合的方式组成。

广泛吸纳各方面基层一线优秀人才充实到镇、社区、非公企业工会领导班子和队伍中来,并定期组织他们进行教育和培训。

加强“多层次+”阵地建设。建立有形阵地,组建“1+32+N”职工服务阵地,即1个镇职工服务中心(设在职工文化活动中心),32个社区职工服务站,N个功能性职工服务站(包括职工之家、职工书室、职工大讲堂、村企共建文化礼堂、爱心驿站)。完善服务设施,增强服务功能,联手镇共青团、妇联等群团组织整合工作内容和服务项目,面向辖区内职工群众开展“困难帮扶、咨询援助、入会办理、诉求收集”等服务,实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台共建共享。

拓展网上“职工之家”新平台。整合资源,着力加强网上工会建设。以六横工会网、六横工会微信公众号等平台为内核,以镇“小三级”工会微信微博为辐射,形成六横工会网上信息发布圈;对接省市区总工会网上工作平台,逐步拓展网上工作功能,设立具有宣传教育、法律援助、困难帮扶、医疗互助、文体活动等功能工作板块,以满足职工群众个性化、全天候的服务要求,拉近与职工的距离。■



## 嵊泗县洋山镇总工会 “聚人气”“拓疆土”“立招牌”

洋山镇总工会坚持党建引领,靠实大背景,充分发挥自身优势,在服务职工群众中求实效、有作为,在改革发展求突破、强基础,努力推动工作向项目化、服务向品牌化、帮扶向实效化发展,力促镇工会工作在改革新起点上实现新发展。

既“接地气”又“聚人气”,组织体系更加完善。坚持“专职+兼职”工会队伍建设,吸纳镇团委、妇联负责人、基层一线人员进入工会班子。职责到人,分工明确,增强镇总工会“草根性”,有效凝聚整合干事力量。

“小三级”工会组织体系落实到位,持续推进以镇总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设。强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,目前已建立各级工会29家,非公企业建会率和入会率动态保持在95%以上,社区工会建会率达100%,个体工商户、自由择业者、外来务工人员入会率达95%以上。

建立健全代表常任制度、委员联系会议制度,全面推进工会干部常态化下沉基层、直接联系职工群众工作制度,不断推进乡镇工会规范化建设。

既“守阵地”又“拓疆土”,阵地建设成效明显。全面梳理工作内容和服务项目,有效整合“职工之家”“青年之家”“妇女之家”等实体阵地。群团组织联手组建“1+N”区域



化服务站点,即1个镇总工会职工活动中心,N个功能型服务站点,包括春泥计划活动点、同心屋、海上飘香书屋、乐和服务社、爱心义工之家等。借力党群服务中心和各社区、企事业单位党建交流阵地,确保每个基层工会组织就近有一个可随时使用的活动阵地,实现资源利用最大化。

运用微博、微信、QQ群、钉钉群,分属分类建立基层工会专用交流群组,编织线上交流网络,“开放式”网络阵地不断扩域。今年3月份,在已有的“党旗飘洋”微信公众号上开设“活力群团”子栏目,作为宣传群团工作的网络先锋阵地。

既“立招牌”又“推新菜”,服务发展持续加力。持续纵深品牌化建设,精致打造“书香微城”,优化建设全总职工书屋示范点。目前全镇已

建成职工书屋11个,包括镇级书屋1个。围绕中心,以“洋山群团助发展”为主题,完善洋山镇职工志愿者队伍,并依托工青妇原有的蓝、黄、红三色马甲志愿服务队,整合组建“三原色志愿服务联盟”。已组织开展各类志愿活动37次,参与人数约720人次。

创新丰富职工文化活动,携手镇团委、妇联实行主题活动各自牵头配合搞、大型活动合作互补一起办的开展模式。今年以来已前后举办了线上线下“送万福、进万家”书法志愿服务公益活动、元宵灯谜竞速赛、庆“五一”文体活动、“洋山告诉你”青年职工现场解说比赛、职工技能大比武、首届职工体育竞技运动会等活动,实现资源最大化利用,使活动知晓率更高、宣传更广、效果更佳。■

## 舟山市定海区干览镇总工会

共同建立“大群团”工作服务体系。构建“一个中心+N支队伍”的“双向互动”群团组织架构,同步配套完善群团组织,在远洋渔业特色小镇、龙源四方、西峰水产、中心学校等企事业单位或区域,进一步加强工会组织覆盖。

制定“1+1+1”工作机制。由镇党委副书记(分管党群)牵头,每月召开一次群团工作例会,工会、共青团、妇联及科协负责人参加,并根据工作需要,邀请相关部

门人员列席,听取前一阶段群团工作情况汇报,研究和部署近期群团组织工作任务。

扩充“专兼职”群团干部队伍。坚持机构不增编,职能不弱化。总工会设置主席1名,副主席3名,其中2名兼职来自企业工会。

打造“共享式”服务平台。依托干览镇党群服务中心建设,拓展“网格型”功能,在干览镇7个网格片区划分基础上,进一步梳理、整合辖区文化教育中心、学

校、社区文化礼堂、企业活动室等资源,加强对区域内党群服务中心与服务点的统筹协调。

创新“社会化”工作路径。充分利用社会资源、社会力量开展工作,立足党群服务中心阵地,壮大社会化群团工作者队伍,发挥联合工会作用,鼓励和支持各类社会组织、民间协会、活动团队,成立“志愿者联盟”,设立并拓展公益服务项目,吸引更多人才参与公益服务,推进服务队伍社会化。■

## 岱山县岱东镇总工会

岱东镇总工会下辖13家基层工会,其中独立工会11家、联合工会2家,涵盖全镇61家企业,有职工3585名、会员3369名。

健全完善工会工作制度。完善镇总工会领导联系基层工会工作制度;实行镇总工会工作清单和工作例会制度,推动工会各项工作落到实处;实行工会副主席兼职制度,增加镇总工会领导职数。基层工会主席兼职镇总工会副主席,加强基层联系,增强工会活力。

扩大工会组织覆盖面。以联合工会为抓手,把工会组织向

“两新”组织和新经济领域延伸。以岱东工业区的奥盛公司为核心,组建非公企业联合工会,把所有工业企业纳入工会组织中;以岱山柯鱼人渔业专业合作社联合工会为核心,通过组建社区工会、组建兴丰张氏水产品专业合作社工会等,把社区、行业工会组建起来;以舟山市五匠建设有限公司工会、镇物流企业联合工会为核心,探索民宿点或农家乐等新经济领域单独或联合组建工会。

规范基层工会组织,创立特色工会品牌。建设党员先锋联

盟,引领全镇群团工作;完善岱山柯鱼人渔业专业合作社联合工会规范化建设,打造柯鱼人省级乃至国家级示范性基层渔业联合工会;健全舟山市五匠建设有限公司工会组织,探索将个体五匠吸纳进工会组织内部;打响奥盛慈善义行,推动职工志愿服务等。

开展典型示范工作,深化舟山市奥盛公司省和谐劳动关系企业、省职工书屋示范点、市“六有”工会示范点创建等;指导兴丰张氏水产品专业合作社创建园区示范工会和职工文化示范阵地、非公企业民主管理示范点。■



## 岱山县秀山乡总工会

党建引领群团改革,着力强化组织保障。2018年3月初,秀山乡成立以乡党委书记任组长、党委副书记任副组长,其他党政领导班子为成员的群团改革工作领导小组,制定出台《秀山乡群团改革试点总体方案》,并确定30项任务的改革清单,逐步实施。

同步完善“乡、社区(村)、行业”三级群团组织架构。乡总工会设主席1名,副主席2名,其中1名由基层企业工会主席兼任,总工会委员9名,其中来自企业的5名。社区(村)级由社区(村)党总

支书记直接分管社区村群团工作,社区村主要领导担任工会主席;各企业原则上由企业副经理担任工会主席。广泛吸纳各方面基层一线优秀人才充实到乡、社区、非公企业工会领导班子中来。基层一线人员在乡工会代表大会代表中占85%以上,在乡工会委员会委员中占70%以上。社区联合工会根据会员数量设3-5名委员。

健全“小三级+”组织体系。大力推动以乡总工会为龙头、社区工会为枢纽、企业工会为基础

的“小三级”工会组织建设,符合条件的企业原则上建会全覆盖。提升“两新”组织等建会率,以党组织领导和属地管理原则,将沿街商铺及小微企业、个体工商户就近就便纳入社区联合工会;加强对各行各业薄弱领域的群团组织建设,广泛吸收外来务工者、自由择业者、分散就业人员等群体加入工会组织。辖区内非公企业建会率和入会率动态保持在95%以上,社区联合工会组建率达100%,个体工商户、自由择业者、外来务工人员入会率达80%以上。■

## 嵊泗县五龙乡工会

结合五龙乡实际,稳步推进工会改革试点工作,取得初步成效。

加强组织领导。五龙乡专门成立了以乡党委书记为组长,乡长为副组长,下设办公室,副书记任办公室主任,主抓群团改革试点日常工作。制定了《五龙乡工会改革实施方案》,明确改革主要任务,为改革工作奠定有力基础。

增加工会覆盖。面对企业少、基层工会薄弱的现状,尝试在各社区建立“一社区一工会”,工

会主席由支部书记或支部委员担任,挂职“支部第一副书记”的乡机关年轻党员干部,协助做好工会工作,以此来丰富工会的形式,强化党对工会的领导。

共建活动阵地。本着“大群团”的建设格局,建立“共建共享、一室多用”的阵地建设机制。推进“党群服务中心、党群服务站、党群服务点”三级群团活动阵地的功能集成优化,规范活动阵地建设,实行统筹管理和

按需使用。把9个“职工之家”与“青年之家”“妇女之家”等实体阵地进行有效整合。投入65万元,启动党群服务中心建设,按功能需要划分为便民服务中心、教育培训中心、党群活动室、综合活动室,内容涵盖培训、娱乐、健身等。并综合利用“渔民画体验馆”“春泥计划活动点”“582义工工作室”等功能型服务站点,建设适合开展工会工作的有效阵地。■

## 温岭市石塘镇总工会+四新社区工会 强“三化”阵地 做“三心”服务



石塘镇推优选强镇总工会领导班子,明确镇专职工会主席任职期间享受同级行政副职待遇,工会主席由党委副书记兼任的,配备的专职副主席享受中层正职待遇。优化班子结构,由一名基层一线人员兼任副主席。

选聘职业化工会工作者,解决镇工会人手不足的问题。按照上级工会的统一部署进行公开招考,加大配备职业化工会工作者力度,制定职业化工会工作者管理办法,拓宽职业化工会工作者的职业发展通道,工作满5年且每年考核都在合格以上的省招职业化工会工作者,根据本人意愿,可优先考虑为镇总工会副主席人选。

建设工会工作志愿者队伍。根

据新生代职工群体的特点及企业职工的现实需求,由镇总工会统筹调配、分类管理,采取项目化方式,向相关组织和单位定向招募或面向社会公开招募发展工会志愿服务者队伍。扶持打造文化体育、志愿服务、公益援助、健康咨询、法律救助及“职工个人工作室”等具有区域性特色的职工团队,并承担工会学习培训、文体活动等组织服务工作。突出职工的自我服务、自我管理,构建起“职工提出—工会主导—社会力量承办—职工参与”的运行机制。市总工会将建立奖励补贴制度,根据志愿者实际服务天数,适当发放伙食、交通补贴,充实基层工会工作力量。

资源聚合,建强“三化”阵地,做

好“三心”服务。

工作体系联动化。坚持党建引领,群团联动,采用“1+4+x”组织管理模式(“1”是指社区党委,“4”是指工青妇科协等群团组织参与主体,“x”是指网格项目小组)。阵地建设标准化。依托社区原有党建活动阵地,建立石塘镇四新社区群团服务站,为广大妇女儿童构建信息对接、需求对接、活动对接、服务对接“四位一体”的服务阵地。功能布局精细化。结合群团服务站思想引领、童阅童玩、教育培训、维权心辅、户外展示、老年理发等“六大功能”,优化设置阵地格局。

因时制宜,打造同心服务项目。因地制宜,打造贴心帮扶项目。因人制宜,打造暖心关爱项目。积极为会员提供情感援助、爱心帮扶。找准精准服务切入点,“量体裁衣”设计关爱项目。针对社区内失能老人、残疾人等特殊困难群体,定期开展“暖居”“焕新”等志愿服务等。

建立网格化联系制度。织密织细“服务站+服务点+服务格”三级服务网格,打破年龄、学历、身份壁垒,通过兼职、挂职、项目化竞选等机制,吸收8名社区内有能力、能干事、有影响的妇女,成立服务站项目专员队伍。■

## 仙居县横溪镇总工会 “项目化”圆职工心愿

横溪镇作为市县基层群团改革试点单位,认真贯彻落实基层工会改革要求,从如何加强群团工作基层基础、如何创新群团工作方式方法等方面推进改革。

**加强机构建设,夯实基层基础。**结合“最多跑一次”,将工会直接面向社会和职工办理的事项和工作任务转移到职工服务中心窗口平台,在横溪镇办事大厅设立窗口,使工会更加精准服务职工。窗口设立以来,办理职工互保参保900余人,医疗互助报销9人,职工维权5次。

**强化队伍建设,建立劳模引领机制。**通过采取专、兼职相结合、招募志愿者的方式等多渠道解决工作人员不足的问题,致力打造一支对职工有感情、对工作有激情的干部队伍。横溪镇从企业中选任2名兼职工会副主席,结合共青团、妇联,招募志愿者进企业、进农村,下沉基层群众,根据各自所擅长的,积极投身群团改革工作,使工会服务职工的工作力度更大、范围更广、影响力更深。目前共有工会志愿者15名,计划至明年年底,全面铺开,增至每村至少2名。

大力弘扬劳模精神,动员调动职工的积极性。组建劳模创业导师团,搭建劳模志愿服务平台,与有创业意向的人员进行结对帮扶,提供“点对点”创业指导服务。深化劳模精神“进校园、进企业、进机关、进社

区、进乡村”活动。组织企业职工参与劳动竞赛;加大创业创新资金扶持力度,有效激发广大职工创业创新的自信心和积极性,引领更多职工投身创业。

**完善组织建设。**加强区域性、行业性联合工会建设,重视村级、社区工会建设。整改运用社会资源,整合优势资源,建立集约化、开放式、共享型区域联合服务站点。今年将新建2个村联合工会、2个经济合作组织工会、3个非公企业组织工会。借助社会组织的力量,为职工提供更加专业化的服务。

**以农民工需求为导向,开展“项目化”服务活动。**围绕职工,打造工作品牌,不断提升服务能力。以横溪镇新罗村为基点,建立农民工服务站点、农民工图书阅览室、农民工电子

书屋、农民工体育场、农民工健身点、知识讲堂、工会法宣传站等。建立工会心愿表制度,每季度于每村下发心愿表,征集群众对工会的建议和群众的需求,并以此开展服务活动。目前共下发清单2次,开展志愿服务3次,包括免费理发、免费农业知识讲座等活动。

针对农民工多、技术差的实际,镇总工会组织牵头,联手共青团、妇联等群团组织、政府相关职能部门或企业,组织开展了一系列农民工知识培训、电子商务培训等。围绕职工最关心的子女入学、重病救助、贫困帮扶等现实需求,整合部门单位帮扶项目资金,实施精准帮扶援助。深入开展“送法进社区、进企业”活动,提升职工法制意识,截至目前已印发普法宣传资料2000余册。 **I**



## 台州市椒江区大陈镇工会工作委员会

大陈镇工会联合镇团委、妇联,围绕志愿服务、创业就业、心理健康、垦荒精神学习、知识培训等职工群众需求内容,建立工会工作项目,明确项目实施主体、实施方法、实施流程等,加强项目化管理,集中力量到服务大局、服务中心工作、服务职工群众中。推动项目品牌建设,打响品牌建设——“垦荒精神代代传”,打造

“志愿大陈”等品牌项目。

结合海岛特色,打造“职工梦想驿站”。大陈镇党群服务中心“职工梦想驿站”是集学习、休闲、娱乐于一体的红色综合基地,设有图书馆、特色企业轮展中心、书吧茶吧等。同时,拟在大陈岛设立省总干校分校、教学基地或教学点。

依托便民服务,助力“最多跑

一次”。自“最多跑一次”改革推行以来,区、镇两级积极打造海岛籍居民“最多跑一次”的台州样本,大陈镇工会组织工会志愿者积极担当“渔小二”代办员,为岛上职工群众开展代办服务,对再生育审批、流动婚育证明等96项与职工群众息息相关的事项,进行代办,实现“岛上职工办事不离岛,陆上职工办事不回岛”。**I**

## 台州市黄岩区宁溪镇总工会

工会组织,既是团结职工跟党走引领者,也是职工的“娘家人”,承担着桥梁与纽带的作用。而工会改革的目的是要让桥梁更稳固、纽带更有力,宁溪镇总工会始终沿着这个目标,汇聚社会各方的智慧和力量,服务中心大局,服务广大群众。

科学选好职工代表,切实代表职工心声。今年6月15日,宁溪镇工会第四次代表大会顺利召

开,大会共有代表51名,其中工会工作者、工会积极分子占60%左右;先进模范职工占25%左右;科技管理人员、知识分子占10%左右;党政领导占5%左右。其中一线职工代表不少于80%。选设主席1名,副主席2名,兼职副主席2名。

围绕中心,服务大局,积极发挥职工优势,搭建职工“连心桥”。主动在“绿水青山就是金

山银山”的“两山理论”工作中找准位置,工作中充分发挥自身的组织优势、资源优势,发挥联系群众的桥梁纽带作用,搭建职工“连心桥”。广泛组织发动职工,组建职工护水志愿队,职工志愿者集中宣誓,积极参与镇党委政府举办的“水卫士·我的家乡我的溪”护水行动,为打造“山水画廊、灯彩古镇”而努力!**I**



## 临海市杜桥镇总工会

杜桥是著名的“眼镜之乡”，为充分展示这一特色产业优势，杜桥镇总工会不断加强工会自身建设，不断提高职工队伍素质，不断推进群团改革，全力打造时尚眼镜特色小镇。

2018年，镇总工会以深化创建和谐劳动关系为主线，发挥工会的组织、引导、服务、维护作用，继续加强非公有制企业工会的规范化建设，进一步完善维权

机制，切实维护职工群众的合法权益，深化劳动竞赛、“安康杯”等活动。

推出“杜工桥”服务系列活动，为身在杜桥的广大职工建造起维权、交流的桥梁。主要内容有：联合基层工会举办宣传活动，向职工宣传《工会法》《劳动合同法》等法律知识，培养职工的维权意识，增加职工的法律知识储备；组织专门工作人员做职

工劳动保护和维权工作，向职工提供法律援助，帮助追回拖欠的工资，拿到合理的赔偿。招募社会志愿者参与（目前共5名社会志愿者），联合基层工会在节假日组织开展丰富多彩的文体活动：文艺晚会、拔河比赛、烹饪大赛、篮球赛等。鼓励职工踊跃参与并设置奖励，给职工展现自己才艺和潜能的舞台，形成团结、快乐的工作氛围。■

## 玉环市干江镇总工会

2018年以来，干江镇总工会以改革为契机，重点围绕着构建和谐劳动关系这个主线，开展形式多样的工会工作，有力促进工会工作再上新台阶。

完善“专兼职”队伍管理。采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量，现设主席1名，副主席2名（其中兼职1名，挂职1名），专职社会化工会工作者1名，切实增强工会组织的“草根性”。

加强基层工会规范化建设。一是健全工会组织为目标，

努力实现工会在经济建设中的重要作用。根据全市基层工会规范化建设推进会精神，开展辖区基层组织全面摸排，扎实推进“六有”基层工会建设，努力提高规范化建设水平，实行动态管理，巩固创建成果，充实创建内容。二是在建会企业中推行工资集体协商工作，对已签订集体合同和工资集体协商协议的企业工会加强合同管理，到期的及时做好续签工作，加强合同检查，确保合同履行，使集体合同和工资集体协商

制度化、规范化、经常化。

积极开展普惠化服务。开展“四季送温暖”活动，发放各类慰问品共计5万余元，帮扶困难职工30余名。切实推进职工医疗互助保障制度建设，今年共计26家企业2182名在职职工参加住院医疗保障活动，18家企业1301名职工参加了重大疾病保障。组织辖区内的40名优秀职工开展疗休养活动，有效地引领辖区企业开展一线职工疗休养活动，保障了职工权益，增进职工身心健康。■

## 天台县白鹤镇总工会

共同建强群团组织。白鹤镇成立镇群团改革试点工作领导小组,由镇党政一把手担任组长。成立白鹤镇党群办公室,建立“1+6”群团机关工作队伍。工会选设正职1名,副职6名。配齐基层力量,在各企业、单位建立1支专职队伍和N支兼职队伍。

筑强群团阵地。加强“1+9+N”阵地建设,即1个镇级党群综合管理办公室,9个办事处党群服务站,N个村级党群服务点(包括企业职工之家等功能性服务站)。建立“1+6+N”示范体系,即

建立“白鹤国际袜业城党群服务中心”,打造示范性职工之家,建立全镇群团工作示范中心;精选皇都、澄村等6个村打造群团工作示范点;在澄村建立白鹤南北协作园区职工活动中心,在永贵电器建设义宅工业园区职工活动中心,形成点、线、面结合的基层示范群团阵地。

做强群团服务。建立“需求、服务、项目”三个清单。在工会方面,以企业职工需求为导向,充分整合群团资源,把工作深入群团工作最薄弱、群众需求最迫切的

地方。

聚强群团合力。建立网络化联系机制,利用互联网载体,构建便捷沟通联系体系。在工会方面,建立分层分类的工作QQ群、微信群、钉钉群,方便联系各企业、不同群体的工会干部、工会成员。

强化群团保障。加强经费保障,鼓励企业、行业协会、慈善机构等共同参与群团建设,并探索成立群团事业发展基金。在加强考核保障的同时,加强激励保障,完善群团组织“推优”制度。I

## 仙居县淡竹乡工会

为切实推动工会专项改革工作,根据乡镇工会现状,开展积极探索,淡竹乡工会改革工作取得阶段性成果。

加强领导,明确责任。由乡党委副书记兼任工会主席,在现有的编制基础上,选配1名业务能力强又有一定事业心的老干部担任专职副主席,解决工会队伍的人员紧缺问题,并签订淡竹乡工会改革试点工作责任书,明确目标,细化责任。

实地调研,精心摸索。淡

竹乡工会对全乡农民工、非公经济组织的建会情况进行深入调查了解,通过反复讨论,形成方案。针对当地民宿行业较为发达,决定结合该优势,成立仙居县淡竹乡农家乐(民宿)行业协会,建立淡竹乡民宿工会委员会。截至目前,共有95家民宿,215人参加,共开展行业发展商讨大会3次,住房费协调会2次,工资集体协商会2次。建会以来,逐步规范了淡竹乡农家乐的行业标准和经营行为,

会员的权益得到了切实的保障。

心系会员,倾听心声。乡工会干部坚持从高楼深院走向职工身边,把职工利益放在心底里,切实了解基层工作实情,听取会员愿望与建议,深入指导基层工作。由于民宿行业的农家乐、精品民宿参差不齐,淡竹乡工会多次牵头召开座谈会,由经营理念较好的会员带头分享探索民宿未来发展,为促进淡竹乡民宿行业的持续稳定发展而努力。I



## 玉环市芦浦镇总工会 “五大”建设树改革标杆

芦浦镇总工会成立于2004年,目前有企业单建工会98家,村联合工会11家,个体商铺联合工会1家,涵盖各类经营单位481家,建会率达到97.3%,有工会会员12033人,入会率达到98.4%。

今年以来,芦浦镇总工会结合实际,围绕工会组织规范化建设、基层服务队伍建设、职工文化阵地建设、小微企业联合工会建设、劳模主题教育示范点建设等五方面做了大量切实有效的工作,开创了芦浦镇工会改革工作新局面。

**全力推进工会改革,夯实组织基础建设。**2017年,芦浦镇总工会通过组织推荐、民主审议等方式选聘“青年干部型”挂职副主席1名,“企业干部型”兼职副主席2名,专职工会工作者2名,向社会各层面选拔优秀人才,培养工会工作核心力量,完善专业型知识型工会队伍,打造了玉环市乡镇一级工会组织标准化建设的典型。今年加大改革力度,将工会组织规范化建设向基层工会组织倾斜。截至目前,已完成对辖区内包含隆大水处理、宏鑫曲轴、玉升医疗器械等6家规上企业单建工会规范化建设的验收,基本实现有专职工会主席、有工会独立办公场地、有工会档案、有经费决算预算、有工会制度、有新媒体工会专栏。



**探路小微企业联合工会标准化建设。**着力打造以行业性小微企业联合工会为主题的工会改革工作,旨在将工会工作面向单建工会、村级联合工会无法有效延伸的个体商铺职工、自由择业者倾斜,向分布零乱、产业结构单一的小微企业职工延伸,开创工会工作新模式。今年5月,芦浦镇总工会正式开展小微企业调研摸底,走访辖区各村各点,完成对漩港路沿街120家商铺、全镇13家家具生产型小微企业、122家汽摩配生产加工型小微企业、31家水暖阀门生产加工型小微企业、234家塑料橡胶生产加工型小微企业的摸排,制定《芦浦镇行业性小微企业联合工会组织组建实施方案(试点草案)》。8月,以漩港路沿街商铺联合工会为模拟试点,

建立试点小微企业联合工会筹备组,成功召开会员代表大会,并开展试点小微企业工资集体协商工作。

**精准服务职工,积极推进专业化团队建设。**在历年开展工会普惠活动的基础上,发挥自身特色,以基层工会干部、职工为核心,打造志愿者服务队、工匠服务队、网络信息员队伍、劳模工作室等一系列服务型人才团队,加强工会普惠宣传服务,多层次维护社会和谐稳定。2018年以来,总计开展工会法、安全生产、消防安全、职业病防治等各类线下宣传活动10余次,发放各类宣传资料5000余份。

**树立劳动者典型,宣传劳模精神、工匠精神。**截至目前,全镇共有获得浙江省级劳模称号的职工3名,

台州市级劳模称号的职工1名。以他们为核心,成立一支长效的青年劳模服务队,向基层传递劳模精神。在2017年“玉环工匠”的选拔中,环力烟机的池圣结,成为第一批“玉环工匠”称号的获得者之一。

**加强服务阵地建设,补齐文化服务短板。**芦浦镇积极响应玉环市总工会开展的基层工会文化阵地建设调研工作,向97家单建工会和11家村级联合工会发出《文化阵地信息调查表》,并结合各村企上报的村

部、文化礼堂和党建活动室等资源,合理利用,共同开发,将全镇文化阵地形成有效规制,努力做到村村有阵地、企企有场所。同时,全力打造镇一级党群服务中心,在镇质检大楼建设综合服务平台。服务平台建设计划包含职工书屋、健身俱乐部、心理辅导室等内容,保障职工精神文明所需,补齐文化服务短板。

**加快劳模主题教育示范点建设,树立玉环市劳模的标杆形象。**芦浦镇以提升玉环的城市整体形

象、构建青少年学习劳模精神为宗旨,同时兼顾“绿水青山就是金山银山”的集约型经济发展方式,合理规划150亩高速互通区土地,拟修建玉环市第一座大型劳动主题生态公园,打造集文化休闲、劳模教育、城市美化为一体的工会主题文化工程,引导、动员最广大职工群众向劳模看齐,主动投身到“最美玉环”的建设中来,为芦浦镇建立玉环市首个青少年劳模先进性教育示范基地奠定基础。I

## 玉环市沙门镇总工会

2018年以来,沙门镇总工会围绕中心,深化改革,努力打造一个职工群众需要、职责清晰、运转高效、服务便捷的综合服务型工会。

建强服务阵地建设,积极举办各类活动。2018年3月,正式开放多功能综合性公益文化阵地“五潮益站”。该阵地集党群建设、创业创新、志愿服务、婚恋交友、文化培训、亲子阅读等服务于一身。先后以我是“梦享家”为主

题品牌,多次开展了各类公益培训班;开设少儿暑期班等,解决部分职工暑假期间孩子没人带、无人陪的忧虑。

同时,积极指导园区企业工会文化阵地建设,增加职工服务网点,为打造“30分钟职工服务圈”添砖加瓦。加快形成“企业+当地政府+工会”的区域化职工服务阵地。

加强基层队伍建设,群策群力,扩大志愿者队伍。沙门

镇总工会联合妇联、团委,取长补短,发挥优势,协同并进,群策群力,共同开展各项活动。同时,通过“志愿汇”APP收集登记志愿者信息等方式,实现线上线下相结合的志愿队伍建设模式。

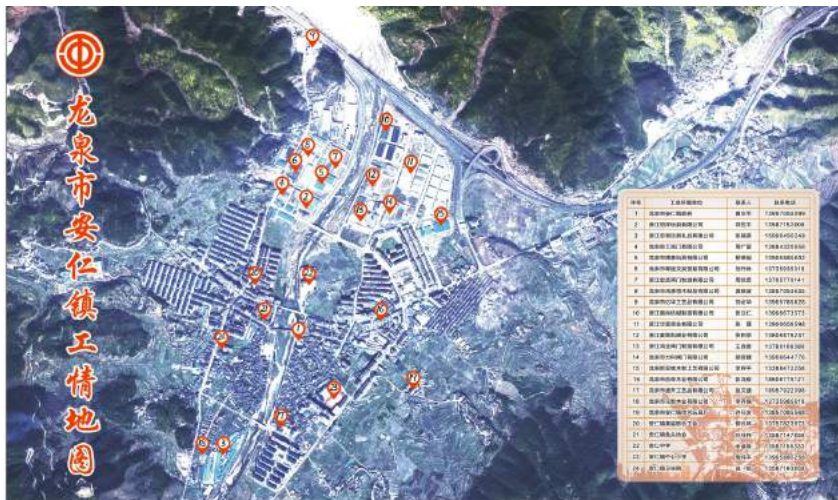
创新工作方式,建设网络信息员队伍。通过沟通,使园区企业主动上报各类舆情信息,遏制谣言,传播正能量,抵制邪恶,弘扬社会主义核心价值观。I

## 龙泉水安仁镇总工会 工会改革有声有色

安仁镇总工会目前有18家单建工会,2家联合工会。在龙泉水总工会和镇党委、政府关心指导下,结合“安仁鱼头”等特色产业,工会改革试点工作有声有色,取得了一定成效。

**全面优化镇工会建设。**完善软硬件配备,推行领导班子专职挂职兼职并举,从群团组织、社会组织、企事业中推选具有专业特长的优秀人才,进入镇总工会领导机构,兼任副主席、委员等,强化与企业、服务业工会之间联系;在党群服务中心设置工会办公室,工会主要职能、工会委员会成员照片、工情地图等上墙;整合镇商会办公用房,建成职工活动中心、职工服务站、镇职工之家等职工活动阵地,以商会助工会丰富职工活动内容。

**致力加强基层基础工作。**为突出特色鱼头行业、木制玩具行业,强化品牌建设,拓宽服务范围,镇总工会鼓励安仁鱼头各经营户、各木制玩具生产企业分别创新建立安仁鱼头联合工会、木制玩具联合工会,并不断学习借鉴好的营销思路、服务及生产经验,积极推动特色产业经济发展。同时,镇总工会树立浙江恒祥玩具有限公司为安仁本土木玩产业范本,有序有效开展企业“六有”工会建设,逐步从



点到面地规范工会成员单位内部建设。

**深度发挥工会职能作用。**定期开展“青年学习团”特色活动,以党建促工建、党建促团建、工团相结合的思路,组织镇青年干部、各工会优秀青年,前往龙泉水红色乡镇住龙镇、农产业示范乡兰巨乡、水源保护地岩樟乡等地点,开展学习红色文化、普及农业知识、深入了解水源保护重要性等专题活动,提升工会集体战斗力。

为打造“魅力安仁、趣玩渔家”卫生乡镇,进一步加强工会凝聚力,镇总工会号召成员单位组建“小城镇治理志愿服务队”,不定期义务进行集镇区域环境清扫,入农户、进商户开展环保宣传等工作,全力协助营造环境整治浓厚氛围。

强化成员单位安全生产责任意识,在重大节日来临前,镇党委、政府、总工会、安监站通知各工会负责人集中开展安全生产工作培训部署,要求企业、商户必须把安全生产责任落到实处。定期联系推荐多家第三方培训服务公司,由企业单位自选服务机构,持续为工会职工特别是特殊岗位职工提供安全生产教育培训服务,为安仁镇安全生产形势稳定打好基础。

为提升安仁镇本土产业活力和创新力,镇总工会不定期制定活动方案,分别就安仁鱼头服务业、安仁木制玩具特色产业、安仁泵阀铸造行业,组织开展技能培训大比武等,大力弘扬劳动精神、劳模精神、“安仁工匠”精神等,以充分发挥各行各业先进模范带头作用。 **I**

## 松阳县古市镇总工会 “工情图”绘就改革“线路图”

古市镇是丽水市最古老的集镇,镇总工会下属20个基层工会,其中机关工会1家,企业工会17家,行业工会2家,工会会员588人。

镇总工会立足实际,精心绘制《古市镇工情图》,深化探索创新,扎实开展群团改革试点各项工作。

“民情地图”是松阳深化基层社会治理的创新做法和特色品牌,古市镇以深化和拓展“民情地图”促服务为主要方向,力争把“群团地图”打造成为新形势下群团工作的“普查表、服务图、人才库”。明确工作思路,深入借鉴“民情地图”特色做法和先进经验,绘制《古市镇工情图》《古市镇团情图》《古市镇妇情图》《古市镇科情图》等4张“群团地图”。并以“群团地图”为主要方向,理思路强基础,切实推动群团工作的规范化。

镇总工会在《古市镇工情图》标注各工会组织的分布情况,明确各对象和组织基本情况、属性特点和服务项目等内容,做到提图知情、以图管事。按照“月初计划、月底总结”思路,每月初制定《古市镇群团工作计划》,列出当月活动清单,经镇党群联席会议研究审定后,向社会公布,由群团办牵头抓好组织落实。

按照“合理整合、高效利用、共建共享”要求,着眼于整合创业圆梦屋和来料加工一条街等特色资源,将



位于新铺社区三楼110平方米的办公场所作为古市镇群团服务中心,共建设3间群团工作室。其中镇总工会主抓创建妈咪暖心小屋、职工书屋等阵地建设。目前,已完成群团LOGO设计、中心功能布局设置、文化营造和元素布置等工作,努力把群团服务中心打造成全镇的群团服务中心和活动中心。

以“微心愿征集卡”特色为抓手,发挥桥梁纽带作用,切实推动群团服务的精准化。在全镇工会组织中开展大学习活动,以“民情地图”促服务蹲点调研月为契机,结合“安康杯”比赛活动,以困难职工调查走访为契机,全面建立群团档案,实行动态化管理,及时更新,切实做到底数

清、情况明。

为进一步加大精准帮扶力度,以群众需求为导向,向创业青年、企业负责人、留守老人妇女儿童、困难职工等重点群体发放“微心愿征集卡”800余份,回收有效“微心愿”400余张,为准确掌握群众需求,提高服务群众的精准性、有效性提供了扎实素材。

坚持以“志愿汇”APP为工作载体,围绕中心服务大局,切实推动群团活动的常态化。坚持将群团工作纳入到镇党委、政府中心大局,主动融入到省文明乡镇创建、小城镇环境综合治理、农旅融合等中心工作,在服务中心、助力发展中见到群团身影、发挥实质作用。■



## 丽水市莲都区碧湖镇总工会

紧紧围绕中心工作,坚持问题导向,着力在强化政治引领、优化组织体系、创新方式方法、完善工作机制等方面下功夫,同心合力建设碧湖群团服务品牌。

党建引领,加强党对群团组织领导。做好党的群团工作,关键在于党建引领。碧湖镇狠抓组织建设,以乡镇、村群团组织换届为契机,配齐队伍,着力提高群团工作制度化、规范化、科学化水平。

固本强基,构建区域群团

组织阵地。根据碧湖镇产业分布、人员密度、经济发展等特点,着眼各群团组织所联系群众的空间分布,合理设置服务半径,形成“1+x+N”的特色区域化群团组织网格体系覆盖。整合职工之家、青年之家、妇女之家、未成年人之家、科普活动室等现有平台,打造镇党群服务中心,面向全镇提供党群服务综合性功能和阵地保障,在镇行政审批中心成立党群服务窗口,主要为群众提供咨询、政

策宣传、组织关系转接、培训指导、困难帮扶等服务。

聚力行动,群团工作吸引力持续增强。加强对职工的法制宣传、感恩教育,对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训,到企业开展面对面指导,推行集体合同制度,确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象,从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的保障,企业劳动关系较稳定,企业和职工利益实现了双赢。 **I**

## 龙泉市住龙镇总工会

住龙镇总工会下辖企业工会15家,会员381人。2018年围绕工会改革工作,不断优化工作组织。整合镇村办公用房,建成了职工活动中心、职工服务站、镇职工之家等职工活动阵地。同时,为规范管理住龙镇特色农家乐(民宿)行业,创新建立住龙镇服务行业联合(农家乐民宿)工会。

围绕企业安全工作,不断发

挥工会作用。结合群团改革周周有行动,常态化开展企业安全生产检查活动,督促企业把安全生产责任制落到实处。持续开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,不断提升职工安全生产意识、安全感,为住龙平安经济发展打好基础。

围绕特色行动建设,不断提高工会影响力。结合基层工会“四必到,四必访”工作制度,总结

提炼工会四大行动(维权服务行动、思想教育行动、学习交流行动、困难帮扶行动)。今年以来开展“走红军路·忆红军苦”“防灾减灾·工会在行动”“浓浓端午情·深深慈孝心”等专题活动50余次。同时,依托丽水劳模(职工)疗休养基地,接待了130余批次来自不同县市的职工兄弟。成功引入龙泉市职工教育学校项目,并完成前期征地工作。 **I**

## 青田县山口镇工会

山口镇现有企业工会4家、行业联合工会2家、村级工会1家,会员467人。2018年以来大力弘扬石雕大师工匠精神,通过改革努力实现服务手段、服务形式多样化,建设“石雕小镇·幸福山口”。

大力推动以镇工会为龙头、村工会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设,强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖。将石雕行业联合工会及小微企业、个体工商户纳入工会联合会;广泛吸收外来务工

者、自由择业者、分散就业人员等群体加入工会组织。辖区内非公企业建会率和入会率动态保持在85%以上,山口镇联合工会建会率达100%。

进一步完善和优化组织结构,采用“专职+兼职+志愿者+社会力量”的方式增强工会队伍力量。镇工会设主席1名,副主席4名(其中兼职3名),工作人员3名,增强镇工会组织的“群众性”,广泛吸纳基层一线优秀人才。

建立有形阵地,组建“1+6+

6”职工服务阵地,即山口镇职工服务中心、功能型职工服务站等。完善服务设施,增强服务功能,实现工会等群团活动场所与党组织活动阵地、政府公共服务平台等共建共享。

建立健全“与职工交朋友”的联系制度。开展走进企业、走近职工,“进万家门、访万家情”活动。联手打造“法律援助”品牌,与山口镇共青团、妇联、司法所等组织共同做好法律援助工作,做强外来务工人员圆梦计划等帮扶工作。■

## 青田县章旦乡工会

为加快建设“人文章旦、侨乡花园”,章旦乡制作了章旦乡工会组织框架图,加强工会组织建设。加大联合工会建设力度,制订联合工会建设规划,以红萝山企业园区、专业合作社、个体工商户等领域和行业为重点,以联合组建工会为主要形式,建设3个联合工会,将工作触角延伸到经济社会发展的各个领域,基本实现工会建设领域全覆盖。

加强工会工作力量。选优

配强工会领导班子,工会主席原则上由党委分管党群工作的副书记兼任,选举专职副主席1名;配置1名兼职工会干部。加强工会工作者队伍建设,联合工会指定专职人员,完善教育培训、职业发展等机制,提升职业化工会工作者队伍的素质。结合党建带群建工作,进一步完善党员活动室、职工之家、妇女之家等各类阵地建设。

结合章旦乡综合文化站功

能,加强工会活动阵地建设,在红萝山星空庄园、红萝山游客接待中心建立职工活动阵地、青创农村、科普驿站等阵地,建立综合性企业职工创业营地和活动场所。

协助完善章旦中学工会职工阵地等各类设施建设。加强工会志愿服务队建设,配套志愿者服装和队旗。协调章中集团、卫生院等事业单位工会和乡各工会的合作交流,分享经验,重点增进人才交流,相互指导、相互促进。■



## 云和县赤石乡工会

参与平台建设。建设乡级党群服务中心,在赤石乡政府门厅建设党群服务中心,将工、青、妇、科机构设置进行集中整合,设立综合接待窗口,明确专人接待服务,使之成为群团服务总站。将3A级景区村赤石村建设为综合服务展示区,布点建设青瓷文化展示馆、云栖群团之家、青少年心理咨询站等11个展示站点。针对乡村80%以上的人口外出县城居住务工的实际情况,以县城为重点,在贵溪村成立赤石乡外出县城务工人员党

群服务中心,整合乡村力量和社会组织、新兴群体等资源,开展群团活动。

群团人员到位。树立“大群团”工作理念,建立领导小组,由乡党委副书记具体牵头党群办相关事务。组建“乡、村、产业”三级群团组织。乡级工会设置主席1名、副主席3名(1名由乡干部担任,1名为挂职干部,同时从群众代表中推选搭配2-3名兼职、轮职副职)。村级由村党组织书记直接分管村群团工作,完善工会、妇联、共青团、科协等群

团组织建设。

开展各项服务。各个服务点立足本单位实际,从服务群众入手,组建了党员、科技、医疗、心理健康、生活帮帮、农技、巾帼等菜单式10支志愿服务队伍,提供医疗检查、心理咨询、家电维修、房屋修缮、维权帮扶等服务,深受群众的好评。

管理规范到位。按照部署,结合本乡群团工作实际制定本试点实施方案,制定完善了一整套工作、服务、制度考核,实现工作的规范化、制度化、长效化。■

## 庆元县竹口镇总工会

截至2018年,全镇有基层工会40家,会员2065名。规模企业工会组建率动态保持在100%,农民工入会率达96%。通过组建工会和农民工入会提高了工会组织的覆盖面,为企业工会工作开展打下了组织基础。

提高基层工会规范化建设水平。以党建带工建“三级联创”为载体,进一步扩大覆盖面、增强凝聚力。目前已建成浙江

鸿星文具有限公司群团改革示范点。

打造“和谐工会”,完成职工集体合同和职工工资协议的签订,推动企业与职工共同承诺的常态化,重点解决了企业欠薪问题;打造“安全工会”,完成安全生产责任状的签订,做好安全生产标准化建设,实行镇领导班子全员联系制度,并且公开上墙;打造“活力工会”,建设“职工书屋”,深

入开展“创先争优”主题活动,“安康杯”竞赛等活动,发动职工参与“万名职工查隐患、我为安全提建议”活动等。

还加大对困难职工、单亲职工子女的帮扶力度,组织开展“医疗互助”“高温送清凉”“金秋助学”“春节困难职工慰问”等工作,做到节日帮困与日常送温暖相结合,切实为困难职工排忧解难。■

## 缙云县新建镇总工会

为大力加强群团基层基础建设,为“魅力新建·诗画西乡”建设汇聚工会力量,新建镇总工会积极融入群团工会改革工作。

强化组织建设,夯实基础。以群团工会改革为契机,新组建基层工会3家,分别为电商联合工会、笕川花海工会、笕川民宿联合工会。目前,全镇已建基层工会组织39家,工会会员2158人。镇总工会于2017年12月完成了换届,工会委员15名,兼职副主席3名。

搭建服务平台,建设阵地。

笕川村整合便民服务中心、大讲堂、农家书屋等资源,设立群团工作室、活动室、职工之家等。在群团工作室规划出读书休闲、心理咨询等区域,开展相关服务工作。充分利用电商联合工会、“电商之家”等平台,搭建电商创业青年沟通交流桥梁。

落实有关要求,切实服务群众。召开基层工会主席座谈会,要求各基层工会规范活动阵地建设,并对会员资料进行重新摸底整理、统计建册。同时要求各基层工会组建一支志愿者队伍,积

极参与“五水共治”、维权调解、心理咨询等志愿服务活动。

打造“调解帮帮团”,构建和谐劳动关系。为企业和职工提供有关政策解读,用心调解企业与职工矛盾,今年已成功调解劳动争议13起。

开展多种形式的工会活动,提高职工凝聚力。积极宣传劳模精神,打造工匠工作室,落实安康杯竞赛、慈孝之星推荐工作。开展金秋助学、送清凉等活动,打造“四季送”帮扶品牌,进一步强化工会服务会员作用。I

## 缙云县胡源乡工会

借群团试点改革之机,积极推动乡、村、企业工会建设,非公企业建会率和入会率动态保持在85%以上。在建立乡工会工作委员会的基础上,共建立3个基层工会,分别为胡源乡机关工会委员会、胡源乡来料加工行业联合工会、黄贡茶业工会委员会。

乡机关工会建立群团办公室、职工服务窗口、党群团活动室、职工书屋等。活动室开辟了健身区、书画区、茶室,并将志愿服务活动、工会活动照片等元素

布置上墙。黄贡茶业工会委员会、胡源乡来料加工行业联合工会分别建立了工会活动室,工会活动元素布置上墙。

采用“专职+兼职”方式加强队伍力量,基层乡镇工会兼职副主席3名。建立基层工会会员动态数据库,目前乡机关工会委员会会员41人,黄贡茶业工会委员会会员21人,胡源乡来料加工行业联合工会会员19人。落实基层工会经费留存制度,完善经费保障制度。

积极组织员工参加“建设

大花园,争当好园丁”劳动竞赛活动。来料加工联合工会会员周雪姜通过缙云平车技能选拔赛,成功晋级缙云县丽水市绿谷工匠大赛。积极开展职工群众普法宣传教育,为职工提供法律咨询、法律宣讲、法律援助、劳动争议调解等服务。努力打造“四季送”帮扶品牌,积极开展党群团志愿服务活动,共同参与“慈孝”服务、小城镇环境综合整治、拆违清乱、安全隐患大排查、美丽胡源百日攻坚等志愿服务30多次。I





## 遂昌县石练镇总工会

围绕“增三性、去四化”要求,坚持“党建带群建、区域化群建”等原则,做好党建引领、组织阵地、协同运行、作用发挥“四篇文章”,促进群团思想、资源、手段和功能“四项变革”,激发产业工人、农民等各行各业群众活力,助推乡村振兴战略实施和美丽幸福大花园建设。

做好党建引领,促进思想变革。由镇党委书记担任群团改革领导小组组长。下设党群办,负

责基层党建和群团工作。建立党群联席会议等制度。

做好组织阵地,促进资源变革。利用现有人员和场地,促进镇村资源为群团所用。采取“专兼挂”方式,把“服务对象”变成“服务力量”。

做好协同运行,促进手段变革。镇党群办对群团人财物进行统一调配。志愿服务协同推进,成立新的党群志愿服务队。群众办事协同推进,制定党群服务手册、爱心联

系卡,印制群团组织服务清单。

做好作用发挥,促进功能变革。组织产业工人等参与小城镇环境综合整治等工作。实现从“娱乐化”到“有作为”的转变。服务上注重“小”“精”“细”,设置石练农民工维权岗、职工维权帮扶站等服务窗口,实现从“粗放服务”到“精细服务”的转变。坚持需求导向,及时发布招工、培训等信息和政府扶持政策,实现从“被动参与”到“主动服务”的转变。■

## 遂昌县高坪乡工会

高坪乡党委按照省、市、县委的统一部署,立足资源、短板,提出“好样群团”品牌定位,树立“大群团”理念,打造“1+4+×”的梯级组织体系,加快推进基层群团组织改革试点工作。

提出“好样群团”品牌定位。乡党委围绕上级关于基层群团改革的工作部署,并结合偏远山乡实际,新提出“好样群团”品牌定位。意在通过小微改革,把核心价值观与根植乡村的传统民间文化有机结合,

推动看好样、学好样、做好样、传好样。

树立“大群团”理念。坚持“党的领导”,提升政治站位,推动体制内干部的更大集约和体制外人员的更多集中,将乡贤等更多服务对象转化为服务力量,把党的方针政策贯彻落实到群众中去。

打造“1+4+×”的梯级组织体系。设立群团改革工作领导小组,由乡党委书记任群团改革工作领导小组组长;完善组织架构,按照

“专、挂、兼、轮”职群团干部配备要求,特别注重将基层合适人选上挂补进群团队伍,不断壮大群团组织队伍力量。

建立“一带一路”阵地。调剂整合现有场所,提升乡党群服务中心、机关工会“活力氧吧”,满足服务党群和职工需求。整改升级“智慧高坪”微信订阅号,融入群团网上便民服务等各项功能,推动群团组织线上线下共建共融,形成网上联系、服务、宣传于一体的群建体系。■

## 松阳县四都乡工会

按照部署和要求,工会积极参与改革工作,履行工会维护职工合法权益的基本职能,为“三美融合 品质四都”贡献力量。

加强组织协调。乡党委成立了群团改革领导小组和办公室,确定专人负责工会各项工作;先后建立和完善了群团改革试点15项制度,把工会改革工作摆上重要议程,进一步完善了工会组织日常工作的运转机制,形成上下联动、高效运行的工作格局。

确定品牌站点。乡党委整合“工、青、妇、科”群团组织力量,确立统一LOGO和服务标语,

成立1个综合信息指挥室,在平田、西坑和庄河设立3个乡级群团改革试点站,创新开展试点工作,全面推进“四都云团”品牌项目规范化建设。

架好“行业桥梁”。依托特有的民宿优势,延伸工会组织触角,在民宿行业中借力使力;在云上平田设立职工疗休养基地;结合彩稻种植基地的建设等,成立职工科普工作站,发展工会联络员。

“四表六图”夯实服务基础。2018年,开展了“群情大走访”活动,在此基础上,形成工会

组织四张表和六张图,即《传统古建工匠“传帮带”结对表》《试点村“云朵”登记表》《试点村云团重点帮扶对象名单》《试点村服务对象花名册》,乡群情地图总图和三个试点村的云团服务图、云朵图、云团帮帮图、服务产业图、垃圾分类图五张分图,进一步明确工作目标和方向。

积极保障职工权益。每周对职工开展学习教育活动,引导干部保持思想上的先进性;设立“干部大讲堂”,每周由一位干部上台授课;设立职工书屋,积极组织工会活动等。■

## 松阳县大东坝镇工会

大东坝镇工会班子成员共5人,选主席1名,副主席1名,工作人员3名,班子平均年龄31.5岁。

2018年初,大东坝镇组织全体镇、村干部召开群团改革动员部署会,明确了实施方案、工作计划和工作任务。截至10月份,已建成1个党群服务中心、30个党群服务站和20个党群服务点。目前30个行政村已全部完成乡镇振兴讲习所建设并开展讲习活动,邀请了青年“蜂王”麻功佐和

“豆腐西施”李晓英开展乡村振兴创业经验交流。

大东坝镇立足全镇实际,整合辖区内卫生院、供电所、学校等单位的资源,综合“工、青、妇、科”的群团特色,以“功能高度整合、场所高效利用”为原则,建立了一个群团之家。利用群团之家,开展职工活动、心理咨询、技能培训、青年创业交友等各类活动,实现资源共享、阵地共建、活动共办的“大群团”工作格局。并定期到

职工群众家中开展民情走访,到重点项目现场帮助解决实际问题,打通服务职工群众的“最后一公里”。

镇工会在生活上关心关爱广大职工,每年定期组织全镇职工进行健康体检,组织开展职工送温暖行动,加强对特困职工的思想动态掌握和实际困难帮扶。为丰富职工业余生活,还组织成立了气排球队、篮球队、广场舞队等文体活动队伍。■



## 景宁畲族自治县东坑镇工会工作委员会

坚持党的领导,围绕构建和谐  
社会,服务职工为重点,认真落  
实改革试点工作。

建立东坑镇工会工作委员  
会。设1位专职副主任,2位兼职  
副主任,5位委员。工作委员会领  
导管理机关单位工会和社会群体  
组织工会下属的共27个工会及  
工会小组。通过选举,27个工会  
及工会小组组织框架得到了完  
善,组建了区域卫生系统工会及  
私营企业工会中的雅景花卉、畲  
乡榭院等一批工会组织。

强化工会服务职能。根据广

大职工就业和增收需求,积极举  
办职工技能和行业培训,开展了  
中药材培训、庭院经济培训、中蜂  
养殖培训等,通过专家指点、职工  
互动,提升职工的能力素质和实  
用技能。夯实基层示范点创建工  
作,落实职工文化活动场地。按  
照党建+群建思路,在党群服务  
工作内容中充分融入工会元素,  
积极开展职工之家创建活动。关  
注党政重点工作,积极发挥工会  
先行作用,如开展垃圾分类、“五  
水共治”活动等。

强化阵地建设,提升镇职工

文化中心建设。在镇机关工会职  
工文化中心,注入具有时代特色  
的文化元素;开设职工之家,做到  
制度上墙,活动公开,服务到位,  
发挥阵地作用。

积极开展多元化活动,以活  
动促进职工团体发展。整合区域  
文化资源,增加文化书屋藏书,添  
加娱乐器械,开展一系列工会组  
织活动,构建和谐氛围。如开展  
了多肉花卉插花比赛、水果沟露  
营地烧烤晚会、畲药大比拼、机  
关工会职工趣味比赛等技能比武竞  
赛或文体活动。■

## 景宁畲族自治县大漈乡工会

牢牢把握引领职工“听党  
话、跟党走”,在调整优化职能、  
改进工作作风、增强发展活力上  
下功夫,建立覆盖广泛的组织体  
系、精干高效的运行机制,使工  
会组织成为群众信赖依靠的“职  
工之家”。

充实完善工会组织架构,完  
善服务职工工作机制,在职工活  
动场所充分融入工会元素。因地

制宜建立大漈乡工会工作委员  
会,设1名工会主席,由乡人大主  
席担任,设组织、财务、经审委员  
各1名,由机关单位工会会员担  
任。依托产业优势,组建区域农  
家乐工会、茭农工会等工会小组,  
扩大工会组织,充分发挥职能。

整合场地、人员、文化等资  
源,建设职工活动阵地。利用“三  
八节”“植树节”“世界环保日”等,

开展一系列工会活动。在2018  
“诗画畲乡 丰收景宁”首届中国  
农民丰收节暨大漈乡第六届高山  
冷水茭白节上,组建8支丰收队  
伍,展示丰收果实。

依托乡村振兴讲习所,邀请  
相关专家对职工进行茭白种植技  
能、农家乐厨艺培训等,开展职工  
互动交流,提升职工的种养殖能  
力和市场营销技能。■



后记

## 行百里者半九十

自2015年中央群团改革以来,我省工会改革逐步推进。2018年初,省委在总结杭州余杭区梦想小镇、江干区凯旋街道、义乌市佛堂镇三家群团改革先行试点经验的基础上,在全省确定了288家群团改革试点,按照“以三建破四缺”的思路将群团改革推向基层。这是我们推进基层工会改革的重大契机,也是阶段性的重要一步。

浙江工人日报集合优秀采编人员,推出《浙江工运》杂志“浙江省基层工会改革试点实践实录”之“乡镇振兴篇”“街道活力篇”“新业态探索篇”,图文并茂地向大家介绍试点改革新做法、新举措、新动向,对前一阶段基层工会试点经验做了很好总结,也为下一阶段全省工会改革的继续推进做了必要的基础准备工作。

翻看这些试点介绍,我想有两点是可以认识到的:一是对改革要有充分的信心。信心来自哪里?其中的“特别报道”和“重点报道”就是再好不过的说明。它们在当地党委的领导下,开拓创新、主动作为,工作有生气、有活力,呈现新气象,得到当地党委和职工群众的认可和欢迎。它们的实践已经证明基层工会改革“以三建破四缺”总的思路和着眼点是对的。只要我们沿着这个思路走下去,我们的目标肯定会更近一步。

二是对困难和问题要有充分的认识,试点中存在着工作相当不平衡的情况,在全省基层工会中就更是如此。试点中暴露出的困难和障碍,有的是队伍建设没有找到路径,有的是经费不够充裕,有的是带动企业工会缺少抓手等等。这些问题很多不是个例,很多是全省性的。

“行百里者半九十”。要发挥典型的示范引领作用,连点成线,连线成面,推进基层工会工作整体上一个台阶,还有大量艰巨工作要做。

基层兴,则全会兴。我们要更加注意把改革的重心放在基层。基层是我们改革的落脚点,只有广大职工感受到并认可改革,我们才算成功。我们要认真总结先进典型的经验,加大经验的宣传推广力度,让全省工会都看一看、比一比、学一学。我们要更加聚焦解决突出问题,树立问题导向,一个问题一个问题地研究,一个问题一个问题地攻克,绝不能有畏难情绪和拖延念头。我们还要更加注重制度机制的建设,好的经验和成果要及时形成制度机制,以健全、完善、科学、合理的制度机制为改革提供稳定、长久的保障。■

浙江省总工会党组书记、副主席