

浙江工运

LABOUR MOVEMENT OF ZHEJIANG

2018/5-6

总第407、408期

主办：浙江省总工会

浙江省工人运动研究会

承办：浙江工人日报社

浙江省基层工会 改革试点实践实录

○ 新业态探索篇 ○





全省基层群团改革工作现场推进会在义乌召开

浙江新闻客户端
2017年9月22日



中共浙江省委办公厅关于做好市、县（市、区）基层群团
改革试点工作的通知(附名单)

中共浙江省委办公厅
2018年2月6日



卷首语

点亮一盏灯 照亮一大片

改革是推进工会工作创新发展的根本要求,基层工会是工会改革的重点和关键。搞试点、抓典型、推经验是抓好基层工会改革的重要方法。

经过一段时间的努力,我们欣喜地看到,2017年9月、2018年初在省委确定全省291家群团改革试点后,试点单位工会在当地党委的领导统筹下,在上级工会的指导支持下,按照省委“以三建破四缺”的基层群团改革思路,在基层组建、制度建设、运行机制、队伍建设等多方面创新实践、不懈努力,取得比较明显的成效,涌现出一批基层工会改革的典型和先进,为全省积累了宝贵经验。

这些试点是全省基层工会改革的先行者,是浙江推进基层工会改革的生动实践,代表着我省基层工会改革探索和前进的方向。无论是乡镇、街道还是新兴产业都认真贯彻落实了中央和省委群团改革的各项要求:自觉践行改革的精神,对症下药,从思想上、工作上、制度上认真解决“四化”问题,切实增强工会的凝聚力、向心力和号召力;从自身实际出发,紧密结合当地党政中心工作、职工队伍状况、产业分布状况等实际,积极想办法、出实招,找准工会工作结合点、切入点,努力发挥工会应有作用;始终坚持以职工群众为中心,想方设法为职工群众服务,不断提高服务质量和水平,不断增强服务能力和本领,当好职工“娘家人”。

今年10月,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调,工会改革是全面深化改革的重要组成部分,要树立大抓基层的鲜明导向,坚持眼睛向下、面向基层,把力量和资源向基层倾斜投放,把广大职工凝聚在党的周围。当前我们虽然已经在基层工会改革上取得了进展,实际上还只是非常局部的进展,单丝不成线,独木难为林,要把盆景变风景,改革依然任重道远,不能有一丝一毫的懈怠。

“点亮一盏灯,照亮一大片”。

典型和先进的价值在于借鉴,在于推广,在于引领、激励。全省的工会干部都要谨记习近平总书记大抓基层的要求,认真总结推广典型做法,不断学习借鉴先进经验,形成比学赶帮超的良好氛围,在解决突出问题上下功夫,在结合实际、学以致用上下功夫,在开拓创新、不断创造上下功夫,真正让基层工会动起来、活起来、强起来。 **I**

浙江省人大常委会副主任、省总工会主席

目录 Contents

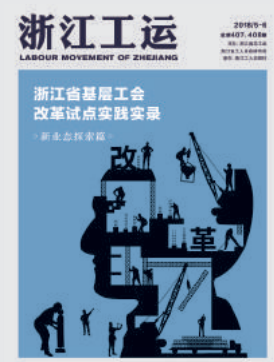
主办 浙江省总工会
浙江工人运动研究会
承办 浙江工人日报社
总第 407、408 期
2018 年 12 月 10 日出版

编委会主任 张才方
编委会副主任 张兆都

编委(按姓氏笔画):

王志新	叶龙茂	叶金龙
吕美溪	朱晓红	许以平
李杭惠	杨宝明	吴海瑜
何永浩	应达伟	张才方
张卫华	张东风	张兆都
陆佩军	陈美芳	林金德
竺士杰	周小兵	郑荣胜
赵祖地	胡 柯	郇卓均
俞卫平	姚 慧	徐 前
翁鲁敏	董建伟	谢四海

主编(编辑部主任) 章慧芬
责任编辑 陈金波 王艳
特约编辑 张戈 吴晓静 曾晨路
美编 洪菡婷 孙怡文
审读 裘乐英 柳芳
发行 卢萍



卷首语

01 点亮一盏灯 照亮一大片

综述

04 新业态工会“动”起来 /章慧芬

特别报道 :省级试点

06 争当创新改革的先行军
杭州市余杭区梦想小镇工会工作纪实 /杜坚强

重点报道 :市、县(市、区)级试点

- 10 杭州市下城区武林商圈工会
“杭州之心”的娘家情怀 /洪菡婷
- 12 杭州市萧山区信息港小镇工会联合会
“娘家人”关爱扎根“e港之家” /洪菡婷
- 14 宁波市江北区云创小镇工会联合会
三个“引领”为青年创客“打call” /张浩呈
- 16 瑞安市浙报文创园联合工会
“三化”齐抓 推“双创”可持续 /邹伟锋
- 18 湖州市吴兴区美妆小镇工会联合会
让小镇“全产业链”美起来 /何悦
- 20 桐乡市濮院镇总工会
“三导向”夯实基层“桩脚” /阮向民
- 22 浦江水晶产业园区总工会
“互联网+”实现“六个统一” /羊荣江
- 24 龙游县红木小镇工会
新“娘家人”履职不含糊 /王艳 潘仙德
- 26 舟山定海工业园工会
“大群团”引领改革“一线牵” /杜成敏
- 28 临海浙东休闲家居城工会联合会
以爱之名打造共同的“家” /杜成敏

速写 :市、县(市、区)级试点

杭州市

- 30 西湖区云栖小镇
- 31 上城区玉皇山南基金小镇
- 32 上城区湖滨商圈

- 33 江干区钱塘智慧城
- 34 萧山经济技术开发区
- 35 下城区中国杭州电竞数娱小镇、江干区钱江新城中央商务区
- 36 拱墅区科技工业功能区、西湖区黄龙商务中心
- 37 滨江区物联网小镇、东冠高新园区
- 38 富阳区硅谷小镇、桐庐县江南古村落管委会
- 39 桐庐县迎春商务区、淳安县乐水小镇

宁波市

- 40 江北区文教街道
- 41 象山星光影视小镇
- 42 江北区老外滩时尚港、镇海区宁波中官路创业创新大街、宁海县智能汽车小镇

温州市

- 43 龙湾区红连文化创意园
- 44 洞头区南塘工业园
- 45 乐清市宋湖里坊
- 46 瑞安市侨贸小镇
- 47 永嘉县置诚广场
- 48 苍南县台商小镇
- 49 鹿城区大南商圈、龙湾区文昌创客小镇
- 50 瓯海区眼镜小镇、瓯海经济开发区
- 51 瓯海区梦多多小镇、乐清市智能电气小镇
- 52 乐清经济开发区、瑞安经济开发区
- 53 永嘉县瓯窑小镇、文成县森林氧吧小镇
- 54 文成县绿云电子商务产业园、平阳县宠物小镇、万达-银泰商务圈
- 55 泰顺县百丈时尚体育小镇、石文化创意“产业链”、苍南县龙港仪邦礼品城

湖州市

- 56 南浔区善琏湖笔小镇
- 57 德清县地理信息小镇
- 58 长兴县新能源小镇、安吉县竹产业小镇

嘉兴市

- 59 秀洲区光伏小镇
- 60 秀洲区中禾广场楼宇
- 61 海盐县核电小镇
- 62 海宁市皮革时尚小镇
- 63 南湖新区、嘉兴科技城
- 64 平湖经济技术开发区、国际游购小镇

金华市

- 65 磐安工业园区
- 66 兰溪经济开发区、永康经济开发区
- 67 武义县温泉小镇、武义经济开发区
- 68 东阳市横店影视实验区、永康总部中心、武义县青少年服务中心

衢州市

- 69 龙游经济开发区

舟山市

- 70 普陀湾众创码头
- 71 岱山经济开发区、嵊泗离岛·十里金滩特色小镇

台州市

- 72 椒江区洪家市场群
- 73 黄岩区新前街道智能模具特色小镇、路桥区方林汽车产业服务集聚区
- 74 玉环经济开发区、三门经济开发区

丽水市

- 75 莲都区大港头镇

他山之石

- 76 改革3年 上海群团可圈可点
- 77 农民工“网红”眼中的重庆群团改革

大事记

- 78 9-10月省总大事记

后记

- 80 行百里者半九十

编辑出版 浙江工运编辑室

地址 杭州市保俶路85号

邮编 310007

电话 0571-85115144

0571-87672258

电子邮箱 zjgybjb@sina.com

印刷 杭州嘉业印务有限公司

浙内准字第0022号





新业态工会“动”起来

浙江省基层工会改革试点实践实录“新业态探索篇”综述

记者 章慧芬

日新月异的浙江经济涌动着各种经济形态。去年9月和今年2月,省委选定的291家省、市、县(市、区)群团改革试点中,新业态有83家,占28.5%。其中特色小镇36家,楼宇、商圈20家,工业文创园区22家,其他形态5家。占比不到三分之一的改革试点却蕴藏着不可限量的发展潜力。

以特色小镇为例,2017年省级创建小镇总产值6930亿元,税收389.7亿元,总产值超百亿元的有10个,税

收超10亿元的有6个,涵盖非公企业3万多家、社会组织500多个,吸纳从业人员100多万人,汇集了大量的新兴产业群体和新的社会阶层人士,每天都在演绎如梦想小镇创客“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长”的传奇故事。

新业态工会伴随着新业态经济蓬勃发展,我省各级工会积极探索创新,许多工作走在全国前列。在83家试点单位中,有全国首家特色小镇总工

会——玉皇山南基金小镇总工会,有被誉为“杭州之心”的武林商圈工会,还有以“特”建会、服务青年职工创新创业的宁波市江北区云创小镇工会联合会,以及联合会、工会小组等形式存在。这些工会在加强职工思想引领、做好权益维护、开展立功竞赛等方面可圈可点,为新兴产业群体和新的社会阶层人士办实事、做好事、解难事,提升了工会的存在感。

纵观改革试点,工会组织建设和



发挥作用存在着明显差异。近20%的试点单位还没有建立工会组织,突破没编制、没人员、没经费、没场所的“四破”改革目标,还停留在群团改革的方案里。

开发区、楼宇商圈工会因成立时间相对较长,绝大部分工会能发挥一定的作用。而特色小镇等一些最新业态工会,在要素上缺乏人财物、在运营上缺乏长效机制,除与乡镇(街道)总工会一套班子的以外,工会主席都是

兼职的,基本上没有专职工会干部(工会工作者)。以联合工会、工会联合会、工会小组存在的小镇工会,没有工作经费,来源基本靠上一级总工会拨付,没有建立长效机制。有的工会缺乏基本工作人员和工作经费,成立时“一阵风”,成立后基本上属于“停摆”状态。

因此,新业态工会迫切需要上级工会行动起来,深刻认识到工运事业是党的事业的重要组成部分,从体制机制上改进,加强引领和指导。同时

更需要强化属地党委的“四个带动”:带动组织建设,推动新业态工会组织建设法治化;带动队伍建设,推选出年轻、有能力的工会主席和职业化工会干部;带动阵地建设,让这些高学历、高素质、高薪酬的“三高”职工有自己的活动场所;带动机制、载体建设,推动新业态工会组织规范化建设,真正把工会工作纳入党治国理政的一项经常性、基础性的工作。^[1]



争当创新改革的先行军

杭州市余杭区梦想小镇工会工作纪实

杭州市余杭区人大常委会副主任、总工会主席 杜坚强

编者按 杭州市余杭区梦想小镇在各级党委的高度重视下,以孵化器为基本单元,以挂靠建、联合建、社团建为补充,构建起“小镇+专业村+孵化器”三级群团主架构。小镇工会联合委员会在科技城党工委和上级工会领导下,以群团改革试点为契机和动力,以服务创新创业为主线,以问题和小镇员工需求为导向,主动作为,关口前移,坚持“氛围有我,特色立足”,争当工会改革创新领域的先行军。

2014年8月,在省市区谋篇布局特色小镇、大力培育信息经济的大背景下,梦想小镇扬帆起航。小镇累计引进深圳紫金港创客、良仓孵化器 etc 知名孵化器以及 500Startups、Plug&Play 等 2 家美国硅谷平台落户;集聚创业项目 1645 个、创业人才 14900 名,形成了一支以“阿里系、浙大系、海归系、浙商系”为代表的创业“新四军”队伍;累计集聚各类资本管理机构 1386 家,管理资本 2941 亿元;166 个项目获得百万元以上融资,融资总额达 110.25 亿元。“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长”的故事,每天都在小镇上演。

工会工作的一切从组建开始

梦想小镇共建 36 个基层组织,其中 14 个具备条件的建立了党支

部。按照党群一体化运作的要求,明确规定凡是建立党组织的企业,25 人以上者都要求建立工会组织。对不具备建立党组织条件的,先把工会组织建立起来,依托工会组织做好在工会会员中培养入党积极分子和发展党员工作,为壮大党员队伍和建立党组织创造了条件。同时,未来科技城总工会将小镇范围内联合工会组建任务分为五个区块:互联网村、天使村、创业集市、创业大街、海创园,派出 5 名精干的工会干部分别带领一个小组,分片包干,采取拉大网、大兜底的形式,对辖区企业普遍进行了一次排查摸底,现场办公,因企施策,分类指导,重新进行登记、建立档案。按照“属地联合、行业覆盖”推进工会联合会组建模式,形成了横向到边、纵向到底的工会组织网络,实现小微企业职工入会全方位覆盖。在

建会的同时,按照“增量与提质并举,组建与规范齐抓”的工作思路,注重对已建立工会组织的企业,进行查漏补缺,规范完善。探索出一条依托孵化器、行业、社团为主体的新路子,形成稳定且灵活的组织格局,成立了梦想小镇工会联合委员会。

围绕小镇创客多样化的需求,培育和联系社团组织,接长群团服务手臂。按照余杭区总工会的要求:力争实现规模以上新经济组织全单建,特色小镇全联建。

小镇同时加大了联合工会的组建力度,实现对新领域、新阶层、新群体的基本覆盖,激发基层工会组织活力,把工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”。目前小镇已成立 10 个不同类型的社团组织,4 个区片的工会组织架构也已运转中。

互联网+工会 与职工同行

线上线下“联起来”。在线下工会组建的基础上,开发工会(群团)信息管理系统,将 5612 名会员信息录入系统并动态更新,工会干部通过手机端便可实时掌握成员信息。推动工会组织负责人与下属组织成员添加微信好友,逐级建立群团微信群,从而实现线上线下双重覆盖、联动运行。随着实名制工作的逐步落实,录入人数将进一步扩大。

微信平台“晒出来”。开发“梦想红色驿站”微信公众号,主要实现信息快捷发布功能。微信号重点开发





云上组织、活动发布、服务菜单、我的社团等10个版块,推动群团组织和工会干部来晒身份、晒活动、晒业绩、晒服务、晒承诺,让大家足不出户就能获得第一手党群资讯,打造零距离的网上群团组织。

手机APP“活起来”。开发梦想小镇APP,主要实现互动功能,为人与人、人与组织的互动联系搭建平台。通过APP,创客可以随心“发圈”、互通合租转租信息、转让闲置物品,可以一键报名参加活动,也可以发起活动建议,从而打造小镇的群团“伙伴圈”。

VR远教“用起来”。积极推进全省VR党员远教创新体验站建设,并将其运用到群团教育工作中。充分运用VR技术,创客可通过VR眼镜、党群加油站或微信公众号在线游览红色场馆,身临其境地体验如“爬雪山、过草地”等活动,从而提高党群教育的吸引力。现已完成章太炎故居、四无粮仓陈列馆、西镇区委旧址的在线课程开发。

坚持 氛围有我 特色立足

推动服务窗口化。工会积极参与梳理党群各部门职能和资源,形成了19项服务清单,明确服务流程。在红色驿站内打造e服务大厅,一站式提供物业服务、创业服务、中介服务和党群服务,努力实现“最多跑一次”的目标。工会安排1人轮流在党群服务窗口坐班,推动党群服务窗口化发展,方便群众找到组织、了解组织。

推动服务品牌化。注重发挥工会优势特色,坚持“统分结合”的原则,重点打造一系列品牌项目。按照“氛围有我 特色立足”这一主题要求,立足工会重点工作,及时召开小镇工会联合会班子成员会议,分析情况,在创新和质量上下功夫,通过专业化、社会化和市场化方式,开展了一系列具有工会特色、符合现代年轻人需求的活动,初步形成富有小镇工会特色、吸引广大职工互动和参与的品牌效应。举办小镇校场、小镇说法、小镇医馆、职来职往四个品牌项

目为主的“小镇工匠”系列活动。

举办了“红领Talk第二季暨梦想小镇‘智慧党群’创享会”,同时启动小镇党群指导团专家特聘仪式和梦想小镇红色驿站2.0上线仪式。活动邀请到了多位省市党群工作领域专家与梦想小镇“红领”创客们共话如何运用“互联网+”思维打造智慧党建平台,深入贯彻落实党的十九大精神,给从事智慧党群的企业搭建一个学习、交流和展示的平台,从而提升梦想小镇网上群建的水平,推动智慧党群事业实现更好更快发展。

“奔跑吧、假日小镇”单身青年交友活动,引起强烈反响,现场有400名单身男女青年参加了互动交流。首届电子竞技大赛(王者荣耀)吸引了50支队伍,近500余人在现场进行激烈的比赛,目的是为了深入了解年轻人的娱乐方式,推动梦想小镇园区文化的健康发展,丰富年轻人的生活,增进友谊和联系,体现团队之间的竞争精神以及团队内的合作。

为更好地打造梦想小镇特色品牌,用艺术的语言来表达浓厚的创业、创新氛围,举办了平面设计大赛。

举办网络攻防挑战赛,30位来自全国各地的网络安全领域“顶尖高手”齐聚梦想小镇。这些“数字工匠”们以CTF(夺旗赛)的比赛形式在线竞技,以全新的形式展现新时代的“工匠精神”。这场面向“数字工匠”的盛大赛事,既是“工匠精神”、“匠心文化”的融合创新,又是省级特色小镇创建立功竞赛的一张崭新“名片”。

发动职工志愿服务。小镇创客热心公益事业,对志愿服务活动认同

度较高。群团组织积极引导群众参与志愿服务,近年来发起各类公益活动25场,小镇创客也组建了6支志愿服务小分队,经常性开展活动。

围绕需求订制服务。在APP上开设“活动”专栏,通过自下而上的方式,把职工最需要服务方案收集上来、以他们最喜欢的活动形式组织起来。每个创客都可以在栏目里提出建议并邀请他人“打call”,如果支持数突破200,则该项建议可列入工会工作计划。根据试点期间开展活动的频次,2018年的工作目标是开展各类群团活动150场,覆盖会员6000人次,其中自下而上发起的活动不少于50%。

多元参与“商量着办”

“1+100”联系职工。明确专职

工会(群团)干部每年直接联系群众不少于100名,走访企业不少于50家。为了便于操作和评价,在APP上开设了企业走访服务端口,通过“实地走访+实时记录+实绩排名”的形式,在“店小二”中形成“比学赶超”的工作氛围,并在信息平台中逐步积累形成企业情况的大数据。

接受职工工作评议。改变传统考核办法,推行工会干部(群团)网上述职制度,试行群团服务评价指数。在微信公众号上开设网上述职版块,小镇群团组织每半年开展一次网上述职,接受群众投票。同时,通过点赞率、信息阅读量等评价活动质量和工作成效,从而倒逼群团组织和群团干部将群众的满意度作为工作导向。

动员职工制订公约。小镇积极

引导创客参与公共事务管理、有序扩大民主协商。10月,创客发起了“小镇公约”征集、研讨活动。活动共征集公约初稿123条,通过线下讨论、线上投票的方式,最终确定了第一版的“小镇公约”。希望以此将小镇的独特文化和小镇青年的价值追求提炼出来,成为大家自觉的遵循,让社会主义核心价值观在小镇落地扎根、开花结果。

今年6月,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡到梦想小镇调研,寄语工会干部要往高处攀、往深处走、往广处干,以党委满意、人民群众认同、社会影响力增强为目标,切实履行工会组织和工会工作的职责和使命,不断提升职工技能素质、文化素质,增强职工的获得感和满意度。



杭州市下城区武林商圈工会 “杭州之心”的娘家情怀

■ 特约记者 洪茵婷



杭州市下城区天水街道总工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,对照“保持和增强政治性、先进性、群众性”要求,以“党建统领、契约引领、职工参与”为行动指南,以“三维立体、厚植品牌、创新方法”为实践抓手,开展武林商圈工会改革试点工作,不断创新探索,动员广大职工群众更加紧密地团结在党的周围,为深化全域中央商务区建设、打造世界名城一流核心区提供了强大动力。

三维立体,全网覆盖

武林商圈坐落于“杭州之心”“城市之眼”,辖区内多为小而散的楼宇企业,人员流动性大,宣传-动员-登记-建会的“标配模式”很难行得通。在提升组织覆盖率上,街道总工会创新武林商圈工会组织覆盖方法,构建立体化、多层次、全维度的组织网络体系。

从水平面拓广度,依托社区将工会组织延伸至网格治理末端,实现对规模小、流动强、分布散的“两新”组

织和流动人员的全网覆盖。从垂直线拓深度,依据商圈楼宇经济特色,以楼宇物业为突破口和着力点,打破点对点机械建会模式,实现“元通”“标力”“坤和”等11幢亿元楼宇的工会组织全覆盖;探索工会服务商业楼宇新方式,通过厂务公开、集体合同、包车返乡、趣味运动会、讲座沙龙等丰富多样的形式与载体,形成职工、企业、楼宇三方互利共赢的和谐局面,为辖区安商稳商留商、助推企业发展创造良好的服务条件和营商环境。从时间点拓维度,以时间换空间,依托三方协调机制,重点把握成立满一年以上非公企业和“两新”组织新入驻、新引进的关键节点,逐步渗透,提高知晓率;高效衔接,增强吸引力;无限接近,扩大覆盖率。

截至目前,武林商圈已经形成点线面结合、全维度包容的组织网络体系,天水街道总工会所属单建工会139家,涵盖企业699家,实名会员9984人。

党建引领,盘活资源

黄金地段,资源稀缺,工会工作面临较多困境。为此,在改革过程中,街道总工会开展武林商圈区域化



党建带工建工作,突出党建龙头驱动、加强党建区域统筹、推进群团联动协作。把工会工作纳入党建工作总体规划,建立商圈区域化党工共建联席会议制度,定期研究党建带工建的工作任务,同部署、同检查、同总结,实现工会工作与党建工作一体谋划、一体推进、一体考核。充分发挥武林商圈党建工作统揽全局、协调各方的功能,打破工青妇等群团组织的分割界限和条块壁垒,提高群团组织协同合作的能力,形成群团工作服务群众的合力。

同时,按照区域辐射、资源盘活、开放共享原则,摸清梳理武林商圈资源“家底”,遵循契约先行、协议共建准则,与辖区银行、医院、商场、省市直属单位等重点基层党组织签订战略框架协议,全面建立共建单位的需求清单、资源清单、项目清单、服务清单,对照清单实施双向认领、双向服务,科学配置基层资源,统筹解决群团工作需求。完善契约引领功能,以圆桌会议、议事决策、联席会商、评价反馈等机制为抓手,促进商圈群团工作阵地共建、资源共享、成果共享。

厚植品牌,创新方法

有基础、有资源,如何焕发工会工作的蓬勃生机?街道总工会把目光聚焦在武林商圈的工会品牌发展上,推进工会工作系列化品牌建设,



打造“品牌丛林”:抓好平台建设,擦亮已有品牌,争创新型阵地。

街道总工会鼓励和推动辖区内26家企业参加社会责任建设评估,多家企业被评为“杭州市创建和谐劳动关系先进企业”,强化企业社会责任;培育选树“蓝色倾情”等17家“杭州市先进职工之家”、万寿亭农贸市场创建“新杭州人文化家园”、国美电器创建“浙江省职工书屋”,增强职工的获得感、归属感和认同感;创新技能竞赛方式与载体,承办区级职工西式烘焙、导游、美发、收银、Excel操作、插花等职业技能比武大赛,推选服装制作、园林工程、中式烹饪等10余种行业职工参加市、区两级技能竞赛,引导计算机操作员、育婴师、钳工

等8个工种的近百名职工晋升高級工及以上职业资格等级,并对其进行奖励。

同时,科学创新工作管理方法,用智慧撬动改革,用技术武装工作,努力实现工作方法 with 职工日常相适应,打通服务群众“最后一公里”。着力推进智慧工会工作平台建设,推动工会线上线下融合、工会会员实名制的实现。以“杭工e家”APP和QQ群、微信群等互联网移动端为依托,致力打造“指尖上的工会”,提供线上入会、维权、培训、帮扶、教育、娱乐、寻缘等服务,使每个工会会员都能拥有一个“掌上娘家人”,无差别尊享工会福利,显示了“娘家人”的情怀。^[1]

杭州市萧山区信息港小镇工会联合会 “娘家人”关爱扎根“e港之家”

特约记者 洪菡婷

杭州市萧山区信息港小镇作为新兴产业集聚、“两新”服务组织扎根的地方,积极落实省、市、区各级工会改革精神,紧紧围绕开发区“迎亚运、立新功、展新姿”的工作重心,遵循省级特色小镇建设的要求推进工会改革,小镇工会联合会结合信息经济社会发展的特点,立足互联网特色,统筹资源、破解难题,把“e港之家”作为主要阵地,在群团改革工作中发挥重要作用,成为信息港党委联系群众、服务群众的有效载体。

同时,大力推动智慧工会建设,充分利用好“智慧工会”“杭工e家”APP等互联网工具,开展组建、入会工作,指导和督促规上企业单建工会。同时,加强阵地建设,将小镇新华书店改造升级为“e港职工书屋”,在创新服务中心专门设立党群服务窗口,切实解决广大职工“联系谁”的问题,工会改革也取得初步成效。

促创新,优方法

多维融合、创新发展是互联网的标志之一。2018年7月,小镇工会结合实际,开展了一场别开生面的行业(区域)O2O(线上线下结合)工资集体协商现场会,打破“一张桌子”搞协商的模式,借助新技术助力集体协商更高效地推行。



前期,小镇工会在线下走访企业、深入宣传,组建专业人事经理队伍深入调研,开展线上问卷调查、投票选举协商双方代表;中期,在线下召开协商会议,线上讨论酝酿协商内容;后期,在线下召开职工代表大会,线上统计投票情况。在整个流程中,运用多个移动端APP,“菜单式”地将其匹配到协商工作的每一个环节,替代了“一张桌子”的传统协商模式,更多职工代表参与到协商中来,大大提高了协商工作的效率。

同时,小镇工会专门成立履约监督委员会,更好地保障园区企业的合法权益,使协商成果得到有效的民主监督。设立微信点赞窗口,定期发布企业履行集体合同的集赞链接。监

督委员会将对点赞数排名前十的企业进行奖励,对点赞少或零点赞的企业进行即时问责,督促整改。另外,在线下设立小镇创新服务大厅“党群轮值主席”窗口,在线上开辟信息港微信公众号“工会主席信箱”模块,广泛接受园区职工的监督举报,给工资集体协商成果的落实加上“双保险”。

联群团,展活力

在切实增强群众性、激发基层工会活力上,小镇工会坚持“党建引领、群团发力”模式。小镇工会紧密联系其他群团组织,以“e心向党”党群品牌活动为基础,丰富工会品牌活动内涵。

小镇工会与“e港青友”(信息港



小镇团委)联合打造小镇爱心联盟系列活动,开展每年“夏季送清凉”和关爱“小候鸟”活动;与“e港新会”(信息港小镇新的社会阶层人士联谊会)共同筹备每年的春风捐款行动和留守职工年夜饭活动;与“e港丽人”(信息港妇联)一起举办小镇“女神节”系列活动和健康讲座等。以品牌活动为抓手,落实好工会的基层服务,心怀关爱,做到想职工所想,急职工所急,力求成效。

信息港小镇是年轻人的天地,工会在深入分析年轻职工兴趣爱好的

基础上,开展了符合他们需求的活动,完善运动配套、举办各类体育竞技比赛,举办小镇故事大家写、“随手拍”摄影网络征集令、“我眼中的信息港”小视频拍摄大赛等活动。在发挥职工兴趣特长、丰富职工业余生活的同时,以不同方式,从不同方面记录了小镇日常的点点滴滴,丰富园区人文内涵。

育人才,强队伍

信息港小镇内多为互联网等新

兴产业,技术对园区发展尤为重要,因此,信息港工会开辟了多种渠道帮助职工成长成才和提升素质。

为更好地服务和招引技术人才,有效激励和留住人才,小镇工会根据《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,为专业技术人员设立了“专项通道”。评上劳动模范的职工,在享受规定津贴福利的基础上,根据不同级别额外享受相应的工资提升待遇;对被认定为区级以上职业技术带头人、工匠的专业技术人员,月工资水平按不同级别加以提升;另外,信息港工会每3年举行一次工匠评选,经认定为工匠的,同时享受特殊岗位津贴。这一系列措施有利于引导企业建立与技术工人技能价值相匹配的收入分配激励机制,激发信息港小镇产业工人创新创业。

牢固树立加强职工思想教育的意识,打造一支适应时代发展需要的职工队伍。小镇工会积极举办技能比武大赛,通过各类竞赛弘扬职工爱岗敬业的劳动精神、精雕细琢的工匠精神、敢为人先的创造精神。定期举办工会干部培训班,提高工会干部的能力与素养。同时,探索组建群团社工联盟,统筹整合党员志愿者、工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者等建立群团社工联盟,以志愿者队伍为基础,通过宣传培育、交流展示、培训指导,壮大社工志愿者队伍,打造社工服务品牌,提升职工群众整体素养和社会责任感。^[1]



宁波市江北区云创小镇工会联合会 三个“引领”为青年创客“打call”

■特约记者 张浩呈



从无到有,从弱到强,云创小镇工会联合会这个成立才一年多的特色小镇工会,已被江北区委组织部、区委两新工委和区总工会联合授予“江北区党建带工建示范直管点”,被区总工会授予“江北区工会示范点”,并在今年获得“宁波市五星级活力基层工会联合会”荣誉称号,以“连级跳”方式一跃成为宁波全市活力基层工会建设的一个标杆。

作为工会在新经济组织中的探索,云创小镇工会联合会抓住小镇创业特性,以“特”建会,服务青年职工创新创业,通过党建先锋引领、先

进文化引领、劳模精神引领,实现党工组织联建、阵地共建,激发小镇内生动力,推动工会在这一新经济组织中生根、破土、发芽。

党建先锋引领,推动组织联建

云创小镇工会联合会,下辖宁波集星云创商业管理有限公司工会、宁波云创青年小镇众创空间联合工会和宁波云创青年小镇生活街区联合工会,覆盖小镇区域内100余家单位和个体商户,职工1100余人。

如何在“两新”组织、非公企业中实现、维护、发展好职工群众的合法权益,把职工群众更加紧密地团结在党的周围?云创小镇工会联合会通过党工共建破题,按照党建带工建的要求,在小镇工会筹建期,党员和入党积极分子成为小镇工会建设的骨干力量。作为新经济组织,尤其是商业产业复合型特色园区,小镇人员流动性强,做好基础信息排摸、紧抓队伍建设、强化组织制度显得尤为重要。小镇党总支会同三个党支部一起,确定3名党工共建联络员,加强各片区联系指导,通过全面走访商户,召开小镇商户会议,开展职工信息登记。通过组织联建、工作联动,最终形成了党建和工建相互渗透、相互促进的局面,为促进工会组织建设提供有力保障,也为小镇工会建立打下坚实基础。目前,小镇工会联合会主席由小镇党总支书记兼任,并配备1名党工专员。

先进文化引领,实现阵地共建

小镇工会坚持将“五好”示范工会建设要求与“六有”标准相结合,成立云创党建总部和职工文化活动中心,作为小镇全体党员职工的活

动阵地,做到党工共建制度上墙,党员形象和工会组织上墙。在众创空间成立党员活动中心及职工大院,配备茶水,丰富各类书籍,为党员职工提供会议、活动、学习的场所和空间。在小镇主入口设置党建标语墙绘和职工文化中心导视,在小镇不同点位设置党工共建主题小景,做到一步一景,丰富党工共建内涵。

小镇还建立了自己的微信公众号——云创1986,设立党建和工建专栏,作为对外展示、联系服务党员职工的平台,定期推送小镇党工共建活动,吸引、号召更多党员职工参与到小镇活动中,投入到工会工作中。同时借用微信公众号打造互联网学习平台,开展云创夜学活动,发挥工会“大学校”作用,为广大职工和创业者提供学习机会。以互联网的形式,通过线上线下融合互动,为小镇带来新的动力。

劳模精神引领,激发内生动力

小镇工会开展云创星级职工评比,从党工先锋星、爱心公益星、创业模范星、创新示范星、特色品牌星这五个维度进行综合评定,通过分级亮星,让党员职工和工会示范户的先锋模范作用得到体现。以党工共建领航,助力青年放手创业。

小镇工会抓住小镇创业特性,服务青年创业,开展党建+创业、工

建+创业系列活动,如牛油果论坛、青年创新创业大赛、商业品牌孵化、职工技能培训等;制定租赁费优惠、金融贴息政策优惠、财税辅导等创业扶持政策,激励青年职工创业创新。培养了一批以“捌么捌号”文创空间为代表的在校大学生创业团队,以菜根谭为代表的毕业大学生党员创业团队,以柏家为代表二次创业大学生团队,带动高层次人才队伍建设。

小镇工会发起倡议,成立了由小镇内的爱心企业、商户、社团等团体组成的“微积分”爱心公益联盟,通过微阅读、微心愿、爱心助学、爱心义卖、志愿服务等形式,鼓励广大商户、企业、职工投身光彩事业,向社会传递小镇爱心,形成小镇独有的爱心公益服务体系。“NA爱援藏”

项目由云创青年党支部和小镇工会共同发起,已有百余名职工参与爱心捐助,筹集善款2万多元,为西藏丁青县的贫困儿童筹集了400多套冬装,受到媒体的广泛关注和报道,产生了良好的社会效益。

小镇工会还通过开展“云创杯”篮球友谊赛、单车助力“剿劣”、登山远足、素拓团建、职工文艺表演、游园会等文化体育活动,丰富职工工业余生活;开展技能培训、云创夜学等,提升职工职业技能;开展无偿献血、生日聚会、参观考察等活动,提高职工凝聚力。每年评选优秀员工、云创之星、党建先进工作者、工会先进工作者,在年度会议上予以表彰,树立优秀职工典范。通过示范引领,小镇内生动力得到极大激发,小镇面貌也呈现出一派生机。^[1]



瑞安市浙报文创园联合工会 “三化”齐抓 推“双创”可持续

特约记者 邹伟锋

瑞安市浙报文创园联合工会按照“共建、共享、共聚”的思路,依托青春党建行动、青年创业五大超级装备、职工加油站等活动平台与服务载体,创新商务圈党群共建模式,以“一体化、项目化、六联化”的“三化”为抓手,助力工会改革,完善商务圈发展软要素,推动“双创”新业态可持续发展。

构建“一体化”组织体系 激发活力

文创园工会围绕实现“组织、队伍、阵地、活动载体、服务功能”五个“一体化”目标,以“4+N”模式整合现有工、青、妇、科群团组织活动阵地资源,整合成“群团驿家”,打造成为党群服务客厅和党群活动中心。

按照“有固定场所、有统一标识、有必要设施、有工作人员、有经费保障、有制度台账、有品牌活动”的“七有”标准,实行共筹划、共建设、共使用制度。目前,园区党群组织体系完备,陆续成立了党委、联合工会、团委、妇联、科协等党群组织,下设26个企业群团组织小组,覆盖园区内所有成型企业和绝大多数创业型企业,构建了一张辐射全区的



“五位一体”组织网络,激发群团组织的活力。

同时,搭建网上群团组织平台,打通“线上+线下”联系通道。围绕建设群团共同体、共享商圈阵地资源、共推双创发展的“三共”思维,融合各家群团组织特点,为园区职工群众打造全方位的线下服务阵地。并联动各家群团组织的“两微一端”平台,运用大数据分析、移动互联网等现代信息技术,优化群团组织工作流程和展示平台,转变服务引导方式。

另外,经过民主推荐、选举,配备群团干部22人,下设的企业群团

组织小组配备干部百余名,组建了一支能服务、善服务的群团队伍。围绕素质提升、法律援助、创业导师、权益维护、帮扶保障、文化科普等主题,组建了10余支服务小队,为园区内的创业青年提供专业化特色服务。

打造“项目化”服务平台 增强凝聚力

针对创业青年集聚的特点,园区群团组织以“助力‘双创’、孵化梦想”为主轴,着力打造“平台搭建、培训提升、创业融资、品牌帮扶、青年

交友”五大服务项目,增强广大创业群体凝聚力。

提供平台搭建服务,积极发挥“孵化器”作用,在园区内培育众创空间,通过设置“阵地、金融、政策、项目、培训”五大创业板块,为入驻企业构建“一站式”创业生态圈。通过争取服务创业的优惠政策和社会力量支持,整合政府部门、相关协会、投资机构的资源,为优秀创业项目提供展示空间,营造创业创新的氛围。

提供培训提升服务,以群团培训中心为依托,设计构建了多层次、模块化的创业培训课程体系,陆续开展了青创训练营、青年电商系列培训、女神训练营等形式多样的培训活动,较好地满足创业培训需求。

提供创业融资服务,园区联合工会、团委积极整合资源,推出“创业贴息贷”“8090成长贷”等创业信用金融产品,建立了优先调查、优先授信、优先放贷的“创业绿色通道”。提供品牌帮扶服务,充分利用“线

上+线下”双通道,推出合理的工作制度和丰富的活动载体,打造医疗互助保障、职工免费体检、高温慰问等特色服务品牌,组建温州首家群团法律顾问团等,积极维护职工群众的合法权益。

提供青年交友服务,依托群团组织体系,配备经验丰富的公益红娘团队,建立多个红娘专属微信号,借助市总工会、团市委婚恋服务联盟平台,拓宽青年交流渠道、树立正确婚恋观念。

创新“六联化”机制 提升影响力

为打破群团组织各自为政、独立作战的局面,园区创新建立“六联化”运作机制,进一步完善群团工作顶层设计,实现力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办,提升群团工作影响力。

建立组织联动机制,持续推进区域化党建带群建工作,发挥党群

组织的牵引作用,以电创园区域党群联盟为核心,党、工、团、妇、科为固定成员,相关企业为流动成员,定期组织召开“1+5+×”模式的党群工作联席会议,真正把党群工作融为一体、协同推进,建立基层“大党群”。

建立队伍联建机制,充分考虑群团共建、人才培养、资源互通等因素,安排重点培养对象同时加入多个群团组织担任职务,进一步加强群团之间的沟通联系,盘活园区人力资源。

建立从项目产生到项目运行、项目评估到典型打造的品牌联创机制,共同创建了职工大讲堂、青年创业大赛、巾帼训练营等服务品牌。

建立网络联系机制,园区开通“智慧园区”平台、“上线创e工坊”微信公众号,组建“互联网+”创业联盟,实现群团服务网络化。

建立群团联评机制,实施群团工作与业务绩效相结合的考评办法,引入第三方机构开展满意度测评,推行群团服务季度大比武制度和负责人年度述职制度,考评结果纳入年终考绩,营造浓厚的“比、学、赶、超”氛围。

建立经费联保机制,按照“政府补一点、企业投一点、社会捐一点”的思路保障经费,同步建立经费监督机制,规范经费使用管理,依照有关规定向社会公开。**1**



湖州市吴兴区美妆小镇工会联合会 让小镇“全产业链”美起来

特约记者 何悦



湖州市吴兴美妆小镇自2017年被列入省级特色小镇创建参赛名单以来,围绕“增三性、去四化”、破“四缺”的总体要求,在埭溪镇党委的领导和美妆小镇管委会的指导下启动了群团改革。去年底,美妆小镇工会联合会成立,充分聚焦美妆元素,以立功竞赛为主线,精准服务职工,推动美妆小镇“全产业链”发展。

以立功竞赛为主线

小镇拥有基层工会75家,工会会员5209人。建会以来,小镇工会做细、做实、做深立功竞赛活动,把竞赛活动贯穿到美妆小镇的基础建设、职

工素质、安全保障、美妆特色的全过程,促进美妆小镇立功竞赛全面化、系统化地开展。

为有效整合各方资源,健全立功竞赛活动机制、增强活力,美妆小镇成立了小镇立功竞赛活动领导小组,镇党政主要领导担任总指挥,镇党委副书记担任总协调,小镇工会负责立功竞赛各项工作的落实。

在美妆小镇“建”起来阶段,工会着力组织重点建设项目类比赛。针对尚在建设企业,通过比招商、比设计、比质量、比安全、比进度,对工程项目的建设进行比拼。为使建筑工程紧贴美妆小镇的“美丽”主题,小镇委托上海同济大学编制小镇总体规

划,并专门成立美妆特色规划设计研究所,严把上海上美、韩国韩佛、台湾绮丽华、意大利薇芮氏等国内外16个化妆品项目的厂房设计。在立功竞赛活动的推动下,企业的参赛积极性大幅提高,纷纷邀请中翰、韩国思贝思等知名设计院进行设计,真正做到一企一景点,设计经费由原来8元/平方米达到现在22元/平方米,单个企业设计费均在100万元以上。为使美妆小镇的整体环境有质的飞跃,结合治气、治水,加强对施工现场的监管,施工中对材料严格把关,检测研发中心创浙江省“钱江杯”优质工程奖,博物馆争创湖州市“飞英杯”优质工程奖,保证工程质量符合设计要求。

在美妆小镇“转”起来阶段,工会着力组织职工素质技能类比赛。小镇累计引进43家企业,包括化妆品企业25家,配套产业企业18家,已经投产的企业有8家。通过比规范管理、比安全生产、比技能技巧,培育一批具有鲜明特色的新时代产业工人。目前,35家企业通过ISO14000的认定。累计组织安全生产培训12场,培训员工1100多人,在活动的影响下,企业自发开展安全生产小发明活动,如德马科技公司的绿卡建议管理系统,鼓励职工对安全生产提合理化建议并给予积分奖励。美妆小镇至今未发生一起安全生产事故。

在美妆小镇“强”起来阶段,工会着力组织推动和谐发展类比赛。针对珀莱雅、乐通、德马、力聚等园区知名企业,通过比劳动关系和谐、比先进典型培育、比经济贡献率、比对外影响力,充分展现美妆小镇发展的蓬勃活力。2017年美妆小镇完成地区生产总值32.35亿元,同比增长15.70%;规模以上工业增加值13.93亿元,同比增长10.5%。企业经济效益大幅提升,带动了美妆小镇产业的迅猛发展。

以精准培训为抓手

为了让美妆小镇的企业和职工能获得有效的培训,小镇工会从企业与职工需求出发,切合美妆元素,为他们提供定位精准的培训服务。小镇工会、埭溪镇成校联办历时2周的美容师培训班,邀请具有丰富经验的老师前来授课,吸引了38名企业美妆

爱好者参加。培训采用理论与实操相结合的模式,既普及了面部皮肤基础护理、标准面积按摩、皮肤分析与护理、基础美容化妆、常见美容仪器的应用等常识,又给予参训人员动手实践的平台。培训结束后,学员通过理论测试和现场操作考试,考试合格后,获得美容师资格证。

据统计,小镇工会先后开展护肤美容、电焊工、叉车工等技能培训7期,参加人数300多人次。其中180人被成功推荐给企业,15人被企业从基层提拔到中层,1人被授予“吴兴区首席技师”,20人被授予技能等级证书,美妆小镇职工的业务能力和知识水平得到有效提升。

以志愿者联盟为纽带

小镇工会依托埭溪镇总工会组

建了工会志愿者联盟,由75家基层工会的103名志愿者组成,充分发挥工会组织的独特优势和工会志愿者的媒介作用,不断创新接地气、聚人气、受职工喜爱的工会志愿服务品牌项目,传递党和政府的温暖。

工会志愿者联盟致力于把职工“娘家人”的热情、工人阶级主力军的风范带到志愿服务中来,带动工会志愿活动规范化、常态化、社会化。今年以来,美妆小镇志愿者服务队开展了除雪志愿者活动、“安全出行文明交通”志愿者活动、安全检查进企业、安全生产月咨询日服务、关爱小候鸟等系列活动,倡导了安全文化理念,普及了法律知识,同时还增进了广大职工对工会和相关劳动法规的了解,受到了职工们的好评。^[1]



桐乡市濮院镇(毛衫时尚小镇)总工会 “三导向”夯实基层“桩脚”

特约记者 阮向民

日出万匹绸,嘉禾一巨镇。位于杭嘉湖平原中心腹地的桐乡市濮院镇,是明清时期江南五大名镇之一,盛产丝绸。改革开放以来,随着毛衫产业发展壮大,从丝绸到毛衫,濮院镇华丽转身再出发。2015年6月,濮院镇作为“桐乡毛衫时尚小镇”成功入选浙江省第一批省级特色小镇创建名单。

小镇在转型,产业在升级,工会建设也同步跟进。2016年,桐乡市毛衫时尚小镇总工会挂牌成立,去年被列入桐乡市基层工会改革试点。夯实工会组织基层“桩脚”,这是桐乡市总工会推进基层工会改革下达的“任务书”,时尚小镇总工会因地制宜,因业施策,确定了改革的“路线图”:坚持共建导向,强组织促覆盖;坚持需求导向,助转型促成长;坚持“三治”导向,抓创建促和谐。

坚持共建导向,强组织促覆盖

建起来,是工会发挥职能的组织基础。在改革实践中,时尚小镇通过党建带工建、群团一起建,夯实工会组织的基层“桩脚”。

濮院镇党委充分发挥基层党组织核心引领作用,大力支持工会以“建组织、抓创建、强基础”为主线,以构建和谐劳动关系和服务职工为重

点,以促进经济社会协调发展为目的,推进小镇工会组织建设。目前,时尚小镇总工会下辖基层企业工会60多家,村社区联合工会15家,企业联合工会2家。

在实践中,时尚小镇总工会强化新领域、新居民、新阶层的组织覆盖,推进区域性行业性组织建设,不断完善党建带工建制度,探索党群联动、群团联合工作机制,深化工会组织改革。根据小镇产业发展特点和行业发展需要,建立工会组织平台共建和行业共建模式。为毛衫创新园250多家小企业共建工会组织,方便参与活动和交流工作;今年11月12日,桐乡市总工会、濮院镇总工会与浙江省

毛衫协会牵头成立中国濮院毛衫产业工会联合会,为毛衫企业职工权益维护提供强有力的保障,实现了毛衫行业工会组织的有效覆盖。

群团共建,是时尚小镇推进工会改革的另一个鲜明特点。在市、镇总工会的引领下,时尚小镇总工会积极参与小镇“党群联盟”,实现阵地、资源共享。与党委、共青团、妇联等共同推进“工人先锋号”、和谐企业创建、“青年文明号”、“巾帼先锋号”等载体建设,开展“小镇工匠”评选活动,提升“工会维权站”“阿廖帮帮团”“巾帼宣讲团”“爱心妈妈”工作室等党群服务品牌建设。在各基层单位增设“职工活动中心”“青年活动中





心”和“妇女之家”，发挥活动场所“一室多用”功能。深化“1+N”理念，推广“党支部+群团组织”“工会+职工+服务中心”“妇代会+热心岗长”“团支部+青年中心”模式，激发党群共建共享活力。

坚持需求导向，助转型促成长

服务企业、服务职工，是工会组织的初心所在。如何实现服务的有效性、针对性？在改革实践中，时尚小镇总工会坚持需求导向，助力产业转型，聚焦职工成长。

毛衫产业是时尚小镇的特色产业，近年来，传统的毛衫产业正向着专业化、时尚化、国际化转变，对工人的要求也越来越高。针对这样一个需求，时尚小镇总工会在市、镇两级工会的支持下，依托人力社保及各种社会培训组织，积极为毛衫产业培训创意设计、电子商务、生产环节等各类技能人员。2018年，仅高级工培训就高达280人。

围绕产业特而新、功能聚而合、形态小而美、体制活而新的特色小镇创建要求，时尚小镇总工会根据产业发展和小镇建设的需要，制定竞赛计划，编制各类竞赛办法、规则，积极开展各类劳动竞赛，宣扬工匠精神，提高职工素质，助推小镇产业转型升级。2017年以来，先后举办了手工机械操作技能、电脑自动机械操作技



能、电子商务线上服务、毛衫款式设计等各类产业相关的劳动竞赛，涌现出了一大批敬业爱岗、善于创新的优秀职工。

坚持“三治”导向，抓创建促和谐

“三治融合”是桐乡创新基层社会治理模式的闪亮品牌。参与社会治理，推进和谐社会建设，也是工会工作的题中之义。在市、镇两级工会的统一部署下，时尚小镇总工会积极参与“三治融合”的生动实践。以自治为目标，激发基层工会组织凝聚力和工会会员主人翁意识；以法治为保障，加强普法教育和法律服务保障机制；以德治为基础，培育职工积极向上的精神追求和健康文明的生活方式。

按照这一总体思路，时尚小镇总

工会运用“三治”模式大力开展和谐企业创建，确保广大职工广泛参与，共同推进企业民主管理，积极做好星级劳动关系和谐企业先进单位评选表彰工作，开展“企业关爱职工、职工热爱企业”双爱活动。2018年，基层工会组织共组织企业文化活动40余场次，营造企业和职工和谐共进的浓厚氛围。

同时，将“互联网+工会工作”覆盖工会新领域，镇总工会建立QQ群、微信工作群，着力打造互联网工会生活服务平台和工会会员互动交流平台，在线上线下互动中增强工会组织的凝聚力和吸引力。充分发挥先进代表作用，提升工会组织凝聚力、影响力。广泛宣传先进模范人物的先进事迹，让劳模精神和先进榜样成为构建和谐企业关系，推进经济转型升级、创新发展的强大力量。■

浦江水晶产业园区总工会 “互联网+”实现“六个统一”

特约记者 羊荣江

“大数据、零距离、便操作、惠众生”是互联网思维的特征,亦是基层工会改革的方向。作为基层工会的改革试点,浦江水晶产业园区通过“政府主导、企业自律、工会协作”的共同管理方式,在服务大局中,找准切入点,在服务职工中,找准发力点,以让劳动者更体面、用工关系更和谐为目标,利用“互联网+”,实行“六个统一”的用工管理模式,高标准打造无欠薪水晶园区。

“互联网+”加码服务

为了让水晶产业从分散走向集

聚,浦江县在2016年投入19.6亿元,建成中部、东部、南部、西部4个水晶产业集聚园区。目前,4个园区共有基层工会组织345家,新发展会员13304人,工会组建率达100%。

园区分散、集聚企业多、从业人员多、管理人员少等现状给园区管理服务增加了难度。2016年初,浦江县水晶产业园区总工会“呱呱坠地”,面临如何将园区企业一盘散沙凝聚成一块钢板的难题。

园区总工会专职副主席黄聪说:“把工会工作建到网上,让职工敲击几下键盘就能随时随地找到工会的身影,这是工会工作‘接地气’

的有效途径。”

“浦江水晶产业园区大数据管理服务”顺势产生。该平台由园区管委会与浦江县农商银行合作研发,投入资金800余万元,集视频监控、指挥调度、信息发布、监督管理、公共服务、应急处置和数据分析等功能于一体,通过数据对接和并网,实现4个园区的道路通行、车辆停放和公共管理的全方位监控,形成后勤保障、综合管理、高效服务和统一指挥的平台,助力浦江水晶产业的转型发展。该平台于去年5月调试成功投入运行。

“水晶卡”集成品牌

园区总工会依托企业综合管理信息系统、企业诚信管理系统和社会综合治理系统三大平台,通过“一卡通”管理和“一键式”服务,将企业用工登记、劳动合同签订、工资发放、工伤参保、职工代表大会、厂务公开等情况统一纳入园区大数据平台管理,实现水晶产业的高效服务、智慧管理。让广大职工通过网络享受到普惠制服务,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。园区职工所持的“一卡通”,有个好听的名字叫“水晶卡”。



“水晶卡”采用现代化信息技术,通过图像传输实现管理智能化、可视化、数字化。园区总工会在1.3万余名职工中全面推行“水晶卡”,集成了银行卡金融服务、园区管理(门禁、电梯、会议考勤、地下停车等)和综合便民功能(食堂打卡、超市消费、公交出行)等功能。

“六个统一”彰显担当

改革要运用互联网思维,更要切中要害。为此,园区管委会和总工会从劳动合同签订率低、欠薪案发率高、工伤职工维权难等问题着手进行改革,将“六个统一”的用工管理模式融入大数据,进行综合管理服务,加强园区的日常管理服务和监督。

统一工资发放方式。将企业用工登记、劳动合同签订、社保参保以及工资支付情况统一纳入园区大数据平台,依托大数据分析在欠薪问题发生前提供有效预警。劳动者入园即可获“水晶卡”,职工工资每月15日前统一由企业委托银行打入卡中。

统一用工实名制管理。依托劳动保障监察公共服务平台和园区大数据管理平台,实时录入园区企业的用工身份、劳动合同签订、工资支付月报表等信息;同时,员工上下班统一采取指纹考勤系统并及时录入到系统平台,确保工资发放准确、公平。



统一签订劳动合同。规范水晶行业劳动合同范本,制定简易劳动合同、集体劳动合同。定期开展专项检查和日常巡查,坚决查处企业非法用工行为。督促企业依法合理安排劳动时间,采取劳动保护措施,依法维护职工合法权益。

统一工伤保险参保。通过允许企业给职工单独缴纳工伤保险的特殊规定和主动上门为企业现场办理工伤参保的工作举措,提高水晶行业工伤保险参保率。开通社保网上申报服务系统,实现企业人员参保、中断、续保等业务的网上办理。目前,已成功实现工伤保险参保率100%。

统一用工评价体系。制定诚信用工示范水晶企业评价标准,培育劳动保障诚信示范企业和打造“双爱”活动综合试验区。目前,天洁水

晶、正宝水晶等212家水晶企业达到规范化企业标准,占园区企业总数的61%。同时,建立负面评价机制,对管理缺位、纠纷多发的企业,给予规范化整改意见,并纳入警示企业目录,不再享受劳动部门优惠政策。

统一交纳欠薪周转金。水晶园区345家企业已全面实行欠薪保证金制度,目前共缴纳保证金1000万元,其中20%作为园区统一的欠薪周转资金,保证“专户管理,专款专用”。

水晶产业园区党工委书记、管委会主任孙明光告诉记者,目前,园区已实现劳动合同签订100%、按时足额发放劳动报酬100%、工伤参保率100%;做到工资拖欠归零、纠纷处置归零,正致力打造全省首个“零欠薪园区”。**1**

龙游县(龙天)红木小镇工会 新“娘家人”履职不含糊

特约记者 王艳 潘仙德



今年9月13日,在全省特色小镇规划建设现场推进会上,龙游县红木小镇继2016年、2017年再度被评为“省优秀特色小镇”。

红木小镇工会于今年6月8日成立,启动工会改革试点后,致力于构建涵盖小镇内工业企业、旅游服务等经济体的工会新服务体系,在维护职工合法权益,活跃职工文化生活等方面做出了积极的探索。

建好组织“引人” 搭好平台“唱戏”

红木小镇是一个气势恢弘、风光秀美的小镇,成为当地拉动区域

文旅产业发展的“新引擎”。该小镇隶属年年红家具(国际)集团,是国家4A级景区。自开建以来,便深刻领会浙江省关于创建培育特色小镇的战略规划、本质内涵和相关要求,始终坚持以“‘生产、生活、生态’三生融合和‘产业、文化、旅游、社区’四大功能叠加融合”为要求和目标,高标准推动项目的整体建设及运营,实现“产、城、人、文”四位一体的有机结合。

红木小镇工会成立后,明确了工作主线,围绕中心,服务大局,团结引领职工参与小镇创建。采用“专职+兼职”方式,增强工会工作者队伍建设,选设兼职主席、副主席各

1名,配备了1-2名专职工会工作者,做到工会工作有人做、做到位。在健全小镇工会基层组织体系建设中,强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,广泛动员新入职员工加入工会组织。目前,职工入会率达100%。

在具体工作实践中,小镇工会完善劳动竞赛、技能创新等机制,组建“工匠帮带服务队”,广泛开展“争当主力军”劳动立功竞赛。建立提升职工素质、职业技能、文化素养等机制。

在培育和践行社会主义核心价值观方面,以弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格为主线,开展劳模先进集中宣传、系列宣传,诠释劳动价值,展示劳模风采,为职工建功立业创造条件。

强化保障监督 维护职工合法权益

自成立以来,小镇工会积极组织职工学习职业安全、劳动保护等相关法律法规,每月的10日为工会学习法律法规日,加强员工劳动保护工作,保障职工的合法劳动权利。深入企业开展安全生产工作隐患排查治理活动,完善各类安全生产应急预案,按照具体情况组织了

消防等事故应急演练6次,提高广大职工的事故处置能力。严格实施设施设备缺陷管理,督促消防部门对管辖范围内的消防设施加强巡查,防患于未然。坚持召开月度安全生产例会,解决好安全生产工作中出现的问题。

小镇工会还努力维护好职工的合法权益,8月,举行了工会职代会。建立了职工来访接待室,12351职工维权热线正常运行,把依法维护职工的利益作为各项工作的出发点,深入一线听取广大职工的意见,认真履行“第一知情者”“第一报告人”的职责。举办工资集体协商指导员培训班,推进“提、商、资、审”工资集体协商“四步工作法”,深入开展“安康杯”安全生产竞赛,进行厂务公开民主管理,推动构建和谐劳动关系。

着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,通过不定

期检查宿舍、办公室设备等工作,不断改善职工居住与办公环境。

抓好特色亮点 服务职工暖人心

红木小镇工会在工作实践中,制定出台了工会工作导图式清单,细化工作流程,明确功能定位,优化职责分工,提升了工作效率。设立职工服务岗,配备专职工会服务人员,以购买服务形式,送服务上门,建立企业“订单式”服务制度。

传递“娘家人”的温暖,工会首先解决职工的吃饭问题,专门成立职工食堂工作监督小组,先后解决食堂等职工关心的问题36起,接到顾客建议103次,确保职工吃得好、吃得安全;认真开展“送清凉”“送温暖”活动,看望慰问一线职工,切实为职工办实事、做好事;依照职工群众作息时间安排活动,因地制宜、因

人而异设计活动主题、拓展活动内容、创新活动方式和载体。开展好工会流动服务日活动,让职工群众享受贴身、贴心的服务。

建立健全“与职工交朋友”的联系机制,小镇工会机关干部开展走进基层、走进企业、走进职工的“三走”活动,畅通职工沟通渠道。

为加快推进企业文化建设,切实实现“文化强企”,小镇工会还积极开展各类文体活动。组建各类职工文体团队,号召职工踊跃参与,丰富职工业余文化生活。

为了让广大职工活动有阵地,小镇工会利用原红木家具展厅300多平方米空余场地,组建起一个功能型群团之家(包括职工之家、活动中心、职工书屋、爱心妈咪小屋等),不断完善服务设施,增强服务功能。

接下来,红木小镇工会将以党的十九大精神为统领,深入实施“大能源战略”,认真贯彻落党委和工会工作会议精神,融入中心,服务大局,推进小镇全面、协调、可持续发展;充分发挥小镇工会的维权职能,实现企业和职工的共同发展;进一步增强工会工作服从服务于小镇中心工作的意识,建设和谐企业;营造有利于激发职工创造性、有利于青工快速成长的工作学习氛围;营造健康向上、情趣盎然的企业文化氛围;抓好女职工关爱工作,继续做好帮扶慰问困难职工等工作,营造和谐的充满关爱的氛围。^[1]



舟山定海工业园区工会 “大群团”引领改革“一线牵”

特约记者 杜成敏



今年年初，舟山定海工业园区被省委列入基层群团改革市级试点单位之一，园区紧紧围绕群团改革“增三性、去四化”要求，树立起“大群团”工作理念，形成党工委统一领导、群团组织履职尽责的工作格局。以此为引领，园区工会改革打通“经络”、创新形式，将改革任务落到了实处。

组织“一家亲” 改革聚合力

以“大群团”的工作理念为指引，定海工业园区成立了由党工委任组长、党工委副书记任副组长、党工委委员及工青妇科等负责

人为成员的群团改革领导小组，下设园区群团工作办公室。形成了党建引领，组织、宣传、统战、工青妇科等各条线工作“一线牵”的格局。

同时，建立党群联席会议制度。由园区党工委牵头召集，党工委副书记，分管组织、宣传等工作的党工委委员以及工青妇科各成员单位负责人参加，商议党群建设重大事项、重大决议、重大活动、重大问题。

为了集聚一批想干事、能干事的群团干部，园区面向全体干部职工开展了中层群团干部竞聘上岗测评，成立中层岗位竞聘领导小组，采用结构化面试+提问形式，派驻园区

纪检监察组全程参与监督。经选拔竞聘，园区工委现设主任、副主任各1名，委员3名。

此外，园区工委重点指导长宏、增洲、科鑫三家企业设立群团工作办公室，最终构建并完善了“一个中心+N支队伍”的“双向互动”群团组织架构。并广泛征求了区级群团部门意见，听取了区委办意见建议，制定完善了园区群团改革实施方案、四张图表清单及改革制度和2018年度活动计划。

活动“一股绳” 特色创品牌

围绕企业职工生活需求，在园

区群团工作办公室牵头下,园区工会联合青妇科力量,科学设置,形成“一股绳”,创建了一系列富有园区特色的品牌活动项目。

结合园区实际,积极打造“创业园区”品牌。依托职工学堂项目,园区开展了关于“八八战略”专题学习;举办科技档案专题培训;举行消防安全知识培训班,强化园区内企业相关负责人的安全生产意识。同时,开展青峰创业沙龙项目,做好清华大学博士生讲师团来园宣讲工作。

结合工会工作,打造“服务园区”品牌。园区工会针对企业欠薪问题开展了经常性隐患排查,开展“维权e家”项目。在今年的排查中,发现一起工程款欠薪纠纷,双方通过司法途径予以解决;开创“爱尚美”妇女之家项目,园区工会组织女职工开展了庆“三八”系列活动,开展了“绿色出行、低碳生活”自行车骑行活动,组织插花培训班;建设科技工作者之家项目,园区开展了以“创新引领时代,智慧点亮生活”为主题的首个科普活动日,进行了科普灯谜竞猜活动,向园区企业职工发放了科普知识手册百余本,收集征求意见31条。

打造“品质园区”品牌。今年以来,园区两次组织开展工业游学项目,带领前来游学的青年、大学生、博士生共50余人,沿着习总书记的脚步走进园区参观;同时,开展职工医疗项目,园区职工医疗救助站装修完成80%,积极对接定海区中心医院,届时将提供基本医疗、急救、健康体检、医疗知识培训普及等服务;创建“美丽嘉”项目,已完成创园

大道整体环境提升,区域山坡墙体美化,管委会办公楼规划展示厅及宣传片制作,公共自行车站点设立,出口标志物和入园企业指示牌制作安装,全力做好全国文明城市创建志愿服务相关工作。

此外,还成立了定海工业园区志愿服务队,多次开展园区环境卫生整治和结对社区志愿活动。目前有注册志愿者45人,完成18小时以上志愿服务时长的26人,完成25小时以上的14人。

园区还组织干部职工参加定海区职工综合运动会,组织开展了园区迎端午健身乐活动,开展无偿献血以及深入企业送清凉等活动。

阵地“一中心” 服务全覆盖

为稳步推进园区区域化群团“1+X”中心站建设,园区打造出1

个党群服务中心、4个党群服务站,建成了“群团用得上、社会想得到、职工乐得去”的阵地枢纽。

目前,园区依托已建成的9层科创大楼,在大楼的1-3层以及北侧职工休闲广场打造党群服务中心,规划建筑面积约为2170平方米,装潢及器材设备配置预计投入约750万元,设计布局职工医务室、职工活动服务区、党群工作展示区、职工健身区、职工休闲区五大功能区。

截至今年9月底,党群服务中心已完成整体工程量的90%,党群工作展示区(匠心驿站)已完成85%;完成职工休闲广场图片素材采集;完成园区企业先进党员拍摄、航拍取景以及园区部分场景活动拍摄素材整理。园区充分利用管委会办公楼一楼大厅设立了企业服务中心,指导长宏国际、科鑫重工、园区警务站打造党群服务站。**1**



临海浙东农合联产业园区工会联合会 以爱之名打造共同的“家”

特约记者 杜成敏

临海市总工会以浙东休闲家居城被列入全省市、县(市、区)群团改革试点单位为契机,坚持“党建带工建,工建促党建”的工作理念,以浙东休闲家居城为中心,聚集区域内村、居、企业、合作社、银行五类组织,成立了全省首个浙东农合联工会联合会,覆盖企业298家,职工2500余人。形成了“党委领导、政府支持、五方配合、工会运作、职工参与”的党工共建联合体,实现区域内人财物资源共建共联共享,切实提升了工会组织在区域发展中的服务推动作用,畅通了联系服务职工的“最后一纳米”。

合力建“家”,党工共建齐步走

针对区域内企业类型多、数量多,工会组织建设强弱不均和“缺人、缺钱、缺阵地”的工作困局,临海市总工会以“片区统建、村居联建、企企联建”的方式,因地制宜创设“工会联合会—联合工会、单建工会—工会小组”“微三级”工会组织体系,成立浙东农合联工会联合会,下设物流、快递、摄影等10个工会小组。通过党建引领,组成一个资源共享、协同并进的固定合作团体,推动点上取长补短带动面上联



动提升。

在队伍管理上,推行党组织干部与工会干部交叉任职,实行党组织和工会组织的“合体”,工会联合会主席同时担任浙东区域党委副书记一职;选出的9名委员,有4名在浙东区域党委任职。同时,扎实推进工会“推优入党”和“双培养”工程,把优秀工会会员推荐培养成党员,把党员培养成各单位中坚力量。

在制度上,以“共建、共享、共赢”为导向,建立“协商、协调、协同”运行模式。浙东区域党委和浙东农合联工会联合会围绕组织、阵地、人员、经费等方面,牵头制定《浙东区域党工共建协议书》,细化

分解工作任务,项目化推进浙东区域党工共建工作。同时建立健全联席会议、月度交流等机制,协商探讨解决方案。

在行业发展上,以群策群力、互帮互助的“众智汇”为载体,每月组织不同领域、不同行业、不同地域的先锋党员、劳模工匠、企业高管、一线职工“围坐畅谈”,开展“头脑风暴”,围绕区域内企业发展壮大、农民增收致富集思广益。

齐心管“家”,打造事业共同体

党工合力建“家”后,使原有的“单功能”阵地变成了“多功能”共享

平台。工会联合会采取阵地共建、设施共用、服务共享的方式,全面开放浙东休闲家居城内的空中花园、科普基地、大学生孵化基地等13个实体阵地,并重点打造崇和书苑·职工书屋、妈咪暖心小屋、职工子女暖心小屋、职工憩园、职工驿站等5个平台,为职工群众提供一站式、多样化服务,提高职工群众获得感。

在资源共享的基础上,进一步利用党建资源,依托“空中学堂”党建阵地,通过在线式直播录播、开放式学习、互动式交流的形式,随时随地开展分区域、分行业、分种类的职工学习活动,打破了传统职工教育“限时、限地、限人”的束缚。

同时,全力构建“互联网+”工会公共服务平台。着眼于农产品“销路难”的问题,打造了“大田公社”知名农特产品线上销售平台,涵盖了

2000余个知名农特产品,并积极整合“大田公社”商户优惠资源,为工会会员打造专属优惠、会员服务日和团购活动。

此外,工会联合会还将区域内各行各业先进代表按照文化、科技、法律、金融、农业等类别聚集起来,成立了劳模工匠服务队。组织劳模工匠走进车间、校园、田间地头,为企业、合作社、职工群众提供教育培训、医疗保健、法律咨询、科技普及等专业服务。截至目前累计帮助解决各类难题500余个。

服务为“家”,激发经济新动能

为推进线上线下主动服务的功能,工会联合会积极构建企业和职工提交“订单”、工会“派单”、职能部门“买单”的“三单式”服务机制,开

展现场会诊、答疑、帮扶等活动,着力化解发展中遇到的阻碍,推动区域经济整体健康发展。

同时,为深入推进“最多跑一次”服务改革,结合临海市总工会举办的“临小工代办”跑腿服务,建立了一支由社会化工会工作者、劳动法律监督员、律师、志愿者等30余人组成的专兼结合代办队伍,进驻浙东党群服务中心,为企业、职工提供上门跑腿及全程领办、协办、代办等服务。线上创新实施“微信代办”,为区域内300余家企业提供“不见面”代办跑腿服务。

针对企业“招工难”和职工“就业难”的问题,在临海市总工会牵头指导下,工会联合会通过走访调研、召开座谈会,对区域内企业的招工方向及职工技能需求等进行全面排摸。联合职业技术学校,搭建工学结合平台,建立“招生即招工、入校即入厂,学生入企、职工入校,企校双师联合培养”的“校企合作”人才培养模式。

工会联合会还创新了“工会+”普惠金融模式,与农商银行建立合作关系,针对能带领职工群众致富的党员、劳模、工匠等群体,在“工薪贷”的基础上,推出“头雁贷”“先锋贷”,提高授信额度、降息让利,为乡村振兴提供坚强保证和有力支撑,受到职工群众的热烈欢迎。^[1]



杭州市西湖区云栖小镇总工会 合力打造创业创新第一镇

今年以来,云栖小镇以小镇工会工作为抓手,围绕“打造云生态,发展智能硬件产业,建设创业创新第一镇”为目标,将群团改革、工会工作与年度中心工作有机融合,引领小镇创业创新,合力推动小镇建设发展,取得明显成效。

今年5月15日召开小镇大党建工作暨群团改革试点工作推进会,结合自身特点,提出了“互联互通、共建共享、同心同向”的总目标,成立小镇党群工委,全面统筹推进党群工作,建立了群团组织网、党群阵地网和区域共建网,搭建云端工作平台、创业指导平台、人才服务平台、综合服务平台、多元活动平台、竞赛激励平台六个平台,引导职工“听党话、跟党走”。

同时,建成党群工作站(职工之


家)、党群活动室(职工课堂)、“法惠云栖”体验馆(女职工维权室)和妈咪暖心小屋等基础设施,建成了职工活动中心、屋顶花园、空中跑道,依托这些阵地,开展了群团活动近百场,营造了浓厚的群团工作氛围,努力打造走在前列的特色小镇示范地。

针对群团组织基础不一、隶属关系不清、人员流动性大等难点,小镇依据《工会法》加大工会工作力度,特别重视抓好基层工会组织建设。先后走访数梦工场、博拉科技、政采云等数十家企业,了解企业在工会组建中的困难和疑惑,宣传工会相关政策,建立工会组建程序,帮助工会工作开展,逐渐走出了一条依托企业、孵化器、行业、社团,以灵活的方式设置工会组织,完善机构,补齐人员的新路子。截至今年7月,小镇已

新建10个基层工会,覆盖企业40家,会员2000余人,小镇工会联合会于9月3日升格为小镇总工会。进一步完善了小镇总工会的组织架构,选举小镇管委会党委委员、副主任高剑飞为主席,2名副主席由辖区企业的高管兼任,6名委员均为企业职工,工会委员会结构更加优化,有效增强了政治性、先进性和群众性。

小镇通过承办云栖大会、2050大会、区块链大会,开展各项技能大赛和志愿活动。同时依托“淘富成真”、云栖Techday、五叶草·云栖下午茶等载体,全面搭建产业交流平台,今年累计举办论坛沙龙等产业活动100余场。

紧扣特色小镇创建需求,积极开展省级特色小镇创建立功竞赛活动,从教育科研、产业生态、管理服务等三大领域入手,将工会工作与企业文化、产业文化、创业文化紧密融合,努力营造“艰苦奋斗、自主创新、比学赶超、争当示范”的创新文化和创业氛围,吸引越来越多的企业和创业者来小镇创业创新。

同时,根据岗位与职业人群的特点,组织实施“助飞梦想、科技云栖”“百日施工安全竞赛”“至美云栖”专项环境建设、“UI设计大赛”等一批特色鲜明的竞赛活动,调动企业、职工、社会组织的积极性,激励青年科技人才创新创优,彰显竞赛精神,助推产业腾飞。



杭州市上城区玉皇山南基金小镇总工会 助推基金“核聚变”

作为浙江省首批命名的2家特色小镇之一,玉皇山南基金小镇围绕“专业化、国际化、市场化”的总目标,实现了爆发式快速发展,逐渐成为全省转型升级的窗口、金融改革的试点。截至2018年8月,累计入驻金融机构2775家,总资产管理规模11200亿元,实现税收19.7亿元。

根据区委要求,小镇群团改革工作坚持以小镇党委为统领,按照“1+3+×”的改革思路,紧扣小镇中心工作,围绕聚焦企业需求、引领凝聚企业、深化服务企业的出发点,从完善组织架构、整合资源平台、摸清现有底数等方面着手,各项工作稳步有序推进。

以新经济新业态新领域工会组建为重点,切实加强组织建设。入驻企业多为私募证券、私募期货、量化投资、对冲基金和私募股权等高附加值产业的基金公司,从业人员普遍年纪轻、学历高、薪水高、乐于接受新事物新概念、渴望与外界交流等特点,更需要工会组织作用的发挥。

小镇着眼于未来发展的趋势和要求,坚持横向到边、纵向到底,单独建和联合建相结合,在2017年11月成立了全国首家特色小镇总工会,目前辖区企业独立建会15家,联合工会1家。加快单建工会组建步伐,探索联合工会的建设路径,把不具备单建工会条件的小微企业纳入工会视线,把更多的职工组织起来、



联系起来、团结起来,共同推进小镇建设发展。通过“本级专职+街道挂职+企业兼职”的模式,创新小镇总工会干部组织架构,进一步增强工会会员归属感。

特色小镇工会作为一项新生事物,在发挥金融资本撬动产业转型升级、推动实体经济发展中起到了积极作用,不仅需要上级部门更多的指导以便进一步增强工会工作活力与后劲,也对工会组织工作的模式和机制带来了新机遇与挑战。下一步,小镇工会将紧紧围绕小镇发展路径,以助推私募金融产业为重点,全力推进提高小镇的发展与知名度。

充分整合资源,务实基础。通过分析不同职工群体的特点和诉求,整合资源,由小镇管委会统一组织,统一发布,统一管理,切实为职工提供沟通、交流、探讨、活动的平台服务,

营造金融文化氛围,探索学习型组织创建,提高组织化程度,把更多的职工组织起来、联系起来、团结起来,探索与小镇产业结构和人员结构相适应的立功竞赛,共同推进小镇可持续发展。

完善人才政策,助推金融人才改革。以“大咖讲堂”“山南论坛”“董秘学院”为载体,广泛发动企业参加,充分发挥顶尖人才的引领和向心力作用;利用竞赛载体积极开展产学研合作,探索与高等院校、培训机构合作,营造有吸引力、凝聚力的载体,让职工聚起来,动起来,保持小镇金融专业人才的稳定。

加强自身建设,推进工会工作取得新突破。小镇将积极创新探索新模式,以服务职工为根本,以一流状态打造一流工会,形成可复制可推广的经验做法和长效机制。**■**

杭州市上城区湖滨商圈(街道)总工会 勾勒“最美华东商圈”

湖滨商圈北至杭州庆春路,南到西湖大道,东接浣纱路,西邻湖滨路,面积约1.2平方公里,是城区连接西湖的大门,被誉为“最美华东商圈”的高端城市旅游购物综合体,是杭州的金名片。商圈共有商务楼宇13幢、9家市场、4家综合体,法人企业2910家,其中现代商贸服务业企业907家。以现代商贸服务业、金融业、休闲旅游业为重点的大湖滨商圈已初具规模。

坚持党的领导,凝聚职工群众。严守政治纪律和政治规矩,完善工会向街道党工委定期汇报工作制度,每年至少汇报两次;街道总工会班子研究决定重大事项,及时向街道党工委请示报告。广泛宣传湖滨街道“最美华东商圈”的战略布局和发展理念,引导广大职工始终积极投身实现“中国梦·劳动美”的伟大实践。

完善队伍体系,加强基层实力。采用“专职+兼职”方式增强工会队伍力量,街道总工会设主席1名,副主席2名(其中兼职1名),委员6名(其中社区1名,企业5名),街道专职工会工作者3名。广泛吸纳基层一线优秀人才充实到街道、社区、非公企业工会领导班子和队伍中来,并定期组织工会干部培训。

引领职工群众,服务中心工作。深入开展“湖滨工匠”主题活动,开展“湖滨工匠”评选,大力宣传工匠精神;开展“提效增能”劳动竞赛,提高



职工专业技能;组建“创新工作室”,提高职工改革创新力。深化中国梦·劳动美”主题教育实践活动,引导职工群众弘扬劳模精神、劳动精神,以“湖滨晴雨学堂”为学习阵地,通过职工专业技能培训、人文讲座、法规宣传,努力培养造就高素质职工队伍。扎实推进企业社会责任建设,深入开展“安康杯”安全生产竞赛,加大落实集体合同、工资集体协商“提、商、签、审”四步工作法,充分吸纳职工群众和基层工会意见建议。

强化服务阵地,彰显工会作为。在主阵地建设方面,组建“1+6+N”职工服务之家,即1个街道职工之家、6个社区职工之家、N个企业职工之家,鼓励基层工会建设“职工书屋”“新杭州人文化家园”“爱心驿站”“妈咪暖心小屋”,完善服务设施,拓展社

会价值,增强服务功能。共建共享党群活动阵地、政府公共服务平台,促进工会与各群团活动的融合创新。

在服务渠道方面,广泛开展工会流动服务,主动开展慰问活动;拓宽技术服务渠道,多载体开展微课堂教学,为职工成才搭建平台;拓宽生活服务渠道,丰富职工的业余文化生活。创新载体培育品牌,打造职工培训、活动、竞技“三大家园”。

在商圈服务阵地方面,初步选址在延安路257号201室,面积285平方米,地处湖滨商圈和延安路国际化大街核心位置,拟以商圈核心指标可视化展示、大数据分析作为该党群服务中心呈现的重点,为党员、职工、群众提供更多互联网及大数据时代的学习、工作和生活服务。■

杭州市江干区钱塘智慧城总工会 增覆盖提素质活基层

今年以来,智慧城总工会通过改革,工会工作保障明显有力、服务能力明显增强、工会组织凝聚力引导力和影响力明显提升,为加快建设杭城东部一流创新发展平台增添动力。

增强组织和工作覆盖面。大力推动以智慧城总工会为龙头、企业工会为基础的扁平化工会组织建设,强化覆盖,已组建9家工会,会员近600名,非公企业建会率和外来务工人员入会率动态保持在95%以上,实现单建工会建会率100%。

加强多点位阵地建设,组建“1+5+N”职工服务阵地,即1个智慧城党群服务中心,5个职工服务示范阵地,N个功能型职工服务站所,完善服务设施,增强服务功能。同时,联手智慧城共青团、妇委会,开展“困难帮扶、咨询援助、入会办理、诉求收集”等服务。

提升职工队伍素质。推荐企业行业带头人评选5名“钱塘工匠”,弘扬“钱塘工匠”精神,组建工匠帮带服务队,广泛开展“争当主力军”立功竞赛。同时,绿谷杭州浙商创新发展中心项目,开展了2018年度市级“三重一新”立功竞赛活动。

开展大型职工趣味活动。3月24日在东方电子商务园举办企业职工三人制篮球赛,中邮普泰、远大生物、八目科技等13支队伍80余名运动员参加。4月23日,在东方电子商务园组织了定向大赛,48家企业工会

200余人参加了活动。

构建互联网联动架构。打造“智慧工会”虚拟阵地,做实工会会员数据库,分层分类建立工会QQ群、微信群,依托“杭工e家”手机服务端及市总工会发布、区总工会发布、钱塘智慧城等微信公众号,实现线上预约、线上服务的工作联动机制,突出开展网络主题宣传教育,推动实现智慧城网上网下的工作模式、机制、载体和内容的融合创新。发挥微课堂作用,利用“东方e家”党群服务中心硬件优势,开展安全生产讲座、法律讲座、工资集体协商培训、瑜伽健身、心理辅导等微课堂。

增强服务实效性。启动导图化工作流程,推行“最多跑一次”改革,制定出台工会工作服务清单,细化流

程,优化分工,提升效能。今年以来,在大学科技园、新星光电、财通控股等地开展了三场“五湖四海、一起同行”工会流动服务日活动。

建立常态化联系机制。推行“与职工交朋友”的联系制度,结合“双网双员”企业走访服务机制,组织机关干部开展“百千万·周三访谈夜”活动和“三走”活动,建立依靠职工群众推进工作制度,完善会员代表大会、会员代表常任制、会务公开等制度,畅通职工参与工会事务的渠道。

实行差异化经费保障,通过以奖代拨、活动补助等方式,对有项目、有需求和会员人数相对较多的基层工会进行项目化补助。今年上半年向40家企业工会回拨工会经费11.5万元,激发基层工会活力。**1**



杭州市萧山经济技术开发区总工会 “三字经”助力区域化工建

“破”壁垒，群团合力强基础。在三级群团组织主架构建设中，进一步夯实开发区总工会——区域（社区）基联会——企业（联合）工会的“小三级”工会组织架构，延伸工作触角，扩大组织覆盖。

同时，建立开发区区域基层工会联合会，形成渠道畅通、资源共享的工作信息网络。不断深化党建带工建，各级工会组织主动争取党组织在思想、组织、工作上的带动，推动和形成与党建工作一同规划、部署、检查、考核、总结、表彰的工作新格局。依法推进25人以上单位普遍建会，特别是规上企业和参加社保100人以上企业，着力加强特色小镇、楼宇社区、工程项目部等的建会工作。

“合”资源，共建共享增活力。全力打造“1+e+N”党群服务体系，即1个中心，“红色e港”党建综合体，N个

基层党群服务站。目前，“一个中心”桥南党群（职工）服务中心已经建成运行，信息港小镇党群组织建设格局已经成型。

同时，整合队伍资源。全面整合资源，组建群团社工联盟，壮大志愿者队伍，打造社工服务品牌。充分借助社会力量，建立“专兼挂干部+社工+志愿者”的多元化人员结构队伍，注重从企业、农场、社区、学校等一线选拔优秀人才，形成上下联动、进出有序的群团人才队伍机制。

此外，整合阵地资源。对机关、农场、社区等的党建活动中心、职工之家等阵地进行数据采集，精心绘制职工服务、活动、培训阵地的空间布局，形成服务中心为龙头、区域阵地为重点、企业阵地为基础的职工阵地布局，“共建共享、一室多用”，切实“用活”阵地资源。

“沉”服务，职工群众得实惠。借力“网络+”，进一步完善开发区微信公众号、红色e港等新媒体平台，充分运用“智慧工会”“杭工e家”APP、“志愿汇”APP和微工会等工具开展入会、法律援助、困难帮扶、医疗互助等网上服务。探索创新企业建会倒逼机制，在调查摸清企业人数和未建会原因基础上，发挥“网上入会”、推行“两书”制度和会员普惠性服务等；积极探索未建会企业职工企业外入会机制，组建区域联合工会，并依托联合工会推动职工入会全覆盖。

突出“需求+”，扎实开展“春风行动”“小候鸟关爱”“医疗救助”“平安返乡”等品牌服务建设。建立重大项目、重点工作、重大活动意见征询制度，实施前通过网络平台听取职工群众意见建议，实施后对效果进行测评，以职工群众反馈来改进服务项目。积极整合相关部门资源和社会力量，并探索工会购买服务方式，与律师协会、心理咨询师协会、公益组织合作，开展“菜单式”服务项目。

完善“制度+”，建立党群共建联席会议制度、群团组织轮值主席制度；建立工会业务、职工服务的窗口化运作，推动基层工会按照职工“生物钟”工作，开启“错峰服务”模式，在直接服务职工的工作岗位和窗口实行错时上下班制度，把工会服务延伸到8小时之外。**I**





杭州市下城区中国(杭州)电竞数娱小镇

小镇位于下城区石桥街道,目前已注册企业125家,涉及电竞、保险、网络直播、新能源工程等众多产业,首发项目—海蓝国际电竞数娱中心基本完成硬件装修。

今年8月,小镇党群服务中心启用,在大党建格局的基础上,进一步整合群团组织力量,全力构建“堡垒型+服务型”基层群团组织建设。

街道总工会拟组建小镇联合工会,设主席1名、副主席1名、挂职副主席1名,吸纳规模企业工会主席任挂职副主席,完善“三级”

工会组织体制,对小镇企业工会进行工作指导。

同时,实行组建独立工会和体制外职工直接入会“两条腿走路”,着重实体型单位工会组建,依托“杭工e家”APP平台吸收职工入会,提升小镇工会组织和职工入会的覆盖率,目前已提交工会材料的单位11家,上门走访神州专车、瑞幸咖啡等较大企业,沟通建会事宜。

在服务品牌建设上,巩固阵地,凸显服务。建设电竞工会e家,打造小镇训练营、读书沙龙、

法律知识讲座,切实服务入驻企业和职工。借助小镇智慧群团平台和“杭工e家”APP,逐步建立工会网上工作平台。同时,用好QQ群、微信工作群等工具提升工作实效。

开设“名师课堂”,通过邀请工匠、技能带头人向广大职工授课,弘扬工匠精神,激发职工创造力;深化“工会维权帮扶”,开展和谐劳动关系企业创建,协调劳资纠纷,冬送温暖夏送清凉,对困难职工积极帮扶救助;推广“工会医疗互助”,为职工身体健康“加一道保险”。**1**

杭州市江干区钱江新城中央商务区工会

钱江新城中央商务区占地4平方公里,矗立着81幢高楼,聚集着6200余家企业。商务区工会结合自身企业集聚优势,发挥工会的桥梁与纽带作用,以“综合、融合、整合”为理念,打造“四度空间”中央商务区楼宇工会。

组织覆盖拓“广度”。按照“横向到边,纵向到底”的建会要求,结合“百千万”“双千”大走访活动,建设“一芯六圈二十四站”楼宇工会服务阵地:“一芯”即迪凯银座党群服务中心职工之家,打造集职工文化、区域发展、智慧

互动、公益体验于一体的服务中心;“六圈”以华润大厦、华联UDC、财富金融中心、钱江国际时代广场、金融科技中心、西子国际为六个分站点,丰富服务阵地;“二十四站”以依托基层楼宇工会组织,开展工会规范化服务。

队伍建设增“厚度”。按照以“专+兼+挂+骨干+志愿者”的多元形式,改进工作方法,向工会队伍注入新鲜活力,向经验丰富、参政议政能力较强的先进模范、基层一线代表、社会组织带头人倾斜,建设有活力、有代表性的区域

化工会工作者队伍。

特色活动升“温度”。打造党建群团“青春荟”系列活动,联合微笑服务团、益优公益、志愿星期8等社会组织,通过微笑集市、21天变形记、春田花花交友会等活动,切实提升职工群众的认同感与归属感。

品牌课程保“高度”。以职工培养为目标,打造每月工会“微课堂”,开展零基础油画、扇面画、书法、游泳、瑜伽等培训活动,做到了月月有活动、周周添精彩,进一步提升了工会组织的影响力。**1**

杭州市拱墅区科技工业功能区总工会

2017年12月31日,功能区总工会换届选举,选出主席1名、副主席2名(兼职1名),班子成员中基层一线人员占比81%。按照“哪里有职工,工会组织就延伸到哪里”的要求,建立了工会组织908家。

自去年以来,功能区在推进活动场所阵地建设中,把工会的阵地建设作为园区组织活动场所的主要功能进行建设,实现“职工大学”“谈心活动室”“妇女之家”等活动阵地的共建共享,为工会

活动提供阵地保障。

目前,已与区总工会联手建立了功能区职工之家,区总和功能区“职工之家”位于信息产业园G座3楼,占地面积200多平方米,配置了图书室、活动室、影音室、休息室、茶水吧等设施,供职工工作、学习和活动。功能区“职工之家”投入运营后,总工会积极收集企业的反馈意见,不断进行总结提升,为职工提供贴心服务。

在健全完善线下工会阵地的

基础上,实现线上线下互动、职工与工会者互动,目前分层分类建立了功能区基层工会QQ群、功能区劳模QQ群等多个工作群。

坚持把工会工作与服务功能区经济发展,促进企业在构建和谐园区中争作贡献紧密结合起来,充分发挥工会组织在联系群众、服务基层工作中的桥梁和纽带作用。去年迄今,创建工会职工之家14个,其中省级职工之家1个,建立妈咪爱心小屋4家。**1**

杭州市西湖区黄龙国际商务中心工会联合会

黄龙商圈汇集了13幢高品质楼宇,是杭州市大力发展楼宇经济、总部经济、现代服务业的重要区块。2007年12月,在街道总工会指导下,成立了黄龙国际商务中心工会联合会。先后荣获新杭州人文化家园、杭州市先进职工之家、西湖区楼宇工会规范化建设先进单位、西湖区先进职工之家等荣誉称号。目前已单建非公企业工会组织68家,覆盖企业271家。

工会成立以来,建立、完善了

工会“双亮”制度,将工会制度和组织架构上墙,公开工会及工会主席主要职责,拉近工会与职工的距离,为职工服务打下了坚实的基础。

商务中心打造商圈一体化服务窗口,整合商圈党群阵地资源,建立商圈党群工作综合体;结合区域化大党建工作的要求,推动多元参与管理模式,实现资源共享、活动共建、难题共解。

针对商圈职工的特点、需求,打造个性化、差异化、需求化服务

体系;发挥网络媒介、微公益平台的作用,通过黄龙商圈党建微信公众号、黄龙商务中心微信群、网站、QQ群、短信平台等网络媒介,发布商圈动态,开展各类志愿服务,进一步加强党群组织、企业、员工之间的互动和协作。

同时,发挥楼宇企业自我管理、自我服务的积极性,将有威信、善协调、爱分享的企业家、老职工组织起来,组建企业精英讲师团,发挥不同特长讲师的技能、优势,为楼宇企业提供多元化服务。**1**



杭州市滨江区物联网小镇工会

物联网小镇地处高新区(滨江)东部,主要依托网络信息技术产业基础,集聚了海康威视、吉利集团、正泰量测、智慧e谷、芯图科技、聚光科技、安恒信息等一批具有国际竞争力的龙头骨干企业。物联网小镇工会目前已覆盖建会企业171家,职工入会率达100%。

构建“互联网+”联动架构。强化互联网+思维,多元化打造“智慧工会”无形阵地,做实工会会员数据库,分层分类建立工会

QQ群、微信群,实现单建工会建群率达100%。依托“杭工e家”APP手机服务端、杭州市总工会发布、滨江工会发布等网络平台,推动实现网上网下的工作模式、机制、载体和内容的融合创新。

以活动促服务,以服务促发展。大力弘扬工匠精神,实施技能大师培育工程,培养企业技术、管理类人才,开展职业技能培训,每年开展一次职业技能大赛,培养工匠精神。坚持以人为本,深入推进品牌化活动建设,以创业

群体最切实的需求为本,以活动促服务,以服务促发展。开展法律咨询服务,举办法律知识讲座,为职工就业创业保驾护航。

推行普惠化工会服务。开展职工医疗互助保障工作,巩固现有工作成果,扩大互助会员人数,为更多因病致贫职工排忧解难。做亮“四季帮扶”(春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖),组织实施外来务工人员“五大”圆梦计划等帮扶品牌。■

杭州市滨江区东冠高新区楼宇工会联合会

东冠高新区楼宇工会联合会以东冠恒鑫大厦为中心,涵盖东冠高新科技园、东冠大厦、东冠创鑫时代广场等楼宇,本着“强联系,促和谐”的宗旨,把散落在楼宇企业里的职工集结起来,不断创新探索。

坚持党建引领工建。坚持以党的十九大精神为指引,党员扛起工会发展职责,东冠集团党委副书记蔡秀晴担任楼宇工会主席,东冠资产管理公司党支部书

记吴国娟担任工会副主席,各党员积极参与到工会工作中。以党建带工建,党员带会员,严守纪律,模范带头,不断合力发挥工会在员工合法权益、法律咨询、技能提升等方面作用。

巧用平台带动楼宇。作为楼宇工会组织,更多的是依托工会平台,让楼宇内职工聚集到、参与到工会工作中来。通过大企业建立工会,小企业员工参与活动的形式,实现楼宇内资源互通、人才

聚集,促进楼内党工共建、企业发展共同进步。

发挥工建带动作用。楼宇工会每年与妇联、共青团等群团组织开展共建活动,举办职工毅行、东冠楼宇好声音、爬楼梯竞赛、妇女节插花竞赛等文娱活动,丰富员工业余生活,成为滨江区楼宇的特色文化活动代表;同时做好楼宇夏送清凉、冬送温暖工作,不断创建和谐劳动关系,把工会的温暖传递到每一个格子间。■

杭州市富阳区硅谷小镇工会

8月23日,硅谷小镇召开群团组织成立大会,以一场别出心裁的“彩虹跑”活动拉开了小镇工会、团委、妇联、科协等群团组织大协作的序幕。

作为区级群团改革试点之一,经过前期筹备,小镇正式成立工会、团委、妇联、科协等组织,全面完成群团组织架构。小镇首批73家企业也设立了群团办,明确人员负责企业群团工作的组织和联络。

小镇党委上半年在调查摸底的基础上,梳理分析小镇群众的需求,逐步推出“党建红”“掌门说”“服务+”“佳缘谷”“社联盟”等活动板块,常态化开展传统佳节党建红、生活美学、创业沙龙、创业培训、审批代办等活动和服务。

为提高群团组织的运行效率和作用发挥,小镇同时设立了小镇党群工作办公室,由小镇党委书记任党群办主任,

以工作特性和功能设置活动部、宣传部、权益部、培训部、社团部等科室,科室负责人分别由工青妇科的相关负责人交叉兼职。科室设置主要根据功能来“合并同类项”,打破群团组织之间的边界障碍、条线束缚和层级制约,经费统筹、阵地共享、人员互动,从而加强群团共建,探索党群工作一体化、实体化运作。^[1]

桐庐县江南镇古村落管委会总工会

江南镇古村落管委会总工会按照“增三性、去四化”的改革要求,紧密联系职工,精准服务职工群众,紧紧围绕美丽乡村建设、江南古村落景区升级等中心工作,建立健全自身组织体系,整合多方资源,推动古村落“树立品牌、优化布局、丰富业态、完善配套、提升风貌”。

健全基层工会组织。9月初,管委会召开了群团改革和

基层工会组建推进动员会,重点加快推进江南镇古村落工会组织的全覆盖,符合条件的企业、生产经营单位原则上建会全覆盖,同步提升“两新”组织在古村落景区的建会率,探索成立以手工艺个体工商户为主体的景区文创行业联合会。目前,新组建基层工会5家,其中联合工会1家。

巩固群团活动阵地。在利用好古村落景区现有活动

阵地和设施的基础上,把深澳旅游集散中心设置为群团一体化活动阵地,利用好孝文化、廉文化等当地文化底蕴,将荻浦、深澳、环溪等村的景区休闲和文化设施作为群团活动的优势资源和主要场所,并形成“阵地+学习”的活动格局,现已完成场地梳理。近期,已开展了美丽庭院、治水保洁、技能比赛等活动,群众反响良好。^[1]



桐庐县迎春商务区工会

健全基层工会组织体系。5月初,召开了工会组建“百日集中行动”动员会,重点强化对新领域、新阶层、新群体的组织覆盖,符合条件的企业原则上建会全覆盖,提升“两新”组织和楼宇、商会等业态的建会率,将小微企业、个体工商户纳入区域或行业联合会。目前,新组建基层工会31家,其中联合工会5家,涵盖企业50家。

完善和优化组织结构。

采用“专职+兼职”的方式增强工会队伍力量,商务区设主席1名、副主席2名、专职工会工作者1名。为了解决工会组织覆盖不全、管理不顺等问题,商务区工会委员会还将进一步改进工会组织设置,商务区总工会的成立已完成了前期准备工作。

整合群团活动阵地。在统筹管好、用好商务区现有群众活动阵地和设施的基础上,前期广泛调研,找准群众、企

业职工需求的结合点,并通过实地考察、选址和意见的征集,最后选址在商务区园区内设立一个群团一体化活动阵地。将群团部门各自的优势资源和力量集中进驻,形成“阵地联建、文化联动、活动联创、服务联享”的格局。现已完成了图纸设计,场地清理,并已进入实施装修工程,预计在今年年底投入使用。^[1]

淳安县乐水小镇(姜家镇)总工会

推进镇总工会组织结构改革,加强“专兼职”队伍建设。乐水小镇(姜家镇)总工会通过优化组织结构,配备“专兼职”工会主席,加强了人力管理,壮大工会干部队伍,以此提高工会组织的凝聚力和战斗力,服务中心,助推发展。

积极开展“百业百匠”百场技能竞赛“大擂台”活动。镇总工会

通过成功举办姜家镇“百琴湖杯”电工技能竞赛和“狮城杯”淡水鱼烹饪技能竞赛,让广大职工各项技能精雕细刻上新水平,通过“百业百匠”助推百源经济发展,以此促进“乐水小镇 康美姜家”迈上新台阶。

建设特色职工之家,镇总工会创建“和谐引领”型职工之家,瀛山实业工会创建“温馨家园”型

职工之家和丰源建材工会创建“服务发展”型职工之家。通过协调联建的方式,积极整合各方面资源,带动企业基层工会积极争创先进职工之家,建设和谐劳动关系,强化企业社会责任意识,有效提升企业管理,提高职工稳定性,确保企业长足发展,打响乐水小镇发展新招牌。^[1]

宁波市江北区文教街道(北岸商圈)工会联合会 以“乐”之名 共建共享

江北区文教街道以北岸商圈闻名。商圈工会联合会依托宁波音乐港,整合辖区资源,努力打造区域特色职工服务圈,为推进商圈繁荣、促进企业发展、维护职工权益、实现区域联动发挥了积极作用。

“共建”工会组织体系。联合会分层次搭建框架,初步形成了以商圈工会联合会为主轴,以北岸琴森社区联合工会、企业工会、行业工会(筹)为三级的工建网络格局。建立区域共建协调委员会,保持各成员单位之间的密切联系。联合宁波海运、宁波外代等单位,依托北岸6C联盟阵地,建立“1+x”阵地资源共享机制。整合街道、社区、企业各种资源,通过自主创建、培养培育等方式,建立北岸职工篮球队、职工合唱团,引进和音坊等职工组织十余个,丰富了

职工的业余生活,增强了职工的向心力。

“共享”职工服务平台。构筑6C联盟职工服务中心、方红珠劳模工作室和方伟创新工作室、3个室外广场、多个企业职工活动室为一体的“1+2+3+x”职工服务基地,为职工提供一站式服务平台。延伸拓展街道调解“629”品牌服务,积极构建和谐劳动关系。加强对广大职工进行技能培训,送温暖、矛盾调处,使职工互动和帮扶活动互融互促。线上线下“双线”同行,线上积极推广“甬工惠”的同时建立文教职工联谊群,第一时间为企业和职工在线答疑解惑;线下,为企业职工送去健康教育、健康体检等实质性的关心关怀。

“共鸣”促音乐港发展。联合会针对商圈内青年职工唱主角的实际,推行“五乐共鸣”共成长的工

作模式。“乐活”,在商圈内为青年职工提供欢唱机、音乐书店等一批以音乐消费为主题的店铺和设施,丰富青年职工的业余生活;“乐学”,依托洛奇音乐图书馆,定期举办“音乐下午茶”“清言亲语”“一月一读”等职工沙龙活动;“乐助”,已培养580志愿者广场、绿色“星期二”志愿团队等一系列涉及职工工作、生活的公益社团,满足职工不同的喜好;“乐享”,不定期推出音乐活化石管风琴音乐欣赏、红色经典老唱片收集和共赏等系列活动,让职工在家门口就可以免费享用音乐大餐;“乐聚”,通过中国合唱节、海丝音乐节、中国新歌声等国内国际化舞台聚人气。

“共谋”工会工作新格局。江北区委已将北岸财富商圈列入“党建带工建、党工共建”试点区域。今后,将围绕商圈工会工作品牌打造,建立“七个一”工作清单:一个共享的活动中心、一批名人库、一支工作指导队伍、一个轮值机制、一批示范工会、一个特色基地、一年一次工会业务培训;构筑五个工作品牌:党建带工建坚持党建引领品牌,以乐之名文化素养工程彰显先进性品牌,社群“织网”行动立足群众性品牌,六站合一服务平台打造服务性品牌,线上线下互动打造有影响力的品牌。^[1]



象山星光影视小镇工会联合会 党工共建点亮“象漂之家”

小镇自开展试点改革工作以来,工会工作保障明显有力、服务能力明显增强、工会组织凝聚力引导力和影响力明显提升。

坚持党建带工建,形成党群一体化工作体系。

在组织网络建设上,建立党群一体化组织架构,吸纳演员入会、影视工作室等“两新”组织,成立小镇党建工作联盟,按照“统一领导、定期会商”的原则,建立群团共建联席会议制度,“一年一部署、每月一例会”,商议大事,协调解决重点难点问题。

在党建引领下,将宁波影视文化产业区管委会工会扩容整合成产业工会,牵头协调指导小镇工会工作,筹建小镇工会联合会。同时,完善基层工会组织。在已有3家工会组织的基础上,准备新建基层工会组织5家,包括1家演艺工会,涵盖12个演艺团体、约400名常驻演员;1家影视文化旅游产业联合工会,涵盖814家企业、影视工作室,约1000名职工;黄公岙、上盘村、灵岙村等3家村级联合工会,涵盖156家民宿餐饮单位、约600名职工。

在党群一体化组织的基础上,织密条块结合的基层组织网络,建立“城镇联动、四岗联盟”群团组织主架构,实行“一员双岗双建功”。同时,向新领域、新阶层组织体系延伸,吸纳具有影响力的工作室负责人兼任班子成员,把工作对象变为工作力



量。与大型企业合作,推出剧组店小二、景区排头兵、筑梦指导员等志愿服务,扫除志愿服务“盲区”。

整合资源,打造阵地平台一体化统用。

以星光党群驿站建设为抓手,整合党员活动室、职工之家、“象漂之家”等基层阵地;以党群服务中心为核心,引导基层单位挖掘群团组织共建共用的10个“群团星火驿站”,定期开展“大讲堂”“小沙龙”,推出“象漂说事”、影视开课啦等主题板块,拟打造“影城”工匠、“演艺”之家、立功竞赛、技艺大比拼等星光影视工联合会品牌。

同时,围绕中心任务,邀请专业讲师定期举办专业技能、消防安全、心理辅导、职业规划、文艺创作等讲座;依托基层站所,推出“最多跑一次”先锋岗,“一站式”服务文创影视企业,协同组建网络“影视文化产业

发展协调小组”;广泛开展各类常态化志愿服务活动,发挥志愿者联盟在价值引领、道德示范、公益服务、关爱帮助、互助合作等方面的桥梁纽带和资源汇集作用。

在互联互通过程中,逐步打响网络工会品牌。开通星梦直播间,邀请专业影视机构和工作室开展技能培训、在线问答等工会学堂活动。将工会组织信息资源统一纳入星光党建公众号中,重点开发云上组织、交互互动、信息发布、活动发起等板块。

把区域内的影视工作室、演艺公会、民宿、餐饮、非遗等资源有效整合,让职工找到家、找到组织,找到归属感,促进发展,共同进步;促进影视文化产业规范化、差异化、特色化和融合共赢;探索“互联网+”,增强工会普惠服务效能,为职工提供“菜单式”“点单式”精准服务。**1**

宁波市江北区老外滩时尚港

老外滩时尚港是以江北老外滩为辐射中心,由来福士广场、绿地中心、钻石商业广场等综合体和楼宇组成的城市大商圈,集商务办公、金融贸易、餐饮旅游、休闲娱乐等为一体的核心滨水商务区。

以党建为引领,夯实工会基础。依托老外滩商圈党员服务

中心为基础阵地,建立党群服务中心,成为工会组织宣传党的路线方针政策的阵地、传播科学文化知识的课堂、联系职工的纽带、服务职工的窗口。同时,依托中马街道(汇豪天下)党建研讨、党建交流的“双站点”,建立老外滩时尚港社会组织孵化基地,培育孵化服务于老外滩时尚港的专业

类、公益类、服务类社会组织。

充分利用社会资源,形成服务职工的合力。以老外滩区域功能性社会组织为基础,成立“一带一路”外滩工运历史布展、职工创业就业中心、中东欧青年创业创新中心等,并壮大区域内志愿者队伍,充分发挥工会组织在培训、维权等方面的作用。**1**

宁波市镇海区宁波中官路创业创新大街总工会

建立全覆盖的组织体系建设,成立中官路创业创新大街总工会,实现对各级工会组织的统筹管理。目前已有3家企业单独建立工会组织,500余家企业联合共建联合会。

建立360°工会服务体系。以大街党群(企业)服务中心为枢纽型阵地,在宣传教育、素质提升、文体活动、法律维权、帮扶就业、生活服务、心理健康等方面提供菜单式、个性化服务,重点围绕

职工医疗互助保障、5·1服务卡等普惠性服务项目。同时加快推进大街沿线阵地建设,打造“双创”服务站,已在核心区宁波市大学科技园建立4个职工加油站,覆盖职工群众3000余人。

打造特色品牌活动。打造创业导师品牌项目,以大街内奇思甬创客大赛、中华设计奖、全球创新设计大会等创新创业活动为契机,举办作品征集会和动员会,充分激发广大职工的创新创业激

情。发挥“慧谷赋能站”作用,以各类常态化技能培训和公益培训为抓手,培养一批爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新的优秀劳动者。围绕大街沿线的产业布局 and 定位,不定期举办各类技能比武和岗位练兵活动,掀起学技术、比技能、创一流的热潮,已开展各类活动57次,参与职工数达到1万余人。**1**

宁海县智能汽车小镇工会联合会

智能汽车小镇成立于2016年,拥有模具产业园、知豆电动汽车、浙江多普勒环保科技等73家企业,职工8000余名。

小镇是一个以新能源汽车产业为核心,融合新能源汽车文化、旅游、展示、体验功能的国家新能源汽车产业研发基地、展示观光体验示范基地。

2018年10月,小镇工会联合

会正式成立,目前,小镇已成立单建工会16家。

在试点工作开展过程中,坚持“党建所指,工建所往”。小镇工会联合会的组建严格按照“党建带工建”的原则进行组建。日常工作紧扣“发展所需、职工所急、工会所能”的思路开展,扩大工会覆盖面,将小镇辖区内的各企业工会着手建立起来;把工会

工作与“互联网+”深度融合,打造全县首家“立体工会”;以实体化为切入点,创新搭建职工之家,在“建家”基础上开展多种活动丰富建家内容;“品牌化、精细化”,积极参与星级工会创建工作;成立宁海智能汽车“智汇创客空间”深度融合工会资源和职工“双创”资源。**1**

温州市龙湾区红连文化创意园联合工会 绘就楼宇“同心U+”

作为温州市重点文化产业项目,红连文化创意产业园创办于2012年8月,现有建筑面积4万平方米,入驻企业200多家,园区产值达10亿元。

龙湾区总工会探索“党建带工建”的一体化运作模式,以“共建、共享、共赢”为原则,推进党建带工建、区域化群建、群团共建,建立了“同心U+”红连文创园党群服务中心,形成了“党旗领航、群团聚力、同心同向、共建共享”良好格局,打造温馨友爱的“党群之家”。

创新“园区-楼宇”组织网络,构建活力灵敏的组织体系。成立党群工作委员会,定期召开会议,研究群团发展重大事项,推进党群工作统一领导、统筹部署。在园区层面,完善园区联合工会等组织,按照企业分布情况和职工情况设立5个楼宇群团小组,对园区企业实现组织全覆盖。同时,党组织和群团组织班子成员交叉任职。

建设“同心U+”红连党群服务站,构建资源整合的服务平台。在园区内设立服务大厅,由专职社工坐班,工会组织牵头为群众提供综合服务、权益维护、普惠服务、创业扶持等服务。

在园区微信公众号增设党群服务板块,集党群资讯、创业咨询、困难帮扶、心理关爱、就业招聘、交友联络、活动报名等多功能,实现线上集成服务,提升工会组织联系服务群众和群众参与活动的便捷度。通过整合资源、购买社会服务,开辟了同心茶室、交友俱乐部、悦读·共享书屋、志愿者服务站等职工活动阵地,全部对外开放,做到区域共享。

打造“群团·乐享之家”活动品牌,共建开放式“活力之家”。发挥工会组织优势,发动专家学者、知名企业家、劳模及技术带头人等组成红色导师团,每月定期开设“创业营”“创业行”等活动。工会牵头组织成立“工缘·牵手爱”红娘工作室和单身青年交友俱乐部,开展了相亲会、户外骑行、拓展训练、情商提升培训活动等交友联谊活动5场。

区总工会将“先锋志愿行”等服务品牌延伸至园区,开展义诊送药、健康检查等健康服务3次,手部砵法、健康养生等公益讲座4场。开设心理宣泄室、邀请心理咨询专家挂钩联系服务等。建立“柠檬志愿帮帮团”,发动和吸引职工成为“柠檬义工”,引导职工积极参与社会公益事业。开展关爱儿童、关爱空巢老人、联合普法宣传服务月、无偿献血等志愿活动8次。引入第三方社会资源,提供篮球、台球、羽毛球等多项免费文体培训活动。开展各类文艺演出、节日庆祝活动、趣味运动会、文体培

训、“书香换花香”诚信书巢公益捐书等文体类活动21次。

根据职工需求制定“素质提升培训菜单”,开展创新创业大赛、创业培训、创业项目分享会、创业沙龙等创新创业类活动12次,记者学堂、社会主义核心价值观讲座、农业电子商务职业经理人培训、销售推广实战训练等技能提升类培训11次。

推进“柠檬公社”(U+lemon)建设,构建多端融合的工作模式。由红连文创园、电商大厦、源大创业园等楼宇商圈及周边企业共同组建区域化群建委员会,一体化推进群团组织区域联建,打造开放式活动阵地,工会与其他群团组织开展党群活动时均可以互相借力开展。通过建立QQ群、微信群等方式,增强区域群团组织干部之间的“黏合度”。

积极培育大学生就业创业协会、红娘工作室等12个社团组织,引导社团开展创业、文体、交友、健康等方面的服务项目,开展了家长相亲会、大学生创业创新大赛等活动。^[1]



温州市洞头区南塘工业园联合工会 “五联”法打造“好娘家”

南塘工业园区位于温州市洞头区北岙街道城南片区，目前，共引进企业5家，建有电子电器科技园、机械汽配产业园、总部经济园、海创园等小微创业园，从业人员1547人，工会会员1370人。在区总工会和街道总工会的有力指导下，紧扣园区实际，坚持问题导向，大胆创新实践，创新方式方法、完善工作机制等方面下功夫，以“五联”工作法打造联合会好“娘家”。

党工联建，扩大组织覆盖。以党的基层组织建设带动基层群团组织建设，配合园区党总支，开展“地毯式”摸查，同时，依托园区党总支，指导和帮助胜裕机电公司、华顺自控机电公司、亿纬自动化设备厂等企业加入园区联合会。

阵地联用，搭建服务平台。整合现有电子科技小微园活动阵地，统筹上级补助、财政资金和企业资金，高标准打造集服务、培训、教育、活动、帮扶为一体的园区“职工活动中心”，设置文体中心、食堂、群团中心、创客中心等阵地。北岙街道招聘社工、引进志愿者服务团队，负责中心的日常管理，中心建立“平日共享型”和“假日共享型”两种服务模式，平时服务企业职工，周末、节假日辐射周边村居，累计吸引周边职工群众参与800多人次。

力量联动，常态规范运营。示范带领园区员工主动投身“花园洞头”、大拆大整、招商引资等党政中心工



作。去年，园区企业积极募捐200多万元，助力北岙街道花园村庄建设。从溢香国际大酒店百名员工生力军向园区内所有企业员工辐射，打造园区群团队伍志愿服务基地，形成了溢香国际救援队、警企业平安共建站、园区平安巡防队、溢香义务消防队等品牌志愿者队伍。职工参与文体活动管理、亲子活动、平安巡防志愿服务200多人次。同时，园区还深入实施创业创新、立功竞赛行动，把工人阶级主力军转化为促进园区企业发展壮大的强大力量，通过“有为”实现群团组织更加“有位”。

活动联办，推动资源共享，发动园区企业广泛开展岗位练兵、技能比武，帮助更多职工实现技能晋级。统筹南塘工业园区团委、妇联等资源，举办职工文艺秀、联谊交友、技能培训等活动，形成群团组织乘积效应，

拓宽群众受惠面。另外，园区联合会主动承担社会责任，积极开展结对帮扶、志愿服务，近两年，累计开展困难职工“两节”慰问、捐资助学等扶助50余起，慰问资金27.5万元，受益300余人。

工作联抓，形成共管合力。建立健全园区联席会议制度，定期召开园区党组织、行政、工会三方会议，对园区建设、管理等工作事项进行统筹、协调。加强与区、街道等相关部门的沟通，加大对园区工会工作的指导力度，强化园区企业牢固树立全局意识，指导园区工会组织围绕参谋议事、人才培养、创先争优等方面深入查找工会工作融入发展的结合点，利用“定人员、定事项、定目标、定责任、定时限”五定办法，实现工会工作精细化管理。**■**

乐清市宋湖里坊工会 “1+X+Y”护航城市高地

2018年,宋湖里坊工会组织按照有关试点改革精神,紧密结合实际,在去年改革成果的基础上,树标杆、强保障、重实效,组织凝聚力、战斗力和影响力明显增强。

严格对标省改革试点要求,出台《城南街道宋湖里坊群团改革试点总体方案》《宋湖里坊党建带群建工作试点实施方案》《宋湖里坊区域化群建改革试点实施方案》等系列文件,对改革的目标、组织、运行等进行了详细具体的规定,使改革由粗放走向精细。

将“1410”方案扩充为“1+X+Y”集群化党群布局,继续突出宋湖里坊管委会党支部“1”的领导核心,同时将群团组织由“4”增加到“X”,活动平台由“10”扩展到“Y”,为后期群团阵地的扩容留足空间。

针对宋湖里坊活动平台低、小、散和氛围不浓的不足,投入400多万元在中心地段幸福广场旁新建总面积800多平方米的党群服务中心,将党群团办公和各活动平台职能全部纳入其中,融合职工服务中心、志愿服务台、展览厅、红色讲堂、读书会、青创空间等一系列特色服务,使之成为园区职工群众的红色圣地、学习基地、娱乐总部和办事终端。目前,已基本完成外框架搭建,完成投资152万元,预计年内投入使用。

打造规范群团组织,多次派专职党务工作人员进行现场指导,全年共召开联席会10次,各类群团学习会35次。组织党群团负责人到杭州市江干

区、余杭区、湖州市德清县等地学习,积极参与各类群团的规范创建工作,获乐清市工人先锋号1家,申报省级职工书屋1家,温州市级优秀团组织1家并申报省级先进基层团组织,乐清市级巾帼文明岗3个。

打造品牌活动项目,引入“共享+”“互联网+”和“众筹+”等理念,10大平台活动全面开展。一年来,组织开展乐清市革命史沙龙、人力资源读书会、市场营销等红色教育和职工技能提升主题讲座和学习讨论会28次;组织开展营商环境提升宣传、安全知识宣传、文明街区创建、敬老院慰问、专场招聘会等志愿活动30余次;开展迎春晚会、微舞台“无奋斗不青春”专场、“九月慈善”专场、趣味运动会、相亲交友会、3D动漫展、“2018小弹唱”等文娱活动近30场次。

打造内外交流媒介,进一步扩大开放程度,园区群团组织联系群众的

桥梁纽带作用和对外交流平台功能得到充分发挥。参加省级“安康杯”竞赛并获先进个人奖1人,参加温州市首届职工龙舟大赛并获一等奖。相继接待来自全国各地考察人员11批次,有效扩大了工会的影响力。

加强园区群团工作经费保障,由输血逐步变成造血。今年,街道通过转移支付方式给里坊党群组织预拨活动经费4万元,对特定的大型活动通过以奖代补、额度兜底等方式已投入6万元。

加强工作人员保障,聘请一名专职社工担任志愿服务站站长,做好日常服务和维护;多次邀请乐清市委党校、职校等资深老师和其他优秀人士到园区进行座谈交流,提高园区群众综合素质;积极联系外来社会组织入驻服务,与乐清市自行车协会等组织形成了长期合作关系。**1**



瑞安市侨贸小镇联合工会 “双覆盖”促成“双提升”



为加强和改进新形势下党的群团工作,根据全省群团改革工作部署和温州深化基层群团改革试点的通知,按照组织、工作“双覆盖”,组织活力和对群众吸引力“双提升”的工作要求,结合侨贸小镇实际,开展侨贸小镇工会改革试点工作。

强化组织领导,建立条块结合的组织架构,成立侨贸小镇党群工作委员会,定期召开会议,推进党群工作统一领导、统筹部署。根据小镇实际,建立两级群团组织主架构,设立小镇工、青、妇、科组织,夯实重点企业的工青妇组织基础。此外,采取挂靠建、联合建等方式,加强群团组织建设,形成灵活、纵横交错、运作高效的群团组织体系。

打造充满活力的干部队伍,通过

专兼并举选干部、交叉任职搭班子、创新突破强队伍等方式,改革群团干部队伍选拔、任用制度,拓宽干部来源,优化队伍结构,建立一支专兼并举、来源广泛、充满活力的群团干部队伍。

按照“共建共享”的要求,加大整合力度,打造“小镇党群服务中心+重点企业设立党群服务综合体”的阵地枢纽,做好阵地规范化建设,配备“一厅五室”,以需求导向优化阵地服务,推出一系列服务菜单,优化阵地服务。

在机制建设方面,建立党建带群建工作、区域化群团建设、群团组织共建三大机制。为实现加强党对群团工作的领导,小镇党群工作委员会每季度召开一次群团组织例会,定期

听取群团组织汇报,把群团工作纳入党建工作总体部署中,逐步完善各项制度。建立区域化群建委员会,突出小镇党群工作委员会的牵头协调功能,实现辖区内群团组织各类资源有效整合,同时加强侨贸小镇与飞云、云周、仙降街道党工委和周边各企事业单位群团组织的区域化共建。牢固梳理各群团组织“一盘棋”意识,推动要素整合,联合发力,实现优势互补、互利共赢,发挥“1+1>2”的整体效应。

在服务开展方面,充分发挥群团组织,尤其是工会组织联系群众的桥梁纽带作用,分类开展精准服务,丰富小镇精神文化内涵,促进社会和谐稳定发展。一方面,汇聚民声,定期在党群服务中心接待群众、经常与一线群众谈心交友,定期走访企业,听取发展意见。另一方面,整合党员志愿者、工会志愿者、青年志愿者、妇女志愿者等各方力量,培育若干品牌志愿者服务队伍,打造小镇志愿者联盟,开展各类惠民公益志愿服务。此外,依托小镇世界侨镇、东方贸都创建氛围,积极开展青年电商创业论坛、座谈会等,浓郁小镇商贸氛围,助力小镇成功打造国家华侨创新创业集聚区、浙江侨贸跨境电商试验区、温州轻工产业国际化引领区三大特色样板。

永嘉县置诚广场(商务圈)工会 “创想家”里的工服务

置诚广场是瓯北唯一的综合性商场,集购物、娱乐、时尚、休闲为一体。截至目前,置诚广场已入驻服饰、餐饮、运动、影视等多种品牌商铺107家,入驻率达98%。通过群团改革,置诚广场群建工作从无到有,从有到强,各方面工作正发生着悄然变化。

2017年以来,置诚广场陆续成立了工会、团委、妇联、科协等群团组织,改革始终坚持“党建引领”,推动组织联建、学习联组(议事联席)、工作联动、活动联合、服务联享,建立置诚广场五联共建领导小组,制订五联共建联席会议制度和工作日志制度。工、青、妇、科轮流牵头办公,定期解决基层群团组织普遍存在的“四缺”难题。

2017年7月成立创想家群团服务站,系统打造置诚广场创想家改革服务品牌,构建了清单式群团服务平台、实时式信息宣传平台、开放式联谊活动平台、引领式公益实践平台、共享式创业创新平台五大平台,为商圈职工群众提供信息交流、众创培训、公益帮扶、青年交友等一系列服务项目。

建立“创想家”在置诚广场设立了群团驿家、党群服务站、亲子乐园、魅力女人集中营、科普E站、心灵咖啡等18个群团服务阵地。先后建立了满天星义工社、健行达人俱乐部、阅享读书会、影迷俱乐部、户外运动俱乐部和摄影协会等6个团体。开展温暖、助力、

公益、书香、风采、匠心、筑基、相恋、竞赛、创艺、关爱、筑梦等12大主题服务,积极推行一月一主题。

创想家还以互联网思维、信息化手段加强和改进群团工作,建立智慧工会、满天星义工社等微信公众号,把群团工作搬到网上,实施线上线下全方位服务。推出爱心伞、婴儿车、轮椅、手机充电站等22项微服务。

“创想家”在置诚广场举办了职工趣味运动会、公益律师咨询、创想家会员优惠日、公益健康体检、相约永昆公益晚会、公益心理咨询和禁毒消防安全公益宣传活动,先后开展了电影、绘本、诗词赏析,书法、健康、摄影、户外

运动等知识讲座,举办手工艺DIY、环境保护、旧书征集、全民阅读、心愿漂流等活动,拉近群团与职工的距离,受到职工欢迎。

截至目前,“创想家”已相继举办创新创业、公益讲堂、交友联谊、党建宣传活动50余场,参与人数近3万人次,形成了浓厚群团工作氛围和独特的群团文化;创想家亲子乐园、魅力女人集中营、青青恋基地、运动地带、妈咪小屋的挂牌,在更大的范围内,为商户、为职工、为消费者,提供贴心的全方位的服务,为商圈经济发展注入了全新动力,置诚业主对群团改革满意度不断提升。



苍南县台商小镇工会联合会 台商创业创新的“乐园”

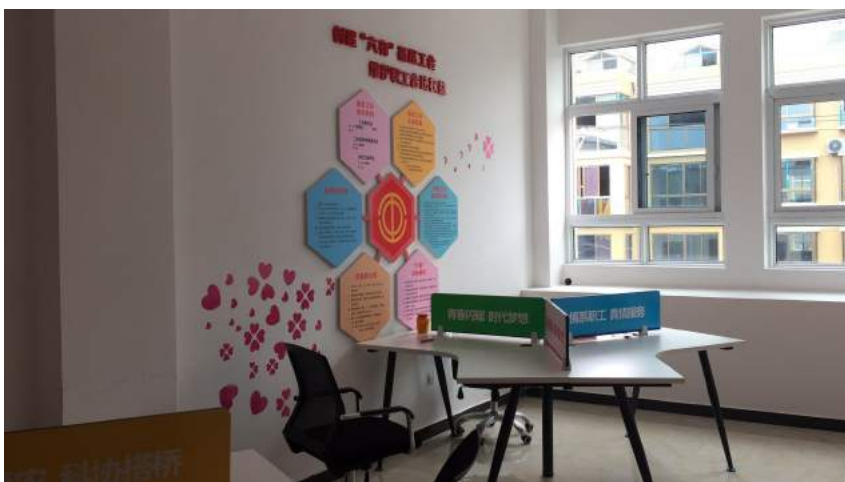
苍南台商小镇是省群团工作改革的试点之一,也是苍南县基层工会改革试点单位,县总工会和工业园区总工会高度重视,整合资源,充实力量,全方位落实了工会改革工作措施。

今年7月,在小镇组建党支部的基础上,根据企业入会情况,组建工会联合会,同时成立工会委员会、经审委员会和女职工委员会,推选1名专职工会主席、1名专职副主席和3名工作人员。

8月,园区指挥部在小镇成立群团工作办公室,调动园区党、工、青、科、妇等方面人员,以专、兼形式充实群团工作力量。同时,搭建党群服务中心—党群服务站—党群服务点的三级机构。在小镇华山小区建设了党群服务中心,在各规划区的村居中心和企业设立党群服务站。

工业园区总工会的人员作为小镇工会联合会专职人员,部分小镇指挥部办公室、相关的业务部门及小镇村居、企业的优秀人才作为兼职人员;成立和扩大了志愿者队伍,吸收壹加壹等社会公益组织参加,并开展志愿者培训,拓展培训、救助等工会服务。

强化工会工作机制的保障。小镇党委每月一次研究布置工会工作,分管副书记每半月召集一次工会工作会议,充分发挥党组织对工会工作



的统揽全局、协调各方的职能,构建党建群建一体化的工作格局。牢固树立党建带工建“一盘棋”意识,整合小镇内部要素,协同发力,共享阵地、信息、活动、队伍等资源,发挥“1+1>2”的整体效应。同时,明确工会工作制度,加强日常考核,加强年终评优激励。

改善工会工作阵地建设。建设群团服务中心——群团工作站——群团工作者三级阵地,并把工会工作显现出来,制定创建工会标准化示范性方案,并按照“六个有力”加以落实,在群团服务中心实行工会值班制,保证服务中心的工会值班安排,以加强日常管理和接待职工群众工作。依据小镇特点,将台湾元素引入群团中心,建设台湾风情室,同时,增设暖心室、专家工作室、科普宣教室、亲子活动中心、群团工作室等功能

室,增设一楼大厅服务工作台,扩充二楼小镇书房,在三楼建设小镇党建展示中心。

落实小镇工会服务,按创业服务、就业服务、援助服务、民生服务、志愿者队伍服务、医疗服务、交友婚恋服务、文体服务共八个模块划分制定小镇工会服务品牌。

推行工会活动月度主题制,目前已开展了义务植树、“三八”女职工趣味运动会、女职工权益保护法律法规知识竞赛、礼让斑马线和垃圾革命、三送安全进企业、“温情溢苍南”走进台商小镇、安全生产万里行走进台商小镇等一系列活动。

发展企业、村居的优势,开展维融科技的反假币展阅、天信仪表高温慰问环保工人、科技创新创业园科技创新企业扶持政策宣传、华山村民间鼓词说唱等活动。**1**



温州市鹿城区大南商圈联合工会

根据群团改革精神,大南街道商圈联合工会通过一系列改革举措,将大南商圈打造成适宜企业发展和满足职工需求的大南街道中心地带。

完善基层组织网络。一方面,健全三级工会组织体系,打造完善的基层工会组织体系,以街道总工会为牵头、社区工会(虞师里社区、花柳塘社区、荷花社区)为枢纽、企业工会(及联合工会)为基础的三级工会组织建设,对商圈内企业和职工全覆盖。另一方面,组建商圈街区工会,组建世

贸中心楼宇联合工会和大南商圈联合工会,将整个商圈的企业和职工融为一体。其中,世贸中心楼宇联合工会涵盖120家企业、2000多名职工。

创新服务方法。建立职工服务驿站,在大南商圈联合广场建立一个职工服务驿站,为商圈及周边企业、职工群众提供法律知识咨询、急救等服务。同时,充分利用职工服务站开展各类活动,开展女职工压力缓解疏导课、企业职工盆栽DIY、职工爱国红色歌曲学唱课堂等各类活动;面向

职工群众子女,开展小小邮递员、趣味辩论赛、主题英文戏剧活动等各类亲子及夏令营活动。

优化营商环境。开展辖区企业现场招聘会、大南街道“春风行动”现场招聘会、大南里企业现场招聘会等活动,为大南商圈及周边企业招揽人才提供了一个良好的环境和机遇。同时,树选商圈内优秀企业,参与“三行六好”达标企业、先进职工小家以及区、市、省、国家级劳模评选。^[1]

温州市龙湾区文昌创客小镇工会联合会

绘就蓝图,科学规划。制订完善文昌创客小镇群团改革试点总体方案、小镇城市客厅群团改革试点方案、37°青年创客公寓群团改革试点实施方案、两新工场群团改革试点实施方案、中广核俊尔群团改革试点实施方案,形成创客小镇群团改革汇编。

建章立制,系统部署。编制完成小镇公约、群团服务中心工作制度、群团组织职责、群团组织联席会议制度、区域协商议事制度、群

团干部常态化联系群体制度、群团改革试点工作任务清单。

开发平台,提升效率。对接多家制作单位,协商党群线上平台APP开发建设,形成线上方案设计,争取年内完成线上制作。

扩展阵地,盘活网络。已打造两新工场群团服务中心、中广核俊尔群团服务中心、科创园(圣特立)群团服务中心,内设群团沙龙、阅览室、文化走廊、休闲区、洽谈室、茶水间等区域,提供学习、洽谈、休

闲、活动等多功能活动场所;制订城市客厅群团改革设计方案,争取年内完成施工和软件打造。

创新服务,贴近职工。利用各服务点、创客小镇东广场积极开展各类服务,通过“群团之词”“群团之曲”“群团之娱”“群团之歌”“群团之舞”“群团之乐”六大群团元素,举办三八妇女节慰问、五四青年活动、志愿者活动、技能培训、体育比赛等活动。^[2]

温州市瓯海区眼镜小镇联合工会

眼镜小镇为构建大群团的工作格局,通过党组织和群团组织的交叉任职,整合工作力量、强化工作联动,让党群力量融在日常工作中。目前,小镇搭建了以小镇党委为核心的“1+4”大群团联盟,党委下设职工联盟、青年联盟、镜美巾帼联盟、科技人才联盟。

为了更好地宣扬劳模正能量,小镇党委联合工青妇等群团组织,通过“荣誉银行”“工匠大师”

等载体,寻找身边的榜样,营造出见贤思齐、对标赶超的浓厚氛围。

充分整合群团资源,设立“梦想工坊”,搭建促员工成长、助人才培养的“梦想平台”。

搭建“梦想起航站”,通过政策支持、项目对接,创业基金补给、提供人才公寓,为创业人员提供资金支持、人才推荐、创业指导服务,助力梦想起航。如瓯海出台了眼镜行业“新十条”政策,在政策上对眼镜行业予以扶持。

搭建“梦想加油站”,通过工匠学堂、瓯青尚享团等平台,为党员职工们提供各类理论培训和技能实训,提升业务水平。

搭建“梦想大舞台”,打造瓯海眼镜十大品牌,让瓯海的眼镜走上更广的平台,走向品牌化的高端制造。通过百名工匠大师评选、瓯海工匠大师示范性工作室等方式,立标杆树榜样,让眼镜人才实现职业价值。^[1]

温州市瓯海经济开发区总工会

突出维护职工合法权益基本职责,大力加强劳动合同、平等协商与集体合同、职工代表大会、工会法律援助、劳动争议预防预警、调解仲裁等制度机制建设,充分发挥开发区总工会介入协调企业劳动关系的作用。同时,扎实开展困难职工帮扶救助工作,持续开展“冬送温暖”“夏送清凉”等活动。

建立工会干部基层联系制度。对开发区“一区六园”分片联

系,以工会干部为主、网格干部配合的方式,建立基层工会和职工群众需求定期调查制度,定期分析、研判新形势下职工的共性需求和特殊职工群体存在的普遍问题。建立职工群众诉求反馈回应制度,综合分析、认真办理、及时回复职工诉求信息,每年公开承诺为职工办几件好事、实事,对职工群众所需所急所盼的事抓紧办,不能办的事向开发区党委和上级工会反映。

完善职工服务中心建设。以安心公寓职工群众聚集地为基础,通过整合党员服务中心现有资源,完善职工服务中心、职工教育培训基地、职工之家、职工书屋等设施建设。开展政策宣传,提升职工综合素质,指导职工群众参与经济建设、劳动竞赛,举办各类公益活动。同时,探索将新居民职工入会逐步纳入新居民积分制管理,调动新居民职工入会积极性。^[1]



温州市瓯海区梦多多小镇工会小组

梦多多小镇依托森马集团的平台优势、资金优势和巴拉巴拉的渠道优势、品牌优势,着力打造“文化创意产业孵化基地”和“儿童文化创意体验基地”,重点建设儿童文化创意产业的商业化平台、儿童文化休闲体验平台、动漫衍生品开发销售授权平台、儿童活动比赛平台、C2B(C2F)等五大平台。

今年4月9日,瓯海区群团改革工作现场推进会在梦多多小镇举行。4月29日,梦多多小镇举行了纪念“五一”国际劳动节和“小小劳模”创新体验工坊开馆仪式,通过开展职业体验、大劳模互动、劳动动手竞赛、参与服务老劳模等活动,向全社会宣传劳模、工匠精神,发扬尊重劳模、爱戴劳模的良好氛围。

5月20日,借“世界母乳日”之际,梦多多小镇开展了“妈咪暖心小屋”开馆主题活动。在瓯海区总工会的指导和支持下,梦多多小镇建设了高品质的“妈咪暖心小屋”。还将进一步推出个性化的优质服务,为妈妈们提供最贴心、最人性、最实在的服务。■

乐清市智能电气小镇工会联合会

根据群团改革精神要求,柳白新区认真贯彻上级党委及群团组织的决策部署,紧密围绕“增三性、去四化”“双覆盖、双提升”等目标,进行了一体化探索,全力开创了智能电气小镇的群团工作新局面。

党建引领,拉开群团改革大格局,在完善党建带群建的核心工作机制的同时,构建由“党委统一领导、群团协调联动、企业积极响应”的工作格局,以群团组织志愿服务联动、联席会议等制度为主载体,实现思路共谋、活动共

办、组织共强。

共创共享,积极整合现有资源,共同开展群团活动。今年4月,小镇各群团组织和五洲国际电工电器城公司在柳市七小共同开展“点亮微心愿,共筑中国梦”活动,为孩子们送去图书、运动器械、乐器。5月,联合北白象镇群团组织在开展“红色之旅”五四夺宝奇兵活动,宣传群团组织的工作职责和服务内容。7月,组织多场职工技能大比武活动,并为一线工人送去高温慰问品。

深化“四比”活动,共推小镇立功竞赛活动。5月23日,赴海宁参加了省级特色小镇立功竞赛现场推进会,学习先进,寻找差距。6月15日和9月27日,省总工会及温州市总工会领导分别带队调研立功竞赛活动。在各级领导指导下,把立功竞赛活动和小镇创建更加紧密地结合,深化“四比”活动,号召全社会关注小镇建设,参与和支持立功竞赛活动,为特色小镇建设发展贡献智慧和力量。■

乐清经济开发区总工会

组织建设优结构。2018年初建立了开发区党群工作委员会,区党委书记任主任、党工团妇科负责人为成员,不定期研究群团发展大事,统一领导,统筹部署,同时建立党群工作联席会议制度,确保群团改革举措落地。去年底,党委会专题研究群团工作,为工会配备了副职专职干部。建立“8+1”联企党群工作责任制,把全区划分为8大区域,每一个区域选派一支党群工作指导小组。

阵地建设“沉下去”。按照工

作计划,目前已整合提升开发区党群服务中心、乐商创业园党群服务中心、特色小镇党群服务中心和智能电气小微园党群服务中心等4个党群服务阵地,进行延伸和拓展、重新优化布局,植入了更多改革元素,适应“增三性、去四化”的要求。

开发区党群服务中心经深化建设后,建有非公党建展示馆、便民服务中心、职工文体中心、人才驿站等功能室;完成了8大区域性党群服务站建设,构建了15分钟党群服务圈。

整合志愿者服务队成立区党群志愿者服务团,不定期开展志愿服务。今年5月31日,举办“职工技能大赛”,共有25家企业、110余名职工报名参赛;第九期“开发区子弟·欢乐暑期园活动”7月9日开班、8月10日结业,共有学员386名、大学生支教志愿者61名;第六届开发区篮球联赛于9月25日开赛,16支队伍约160人参赛;开发区读书会从5月开始每月举办,因较受欢迎,9月14日第5期读书会直接进入企业举办。■

瑞安经济开发区工会联合会

瑞安经济开发区依托瑞安市智造产业园,以智造科创服务中心中国非公党建始源馆为红色起点,以智造科创服务大楼为基地,吸纳区域内优质企业、骨干科创服务机构、行业社团组织等自愿参加,共同打造红色产城,实现以党群促服务,以服务促发展。目前产业园已进入安装阶段,群团组织架构基本完备,现有党群联盟成员单位45家。

健全群团工作组织机构,坚持“调整、优化、加强”原则,按照“大部制”改革要求,整合机关机

构设置,成立群团联合办公室,更加突出群团组织服务基层、引导群众和网上服务等职能,提高服务效率。

建设“经开区工匠”品牌,通过举办职工技能大赛、技术能手评选、技能人才师徒结对和职工技术创新成果评选等活动,培育、选树一批“经开区工匠”,不断扩大“经开区工匠”品牌效应。

服务全区创新驱动发展,大力推进企业科协 and 科技人员之家建设,进一步发挥院士服务中心的帮扶对接作用,把更多科技工

作者和科技资源引向基层、创新服务。

创新区域化群建机制,建立群建委员会,进一步强化属地管理,突出其牵头协调功能,打破行业、层级、所有制界限,实现资源有效整合,全面提升群团组织的区域影响力和凝聚力。借鉴浙北地区“凝聚核心、辐射带动”创建理念,加强与周边单位群团组织的区域化共建,推动区域内群团组织实现组织结对、资源互补、工作联动。■



永嘉县瓯窑小镇联合工会

瓯窑小镇位于三江街道坦头村,地处楠溪江东岸,区域内有温州市保存最完整、历史文化研究价值较高的千年瓯窑遗址。

强化党建引领,夯实工会组织力。小镇建立了联合党委下的大党群组织框架,并通过实体化运行的党群服务中心,党建工作和群团活动更加规范化、长效化,工会力量在共建活动中得到了充分提升。目前,小镇初步形成了群团组织、“两新”组织和村居“共融共生”的工作格局,辖区内“两新”组织党建、城镇党建、工青妇

科群建等工作协调有序推进。

服务小镇改造,增强工会动员力。在小镇改造过程中,工会组织发挥联系职工群众的组织优势,推动拆改翻工程。截至目前,已参与完成拆改9.65万平方米、整治村庄2.1平方公里、流转民房20座、打造文创工作室28个,一个集古窑址、展览馆、工作室和多个文化业态于一体的瓯窑小镇初具雏形,成为全市旅游与文化相融合的一个典范。

挖掘文化资源,激活小镇创造力。工会组织通过各项活动和

服务,激活小镇职工群众的创造力,融入小镇文化、艺术、旅游、创新的协同建设,实现“产、城、人、文”四位一体,继承和发扬本土非物质文化遗产,深度拓展楠溪江风景旅游业,创意研发规模性休闲产业,创建乡村旅游创客基地,打造东瓯文化要素集聚、旅游体验舒适的“人文艺术小镇、城市近郊花园”。小镇先后获评中国乡村旅游创客示范基地、3A景区、第四批省非遗旅游景区非遗主题小镇。**I**

文成县森林氧吧小镇工会联合会

文成森林氧吧小镇位于文成县西坑畲族镇,由天圣山、滑雪小镇2个区块组成,总投资53.3亿元,规划总面积5.2平方公里,建设用地1413亩,山林、耕地面积5627亩,水域面积760亩。

文成森林氧吧小镇的工会活动场所,按市总工会“七上墙”规定制度和工会工作人员须亮牌的要求,全面上墙。建立职工活动

阵地,组建健身活动室、娱乐场地,设立职工文化讲堂等阵地,邀请志愿者、劳模、职工中的积极分子、老师等上台宣讲政策和法规,表演群众喜欢的文化娱乐活动。同时,积极推行“党群阵地共建共用共享”模式。

小镇工会联合会与小镇的创建紧密结合,参与挖掘天圣山区块自然和人文资源,尤其是雅庄

古民居、红军田、红军洞等红色资源,着力打造集森林休养、民族风情、红色记忆、药膳食疗等于一体的特色文化带;参与滑雪小镇区块的建设,发展多种形式的体育健身俱乐部和体育健身组织,重点开发滑雪、登山等户外拓展,太极健身等康体运动产品,着力打造以滑雪滑草为核心的时尚体育运动产业。**I**

文成县绿云电子商务产业园联合工会

绿云电子商务产业园位于文成县大岙镇册门村,占地15亩,总建筑面积1.5万平方米,建有综合办公楼、仓储等。产业园联合工会成立于2017年11月,全部入驻企业及员工入会。在工会活动场所按市总工会“七上墙”规

定制度和工会工作人员须亮牌开展工作。

联合工会成立后,将工会工作融入产业园的建设,为企业提供创业辅导、投融资、信息咨询、人才培训服务,结合了区域产业、商业,以吸引电商标杆企业入驻,

带动电商企业发展为主要目标,加速形成网络经济与传统产业融合发展格局,打造一个创新型、智慧型、生态型的电子商务产业园。现已入驻企业35家,参与引进3家科技中介服务机构和技术服务部门。**1**

平阳县宠物小镇工会联合会

平阳宠物小镇通过产业基地、时尚中心、旅游门户、新兴板块等功能,打造全省特色产业的创新发展示范地。

目前,已成立小镇工会联合会,覆盖9家企业,职工人数1535人,会员1326人,建立2支志愿

者服务队,职工志愿者30名。大力开展基层工会“六有”达标建设,充分发挥基层工会组织作用。

开展工会干部培训、集体和个人培训,加强政治思想教育,提高了队伍的整体素质。开展工资集体协商工作,组建劳动法律监

督委员会,成立法律服务队,维护职工合法权益。开展安全生产合理化建议,查故障,排隐患等活动。联合相关部门开展形式多样的职工文体活动,增强工会的凝聚力和战斗力。**1**

平阳县万达-银泰商务圈联合工会

万达-银泰商务圈联合工会下辖万达商务圈联合工会、银泰公司工会。其中,万达商务圈联合工会共有13家主力店铺、121家商铺、1234名职工,入会率95%以上,建有妈咪小屋、爱心驿站等设施。

联合工会改革紧紧围绕“五有”的中心理念,以商圈党组织为

引领,充分赋予工会组织地位,抓基础、强内涵。

根据商圈人群向心力强、流动性强的属性,结合工会工作职责和服务内容,借助各界社会力量,积极服务职工工作,广泛联系群众、服务群众。

建立“小商圈、强基层、全覆盖”的工会组织体系,结合商圈联

合工会组织的评价机制,从组织内部汲取力量,从“要我强”变“我要强”,在“要有成效”的基础上“提高成效”。

立足群团改革新高度,充分挖掘商圈文化、先进人物事迹,分析问题和需求,统筹力量、整合资源,打造丰富多样的工会活动,形成工会工作品牌。**1**



泰顺县百丈时尚体育小镇工会联合会

强化工会基层组织建设。结合实际,在百丈镇基础上,动员国青基地、辽宁基地等人员参与工会建设,将运动训练队伍的领头人物和工会积极分子吸纳到工会班子,探索组建和完善工会组织,消除盲点和空白点。

打造“职工文化服务圈”建设。充分利用镇文化礼堂、户外宣教基地等阵地,有效整合工会

职工流动讲堂、县十九大宣讲团、“送安全进企业(基层)”的师资力量,紧扣党的十九大精神等,开展生动、有趣的教育活动,加强广大职工的向心力和凝聚力。结合百丈体育赛事、建设工程、休闲采摘等内容,制订“工会文体活动菜单”,根据工会会员的需求,制订别出心裁的趣味体育赛事和职工文艺秀。

打造“身边的工会,温馨的家园”。加强“智慧工会建设”,合力推进微信、网站、短信、智慧工会平台的建设,打造“一片心、一张网、一个家”,让工会工作更具影响力。同时线上服务和现场服务相结合,积极探索服务职工新途径,推行“春季送知识、夏季送清凉、秋季送助学、冬季送温暖”四项套餐的新模式。**1**

泰顺县石文化创意“产业链”

泰顺县总工会积极发挥桥梁纽带作用,及时向泰顺石文化创意园、泰顺石雕学校、龟湖特色小镇和泰顺石产业街区四大主平台进行组织覆盖。

在党群组织等“牵线搭桥”下,园区招引42个石雕工艺大师来泰发展,其中省级大师8

人,市级大师30人,高级美术工艺师20人。

另外,创新“师带徒”的现代学徒制,建立工艺美术大师与石雕学校学员结对教学机制,更好传承石雕技艺,弘扬工匠精神。目前创意园拥有普通职工124人,石雕创作工位160个,据不完

全统计,园区累计创作1200多件作品,其中获奖作品超过150余件,销售额达到2000万元。

园区先后诞生“市级高技能人才创新工作室”4个、浙江工匠1名、温州工匠2名、县级劳模1人。**1**

苍南县龙港仪邦礼品城联合工会

仪邦集团党委对工会工作十分重视,形成了龙港仪邦礼品城工会“党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与”的工作格局,深入开展了“五位一体”学习型企业新格局的活动。

工会参与开辟了仪邦集团

党建文化展厅,形成了以党建文化展厅为核心的,集员工工作、学习、娱乐、培训、参观为一体的多功能场所。文化展厅设施配套、内容详实、图文并茂、生动活泼,是全面展示仪邦集团改革、发展和企业文化历程的红色集体。集

团工会坚持“以人为本”,构建和谐劳动关系,精心打造“干事有平台,发展空间,培训有课堂,娱乐有去处,安全有保障,特困有救助”的就业环境,促进快乐工作,充分调动员工积极性、主动性、创造性。**1**

湖州市南浔区善琏湖笔小镇工会联合会 党工合力 书写文化新章

湖笔小镇位于湖州市南浔区东南面的善琏镇,善琏镇是中国湖笔文化发祥地,素有“湖笔之都”之美誉,拥有国家级非物质文化遗产项目“湖笔制作技艺”,多次被文化部评为“中国民间文化艺术之乡”。

2015年6月,小镇被列入第一批省级特色小镇创建名单,累计完成固定资产投资30.73亿元,6个重点特色项目已基本完工,通过国家4A景区景观质量评估,共接待国内外旅游者百余万人次,旅游总收入超6亿元。辖内企业62家,职工数320人,入会率100%。

善琏镇以湖笔小镇群团改革为契机,2017年成立小镇工会改革领导小组,在上级工会的指导下,成立了湖笔小镇工会联合会。在湖笔文化党群服务中心挂牌,设立职工服务

中心窗口,建有职工维权岗、职工学校、职工书画活动室、职工谈心谈话室等阵地。根据职工特点,在蒙公祠内设立“工匠学堂”“笔工书画院”,定期进行书法培训、书法课,有效传承湖笔制作技艺。工会还在善琏湖笔厂设立了马志良“工匠工作室”,吸引了一批90后的制笔人,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

同时,小镇工会积极加强与党组织部门的合作配合、协同行动,努力形成党工之间组织共建、工作共抓、资源共享的工作格局。

在组织共建方面,坚持党对工会的领导,建立健全党、工建设组织领导机制,把工会基层组织建设纳入党建工作范畴。镇委层面建立由镇党委副书记为组长,镇党政办、镇工会、镇团委、镇妇联、镇科协共同参与的

领导小组,负责小镇群团改革试点工作的总体谋划,制订总体方案,统筹协调各项工作,确保改革试点扎实推进、取得实效。建立了联席会议制度,镇委、镇政府定期听取工会工作专题汇报,已召开专题会议3次,研究推进举措7条。

在工作共抓方面,在小镇党群服务中心设立群团组织工作站,打造成化的一站式服务平台。尤其是把创建基层先进党组织与工会创建“模范职工之家”活动结合,把党员“两学一做”与职工群众素质提升工程结合,把党员创新活动与工会技术创新、劳动竞赛等活动结合,把党组织的“民心工程”与工会组织的“送温暖工程”结合;同时,搭建党组织工作联动、目标一致的“双赢”发展格局。每年举办笔工技能大赛,实施毛笔名师工程,开展毛笔世家、工艺大师、带徒名师、传承人等项目的评选、表彰和奖励活动。

在资源共享方面,把工会的资源与党建资源相互融合,在小镇党群服务中心设立了职工学校、职工书画活动室、职工谈心谈话室,在湖笔博物馆展厅设立了党建展览馆,在笔祖蒙公祠内设立“工匠学堂”“笔工书画院”,在善琏湖笔厂设立“工匠工作室”。整合小镇工人文化宫、成人学校、图书馆等阵地资源,湖笔文化发展公司、善琏湖笔厂、宣传文化中心等的党员示范岗、工人先锋号等资源,实现共享、共用。**1**



德清县地理信息小镇工会 以竞赛促发展 以服务树特色

今年11月19日,首届联合国世界地理信息大会在德清地理小镇举办。为期3天的大会达成并发布《莫干山宣言》,提出构建数据和地理信息领域的人类命运共同体,弥合地理空间信息鸿沟,小镇成为全世界瞩目的焦点。

作为全省首批37个特色小镇创建单位之一,目前已引进各类地信企业170余家,初步形成了涵盖数据获取、处理、应用、服务等完整产业链。在小镇的建设中,小镇工会积极发挥桥梁纽带作用,协调劳资关系,维护职工的权益。结合小镇特点,不断推进小镇工会的改革创新工作。

2017年8月,成立地理信息小镇工会联合会,并于今年6月成立地理信息小镇工会。小镇工会认真贯彻省、市、县工会工作目标,借改革契机,进一步明确了工作任务,为群团改革工作打下了坚实的基础。

工会坚持党建带工建,坚持党对工会工作的领导。把工会建设纳入党建工作总体部署,明确党组织加强对工会工作领导的具体要求,并列入党建工作责任制考核范围。党委会每年不少于一次研究工会工作,提出工会围绕中心服务大局的重点工作任务,协调解决工会遇到的主要困难和突出问题。落实党群联席会议制度,有力助推党群共建工作,把小镇



工会中涌现出来的优秀人才积极向党组织推荐。

工会成立并改革创新以来扎实推进特色小镇立功竞赛专项活动。以小镇职工服务中心、地信梦工场、众创实验室等场所为平台,通过活动组织、服务细化、资金支持等举措,在小镇范围内营造起创新创业的良好氛围。组织小镇工程建设单位开展了施工道路畅通、材料堆放有序、各种标志齐全、施工现场井然等比赛项目,进一步营造起比安全生产、保施工质量、促文明施工的良好氛围。

在立功竞赛专项活动中,举办地信小镇杯全国GIS+创新创业大赛,以推动智慧应用为重点,整合创业资

源,提升项目质量,强化行业对接,围绕地理信息应用为核心,研制相应不同终端设备、搭建相应的演示平台、系统软件或论述创业者自己的创新思维等。

同时,丰富小镇职工的业余活动。针对小镇内外来人员多,高技能人才集中、年轻人比例高的特点,小镇工会联合小镇团委等部门,开展德清县地理信息小镇长跑等一系列活动,增强了员工对小镇的归属认同感,进一步激发了小镇员工的青春朝气,让小镇员工感受到家一样的感觉,让园区内员工能更快地融入当地,静下心来在小镇创业发展。^[1]

长兴县(画溪街道)新能源小镇总工会

新能源小镇位于长兴县画溪街道工业功能区,已有企业400多家,其中规上企业63家,职工1.3万人。在上级总工会的部署和指导下,新能源小镇总工会开展了一系列改革试点。

创新组织体系,夯实工会工作基础。改革工会干部选拔任用机制,建立多元化工会干部队伍。加强基层工会组建力度,小镇已有单建工会组织96家、村居和企业联合工会10家,覆盖企业56家,会员12597人,入会率达95%以上,规上企业建会率达99%。

创新开放联动工作机制,建立工会工作月例会机制,街道党工委专题听取工会工作的报告,并对工会工作提出总体要求。

突出“三生”党建带工建,提升广大企业职工发展动力。大力营造创业创新氛围,开展党员创业大赛、党员创业新星评选等活动,大力发展和推广小镇“合”文化,推行“三合”党建模式,贯彻五大发展理念,进一步在企业内倡导低碳生产方式,促进企业结构调整、转型升级。

开展“双培”活动促“双争”,提升产城人文融合发展。在重点

产业、公共基础设施项目开展“五比一创”立功竞赛活动,对重点项目建设实行半月一通报,顺利推进重点工程。

以综合服务构建和谐劳动关系。成立职工文体活动组、劳资纠纷预警组、职工关爱解困组、安全生产宣传组、合作共建推进组、巡视执行监督组,完善服务职能。按照特色小镇、文化强镇的总体部署,支持和鼓励企业文化培育,打造超威集团“和合共同体”文化、天能集团“红色动力”文化等典型。

安吉县(孝丰镇总工会)竹产业小镇

竹产业小镇位于安吉县孝丰镇,全镇工会组织130个,其中非公企业工会103家,村级联合工会21家,涵盖企业295家,会员13023名。自乡镇群团改革工作启动以来,孝丰镇认真贯彻市、县群团改革要求,成立群团改革领导小组,孝丰镇总工会以服务竹产业特色小镇发展为目标,努力挖掘现有资源,发挥服务职工的桥梁纽带作用。

夯实工作基础,依法科学维权。加强工作调研,了解掌握建会企业的经营、资金运作、企业职

工以及工会的工作情况,结合劳动预警系统与人力资源部门的网络系统,及时掌握劳资信息和动态,协调处理好日常劳动纠纷,维护好职工的合法权益。

围绕工作大局,发挥工会作用。充分利用和发掘党政及社会资源,满足职工日益增长的文化娱乐需求。一是利用安全生产资源,积极开展安康杯活动,在大型企业及公共场所开展安全生产文艺演出,寓教于乐,使广大员工和企业主牢记安全大于天,在生产与生活中确保安全与健康;二是

利用企业和行业特点,积极组织开展各类技能比武,激发职工活力;组织竹产业行业特色的地板码板、叉车技工、消防等技能大赛;开展住宿餐饮业摆餐、宾馆中式整理等休闲特色的比武大赛,提升职工技能,展现职工风采;三是结合孝丰文化特色,积极开展孝文化活动,充分参与利用孝文化节活动,在职工中弘扬“大孝爱国、中孝敬业、小孝持家”的理念,努力推动和谐企业及和谐社会发展。

嘉兴市秀洲区光伏小镇总工会 四带四同步 创新创共赢

秀洲区光伏小镇是第二批省级特色小镇,规划面积2.9平方公里,小镇总工会努力从组织、机制、活动、资源、服务等方面寻求突破,组织网络党带工,实现工会组织覆盖同步;运作机制党带工,实现党工工作推进同步;工作载体党带工,实现党工活动开展同步;服务企业党带工,实现党工阵地打造同步,探索出与小镇发展相适应的党建带工建工作模式。

坚持党群工作与小镇发展两手抓。成立综合党委,统筹推进党建带工建工作;成立小镇工会改革试点工作领导小组,由高新区党工委及总工会等负责人任成员,并选聘“红色企业助理”35名,派驻“党务红领”3名。同时,在党建工作引领下,不断加大工会组建力度,目前,已完成单建工会28家,联合工会1家(覆盖企业111家),工会组建率达100%,会员达1万余人,实现工会组

织全覆盖。

建立统筹领导机制,党工联席会议制度、党工委班子成员“联项目、联企业、联平台”三联机制,按照《2018年度秀洲国家高新区党建工作要点》,明确年度党建工作与工会工作目标,明确党建带工建工作项目,并作为党工委书记领办项目;定期由高新区党工委牵头召集各企业党支部和工会组织负责人,商议党建和工会各项工作;成立双“G20”企业峰会,搭建与企业的沟通平台,推进企业党建和工会工作;组织开展了“社情民意大走访、‘八八战略’大宣讲、思想观念大解放”活动,取得了较好成效。打造学习平台,对接浙江红船干部学院,将小镇纳入其现场教学点;建立企业职工教育培训“湖畔课堂”,聘请红色教员11名,排出首批精品课程14个、精品案例11个。今年以来,组织开展蓝领人才提升工程技能培训

和百名“蓝领之星”评选活动,得到了企业职工广泛支持和肯定。

建立企业职工志愿服务驿站,组建各类志愿服务队伍15支,志愿者人数达500余人,初步形成“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的工会四季服务品牌。自小镇创建以来,帮助20名企管人员子女就学,职工大病扶助7人,共发放慰问金43500元,高温送清凉慰问企业职工5000余名,发放慰问品总价值达4万余元。

搭建活动舞台。由党组织牵头,工会负责经费保障,广泛开展“和谐杯”企业职工乒乓球、羽毛球、篮球和足球联赛、企业消防安全大比武、迎中秋女职工烘焙、“秀·爱青年联谊活动”等各类活动,切实丰富广大企业职工的业余生活。

整合服务内容,总投资1亿元,重点打造党群服务中心,已逐步配齐企业党员和职工活动室、谈心室、健身房、众创空间等功能区域。整合服务资源,依托区级有关部门、高新区“一办六局两中心”、国资公司及区域内“两新”组织、中介机构、红色助理等资源,成立党群服务联盟,强化服务能力。整合服务机制,建立四站一会机制,成立“两新”组织党建和工会工作“双覆盖”工作指导总站,在经济发展与统计局、科技与人才局、财政局、事业综合服务中心设立工作指导分站,实现常态化服务。



嘉兴市秀洲区中禾广场楼宇联合工会 编织楼宇“大家庭”

中禾广场自2012年投入使用以来,已有100余家企业入驻,员工近1000人。以中禾广场楼宇为核心,强化党建引领、优化组织体系、完善工作机制,实现工会凝聚力和吸引力再提升,联建联创模式再创新,组织服务能力再跨越,工会改革取得一定成效。

以党建带工建,激发工会新活力。突出党建引领,通过开展“双培双推”活动,切实增强党工组织的凝聚力和号召力。优化楼宇工会组织结构,推行“街道工会干部轮值+社会组织专职+楼宇企业组织兼职+志愿者挂职”的“专兼轮挂”楼宇工会干部队伍,组建员工“益”家亲、青春“益”同行、巾帼“益”事团、科普“益”达人等“益”系列品牌志愿者服务队,招募志愿者100余人,为楼宇内职工提供事务代办、创业培训、娱乐休闲、法律维权等服务153次。

以阵地聚人气,盘活工会新资源。街道投资近30万元,在中禾广场一楼开辟打造群团工作平台,整合职工之家、青年之家、人才之家、妇女之家等现有资源,形成“五个在一起”的工会工作新模式。引进“咖吧”等新兴载体,优化悦读角、妈咪暖心小屋、心灵交流室、午间书画室等内容,为开展各类健康有益的楼宇活动、丰富楼宇内职工的精神文化生活创造条件。



以“互联网+工会”推动管理模式创新。积极推进“互联网+工会”,在“畅想新城”公众号中增设“中禾E家”栏目,定期推送群团工作资讯;开通并维护“中禾广场群团益站”群团微信群,畅通沟通渠道。截至今年10月初,已发布有效信息资源76条,形成信息共享网络。

以“专业化+多形式”推进服务模式创新。针对楼宇企业点多、面广、规模小的特点,由街道总工会、中禾广场联合工会牵头,以“群团部门联动、购买社会服务”等形式,加强群团部门统筹联动,加强与入驻楼宇内社会组织合作;同时,科学谋划集群群团共性与工会个性于一体的楼宇全年活动,组织开展“楼宇邻里节”“楼宇好声音”“楼宇相亲会”“楼宇趣味运动会”等活动;办好职来职往、职场沙龙、楼宇校场、楼宇说法等工会特

色活动。

以资源共享为载体,当好大厦里的和谐“孵化器”。巩固中禾广场群团服务中心阵地,开展“益”系列、“楼宇邻里节”等活动,有效整合群团资源,服务楼宇企业和职工。建立街道总工会、楼宇联合工会、楼宇社会组织、楼宇企业“四位一体”议事协商机制,强化楼宇工会职能、增强职工归属感和企业凝聚力。召开双月度工作例会,讨论工作安排、企业服务、对外招商等内容,构建楼宇、企业、职工三方共赢的楼宇工会新格局。

通过一系列楼宇活动,打响了品牌,周边已有7个大厦的20多家企业加入联合工会,形成了以中禾广场楼宇为轴心,以1公里为辐射半径的磁场效应,带动了基层群团组织建起来、连起来、活起来、强起来。^[1]

海盐县(秦山街道总工会)核电小镇 基层“六有”美丽秦山

今年来,秦山街道总工会通过党建带工建、群团共建、共享阵地等有力举措,进一步完善基层工会工作体制建设、工作机制和运行方式,凝聚团结奋斗正能量,提升职工创新能力,为进一步加快推进核电小镇建设,打造“美丽”秦山做出了一定的贡献。

今年上半年增选了来自经济建设服务中心的兼职工会副主席,开展基层工会干部履职能力培训会,组织村(社区)工会干部参加集体合同签订培训,组织4名基层工会主席参加法律监督员培训并取得证书。

根据县总工会工作部署,及时排摸小镇的企业情况,把规上企业作为今年工会组建重点,做到“成熟一家、发展一家”,今年已组建工会3家。同时,对村联合工会涵盖企业进行全面核对,目前小镇所辖单建工会53家,联合工会13家。

着力提升工会组织凝聚力,进一步加强“六有”基层工会建设,继续抓好工会规范化创建工作,努力提高规范化建设水平;以职工之家建设为引领,以会员是否满意为标准,开展“深化建家达标创优”活动,切实增强工会组织活力。今年在小镇党群中心建立“职工之家2.0版本”。

组织6家规上企业申报创建美丽厂区,并对创建工作进行讲解、指导。推荐博凡核工程李华林获评“海

盐县职业技能带头人”称号,并以他的事迹为素材,创作“最美劳动者”微视频作品《孤光》,弘扬工匠精神。4月20日晚,联合文化站开展“迎五一”红歌赛暨职工才艺大比拼决赛,同时,积极组织职工参加羽毛球、乒乓球等活动。

深化工资集体协商。将已建企业作为重点工作对象,对已签订集体合同的企业加强合同管理、合同签订等工作,街道单建企业工会和村(社区)联合工会全部签订工资集体协议。同时,加强合同检查,确保合同履行,使集体合同和工资集体协议制度化、规范化、经常化、科学化。

加强劳动保护监督。成立劳动法律监督委员会,以“安康杯”活动为载体,不断强化安全生产宣传,开展重大节假日常规安全检查和安全生产抽查,上半年共计检查各类企业

273家次,发现各类安全隐患145处,整改145处,整改率100%。

开展“送清凉”、“金秋助学”、慰问患病劳模等活动,为150名高温作业职工送去毛巾、肥皂、清凉油等防暑降温用品,对3户符合条件的家庭申报助学补助;9月27日,秦山街道总工会会同县总工会看望慰问患病的县级劳模姜仕良,并送去慰问金。

深化“活力职工之家”,今年街道总工会申报创建2家县级“职工书屋”和1家市级“职工书屋”,在小镇党群服务中心创建职工活动室,并配备运动器材。

“互联网+工会”模式提升,建立秦山街道总工会服务网站,以服务网站、QQ群、微信平台建设为载体,创新工会服务内容、工作载体和运行机制,着力构建线上线下深度融合、方便快捷、务实高效的新格局。**■**



海宁市皮革(城)时尚小镇总工会 “时尚之都” 工会添彩

海宁皮革时尚小镇是第一批省级创建特色小镇。截至2017年底,小镇完成固定资产投资额约54亿元,集聚创业和旅游经营主体6259家,集聚“新四军”创业人员2988人。

把抓好抓实工会建设作为党建质量提升的手段和标准。建立党群互动的联席会议机制,通过邀请工会委员、工会代表和其他群众团体定期交流工作,研究创新性工作,听取意见建议。注重自下而上的活动发起机制,定期听取工会会员意见,举办工会活动。充分发挥工会组织在协调劳动关系、促进企业发展、维护职工合法权益等方面的作用;向职工群众积极宣传党的路线方针政策,通过工会组织贯彻落实。同时,争取把党员先锋模范作用与工会工作创新、劳动竞赛等活动结合,把实施党内监督与职工的民主监督有机结合,把党组

织的“民心工程”与工会组织的“送温暖工程”有机结合。

在皮革城工会的牵头下,成立了小镇立功竞赛活动领导小组,将竞赛项目分为安全生产、教育培训、技能比武、职工关爱、创先争优五个类目。开展“一立二无三包四保”竞赛活动,使广大员工树立安全意识;开展“三管三技”教育培训,提高各类职工的实操技能;开展“管理高效”“服务满意”和“活动有力”的“三位一体”活动;通过慰问走访、谈心谈话、兴趣活动等,做到对职工“正关心、真关心、争关心”;开展党员“三创”活动、“支部主题党日活动”“双指数评定”等,发挥党员的先进模范作用。

投入近300万元将淘皮城改造为党群服务中心,一楼设立了一站式的党群服务窗口、志愿驿站、红色书包、先锋驿站等功能区。

在皮革城A座市场北厅设立以游客为服务对象的服务中心,完善母婴室、休息区、书吧、一站式服务台等功能区,新增工作岗位,提升对外服务能力和形象。

由党委办组织、工会牵头,先后组织党员、群团成员参与了省政府等主办、海宁市政府承办,皮革城执行的皮革原辅料展、皮革毛皮原料创新大赛、皮革裘皮服装展、海宁中国时装周、2018中国国际设计师论坛等产业活动,参与人数超过5万人次。此外,还组织了纪念建党97周年暨“扬红船精神 展皮城风采”讲解员大赛、创造家风传承微视频、“社情民意大走访、八八战略大宣讲、思想观念大解放”等活动。

工会每年举办各种培训和文体活动,曾邀工行杭州金融研修学院吴建平教授,为广大会员进行市场品牌营销、顾客销售技巧、文明礼仪等方面的最新知识技能培训。还举办海宁市皮革行业高级营业员培训班,两期共有575人参与;协办了“移动互联网下的皮革服装行业门店销售新模式”培训,已经举办2场,每场有300人参加。

成功举办了多届职工趣味运动会,同时还开展“红歌唱响皮革城”卡拉OK比赛、“庄记杯”歌唱大赛、“学党史、创新业”和“我的皮城,我的价值观”演讲比赛、三人制篮球比赛、“凝聚新能量,皮城再出发”长跑接力赛、羽毛球比赛、拔河比赛等活动。■





嘉兴市南湖新区(东栅街道)总工会

南湖新区(东栅街道)总工会成立于2010年11月,由原街道工会升级为总工会,经过2015年的换届选举,共有11名委员,今年因工作需要及群团改革需要增设了1名兼职工会主席。

近年来,新区(街道)总工会大胆探索推进工会改革,结合新时期产业发展特征、广大会员和职工群众的需求,以嘉兴国际创意文化产业园、南湖CBD等两大“两新”组织集聚区为试点,全力打造“两新”组织集聚区“片区化

管理、家园式服务”2.0版本,努力把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力,有效助推区域经济发展,取得一定成效。

健全片区组织体系,片区化管理再升级。通过实地调研、走访,不断挖掘片区内新鲜血液,扩大工会组织覆盖面,构建结构合理、运行有效、覆盖面广泛、联系紧密的网络化组织体系,壮大工会组织影响力。

加强片区阵地建设,家园式服务更贴心。结合区域实际,齐

心协力、共建共享,以党建阵地提升年为契机,在新经济产业集聚区域内建成一批党群服务中心,并在中心内放入工会特色服务项目,更好地满足职工群众需求。

创新片区活动机制,凝心聚力促发展。坚持党建带工建,践行青春党建2.0理念,切实发挥区域性工会在规范行业发展和维护职工权益、丰富职工活动、加强职工引领方面的作用。**1**

嘉兴科技城(大桥镇)总工会

今年以来,嘉兴科技城(大桥镇)总工会作为全市群团改革试点单位,全面落实市、区两级工会改革专项工作要求,总结已有成果,借鉴先进经验,形成了特色的工会改革工作法。

通过整合资源,营造大服务环境。强化党建带工建优势,全面实现了组织一体化建设,工会服务窗口入驻新建成的核心区服务综合体(党群服务中心)。

完善体制机制,打造服务全域网络。建立党群联席会议例会

制、“十强”企业工会沙龙和“1+10+116+N”示范职工之家培育模式,以工会服务一条街为样板,升级10家“示范职工之家”,共同打造116家规上企业工会联盟,并结对助推N家小微企业职工之家建设。示范引领,培育工会工作品牌。

立足科创特色,创造服务新影响。借助体制新优势,搭建工会工作新平台,建设研究院工会,建立人才交流服务中心,联合举办创新创业大赛,充分挖掘工人

发明家、技术能手、行业标兵。敏惠工会建成全市首家“最多跑一次”服务大厅,自主联发、专业定制的便民服务一体机在辖区得到推广,真正实现服务职工零距离,工会服务影响力得到不断提升。

工会改革在科技城的实践取得了一定的成效,但也遇到了一些制约改革创新瓶颈,对此提出了增强人员配备、深化联系企业工会网。进一步发挥“互联网+”工会工作成果等举措。**1**

平湖经济技术开发区总工会

作为市级群团组织先行改革单位之一,积极探索,取得阶段性成果。

夯实基层基础,积极推进企业工会组织组建工作,指导鼓励符合单建要求的企业成立工会组织,已建企业工会412家,村(社区)联合工会12家(涵盖企业712家)。注重全面提升基层工会组织负责人的工作能力和业务水平,积极开展企业工会主席培训工作,2017年落实工会主席专项激励资金17.26万元。

创新活动形式,将全区划为4个片区,实现资源整合、协调各方关系、凝聚片区力量,进一步深化基层群团组织规范化建设,探索建立“党工一家人”平台,初步形成党建引领、党工共建、资源共享、阵地联建、活动联搞的良好工作格局。目前全区已建成综合型党群服务中心16个,“枢纽型”党群服务点30个,“党工一家人”示范点10家。

正视职工需求,积极开展劳动竞赛和技术比武,引导广大职

工“钻技术、比业务、创业绩”,不断弘扬“工匠精神”。积极探索维权和帮扶新举措,建立企业工会主席工作室,并通过设立“虚拟岗位”、开展爱心助学、职工医疗互助等为困难群众排忧解难。

服务发展大局,通过开展“三美”创建、“H2O”公益项目领办、职工“红马甲”+“路长”志愿服务等活动,动员广大职工积极参与到“美丽建设”中来,取得了明显成效。**1**

平湖国际游购小镇工会

平湖国际游购小镇内规模以上企业3家,其他企业22家,单建工会4个,联合会1个,工会会员2013名。小镇不断深化“党建带工建,工建服务党建”工作,加强和推进平湖国际游购小镇的工会工作。

坚持党建带工建,工建促党建。在平湖国际游购小镇综合党委下设党工共建领导小组,实行同部署、同检查、同考核。按照“有核无边、辐射带动”的工作理念,重点抓好香都市场国际公司

等4家龙头企业工会组织建设和小镇所在的行政村柳河村的工会组织建设,通过核心引领实现小镇的“产、城、人、文”有机融合。

立功竞赛当标兵,围绕小镇促发展。以小镇工程整体为单元,通过工会积极发动广大职工积极参与,广泛开展“比质量、比安全、比高效、比创新、比作风”的立功竞赛活动,并结合竞赛情况开展互比互促的工作交流,形成比学赶帮超的浓厚氛围,提升了竞赛活动的成效,激发了广大职

工的积极性,推动了小镇整体形象的提升。

保障工会会员权益,发挥工会作用。小镇工会以党群服务驿站为平台,积极打造职工会客厅,工会干部每月到服务驿站接待职工群众听取意见建议,解决工作生活等问题,已征集意见建议36条,帮助企业、职工群众解决实际困难22个。同时,小镇工会还积极开展法律法规知识培训,切实提高广大职工法律意识,营造浓厚的知法、懂法、学法氛围。**1**

磐安工业园区总工会 “五同五共”共建共享

试点工作开展以来,磐安工业园区总工会紧紧围绕“增三性、去四化”要求,以满足职工群众和企业发展需求为目标,强平台补短板,着力破解“四缺”问题,以“党建带群建、区域化党建、群团共建”为依托,通过推行“五同五共”工作法,提炼“八大群团品牌”,优化“十六项群团制度”,进一步革新园区群团工作的领导体系、组织架构、力量配备、活动方式、体制机制等,不断推动工会工作向基层末梢延伸覆盖,提升基层工会组织的影响力。

“五同”即党群覆盖同步推进、党群干部同等配备、党群组织同频运行、党群阵地同步建设、党群服务同显成效。“五共”即组织共建、资源共享、活动共办、难题共解、品牌共创。

在“五同五共”工作思路下,园区总工会积极融入党群工作大格局,坚持党建引领,健全机制,夯实阵地,强化人才保障,通过“专、挂、兼、轮”四种办法,打破学历、年龄、身份、职级等壁垒,选优配强工会干部,确保“有人”干事。

同时,创建职工活动中心。园区总工会开展了市级职工活动中心创建工作,建成了包括企业服务中心、健身房、图书室、未来畅想室、室外篮球场等职工活动平台,建设面积超1000平方米,投资100余万元。同时,积极鼓励辖区企业建设

企业职工活动中心,已完成3家企业职工活动中心建设,建设面积合计达1200多平方米,投资60多万元,受到企业、职工的好评。

在深入推进改革过程中,党群组织形成了“创业创新帮帮团”“亲清服务365”“尖山尖兵公益连”“十八匠心聚英堂”“读善其身读书会”“云上尖山科普汇”“舞动云端咙咚锵”“帮扶维权老娘舅”等服务品牌,不少是以园区总工会为依托建立的。

“尖山尖兵 公益连”助力精准扶贫、“十美村”创建、小城镇整治、美丽庭院打造。整合群团力量,帮困助学,关爱老人,暖心同行,每年组织“春来招聘”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”活动。

“十八匠心 聚英堂”每年组织

职工技能比武、开展优秀技能人才评选,发放“匠心榜”,营造崇尚劳动、鼓励创造、尊重劳模、匠心筑园的浓厚氛围,为绿色智能制造转型汇聚团结奋进的正能量。

“舞动云端 咙咚锵”依托企业文艺骨干、学校团队、兴趣小组,开展舞蹈、音乐、诗歌、戏曲、竞技等活动,举办马拉松、徒步纵走、职工趣味运动会、篮球比赛、羽毛球比赛等活动,在海拔520米高地,奏响生态音符最强音。

“帮扶维权 老娘舅”依托职工维权站、“姐妹谈心室”等阵地,开展工资集体协商、“无欠薪”行动,实现维权工作由“救火型”向“防火型”转变,形成“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”的维权帮扶新格局。**1**



兰溪经济开发区总工会

作为兰溪基层群团改革的试点单位,兰溪经济开发区总工会紧紧围绕“政治性、先进性、群众性”,以群众为中心强化群团工作,在组织体系建设、阵地建设、制度建设上做足文章、加足马力,实行“力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办、网格共治”工作法,努力走出一条党群领导明确、群团作用明显、社会充满活力的群团发展之路。

提高政治站位,紧扣“增三性、去四化”主线,全面抓好群团工作。今年下半年,工会组织园区100多家企业召开以党的十九大精神为引领,推动工会工作新作为的推进会,进一步贯彻落实十九大精神,确保工会思想工作再提高、业务再提升、工作再提质。

抓好典型完善工作,深入总结“四个全覆盖”,以网格为依托

群团一体化发展等经验,打造可复制、可推广的模板,由点到线、由线到面,全面推广,不断放大改革成果。同时,加强宣传发动,有效发挥群团组织的桥梁和纽带作用,充分体现群团组织的政治性、先进性和群众性。去年下半年,工会顺利通过金华市总工会的规范化建设考核;今年10月底,完成了光学膜产业园区域职工活动中心建设。**1**

永康经济开发区

强化组织领导,细化方案制订。成立永康经济开发区群团改革领导小组,定期召开群团改革专题研究会;同时,加强交流调研,一方面向改革先进试点学习,一方面结合开发区实际,到开发区各企业、村调研,寻找短板、突出问题,抓群团改革。通过研究交流,研究制定《永康经济开发区群团改革方案》。

完善组织架构,创新工作机制。完善“区、村企、行业(区域)”

三级群团组织架构;建立专职、兼职、挂职“三类干部”配备体系;同时,完善党建带群建、群团工作例会、网上群团建设等工作机制。

打造精准服务,整合阵地资源。建立三张“服务清单”,梳理工青妇科工作职能,形成关系接转、信息咨询、法律援助、心理辅导、困难帮扶等一系列“常规服务清单”;建设党群服务中心,规范阵地设置,集成优化活动阵地功能;坚持阵地共享,梳理工青妇科

现有阵地资源,加以整合巩固,成为群团共享活动阵地;在各党群服务中心设立“文化区、休闲区、科创区、服务区”四大功能板块,满足群众最大化需求。

活动共办,力量共用,发挥群团改革优势。坚持党建引领、一方牵头、多方参与、群团互动、统一安排,充分发挥自身优势,实现活动共办、品牌共创、阵地共享、力量共用。**1**



武义县温泉小镇工会

为了进一步加强温泉小镇的工会组织建设,增强工会组织凝聚力、战斗力,武义县总工会在充分调研的基础上,成立了温泉小镇工会工作委员会,配齐配强工会组织机构,为温泉小镇工会工作创新发展奠定了组织基础。

针对度假区旅游行业特点,建立了金华市首家旅游行业工会联合会,覆盖50多家旅游企业,为服务旅游产业发展搭建更好的平台,创造更优的环境,提供有力的组织保障。

坚持党建带工建,在温泉小镇建立了党群服务综合体,增加工会元素的建设。同时,在温泉小镇游客流量大的场所放置亚克力座签、易拉宝,做到“点到面”的二维码推广,制作环保袋用于开展“扫码有礼”活动,进一步扩大了工会宣传效应。

弘扬劳模工匠精神,在温泉小镇“萤石博物馆”开展劳模工匠风采展览,弘扬劳模劳动工匠精神,同时开展“劳模工匠牵手雏鹰”活动,通过劳模工匠的现身说

法,使广大职工群众进一步坚定理想信念,增强职业信心,提升职业素养,提高创造能力,激发创业、创新、创造热情。

组建工会网宣队伍,把网上工会作为工会联系职工、服务职工的重要平台,增强传播力、引导力、影响力,开展网上普惠活动,组建工会网宣队伍,加强工会宣传力度,宣传工会工作和温泉小镇旅游服务工作,进一步提升温泉小镇工会工作的影响力。**1**

武义经济开发区总工会

建好组织网络,召开开发区总工会成立暨第一次代表大会,配齐配强组织领导结构,选举产生了新一届领导班子,开发区党工委副书记、管委会副主任为工会主席,选举了9名副主席,其中常务副主席1名、专职副主席5名,3名非公企业优秀工会主席兼任副主席。同时,依托网格化管理体系,建立了5个工作片区、19个片区工委,实行了周会月会制度和联系片区和企业制度。

推进“双轮驱动”。按照“六有”标准,加强开发区总工会规范

化建设和企业工会主席直选工作。目前,规模企业工会组建率达到98%,企业工会覆盖率和职工入会率达到85%,2017年新建19家企业工会实行了工会主席直选。

服务大局有实效。广泛开展“安康杯”“六比六创”等劳动竞赛,组建双拥服务队,走访慰问烈军属家庭,开展“重走红军路,锻炼职工铁军队伍”等活动。创建10家“垃圾分类、美丽工厂”典型示范企业,注重劳资纠纷案件的调处。今年已受理案件259件,成功调处249件,移交劳动监察

大队10件,涉及职工526人,挽回经济损失561.12万元。

推进规模企业职工活动场所的建设,19家规模企业已建职工活动场所。为56家企业7731名职工提供了职工免费体检;为19家企业2000余名一线职工送清凉;职工医疗互助保障参保人数6595人,完成任务数的107%。目前,开发区正在建设PK竞艺小镇,工会准备建立开发区工人文化宫,丰富“职工之家”内涵,为广大职工提供多功能文体活动场所。**1**

横店影视实验区

横店影视文化产业实验区管委会结合影视文化产业特色,扎实有序推进群团改革试点工作。

结合影视产业的特点,建立健全实验区群团组织架构,接受横店影视产业协会党委的领导和市级工青妇的业务指导,并通过选举产生工青妇各级组成人员,明确分工,责任到人。

实验区群团改革领导小组成员通过前期考察排摸、精心设

计、布局谋划,已完成横漂党群服务中心阵地建设。阵地建设分统一思想、凝聚人心、化解矛盾、横漂风采四大板块,涵盖中国电影电视剧发展史、群团年度培训计划、实验区群团改革工作制度、心愿墙等内容,彰显影视文化元素,展现影视从业者风采。

建立党群工作例会制度、群团干部区域化联系制度、“双向整合”制度、经费保障制度、“政府+

社会”群团组织考核制度等,切实推进群团改革试点工作。

根据从业群体特点制定了群团年度培训计划,已开展“到人民中去”电影公益培训、“五月的鲜花献给党”文艺汇演、红色经典电影配音、“2018首届中国横店横漂节”等活动,为横漂提供了展示自我的平台,丰富了横漂业余文化生活,更好促进“党建带群建”各项工作有序推进。^[1]

永康总部中心工会联合会

永康总部中心已入驻企业和服务机构800多家,各类人才超万人,累计税收超23亿元。今年中心成立科学技术协会和工会联合会。

根据上级群团改革工作部署,深入开展区域群团改革工作,成立群团改革领导小组,制定实施方案,采取联合方式帮助入驻企业组建成立群团组织并加入区域共建。

依托永康总部中心区域党委统筹打造1个党群服务中心、3个党群服务站、17个党群服务点,全面整合党建展示、职工之家等功能,合理设置综合活动室、群团之家、心理咨询室、维权工作室、科技体验室、图书室、健身区等功能场所。

建立楼宇群建工作微信群、QQ群等有效沟通渠道,以工青妇科为主导,发挥楼宇群建内部

成员单位优势牵引作用,推进区域内群团组织共同发展、“同台合唱”。

充分利用总部中心现有人才交流平台、总部论坛平台、资源共享平台、互动交流平台,拓展招才引智、电商实操、科技沙龙、巾帼创建、劳动竞赛、维权调解、青年文明号创建、公益志愿、青创讲坛、应急救援等服务活动。^[1]

武义县青少年服务中心

武义县青少年服务中心坐落于壶山公园脚下,设服务接待大厅、新媒体办公室、社会组织活动室、创业青年交友平台。

中心积极拓展青年服务项目,依托“亲青”五大平台联系服务青年。“亲青筹”开展社区义卖、网络平台项目筹款等共计筹款4次,筹集资金近11万元,帮助120名困难留守儿童,并为农村学校建立了少先队活动室。

“亲青恋”自2015年起举办“在最美的茶园,遇见最好的你”“在‘莓’好的时间遇见‘莓’好”“你在等风而我在等你”等青联联谊交友活动58次,参与人数达2154人。

“亲青帮”开展“我为青苗儿童营养加餐”、合适成年人参与刑事诉讼、未成年人权益保护等关爱青少年活动112次。

“亲青创”开展百佳创客评

选、青年创业大赛、青创讲堂等活动,举办“五四惠民月”活动为“武义青年”粉丝提供特惠观影、民宿免费试睡、特色餐饮折扣券等,搭建青年创业平台,开展乡村振兴创新创业大赛等活动140余次。

“亲青培”举办“青年论坛”“青学苑”等活动,开展摄影、书法、瑜伽、花艺、烘焙、礼仪、养生等各类培训96余次,培训人员2600余人次。^[1]

龙游经济开发区总工会 “八大网格”服务职工零距离

开发区目前有工会组织 280 家,其中非公企业工会 276 家、国企工会 1 家、事业单位工会 1 家、机关工会 1 家、联合工会 1 家,会员数 4.6 万余人,建会率 100%,建会企业入会率 95% 以上。按照中央、省委和市委党的群团工作会议精神,按照龙游县工会改革实施方案,龙游经济开发区总工会“增三性、去四化”,积极推进工会改革,取得了一定成效。

听党话、跟党走,强化思想政治引领。开发区总工会开展了党的十九大精神进企业、进车间、进班组活动。同时,深化“中国梦·劳动美”主题教育活动,引导广大职工培育和践行社会主义核心价值观。按照党建引领的要求,开发区划分为八大网格,建立了“一长三员”管理制度,全部企业纳入网格化管理,扩大了

基层工会组织有效覆盖,开发区“两新”企业实现工会组建率 100%。在持续推动“六有”工会规范化建设提质扩面的基础上,按照“六个一”要求开展工作,丰富活动,强化服务。

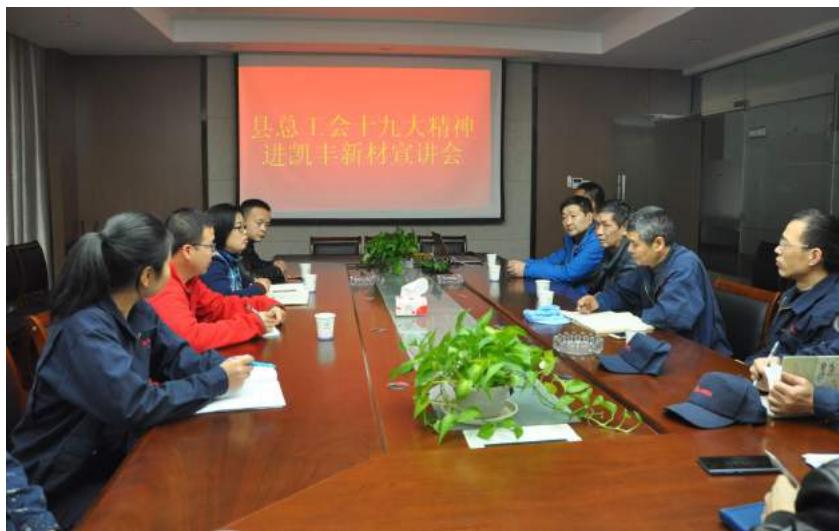
强班子、建机制,加强组织规范建设。2018 年完成了工会换届,设主席 1 人、副主席 2 人、兼职副主席 2 人、委员 10 人,同时配有职业化工会工作者 1 人,工资集体协商指导员 1 人。建立服务基层、服务企业、服务职工的工作制度,工会干部联系企业、联系职工制度,企业工会主席季会制度,制定信息量化考核办法和企业工会考核办法等文件。

抓主业、强服务,深化维权帮扶作用。开展建功立业活动,鼓励企业开展多种形式的技能竞赛;组织好职工参与“安康杯”竞赛、安全隐患排查评比等;聚焦市委“1433”战

略、县委“1+3+4”战略,深化“最多跑一次”改革、乡村振兴、打造最优营商环境、美丽大花园建设等中心工作,发挥工会作用。健全完善依法维权机制,发挥好开发区协调劳动关系三方机制作用;加强开发区劳动分局、司法所等部门的联通,做到了一般纠纷调解不出企业,重大纠纷调解不出开发区;督促建会企业,普遍成立了工会劳动法律监督;开发区聘请律师免费提供法律援助。据统计,开发区 2018 年上半年共接待咨询 336 人次,调解劳资纠纷 101 件,涉及金额 400 余万元。今年,8 家企业新评为县级劳动关系和谐企业。

强化网上工会、服务阵地建设,提高工会组织服务能力。充分利用开发区党工团 QQ 群、工会微信等平台,确保维权主业不放松,确保中心工作稳步推进。同时,以企业服务中心、党群服务中心为依托,建好企业“职工之家”、职工书屋、职工文体活动室、场地等配套设施,开展企业星级工会、职工满意食堂等评比,助力“两个阵地”的建设。

同时,抓好工会独立建账,确保企业工会活动经费保障有力。加强干部队伍建设,开设工会主席讲坛,围绕“不忘初心,牢记使命”的主题思想教育,每季组织企业工会主席交流互学;制定全年工会干部培训计划,分批次培训新任工会主席、经审干部等。■



舟山市普陀湾众创码头 把好大航向 建好创业港

普陀湾众创码头前身为普陀大学生创业园,成立于2014年底,现有面积3.1万平方米,入驻孵化实体213家,提供就业岗位1100多个。在此次基层工会改革试点中,众创码头强化党建引领、优化组织体系、完善工作机制,实现工会凝聚力和吸引力不断提升,联建联创模式再创新,组织服务能力不断跨越。

发挥党群引领聚力作用,按照“凝聚引导创业青年、培育孵化双创典型、激励创新创业”的要求,先后成立了党群组织及新社会阶层联谊会,设置了党群服务中心和联席会议制度,提供综合服务,对园区重大事项及时沟通协商。

找准定位突出园区特色,加快创业资源集聚。立足服务宗旨,设立“普陀湾众创码头服务中心”,把创业人才集聚作为首要目标,打破学历、户籍限制,企业主要团队成员中,有博士和博士后26人、硕士研究生33人。

在人才集聚的同时,突出特色打造品牌,充分发挥舟山的政策和区位优势,通过拼服务、拼环境、拼真情,着力提升普陀湾众创码头孵化平台知名度。2016年获评舟山群岛新区大学生创业基地,2017年被评为省十大小微企业集聚发展优秀平台、省级创业孵化示范基地和省众创空间,今年3月又被评为全省小微企业三年成长计划优秀集体。



营造完整创业生态环境。在政策上,普陀区出台了一系列政策,入驻企业免租金三年,考核合格的给予物业费补贴,给予最高60万元的贴息创业担保贷款,提供一次性创业补贴、社保补贴、岗位补贴、培训补贴等补贴,设立创业扶持资金,经评审给予2-10万元的资助。

在制度上,制定了普陀湾众创码头管理制度、服务中心职责、入园企业评审办法、入园企业管理办法等,建立入驻、评审、奖惩、退出等机制,实行定期考核制度,保持“能进能出”的开放状态。

在融资帮扶上,园区整合资源,提供创业担保贷款及贴息、产业基金、小额贷款、创业补贴、税收优惠等“一揽子”金融方案,缓解融资困难,降低创业成本。协调有关部门已累计发放创业担保贷款1580万元,贴息114万元;协助企业享受社保补贴、岗位补贴、培训补贴、一次

性创业补贴和产业基金扶持奖励政策;对33个优秀创业孵化项目发放资助116万元。

助推孵化实体快速发展,从推进集聚度和竞争力着手,建立创业项目库和导师库,每年制定服务清单,每季组织活动,每月组织讲座,不定期组织创业分享、创业门诊、创业市集、SYB培训,今年上半年还组织孵化企业负责人赴浙江工业大学参加创业能力提升培训,提高经营管理和规避风险的能力。

通过三年培育,园区企业已获各类专利52项,获评省小微企业成长之星1家、省科技型中小企业15家,市级“5313”行动计划科技创业领军人才(团队)项目5家。在第三届舟山群岛新区“脑洞大开”创新创业大赛上,园区企业获一等奖。2016年、2017年全市十佳“双创之星”评选中,园区分别有4名创业者入选。■



岱山经济开发区管委会工会

岱山经济开发区管委会工会成立于1992年12月,目前,管委会工会有会员17人,工会干部3名。2017年机关工会被评为县级先进“六有”基层工会。今年以来,管委会工会不断夯实组织基础,发挥基层工作的作用。

强化组织建设,夯实党建引领工作基础。将工会的改革工作纳入党委各项工作的总体系,切实加强党对工会工作的领导,初步形成了“党建带群团、群

团促党建、党群共建”的良好局面。成立了以委党组书记为组长、党组成员为副组长、各科室主要负责人为成员的群团改革工作领导小组。根据深入企业调研的情况,制定了切实可行的《岱山经济开发区群团改革工作方案》。

加强机制保障,完善工会建设工作体制。突破开发区工会组织工作的内循环、小循环,将重心外移,扩大工会工作的覆盖

面,以服务产业、服务项目、服务经济为导向,以企业满意度为标准,激发群团组织创新能力和工作活力。

发挥园区特色,加强企业服务阵地建设。结合开发区的中心工作,以“推动工业经济发展、促进项目落户投产、保障企业健康生产”为出发点和落脚点,搭建以企业服务为中心的一体化阵地平台,推动园区经济快速发展、企业规模持续伸展。^[1]

嵊泗离岛·十里金滩特色小镇工会

为加强和改进新形势下党的群团工作,十里金滩特色小镇自年初被列为群团改革试点以来,坚持党建引领,创新体制机制,提升服务能力,不断夯实基层基础。

规范组织建构,强基础,稳根基。以“特色小镇—特色社区(村)—协会”为模式,在各层面组建了工会组织。截至目前,已经组建社区工会、民宿行业协会工会、企业工会共3家。

专兼并举选干部,壮大工会

服务实力。特色小镇工会组织主要负责人由所属乡镇工会干部担任,其他班子成员由政治素质优秀、群众基础较好的企业或民宿负责人兼任;特色社区村、协会一级的工会组织班子全部由优秀民宿业主或协会会员兼任。切实做到组织到哪,人员配备到哪,逐级落实责任。

整合群团力量,开展特色活动。小镇努力实现资源整合,设立青妇综合机构,充分发挥1+1+1>3作用。坚持服务需求导

向,深入开展职工群众需求调研,结合工会及其他群团组织自身职能和小镇现实需求,梳理形成符合创客需求、群众反响较好的服务,推出一批服务项目,以项目化运转来提升工会组织的服务力。

畅通参与渠道,深度沟通职工群众。将工会组织信息资源纳入党群服务中心,针对职工群体的习惯和用户特点,充分依托各类媒介平台,探索开展交流互动、信息发布、活动发起等功能,有效激活基层群团组织活力。^[1]

台州市椒江区洪家市场群联合工会 行业化管理精细化服务

洪家商贸市场位于台州市政府南大门,涵盖了建材、家居、商贸超市、纺织、钢材、物流、电子商务、农副产品、汽车销售等30多个行业,商户4231家,职工13280人。

自联合工会2017年4月27日成立以来,区总工会会同洪家街道办事处切实按照“突出重点、典型示范、分类实施、有序推进”的原则,以工会工作为突破口,坚持政治上“带”、组织上“合”、工作上“促”、服务上“帮”,实现党建带动、工建促动、行业联动,为群团改革工作疏通“毛细血管”,实现以工会工作带动群团组织,切实发挥工会工作的引领作用。

行业整合,筑牢联合工会共建基础。由于辖区跨度大、行业跨度大,在大的框架下将联合会划分为家装建材、商贸超市、汽车及配件、

线上线下电子商务、钢材物流片等5个行业片区,设置5个片区工会小组。同时,培养工会小组骨干,推行党工组织负责人交叉任职,推行党务和工会工作者联合选派、联合培训、联合考核、联合激励、联合维权等机制;在职工中开展“双培”活动,把经营骨干和劳模培养成党员,把党员培养成生产经营骨干和劳模,筑牢联合工会共建基础。

突出特色,打造联合工会工作亮点。洪家商贸市场联合工会根据各个片区工会小组的不同特点,有针对性地开展工会工作。在家装建材片区推进民主管理和网上工会建设;在第六空间市场通过召开职工大会等形式开展工资集体协商、星级职工之家建设;在洪家装饰城率先开展“职工网络文化家园建设”试点,不仅是职工们交流、休息的好场

所,也是企业展示文化的好载体。同时,积极争取各市场的支持,实现办公场所、活动场地共享,已达到效益“最大化”,积极为辖区内职工提供法律法规咨询、劳动争议调处、健身、图书阅览、健康自查等服务。

整合资源,深化联合工会服务内容,开展夏日送清凉、组织职工体检等岗位关怀行动,组织端午包粽子、烹饪培训等趣味活动,举办职工疗休养、外出旅游等业余活动。同时,开展技能比武活动,积极组织员工参与“安康杯”竞赛,开展安全培训、消防技能演练,增强员工安全意识;推进创优、评先工作,农港城蔬菜市场管理部还获得了市级“工人先锋号”荣誉称号;深化服务社会活动,组织各市场志愿者参加民工学校献爱心、重阳敬老等社会公益活动。

上派下挂,配优配强联合工会工作力量。区总工会积极指导洪家商贸城联合工会改革以往工会干部配备方式,通过“上挂下派”加强工会工作力量,选出了2名优秀企业工会主席担任副主席,选派社会化工会工作者1名到洪家商贸市场工会工作。目前,商贸市场联合工会领导班子有专职主席1名、副主席2名、委员9名,有力加强了工作力量,确保工会有人干事、能干成事。■





台州市黄岩区新前街道智能模具特色小镇联合工会

今年1月31日,智能模具小镇小微企业联合工会组建,覆盖了18家小微企业。此前,小镇内规上企业均已单独建立工会组织。

为推动工会改革,小镇整合党建资源,加大工会覆盖力度,丰富活动载体,积极开展了“送文化、送技术”等活动,通过多次举办企业技能培训、技术比武等活

动,让企业之间加强交流,互相学习,同时还组织开展“夏日送清凉、冬日送温暖”、登山、篮球赛、文艺演出等活动。

目前已建成500平方米的第一期小镇党群服务中心,一站式服务周边职工,推动小镇党、工、青、妇、科抱团发展。

7月13日,新前街道召开工会第四次代表大会,与会代表认真

履职,严格按照《中国工会章程》的有关规定,充分发扬民主集中制原则,选举产生了新前街道工会第四届委员会委员15名,经费审查委员会委员3名和女职工委员会委员3名。选出了主席1名,副主席2名,兼职副主席2名,为进一步推进智能模具特色小镇联合工会建设打下坚实的基础。¹

台州市路桥区方林汽车产业服务集聚区

方林汽车产业服务集聚区坚持政治导向,党建引领;坚持目标导向,群建群享;坚持需求导向,服务为本。

通过“打破组织界限、拓宽服务渠道、加强阵地建设”,按照“1+X+Y”建立党群服务中心、党群微站点、网上服务驿站网络体系,打造多元化服务阵地,提高职工和广大群众的知晓率、参与率和满意度。

建立协同共创品牌活动的工

作体系,推动要素整合,联合发力,实现优势互补、互利共赢,抱团服务,发挥“1+1>2”的整体效应。加强群团组织有机互动,着力提升群团组织的整体功能和工作活力。

以“群团助发展”为主题,以职工和群众需求为导向,以“项目化”的形式打造品牌服务活动。

以群众需求为根本,开展“小城大爱,点亮微心愿”公益认领项目,广泛收集留守儿童、农村困难

家庭等目标群体的需求,建立“需求清单”,准确掌握群众需求,精准开展公益服务。

以能力建设为核心,开展“职工素质提升”项目,开展“职业技能大比武”活动、销售技能培训等活动,提升职工素质,建立集聚区人才库。9月27日,在吉利领克中心成功举办2018年路桥区首届汽车服务行业青年技工比武大赛。以重大节日和汽车城车展日等为契机,打响节日活动品牌。¹

玉环经济开发区总工会

2018年以来,玉环经济开发区总工会在市总工会的具体指导下,认真贯彻党的十九大精神,积极发挥工会组织作用,凝聚人心,不断提升战斗力,各项工作取得明显成效。

积极推进工会组建工作,扩大工会组织覆盖面。排摸玉环市海洋示范区入户企业,选定以玉环晶科能源公司为龙头,组建工会。对规上企业全面铺开调研排查工作,按照“哪里有职工,哪里就建立工会”的要求,积极推进新

企业工会的组建工作。截至目前,已组建1家企业工会,会员650人,同时将会员信息录入实名制系统。

积极开展维权服务工作,保障职工基本权益。做好劳动法律法规的宣传与教育工作。今年以来,在市总工会的指导下,开展“尊法守法,携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,面对面向农民工宣传、普及劳动法律知识以及“娘家人”能提供的相关服务。在两个辖区设点、设摊,共发

放宣传资料3800余册。此外,配合市总工会开展消防安全宣传进企业进社区等活动。

积极开展多样文体活动,丰富职工文化生活。为充分发挥工会组织活跃干部职工文体生活作用,开发区总工会在今年举办庆“五一”文体系列活动,设拔河、花样接力、三人行自行车等比赛项目,共吸引了130余名职工参与,充分展示了广大干部职工拼搏进取、积极向上、团结一致的精神面貌。■

三门经济开发区总工会

三门经济开发区总工会大胆探索、积极实践,以“增三性、去四化”促创新为目标推进群团改革试点工作,构建“大群团”共同体,工青妇一体化改革创新初见成效。

创新工作机制,构建“大群团”工作新格局。整合资源,强化服务,建立群团工作联席会议制度,设立群团工作联席会议办公室,每月召开群团工作例会,统筹安排工青妇改革及相关工作,研究、协调解决存在的问题,提出改

进措施,推进工青妇组织改革创新。

不断创新服务发展职工群众的工会品牌,培育选树工匠,表彰评选劳动模范,组建先进模范人物典型事迹宣讲团,丰富和拓展劳模精神的时代内涵,传递社会正能量。工会开展创建“工人先锋号”等各项活动,举办“武状元擂台”职工职业技能比武活动。

创新运行机制,构建“大群团”服务新模式。打造工青妇组织“互联网+”工作新模式,建立会

员信息、群团服务基础数据库,积极探索通过网络渠道开展群团工作的途径和方法,向基层提供法律援助、维权帮扶、困难救助、志愿服务、教育培训、医疗互助等线上线下融合服务,努力打造开发区“网上群众之家”,建设“网上群团”。联合举办开发区青工技能大赛,举办“送知识,送法律,送清凉”三送活动,举办为企业一线职工赠送安全头盔活动。■



丽水市莲都区大港头镇(古堰画乡小镇)工会 为“画乡”锦上添花

自基层工会改革工作开展以来,大港头镇以“党建引领、党工共建”为指导,准确把握当前经济转型升级和群众生活方式新变化对基层工会工作提出的新要求,充分发挥基层工会组织作用,实现工会组织更新了血液,积蓄了力量,理清了思路,适应了变革,以“凝聚群团力量,助力小镇发展”为己任,特色小镇工会改革工作稳步推进。

强化工会工作阵地建设,探索建立了古堰画乡小镇党委,组织协调主景区内的机关、村、“两新”和国企党组织,着力打造党建带工建“多位一体”服务阵地,建立“一阵地多功能”工作新平台,助推小镇发展成为宜居、宜业、宜游、宜文的艺术大花园。依托党群服务中心这一平台,以红星驿站、红星学堂、红星书屋、红星超市等“红星”系列服务品牌为载体,推动党建和工建发展深度融合,建立“共建共享、一室多用”的阵地。红星学堂构建人才服务体系,打破区域限制,推动人才、技术向特色小镇集聚。同时定期举办“雅集”“朗读者”“立功竞赛”等活动,汇聚各行各业的人才,进行艺术、技术的交流互促。

健全工会工作组织架构。在职数、编制不变的前提下,将现有的党政办调整设置为党群办和政府办。



同时,完善“镇、村(社区)、行业”三级工会组织架构,镇级工会设置主席1名,副主席3-5名。

组建多元化基层工会组织,加强参与基层社会治理,夯实工会工作基层基础。

建立“1+10+N”党群服务体系,“1”指整合职工之家、青年之家、丽人家、儿童之家、科普活动室等平台,打造党群服务中心;“10”指在各村(社区)建立10个党群服务站;“N”指在“两新”组织、楼宇、楼道建立N个枢纽型党群服务站。鼓励工会工作者与困难群众结对,与一线群众交友,形成定期联系基层、服务群众的制度体系。深入推进志愿服务工作,为古堰画乡小镇的环境面貌改善和经济有序健康发展贡献工

会力量。

有阵地、有组织、有活动,明确职能定位,创建工作品牌。阵地以小镇党群服务中心为依托,以工会文化建设为主要内容,打造融业主培训、咨询、维权、组织活动等为一体的多样化服务场所。成立了大港头农家乐(民宿)联合工会、利山村农家乐(民宿)联合工会、在水一方工会,增强会员的归属感。集中力量做好“活力工会”“立功竞赛”等工会工作品牌,组织开展了古堰画乡小镇立功竞赛活动,利用厨艺大赛、最美女管家比赛、诵诗比赛、插画比赛等载体,比创新、比高端、比产出、比特色,提高农家乐民宿的品质,实现了会员有归属、服务职工有场所、竞赛交流有载体改革目标。■

改革3年 上海群团可圈可点

2015年,中央批复同意《上海市群团改革试点方案》后,上海市委立即于11月召开党的群团工作会议,全面部署改革工作。作为全国首批试点地区,上海深刻剖析破除“四化”问题,着力转职能、转方式、转作风,不断增强“三性”,许多做法在全国得到复制推广。

打造群团机关组织新格局,建立“小机关、强基层、全覆盖”的群团组织体系。推进群团机关扁平化改革,市工青妇机关内设机构精简幅度均不低于25%。市总工会和团市委机关内设机构从13个精简为9个,市妇联机关内设机构从8个精简为6个。实现了机关设置从“与上对口”向“对下适应”转变,直接面对和服务所联系的职工群众。全市群团组织还积极调整完善组织设置,进一步形成纵横交织的组织体系,消除组织覆盖的盲区和空白点。

以“领导班子专兼、专职干部遴选制、基层队伍多元化”为目标,实现组织领导班子专挂兼。专职成员不超过50%,挂职、兼职干部各占一定比例。对原有机关

专职干部实行“减上补下”,结合多种措施加强基层群团工作力量。同时,除去了干部管理制度的一些顽疾:如上海群团机关对新进专职干部,改招录制为遴选制,打破传统体制壁垒,一批知群众、懂群众、爱群众的专职干部立足基层一线,实现了工作作风的转变。

网络成为群团干部开展工作的重要手段,组织更“触”手可及了。上海各区、街镇工青妇等单位,依托互联网,积极运用微博、微信、APP等新媒体,网络阵地进一步健全完善。2016年4月28日,上海市总工会“申工社”APP、团市委“青春上海”等微信公众号改版升级后正式运营。其中,“申工社”APP推出“我要入会”“我要维权”等服务平台。截至2017年12月底,已有8005名职工通过网上平台申请入会,其中4956名职工通过网上审核正式入会。团市委“青春上海”运用网络活动平台,面向青年开展线上、线下相融合的服务活动。截至2017年,注册用户数增至93万,陆续推出活动近

6000个、福利近790项,访问量超1000万次。市妇联立足妇女儿童需求,拓展科学育儿、惠健康、普法、家庭教育等网上服务项目,坚持内容为王,提高服务针对性。

切实服务职工。在改革持续推进之下,工会聚焦维权,持续推进职工法律援助“零门槛”服务,多管齐下维护职工群众合法权益。截至2017年12月底,上海有职工法律援助站点291个,各级工会为职工提供法律援助服务2.6万起。共青团回应青年难点痛点,深入开展“爱心暑托班”“三点半课堂”等服务项目,服务青年民生需求。2017年,团市委平台招投标10次,吸引235家青年社会组织678个项目参与。各级妇联组织聚焦社区、家庭,做强“妇女之家”服务品牌,截至2017年,上海建立妇女之家7678个,遍布申城大街小巷、城区郊区,在第一线服务妇女儿童,成为改革后妇联标识度最高、覆盖面最广、服务功能最强的工作品牌。■

(综合《解放日报》等)



农民工“网红”眼中的重庆群团改革

2017年3月20日,重庆首个工地工会联合会在俊豪工地党群服务中心正式成立,该工会联合会主要由中建二局西南分公司工会、俊豪项目工会、9家劳务公司工会组成,涵盖1000余名农民工。工会委员除了项目方、劳务公司工会负责人以及党群中心指导员外,还特别注意吸收先进农民工代表。总是为了农民工利益跑前跑后的王大江,经过公推直选当选了工会联合会的副主席。作为一名农民工代表进入工会班子,真正成为农民工的代言人。

王大江上任后,不断为农民工群体发声,沟通起了农民工利益诉求与工会职能发挥的渠道,实现了工会工作对于农民工群体的精准性。大型政论专题片《将改革进行到底》与《新闻联播》《人民日报》等媒体不断报道了他的事迹,让这位农民工工会副主席成为了“网红”。

2017年12月,作为代表,王大江出席了重庆市工会第五次代表大会,代表农民工群体发声。春节临近,王大江提前收集整理项目农民工的情况,主动找到

了党群服务中心,建议工会能够帮助农民工提前购置火车票。很快,江北区总工会联合中建二局西南分公司工会请来火车票代售点的志愿者,为建筑工人讲解网络抢票攻略,讲解网络购票流程等,登记需要购票的工友的基本信息,购票后将车票及时送至工友手中。

今年1月25日,政协重庆市第五届委员会第一次会议召开,36岁的王大江作为唯一一名农民工代表旁听了大会。江北区总工会与中建二局西南分公司联合召开新闻发布会,向大家展示了这位农民工“网红”眼中的重庆群团改革。

作为重庆市首个大型建筑工地党群服务中心,俊豪工地党群服务中心由江北区总工会和中建二局西南分公司工会共同建立,中心总面积约760平方米,包含羽毛球场、乒乓球台等运动设施,健康加油站、图书室、影音室等体闲场所。该中心对所在项目管理人员及农民工免费开放,并辐射周边居民和其他工地的农民工近万人。

该中心通过“订单式”服务模式,提供“政治引领、健康安全、技能提升、情感抚慰、困难帮扶、文化教育”六大需求。“订单式”服务有着独特的流程:首先是服务对象“点单”,即职工群众通过信箱、邮箱、微信公众号等将自己的需求反映给服务中心;随后,群团工作联席会议“派单”,即联席会议将统计、整理好的群众需求分发给相关负责单位;再者,各方参与“办单”,即各相关负责单位将联席会议交办的任务完成;最后,服务对象“评单”,即服务对象对服务的质量进行评价和反馈。

依托俊豪工地党群服务中心,重庆市首个大型建筑工地工会联合会、首个微党校等群团改革亮点机构先后成立,“留守儿童梦想夏令营”特色公益项目被共青团中央、国家民政部联合评定为“全国农村留守儿童关爱服务和权益保护示范项目”。该中心还作为重庆市群团改革对外展示窗口接待了中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋等各级调研近百次。■

(综合《重庆时报》等)



省总工会

大事记

9月—10月

(由省总工会办公室供稿)

9月3日

省总工会副主席张卫华出席杭州市西湖区重点工程立功竞赛现场会暨云栖小镇总工会授牌仪式并讲话,省、市工会和西湖区领导为云栖小镇总工会及小镇10家新建基层工会授牌。

9月5日

9月5日至6日,省委副秘书长、省总工会党组书记张才方先后到温州、台州开展专题调研,宣讲省工会第十五次代表大会精神,并与基层工会工作者和职工座谈。

9月11日

史济锡出席由人力资源和社会保障部、全国总工会、全国工商联联合在传化集团召开的“深化民营企业民主管理 增强创新发展内生动力”现场会。全国总工会副主席、书记处书记尹德明主持会议并讲话;人力资源和社会保障部副部长邱小平、全国工商联副主席鲁勇出席会议并讲话;省委常委、组织部部长黄建发致辞。

9月17日

由中国职工文化体育协会、中国棋院主办,浙江省总工会、中工网、中国职工围棋协会协办的第五届“中国梦·劳动美”全国职工围棋大赛在杭州开赛,张兆都致欢迎辞。

9月5日

省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡赴杭州萧山区,宣讲省工会第十五次代表大会精神,与工会工作者座谈。省总工会副主席张兆都参加调研,并主持宣讲和座谈。

9月6日

由省总工会、省教育厅联合主办的“中国梦·劳动美——劳模工匠精神进企业、进校园”活动正式启动。省总工会常委、省教育工会主席赵祖地致辞。

9月12日

尹德明带领全总调研组一行,来浙江调研宁波市北仑区工会工作。张才方、张兆都等陪同调研。

9月17日

张卫华出席由浙江省财贸工会主办、浙江电视台钱江都市频道协办的“中国梦·劳动美·财贸情”浙江省财贸直属单位职工文艺汇演并致辞。

9月18日

省总工会联合省安监局、团省委主办，衢州市安委办、衢州市消防支队协办，巨化集团有限公司承办的2018年“巨化杯”全省危险化学品安全生产应急救援技能竞赛，在衢州市举行。张卫华出席开幕式并发表讲话。

9月21日

省产业工会第七次联席会议在杭州召开。本次会议主要内容为贯彻落实省工会第十五次代表大会精神，总结交流省产业工会工作经验，研讨推动新时代产业工会工作创新发展。张才方出席会议并讲话，张卫华主持会议。

10月9日

史济锡会见来华进行友好访问的挪威工业和能源工会主席阿夫海慕·福陆德率领的代表团一行。周小兵参加会见。

10月20日

省总工会召开出席中国工会第十七次全国代表大会浙江代表团行前动员会。黄建发代表省委省政府专程看望代表，史济锡发表讲话，张才方通报了中国工会十七大浙江代表团的相关情况并部署工作。

10月23日

参加中国工会十七大的浙江代表团代表张才方、吴仁财、陈霞娜，受邀做客工人日报—中工网举办的《建功新时代——中国工会十七大主题圆桌会》系列访谈节目，围绕“困难职工帮扶、职工普惠服务”主题，详细介绍了浙江工会工作的经验和做法。

10月31日

省总工会第十五届常务委员会举行第三次全体会议，第一时间传达学习习近平总书记与全总新一届领导班子集体谈话时发表的重要讲话精神和中国工会第十七次全国代表大会精神。史济锡主持会议并提出要求，张才方作具体传达。省总工会第十五届委员会委员参加会议。

10月31日

张才方会见以加藤刚会长为团长的日本栃木县劳动者福祉协议会第十一次代表团一行。周小兵参加会见，并向客人介绍了浙江省改革开放40年来经济发展的情况和浙江省总工会当前工作重点。

9月21日

省总工会常委会召开十五届二次会议。史济锡同志主持会议，周小兵、张卫华、应达伟、徐前、陈美芳、竺士杰、赵祖地、吴海瑜、何永浩、胡柯、姚慧等同志出席会议。会议研究确定了《〈浙江省工会第十五次代表大会工作报告〉目标任务分解和责任分工方案》等事宜。

9月23日

由省总工会、省委网信办、杭州市总工会主办的浙江省网络安全宣传周——个人信息保护日现场活动在杭州电竞数娱小镇举行。省总工会挂职副主席应达伟出席活动并发表讲话。

10月10日

全省工会实名制管理工作推进会暨实名制数据库建设培训班在温州举行。应达伟出席会议并讲话。

10月22日

10月22日-26日，中国工会十七大在北京召开。会议期间，浙江省代表团共召开了7次代表团会议，积极参与大会学习讨论、认真履行组织代表职责，圆满完成了各项任务。

10月26日

张兆都出席省级产业工会职工医疗互助保障协会一届五次理事会暨第五期参保动员大会并作动员讲话。

10月31日

省总工会召开全体机关干部职工大会，认真传达学习习近平总书记与全总新一届领导班子集体谈话时发表的重要讲话精神和中国工会第十七次全国代表大会精神。史济锡出席会议并讲话，张才方主持会议并作具体传达。省总工会直属单位班子成员和省总机关全体干部职工参加会议。**1**



后记

行百里者半九十

自2015年中央群团改革以来,我省工会改革逐步推进。2018年初,省委在总结杭州余杭区梦想小镇、江干区凯旋街道、义乌市佛堂镇三家群团改革先行试点经验的基础上,在全省确定了288家群团改革试点,按照“以三建破四缺”的思路将群团改革推向基层。这是我们推进基层工会改革的重大契机,也是阶段性的重要一步。

浙江工人日报集合优秀采编人员,推出《浙江工运》杂志“浙江省基层工会改革试点实践实录”之“乡镇振兴篇”“街道活力篇”“新业态探索篇”,图文并茂地向大家介绍试点改革新做法、新举措、新动向,对前一阶段基层工会试点经验做了很好总结,也为下一阶段全省工会改革的继续推进做了必要的基础准备工作。

翻看这些试点介绍,我想有两点是可以认识到的:一是对改革要有充分的信心。信心来自哪里?其中的“特别报道”和“重点报道”就是再好不过的说明。它们在当地党委的领导下,开拓创新、主动作为,工作有生气、有活力,呈现新气象,得到当地党委和职工群众的认可和欢迎。它们的实践已经证明基层工会改革“以三建破四缺”总的思路和着眼点是对的。只要我们沿着这个思路走下去,我们的目标肯定会更近一步。

二是对困难和问题要有充分的认识,试点中存在着工作相当不平衡的情况,在全省基层工会中就更是如此。试点中暴露出的困难和障碍,有的是队伍建设没有找到路径,有的是经费不够充裕,有的是带动企业工会缺少抓手等等。这些问题很多不是个例,很多是全省性的。

“行百里者半九十”。要发挥典型的示范引领作用,连点成线,连线成面,推进基层工会工作整体上一个台阶,还有大量艰巨工作要做。

基层兴,则全会兴。我们要更加注意把改革的重心放在基层。基层是我们改革的落脚点,只有广大职工感受到并认可改革,我们才算成功。我们要认真总结先进典型的经验,加大经验的宣传推广力度,让全省工会都看一看,比一比,学一学。我们要更加聚焦解决突出问题,树立问题导向,一个问题一个问题地研究,一个问题一个问题地攻克,绝不能有畏难情绪和拖延念头。我们还要更加注重制度机制的建设,好的经验和成果要及时形成制度机制,以健全、完善、科学、合理的制度机制为改革提供稳定、长久的保障。■

浙江省总工会党组书记、副主席